

MEMORIA EJECUTIVA 2009/2010

Comisión Permanente de Selección

Madrid, mayo de 2010



MEMORIA EJECUTIVA 2009 COMISION PERMANENTE DE SELECCIÓN

Memoria ejecutiva

INTRODUCCIÓN	2
I. Volumen de plazas	3
II. Duración de procesos selectivos	4
III. Adaptación de programas y pruebas	6
IV. Relaciones con el ciudadano e implantación de nuevas tecnologías	7
V. Acceso de personas con discapacidad	8
VI. Acceso de personas mediante promoción interna	10
VII. Acceso al empleo público e igualdad de género	10
VIII. Selección de personal interino	12
ANEXOS	14



MEMORIA EJECUTIVA 2009 COMISION PERMANENTE DE SELECCION

INTRODUCCIÓN

Corresponde a la Comisión Permanente de Selección la **selección** de los funcionarios de los **Cuerpos y Escalas** de la Administración General del Estado adscritos al Ministerio de la Presidencia. En la Oferta de Empleo Público del año 2009, esto supuso la organización de nueve procesos selectivos, a los siguientes Cuerpos y Escalas: Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Ingreso Libre –IL- y Promoción Interna –PI-), Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (PI), Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (PI), Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (IL y PI), Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (IL y PI) y Escala de Gestión de Organismos Autónomos (PI). Se establecen convocatorias diferenciadas para el acceso por ingreso libre y por promoción interna.

Se trata de **procesos masivos de selección**, que representan el **14,08% del total de plazas** ofertadas en la Oferta de Empleo Público del año 2009 (2.445 plazas). En el caso de los procesos para acceso a través de la promoción interna dicho porcentaje se eleva al **56.42%**. A dichos procesos selectivos han concurrido aproximadamente **88.300 aspirantes admitidos**, de los cuales en torno al 85% han participado, por el turno libre, en las pruebas selectivas del Cuerpo General Auxiliar de la Administración General del Estado.

El desarrollo de los procesos de selección encomendados a la Comisión Permanente de Selección se caracteriza por, el **ajuste y adaptación de pruebas** a los perfiles profesionales exigidos, la **mejora de las relaciones con el ciudadano** a través del uso de las nuevas tecnologías, el **fomento del acceso de las personas con discapacidad** o el seguimiento del **impacto de género en la actividad de selección**.



I. Volumen de plazas

El volumen total de plazas gestionadas en el año 2009 se ha reducido en un 53,37% respecto al año anterior. Esta reducción ha afectado tanto a las plazas del turno libre (reducción del 61,82%), como a las de promoción interna (reducción del 46,07%). Del total de las 2.445 plazas autorizadas para los Cuerpos y Escalas gestionados por la Comisión Permanente de Selección, 1.312 plazas lo fueron en la modalidad de acceso por turno libre y 1.133 plazas para el acceso por promoción interna.

CUERPOS Y ESCALAS*	2009			
	PLAZAS	SOLICITUDES	ADMITIDOS	APROBADOS
INGRESO LIBRE	1.312	76.196	75.025	1.293
AUXILIAR	1.152	68.515	67.470	1.145
GACE	122	1.695	1.663	112
GSI	38	5.986	5.892	36
PROMOCIÓN INTERNA	1.133	13.484	13.258	1.131
AUXILIAR	342	1.897	1.851	340
AD	463	8.361	8.215	463
TAIS	22	271	265	22
GACE	180	2.149	2.139	180
GSI	26	269	262	26
EGOA	100	537	526	100
TOTAL OEP	2.445	89.680	88.283	2.424

- * Auxiliar: Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado
GACE: Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado
GSI: Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado
AD: Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado
TAIS: Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado
EGOA: Escala de Gestión de Organismos Autónomos



II. Duración de procesos selectivos

Ingreso libre

PROCESO SELECTIVO	Publicación Convocatoria 2009	Publicación Convocatoria 2008	Publicación Convocatoria 2007	Publicación Convocatoria 2006
	<i>Finalización del proceso</i>	<i>Finalización del proceso</i>	<i>Finalización del proceso</i>	<i>Finalización del proceso</i>
	<u>Duración del proceso</u>	<u>Duración del proceso</u>	<u>Duración del proceso</u>	<u>Duración del proceso</u>
<i>Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado</i>	21-05-2009	14-03-2008	16-03-2007	09-03-2006
	01-05-2010	17-10-2008	08-10-2007	25-09-2006
	<u>12 meses y 11 días</u>	<u>7 meses y 3 días</u>	<u>6 meses y 25 días</u>	<u>6 meses y 16 días</u>
<i>Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado *</i>		14-03-2008	16-03-2007	09-03-2006
		22-09-2008	04-09-2007	08-09-2006
		<u>6 meses y 8 días</u>	<u>5 meses y 19 días</u>	<u>5 meses y 30 días</u>
<i>Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado</i>	21-05-2009	14-03-2008	16-03-2007	09-03-2006
	02-04-2010	26-11-2008	19-12-2007	22-12-2006
	<u>10 meses y 12 días</u>	<u>8 meses y 12 días</u>	<u>9 meses y 3 días</u>	<u>9 meses y 13 días</u>
<i>Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado</i>	21-05-2009	14-03-2008	16-03-2007	09-03-2006
	02-04-2010	26-11-2008	19-12-2007	22-12-2006
	<u>10 meses y 12 días</u>	<u>8 meses y 12 días</u>	<u>9 meses y 3 días</u>	<u>9 meses y 13 días</u>

*** Sin proceso selectivo para este Cuerpo o Escala**



Promoción Interna

PROCESO SELECTIVO	Publicación Convocatoria 2009	Publicación Convocatoria 2008	Publicación Convocatoria 2007	Publicación Convocatoria 2006
	<u>Finalización del proceso</u>	<u>Finalización del proceso</u>	<u>Finalización del proceso</u>	<u>Finalización del proceso</u>
	<u>Duración del proceso</u>	<u>Duración del proceso</u>	<u>Duración del proceso</u>	<u>Duración del proceso</u>
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado	21-05-2009	14-03-2008	16-03-2007	09-03-2006
	-	12-02-2009	27-12-2007	22-12-2006
		<u>10 meses y 29 días</u>	<u>9 meses y 11 días</u>	<u>9 meses y 12 días</u>
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado	21-05-2009	14-03-2008	16-03-2007	09-03-2006
	01-05-2010	09-12-2008	10-12-2007	04-12-2006
	<u>11 meses y 12 días</u>	<u>9 meses y 26 días</u>	<u>9 meses y 25 días</u>	<u>9 meses y 26 días</u>
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	21-05-2009	14-03-2008	16-03-2007	09-03-2006
	26-04-2010	09-12-2008	20-11-2007	21-11-2006
	<u>11 meses y 5 días</u>	<u>9 meses y 26 días</u>	<u>8 meses y 4 días</u>	<u>8 meses y 12 días</u>
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado	21-05-2009	14-03-2008	16-03-2007	09-03-2006
	25-03-2010	19-12-2008	20-12-2007	22-12-2006
	<u>10 meses y 4 días</u>	<u>9 meses y 5 días</u>	<u>9 meses y 4 días</u>	<u>9 meses y 13 días</u>
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	21-05-2009	14-03-2008	16-03-2007	09-03-2006
	25-03-2010	19-12-2008	20-12-2007	22-12-2006
	<u>10 meses y 4 días</u>	<u>9 meses y 5 días</u>	<u>9 meses y 4 días</u>	<u>9 meses y 13 días</u>
Escala de Gestión de Organismos Autónomos *	21-05-2009		16-03-2007	
	25-03-2010		04-01-2008	
	<u>10 meses y 4 días</u>		<u>9 meses y 19 días</u>	

* Sin proceso selectivo para este Cuerpo o Escala



3. Adaptación de programas y pruebas

En este apartado, caben destacar las modificaciones realizadas en las pruebas y programas para el acceso a los distintos Cuerpos y Escalas, impulsándose la reducción de contenidos excesivamente memorísticos, la concentración de pruebas en un mismo proceso o la previsión de nuevas pruebas allí donde se ha considerado necesario con objeto de adecuar la selección a los nuevos perfiles profesionales requeridos por la Administración.

En los procesos 2009 derivados de la OEP 2009, los principales cambios que se han producido en los diferentes Cuerpos y Escalas son los siguientes:

- **Todos los Cuerpos y Escalas (promoción interna):** En la fase del concurso de méritos, se ha acotado la validez de los cursos de formación a valorar, a aquellos que se hayan realizado en los últimos cinco años.
- **Cuerpo General Auxiliar de la Administración Civil del Estado (ingreso libre y promoción interna):** Se ha modificado el segundo ejercicio de la fase de oposición (ingreso libre), ampliando la parte del procesador de textos (Word 2003) con un ejercicio de hoja de cálculo (Excel 2003). Esta misma modificación se ha llevado a cabo en el ejercicio único para el acceso por promoción interna.
- **Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (promoción interna):** Se han creado dos áreas diferenciadas. La primera de ellas, Área I, engloba los tres bloques de temas tradicionales de esta oposición (Derecho Administrativo General, Gestión de Personal y Gestión Financiera), siendo el Área II, Empleo y Protección Social, la que es realmente una novedad. La creación de Áreas, ha afectado a la fase de valoración de méritos y al ejercicio único de la fase de oposición.

En el concurso de méritos, la experiencia profesional en puestos de trabajo de trabajo en el Área que se ha elegido, ha sido objeto de valoración.

En la segunda parte del ejercicio único de la fase de oposición, los opositores eligieron el supuesto práctico que realizaron en función del Área elegida. Los opositores que eligieron el Área I, eligieron el supuesto práctico que deseaban realizar de entre tres propuestos referidos a los tres bloques de materias de dicha Área (Derecho Administrativo General, Gestión de Personal y Gestión Financiera) mientras que los opositores que eligieron el Área II, realizaron el supuesto práctico de Empleo y Protección Social.

- **Cuerpos de Gestión de la Administración Civil del Estado (ingreso libre y promoción interna) y de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Ingreso Libre):** En ambos Cuerpos, el tema del temario que hace referencia a las políticas de igualdad de género,



se ha ampliado con un epígrafe denominado “Discapacidad y dependencia”.

- **Escala de Gestión de Organismos Autónomos (Promoción Interna):**
Se ha introducido en el temario un nuevo grupo de temas en el bloque de materias específicas (Política Pública de Empleo Estatal) que se suma a los tres grupos preexistentes en la convocatoria anterior (Organización del Estado y Políticas Públicas, Derecho Administrativo y Gestión Financiera).

En la fase del concurso de méritos, se ha valorado la experiencia profesional en puestos de trabajo relacionados con el bloque de materias específicas que eligió el opositor.

4. Relaciones con el ciudadano e implantación de nuevas tecnologías

Con el objetivo de acercar la administración al ciudadano y fomentar y facilitar la participación de los mismos en los asuntos y procedimientos que sean de su interés, durante el año 2009 se ha continuado impulsando el uso y desarrollo de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación en las relaciones con los ciudadanos.

Así, durante el ejercicio 2009, un total de 3.389 opositores presentaron su solicitud para participar en las pruebas selectivas para el ingreso en los cuerpos y escalas de la Administración Civil del Estado por medios telemáticos, lo que ha supuesto un incremento del 46% con respecto al ejercicio anterior. Asimismo, y con el fin de aumentar la transparencia y la agilidad de los procesos selectivos, y lograr así una mejora en el acceso y la participación de los ciudadanos en los mismos, se ha potenciado el uso de los sistemas de información administrativa a través del portal del ciudadano (www.060.es) y del Sistema de Información al Opositor (SIO). Este último sistema permite a los opositores suscritos la consulta de información propia de carácter personal relacionada con el proceso selectivo así como recibir alertas vía SMS y/o correo electrónico sobre las principales novedades relacionadas con los mencionados procesos.

Asimismo, y con el objeto de aumentar la transparencia en las relaciones con los ciudadanos, toda la información relacionada con los diferentes procesos selectivos se ha publicado en www.inap.es, y de proporcionar al Portal de Atención de Ciudadano (www.060.es) toda la información sobre estos procesos selectivos. De acuerdo con el apartado H del artículo 4 del Real Decreto 248/2009 de 27 de febrero, se harán públicas en el plazo máximo de 48 horas a contar desde la finalización de la prueba específica, las plantillas correctoras de aquellos procesos selectivos que incluyan la realización de pruebas con respuestas alternativas.



5. Acceso de personas con discapacidad

En el año 2009, el **porcentaje de plazas** del cupo de reserva para personas con discapacidad que ha gestionado la Comisión Permanente de Selección ha representado el **84,8%** de las plazas totales reservadas para dicho cupo en la Administración General del Estado. En este sentido, cabe destacar el importante volumen de plazas convocadas para este cupo en el proceso selectivo para el acceso al Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado ingreso libre (**156** plazas). Esto representa el **55,3%** de las plazas de todo el cupo de reserva para personas con discapacidad en el ámbito de la Administración General del Estado.

A través del cupo de reserva para personas con discapacidad, se han presentado **más de 3200 aspirantes**, lo que supone un **incremento de más del 13%** respecto al año 2008.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5 del Real Decreto 248/2009, de 27 de febrero, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2009, se reservaron un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 1, de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de personas con discapacidad, siempre que superasen los procesos selectivos y acreditaran su discapacidad, así como la compatibilidad en el desempeño de las funciones, de modo que, progresivamente, se alcance el 2 por ciento de los efectivos totales en la Administración General del Estado. Este 7 por ciento se divide en un 5 por ciento reservadas a personas en situación de discapacidad y un 2 por ciento reservado específicamente para personas que acreditaran discapacidad intelectual. Las plazas reservadas a personas en situación de discapacidad intelectual que no se cubrieron, se acumularon al cupo general de plazas para ser cubiertas por personas en situación discapacidad. Así, y como queda de manifiesto en el siguiente cuadro, el porcentaje de aspirantes que acceden a la función pública a través del cupo de reserva para personas en situación de discapacidad no ha dejado de crecer, **desde el 1,9% en el año 2003, al 11,9% en el año 2009, para los aspirantes que acceden por ingreso libre. Hay que destacar el Cuerpo General Auxiliar donde la cobertura alcanza el 12,9%.** En el caso del acceso a través de la promoción interna, dicho porcentaje también ha crecido año a año, partiendo del **2,3%** en el año 2005 hasta el **6,6%** en el año 2009.



Ingreso libre

% PLAZAS OCUPADAS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD												
	2007			2008			2009					
LIBRE	PLAZAS	DISCAP APROB	%	PLAZAS	DISCAP APROB	%	PLAZAS	DISCAP GENERAL APROBADOS		DISCAP INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL
Cuerpo General Auxiliar	1.447	131	9,1	1.713	152	8,9	1.152	143	12,4%	6	0,52%	12,9
C. Técnico Auxiliar de Informática *	75	5	6,7	102	5	5						
Cuerpo de Gestión de la ACE	271	11	4,1	167	9	5,4	122	6	4,9%	0	0%	4,9
C. Gestión de Sist e Informat	81	2	2,5	140	5	3,6	38	2	5,2%	0	0%	5,2
TOTAL LIBRE	1.874	149	8,0	2.122	171	8,1	1.312	151	11,5%	6	0,46%	11,9

*** Sin proceso selectivo para este Cuerpo o Escala**

Promoción Interna

% PLAZAS OCUPADAS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD												
	2007			2008			2009					
PROMOCION INTERNA	PLAZAS	DISCAP APROB	%	PLAZAS	DISCAP APROB	%	PLAZAS	DISCAP GENERAL APROBADOS		DISCAP INTELECTUAL APROBADOS		%
Cuerpo General Auxiliar (PI)	20	0	0,0	900	29	3,3	342	24	7,01%	0	0%	7,01
Cuerpo General Advo (PI)	1.000	27	2,7	1.022	41	4.01	463	29	6,2%	2	0,4%	6,7
C. Tco Auxiliar de Informát. (PI)	15	0	0,0	35	2	5.7	22	1	4,5%	0	0%	4,5
Cuerpo de Gestión de la ACE (PI)	90	5	5,6	250	10	4	180	11	6,1%	0	0%	6,1
C. de Gestión de Sist. e Informát. (PI)	8	1	12,5	252	5	2	26	1	3,8%	0	0%	3,8
Escala de Gestión de Organismos Autónomos *	100	0	0,0				100	7	7%	0	0%	7
TOTAL PI	1.233	33	2,6	2.459	87	3,5	1.133	73	6,4%	2	0,17%	6,6

*** Sin proceso selectivo para este Cuerpo o Escala**



Por otra parte, y en cumplimiento del *Real Decreto 2271/2004 por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad*, se han concedido más de **711 adaptaciones** de tiempo y/o medios a aspirantes en situación de discapacidad para el desarrollo de las pruebas selectivas, con el fin de asegurar que estas personas participasen en condiciones de igualdad.

Por último, se ha incorporado en los programas de las pruebas selectivas epígrafes relativos a la normativa vigente en materia de dependencia.

6. Acceso de personas mediante promoción interna

La promoción interna del personal al servicio de la Administración General del Estado, tiene una importancia especial para la Comisión Permanente de Selección, más aún si se considera que tiene encomendada la gestión de más del 50% de las plazas reservadas a la promoción interna en el ámbito de la Administración General del Estado.

Con carácter general, puede decirse que en los procesos de promoción interna, el resultado ha sido satisfactorio, habiéndose gestionado un total de 1.133 plazas, de las que 1.131 han sido cubiertas.

En cumplimiento de la Orden PRE/2659/2009, de 29 de septiembre, por la que se establecen las bases reguladoras de concesión de becas y otras medidas de fomento de la promoción interna para el acceso a determinados cuerpos adscritos al Ministerio de la Presidencia, se han facilitado **41 becas para los funcionarios que participen en el acceso por promoción interna a los Cuerpos y Escalas encuadrados dentro del Subgrupo A1 y 20 becas para los Cuerpos y Escalas encuadrados en el Subgrupo A2**. Estas becas se han concedido a aquellos opositores que, habiendo aprobado el primer ejercicio, solicitaron una licencia por estudios para poder preparar la siguiente prueba.

7. Acceso al empleo público e igualdad de género

La Orden APU/526/2005, de 7 de marzo, por la que se dispone la publicación del Acuerdo de Consejo de Ministros de 4 de marzo de 2005, por el que se aprueba el Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado, prevé de manera complementaria un conjunto de medidas para favorecer el acceso de la mujer en el empleo público.

Así, y salvo en los Cuerpos de Gestión de Sistemas e Informática del Estado y el Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado, que tienen infrarepresentación del género femenino, **en el resto de Cuerpos y Escalas cuya selección se encomienda a la Comisión Permanente de Selección no existe infrarepresentación de ningún sexo, teniendo, eso sí, una presencia mayoritaria la mujer sobre el hombre.**

En todo caso, el porcentaje de las plazas obtenidas por mujeres en los procesos que gestiona la Comisión Permanente de Selección, se eleva al **57%** en los procesos de ingreso libre y al **56%** en los de promoción interna, de forma que, en general, se da una



representación mayoritaria de la mujer sobre el hombre, salvo la excepción ya mencionada de los Cuerpos de Gestión de Sistemas e Informática del Estado y de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado.

Ingreso Libre

ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO DESAGREGADO POR GÉNERO																
INGRESO LIBRE	2006				2007				2008				2009			
	HOM	MUJ	TOT	% MUJ	HOM	MUJ	TOT	% MUJ	HOM	MUJ	TOT	% MUJ	HOM	MUJ	TOT	% MUJ
Cuerpo Gral Auxiliar	638	892	1530	58%	532	915	1.447	63%	618	1.095	1.713	64%	483	662	1.145	58%
Cuerpo Tec. Aux. Inf. *	66	6	72	8%	58	17	75	23%	78	23	101	23%				
Cuerpo Gestión ACE	72	158	230	69%	98	170	268	63%	50	114	164	69%	40	72	112	64%
Cuerpo Gest Sist e Inf.	60	37	97	38%	49	29	78	37%	92	43	135	32%	28	8	36	22%
TOTAL LIBRE	836	1.093	1.929	57%	737	1.131	1.868	61%	838	1.275	2.113	60%	551	742	1.293	57%

* Sin proceso selectivo para este cuerpo

Promoción interna

ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO DESAGREGADO POR GÉNERO																
PROMOCIÓN INTERNA	2006				2007				2008				2009			
	HOM	MUJ	TOT	% MUJ	HOM	MUJ	TOT	% MUJ	HOM	MUJ	TOT	% MUJ	HOM	MUJ	TOT	% MUJ
Cuerpo Gral Auxiliar (PI)	3	0	3	0%	2	0	2	0%	390	510	900	56,7%	159	181	340	53%
Cuerpo Gral Admtvo (PI)	326	1.274	1.600	80%	262	738	1.000	74%	356	665	1.021	65,1%	193	270	463	58%
Cuerpo T. Aux. Informática (PI)	5	5	10	50%	2	2	4	50%	29	6	35	17,1%	22	0	22	0%
Cuerpo de Gestión AC (PI)	65	91	156	58%	36	54	90	60%	103	147	250	58,8%	64	116	180	64%
Cuerpo de Gest Sist e Inf. (PI)	15	0	15	0%	6	2	8	25%	161	53	214	24,8%	21	5	26	19%
Escala Gestión. de Organis. Autónomos *					5	5	10	50%					43	57	100	57%
TOTAL PI	615	1.682	2.297	73%	313	801	1.114	71%	1.039	1.381	2.420	57,1%	502	629	1.131	56%

* Sin proceso selectivo para este cuerpo



Asimismo, desde la Comisión Permanente de Selección **se ha procurado**, en los términos previstos en el Real Decreto de Oferta de Empleo Público, **garantizar la paridad entre hombres y mujeres en la composición de los tribunales de selección**. Concretamente, y por lo que se refiere a las Comisiones Delegadas de la Comisión Permanente de Selección, en las pruebas de acceso al Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado han sido designadas 20 mujeres sobre un total de 30 colaboradores, mientras que en el Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado, se han nombrado a un total de 10 mujeres sobre 24 colaboradores.

Una de las novedades dentro de los procesos de selección organizados por la Comisión Permanente de Selección, radica en el acceso al empleo público de las mujeres con embarazo de riesgo o parto, ya que si alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo por alguna de estas causas, debidamente acreditada, su situación quedará condicionada a la finalización del mismo y a la superación de las fases del proceso que hayan quedado aplazadas, no pudiendo eso sí, demorarse éstas de manera que se menoscabe el derecho del resto de los aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables. Todos estos factores deberán ser valorados por el Órgano de Selección correspondiente, y en todo caso, la realización de las fases del proceso selectivo pendiente, tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

Por último, y de acuerdo con lo previsto en el apartado 5.3 del Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado, todos los temarios aprobados para la celebración de pruebas selectivas para el acceso al empleo público han incluido, al menos **un tema relativo a la normativa vigente en materia de igualdad de género**.

8. Selección de personal interino

Corresponde a la Comisión Permanente de Selección la elaboración de las listas de candidatos a convertirse en funcionarios interinos de los Cuerpos cuya selección tiene encomendada. La selección de los candidatos que van a formar parte de las listas, se realiza aprovechando las actuaciones ya efectuadas en los procesos de selección, a partir de las puntuaciones que los candidatos hayan obtenido en los diferentes ejercicios. Las listas revisten carácter provincial y son gestionadas por las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno. Las vacantes se cubren una vez que se autoriza de forma conjunta por los Ministerios de la Presidencia y el de Economía y Hacienda.

La Resolución de 24 de febrero de 2009 de la Secretaría de Estado para la Administración Pública, por la que se establece el procedimiento de aprobación y gestión de listas de candidatos de los Cuerpos de la Administración General del Estado, cuya selección se encomienda a la Comisión Permanente de Selección (BOE de 26 de febrero), encarga a la Comisión Permanente de Selección la elaboración de las listas de candidatos en los cuerpos cuya selección tiene encomendada.

A partir de esta Resolución, las Delegaciones y Subdelegaciones de Gobierno utilizan una lista provincial única de los últimos procesos terminados.



Durante el año 2009, y a partir de los procesos selectivos que correspondientes a la OEP 2008, se elaboraron y gestionaron listas de candidatos a convertirse en funcionarios interinos en los siguientes Cuerpos:

Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado		Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado		Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	
Total vacantes autorizadas	Total vacantes asignadas	Total vacantes asignadas	Total vacantes autorizadas	Total vacantes asignadas	Total vacantes asignadas
6.522	3.624	371	90	58	1



INGRESO LIBRE

Cuerpos analizados

Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado

Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la AE

Cuerpo General Auxiliar de la Admón. del Estado

Datos analizados

Datos generales

Impacto de género

Personas con discapacidad

Edad

Titulación

Duración del proceso

Distribución territorial

Nombramiento Interinos (C. Gral Auxiliar)



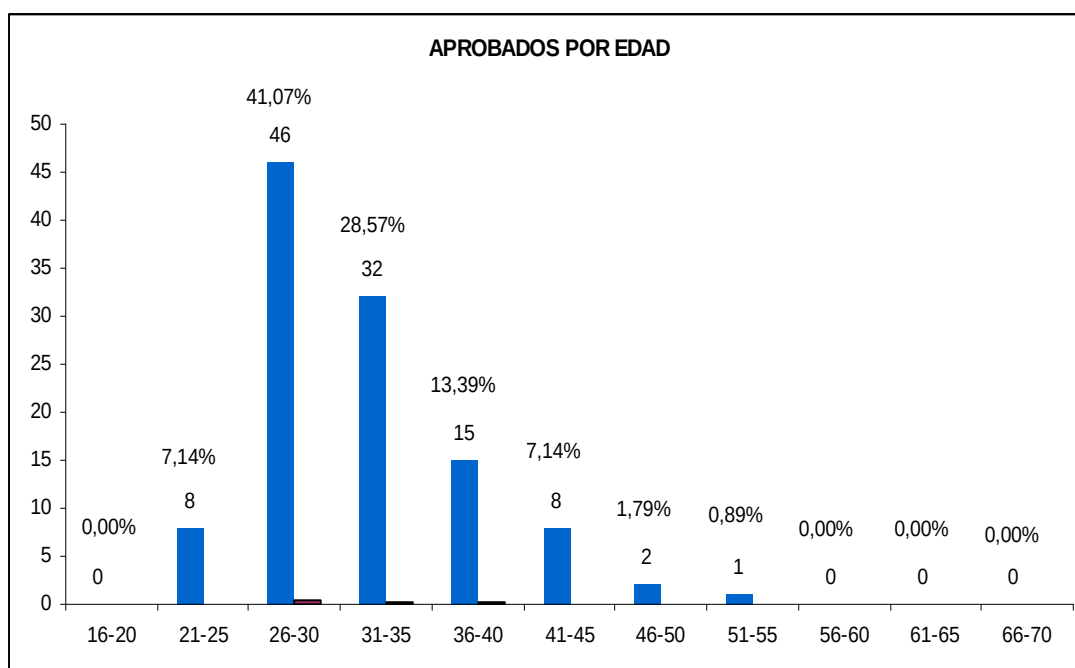
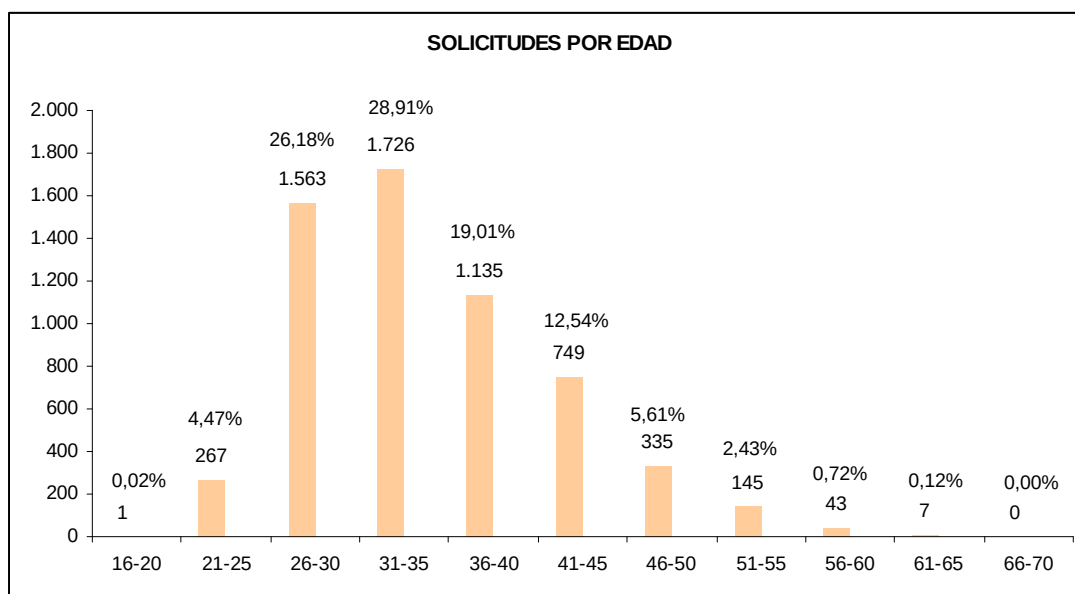
CUERPO DE GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO

Ingreso Libre



CUERPO DE GESTIÓN DE LA A.G.E. (INGRESO LIBRE)

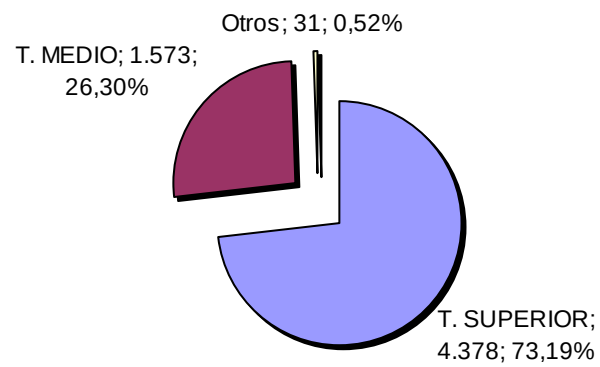
SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD



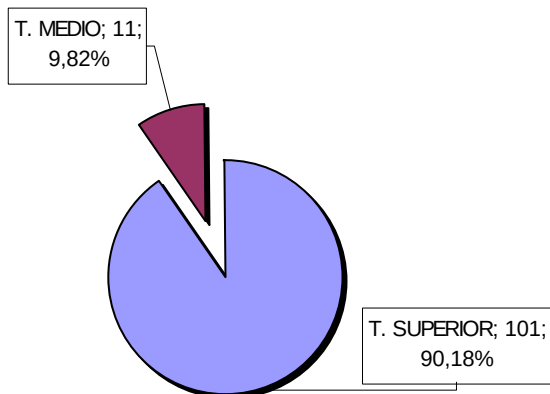


SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

SOLICITUDES POR TITULACIÓN



APROBADOS POR TITULACIÓN

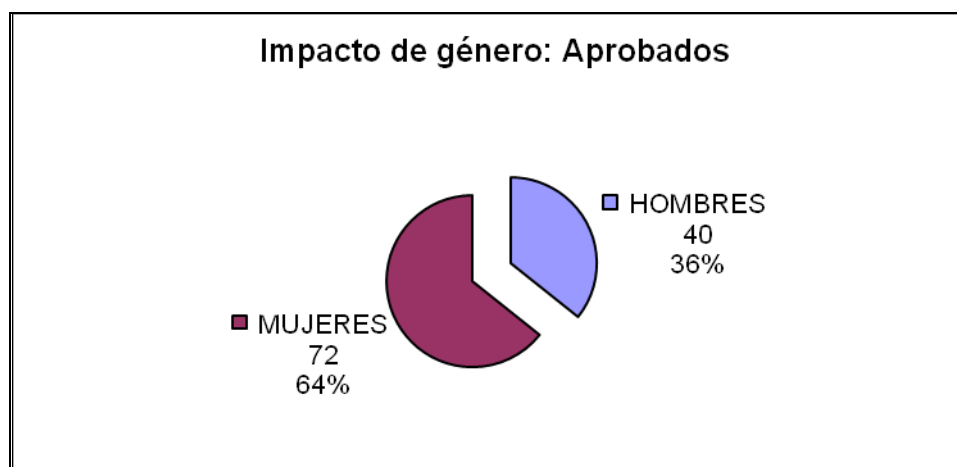
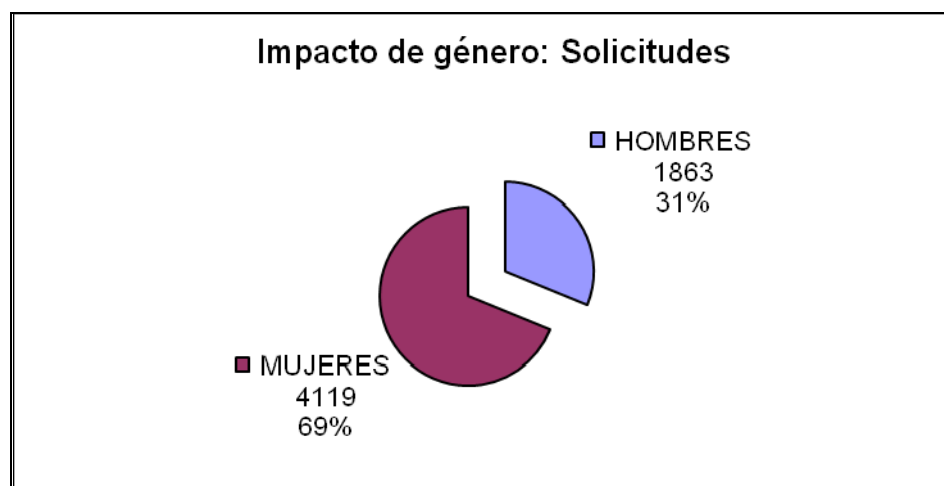




DURACIÓN DEL PROCESO

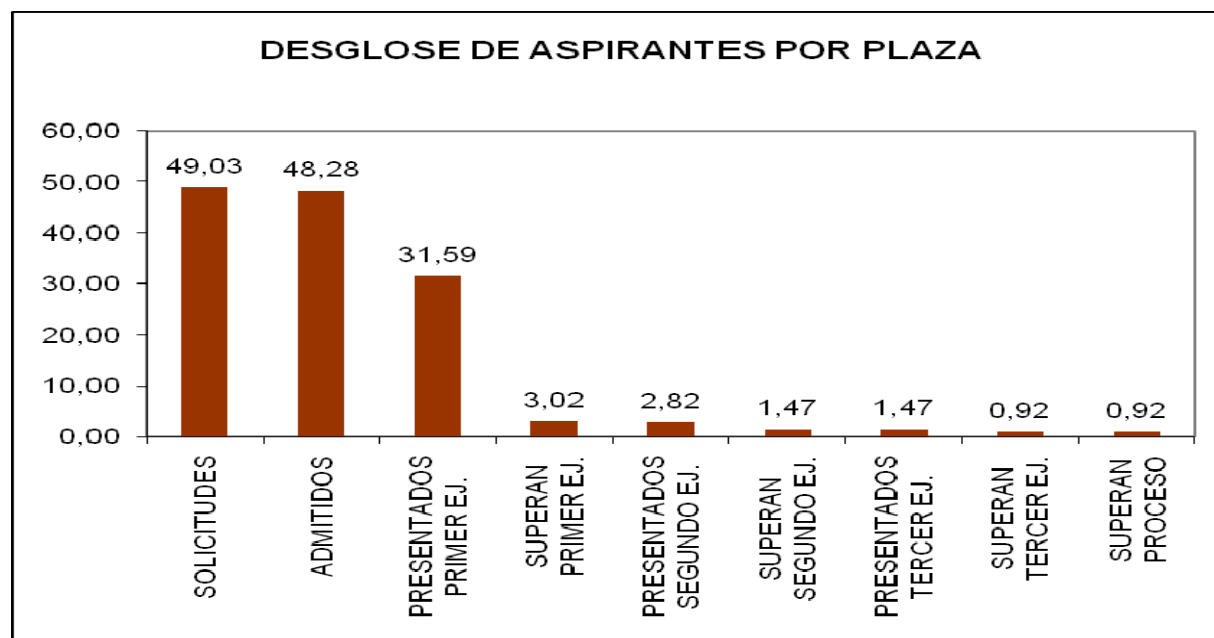
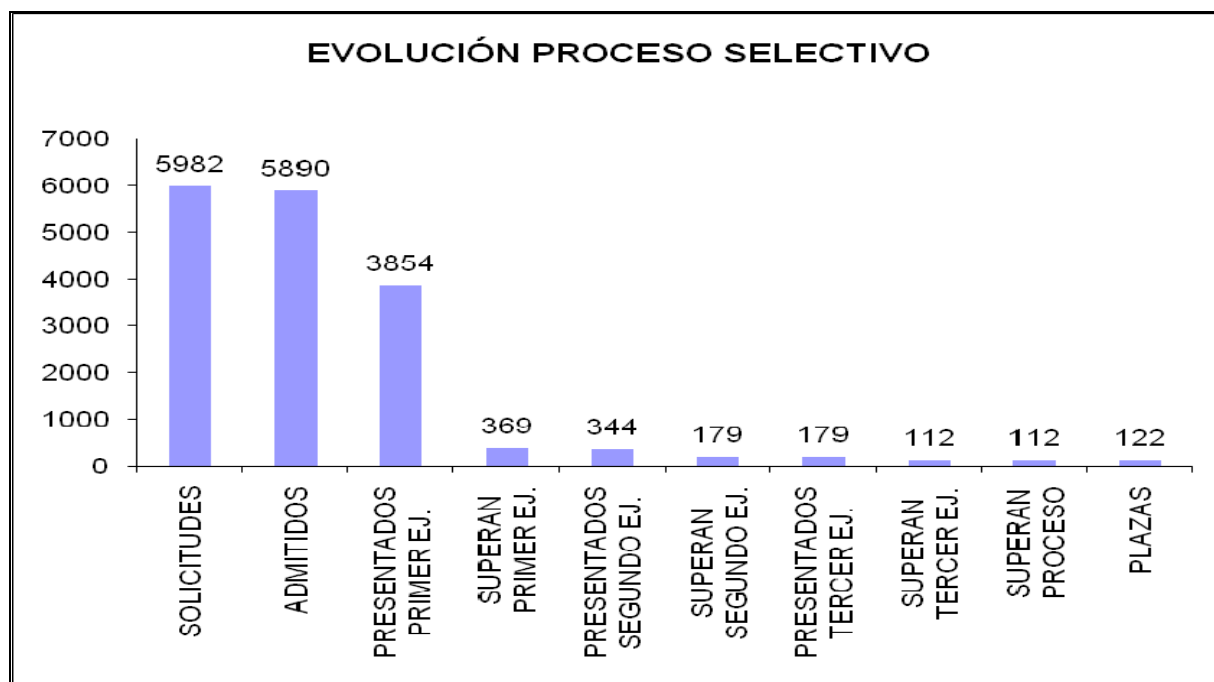
GACE LIBRE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR
OEP	27	BOE 3													
CONVOCATORIA				11											
ADMITIDOS								16							
PRIMER EJERCICIO								26							
SEGUNDO EJERCICIO										4					
TERCER EJERCICIO												20			
SUPERAN OPOSICIÓN														1	
PUBLICACIÓN BOE															BOE 2

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS





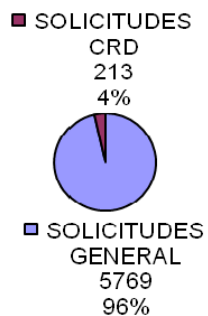
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA





ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

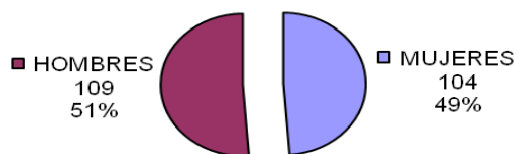
SOLICITUDES: GENERAL Y CRD



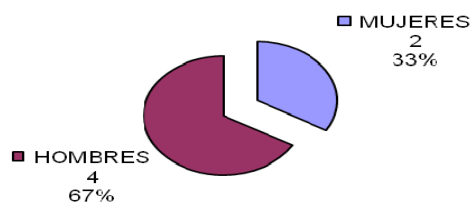
APROBADOS: GENERAL Y CRD



SOLICITUDES CRD: IMPACTO DE GÉNERO

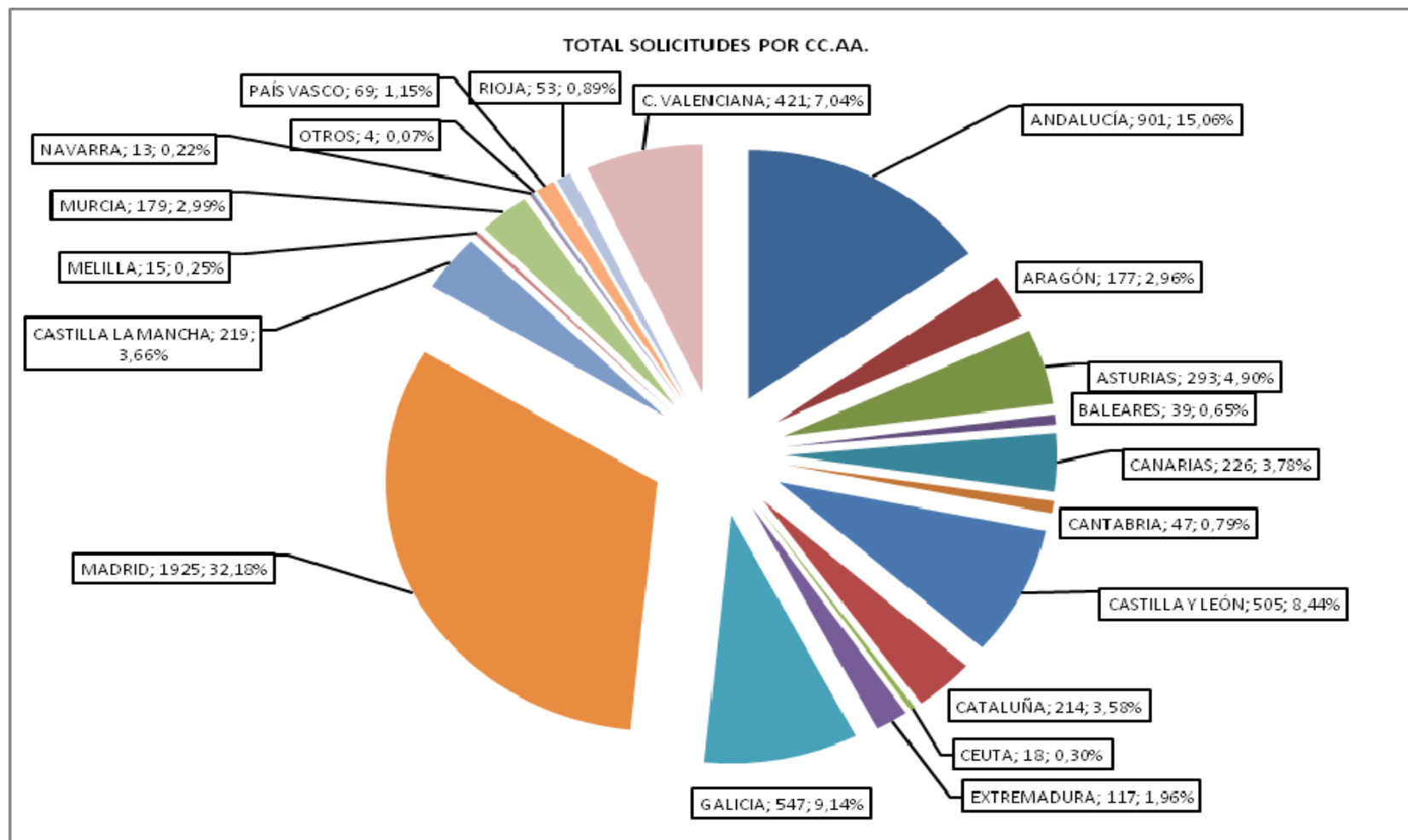


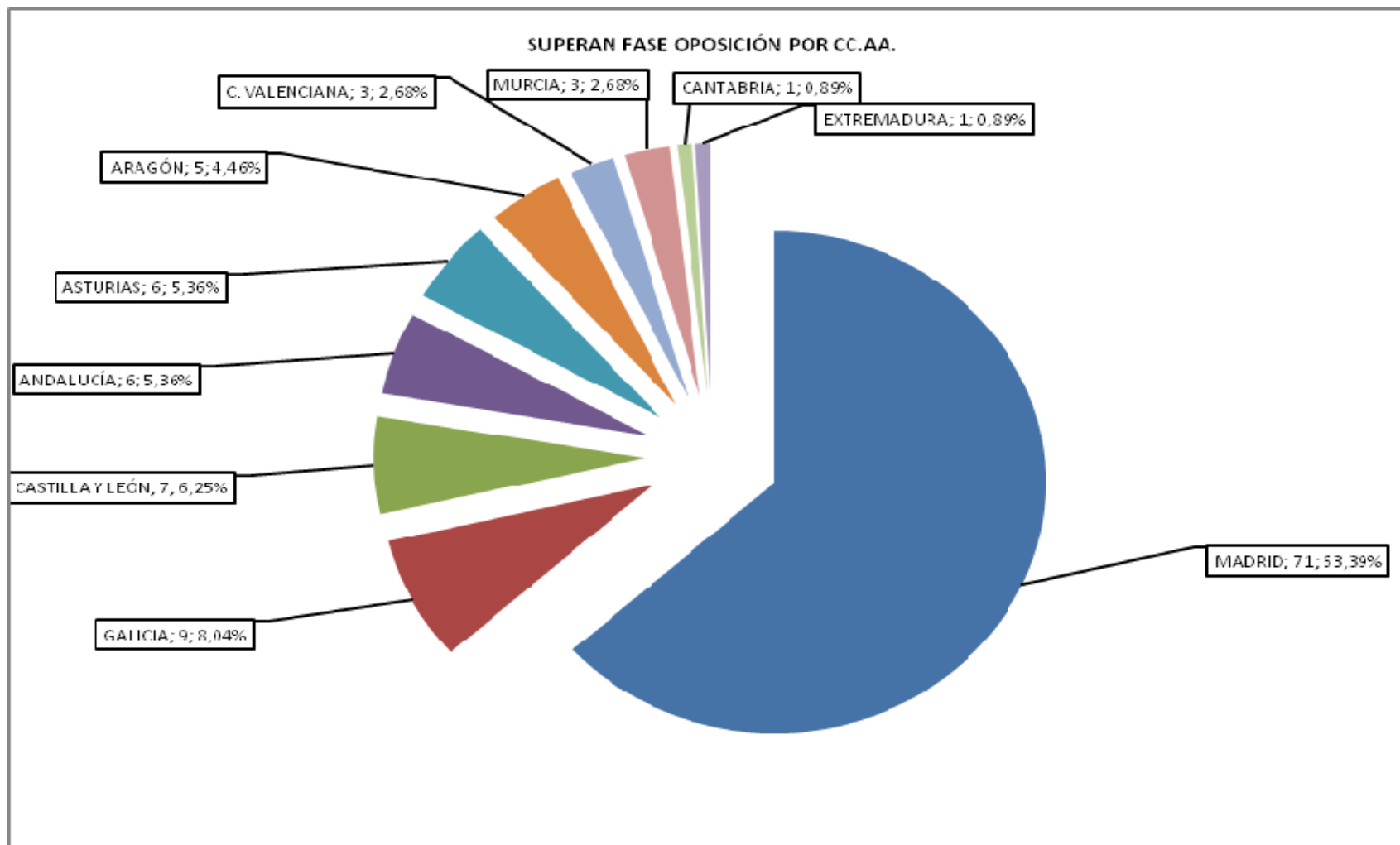
APROBADOS CRD: IMPACTO DE GÉNERO





DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO





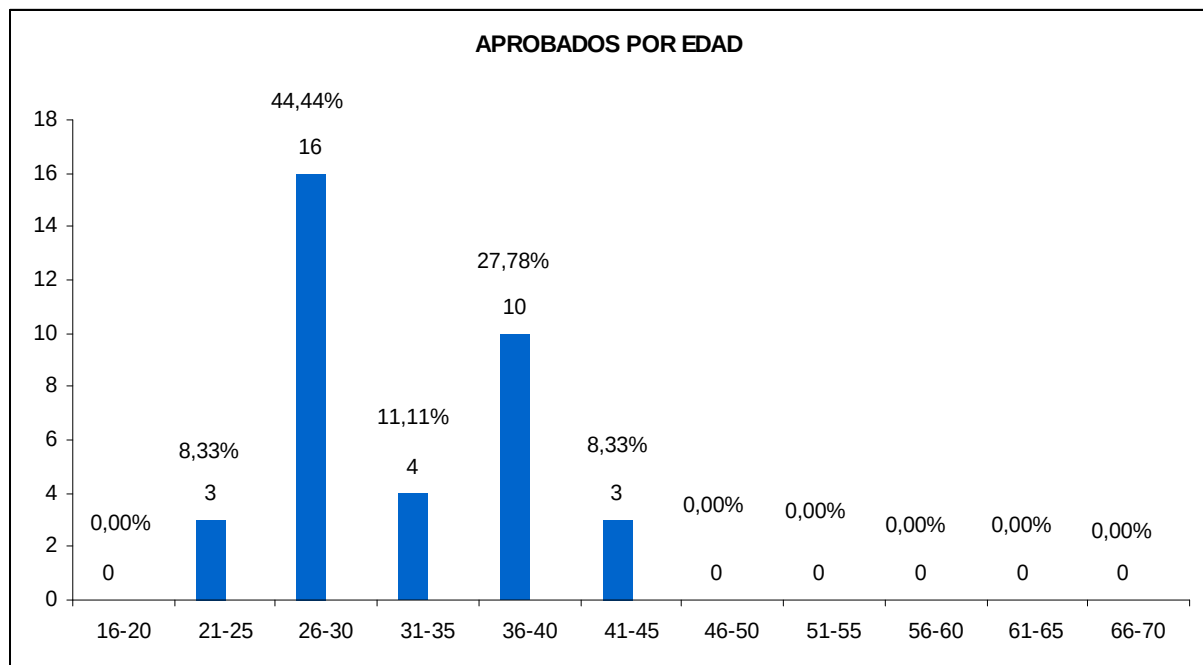
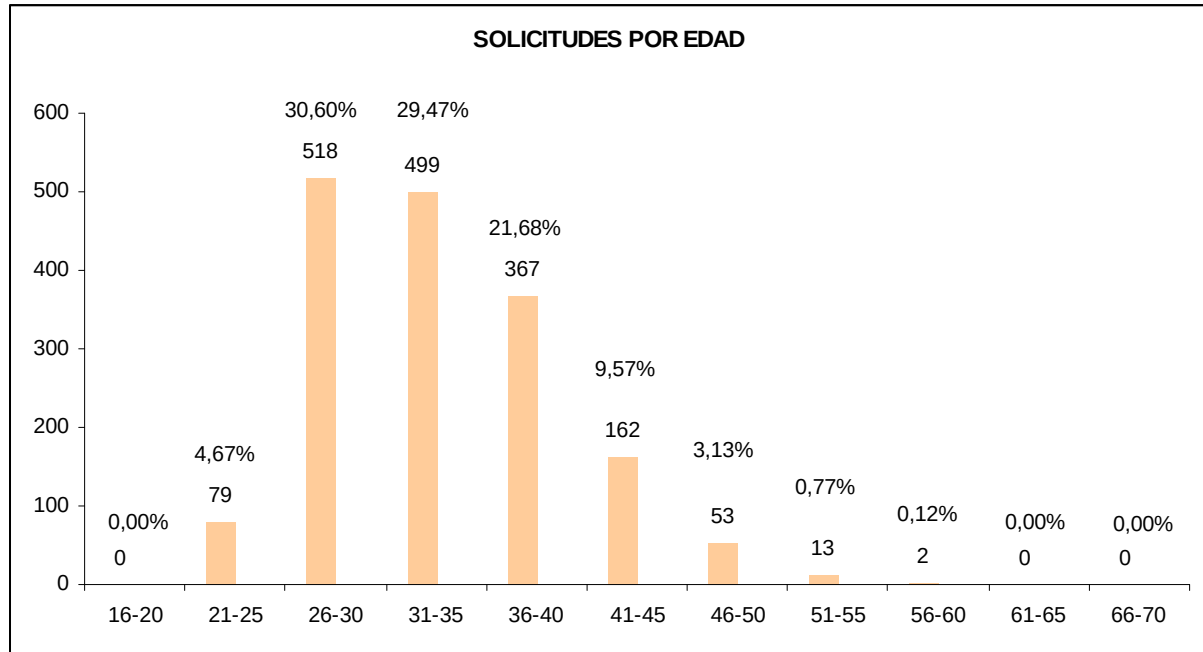


CUERPO DE GESTIÓN DE
SISTEMAS E INFORMÁTICA
DE LA ADMINISTRACIÓN
DEL ESTADO
Ingreso Libre



CUERPO DE GESTIÓN DE SISTEMAS E INFORMÁTICA (INGRESO LIBRE)

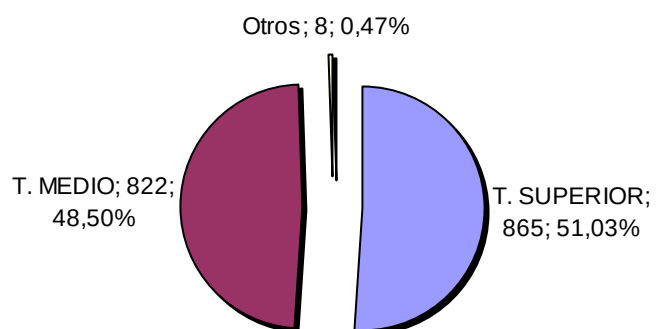
SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD



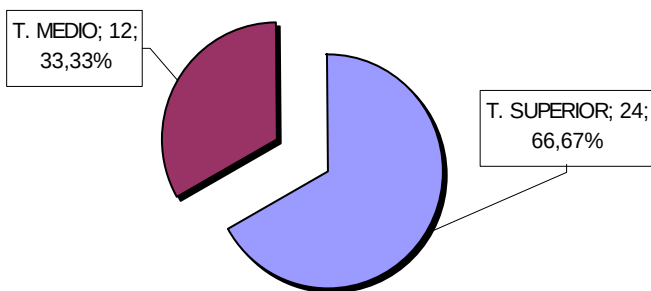


SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

SOLICITUDES POR TITULACIÓN



APROBADOS POR TITULACIÓN



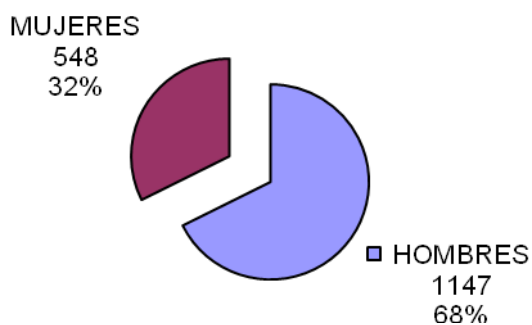


DURACIÓN DEL PROCESO

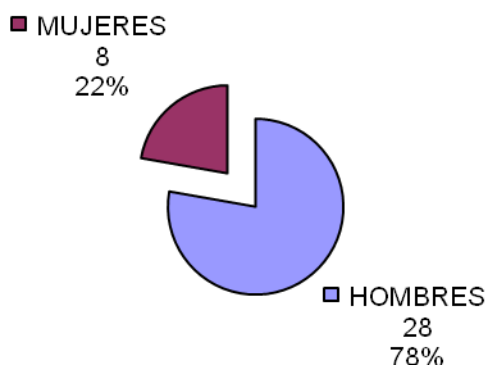
GSI LIBRE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR
OEP	27	BOE 3													
CONVOCATORIA				11											
ADMITIDOS								16							
PRIMER EJERCICIO								26							
SEGUNDO EJERCICIO										4					
TERCER EJERCICIO												20			
SUPERAN OPOSICIÓN														1	
PUBLICACIÓN BOE															BOE 2

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS

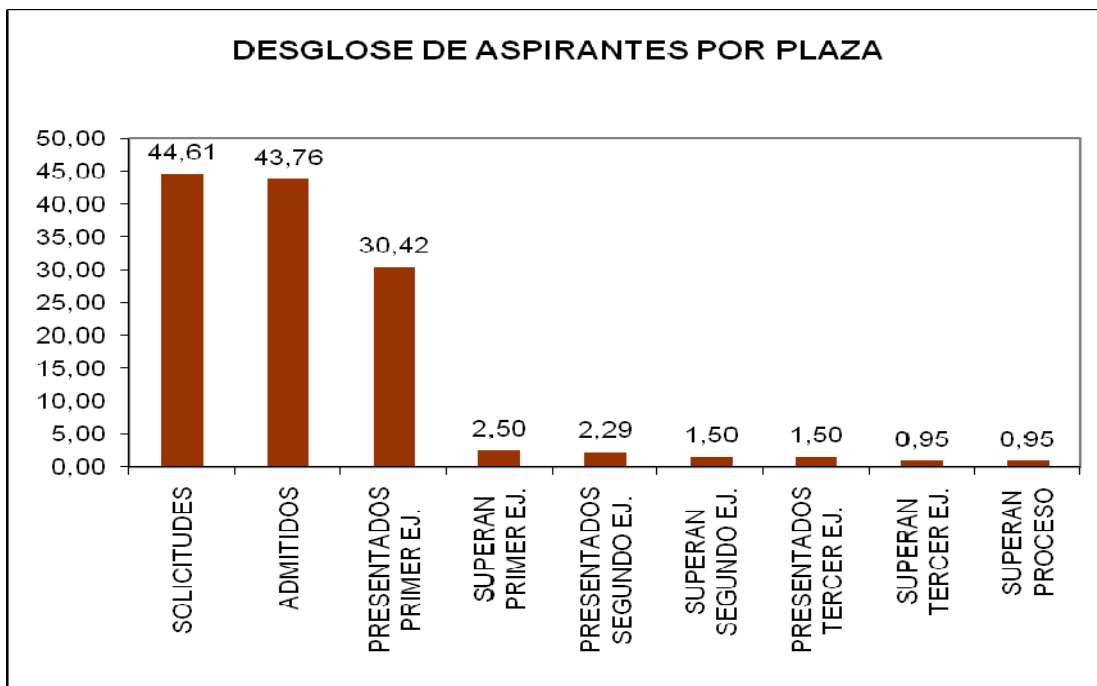
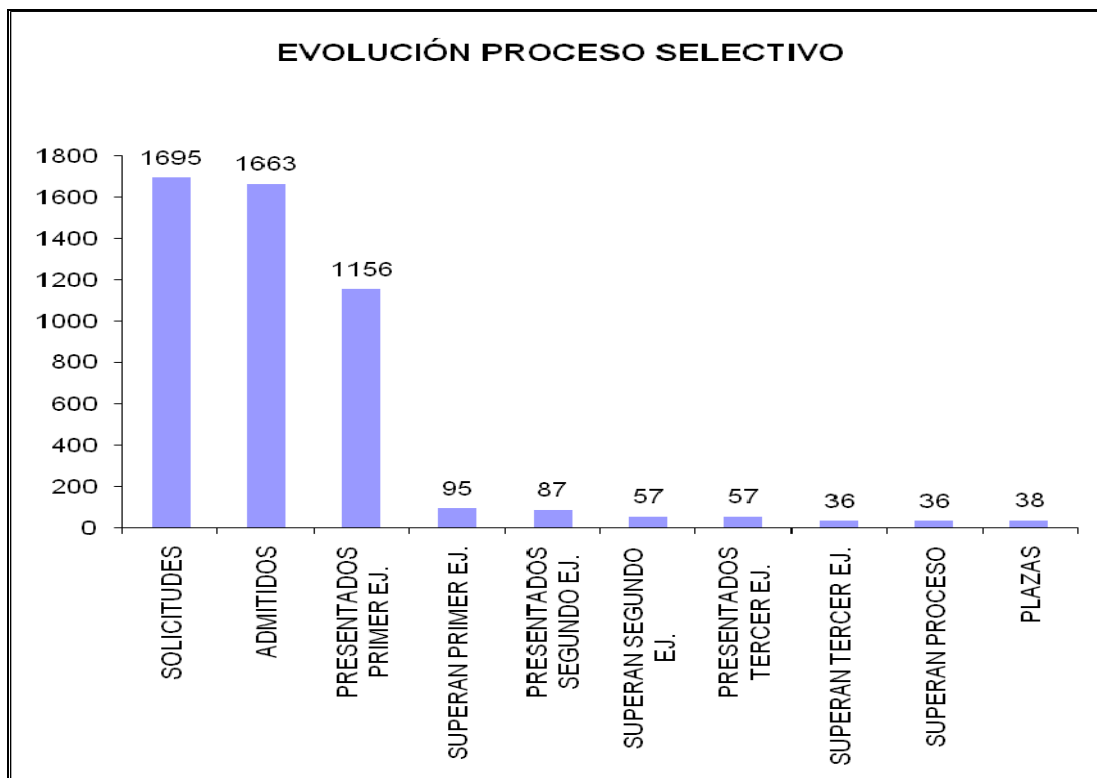
Impacto de género: Solicitudes



Impacto de género: Aprobados



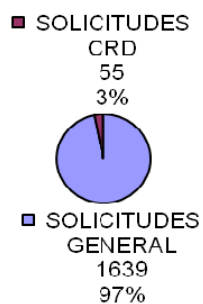
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA





ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

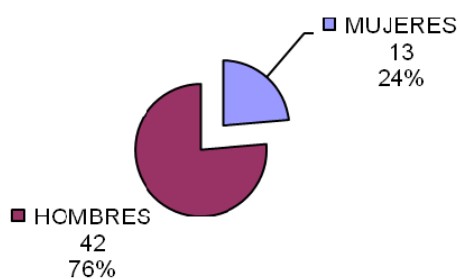
SOLICITUDES: GENERAL Y CRD



APROBADOS: GENERAL Y CRD



SOLICITUDES CRD: IMPACTO DE GÉNERO

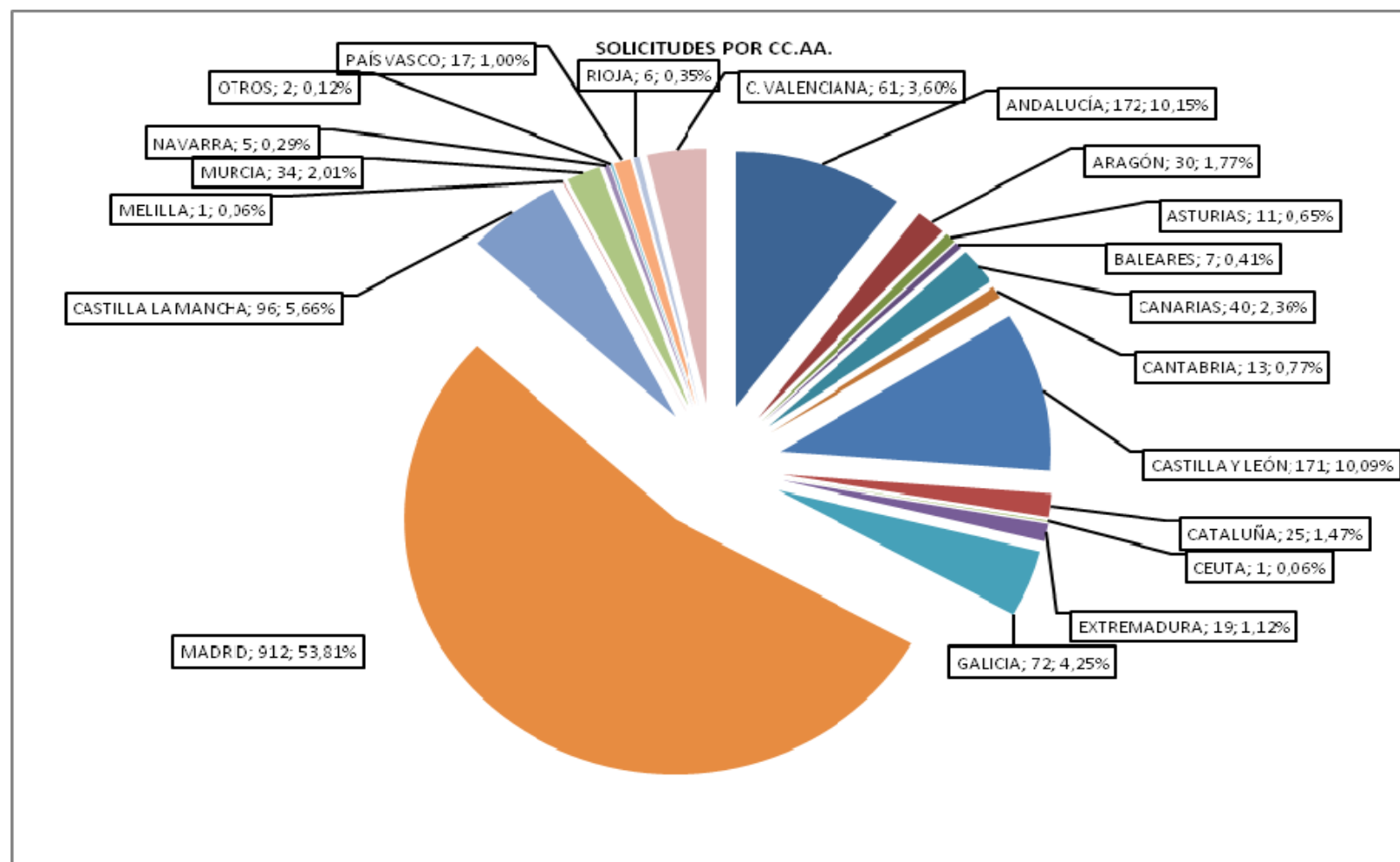


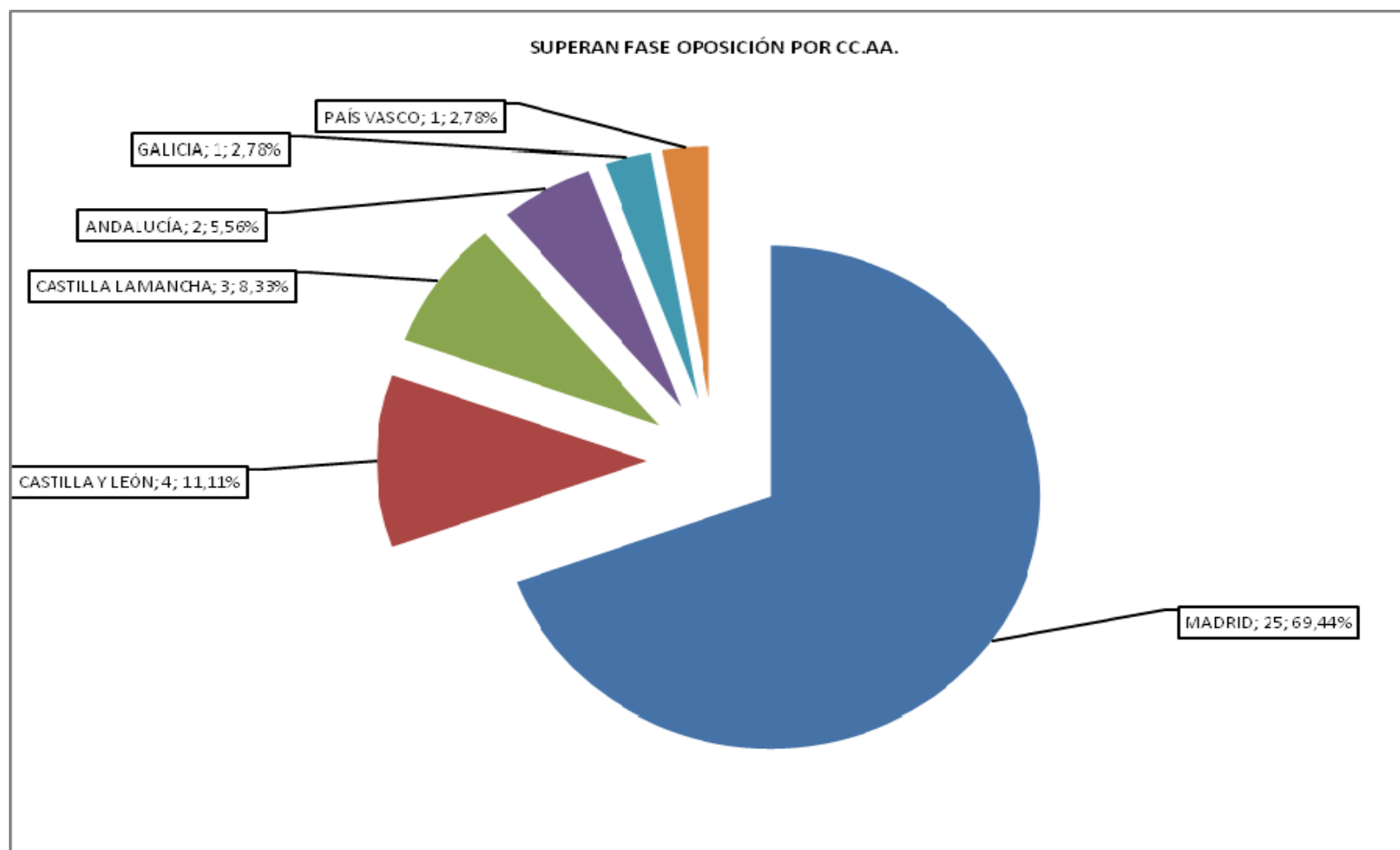
APROBADOS CRD: IMPACTO DE GÉNERO





DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO







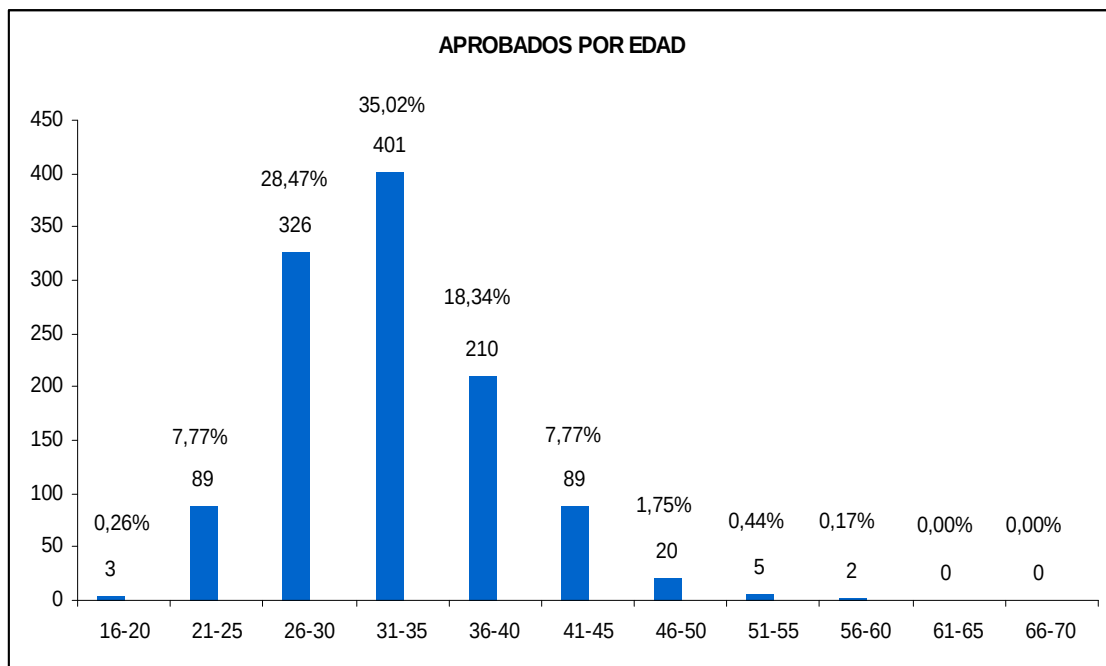
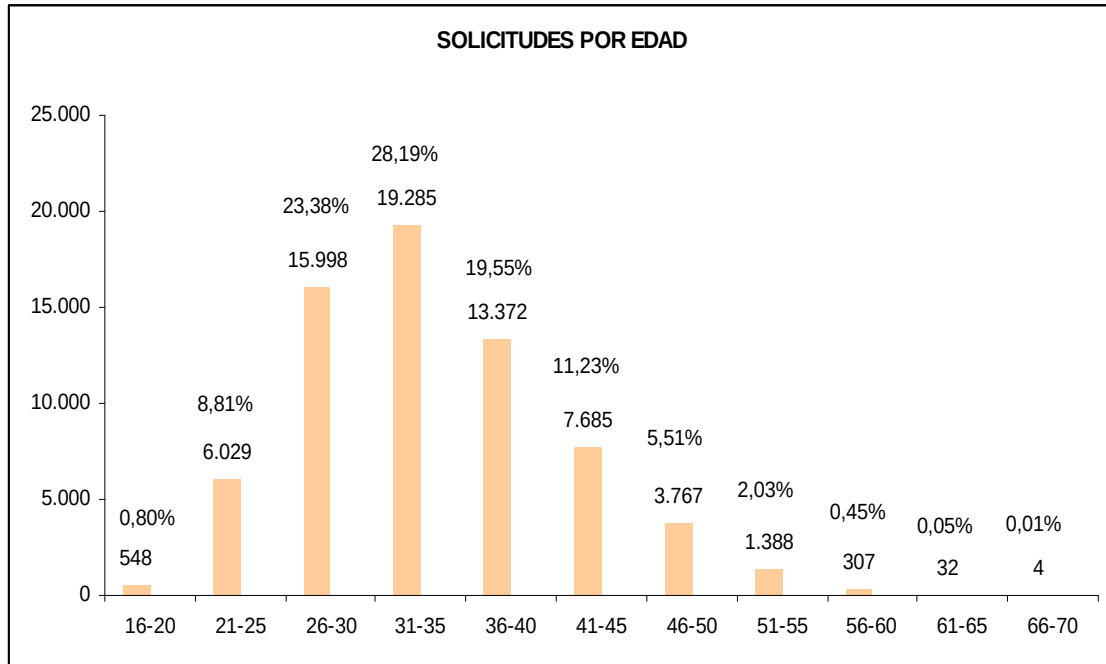
CUERPO GENERAL AUXILIAR DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

Ingreso Libre



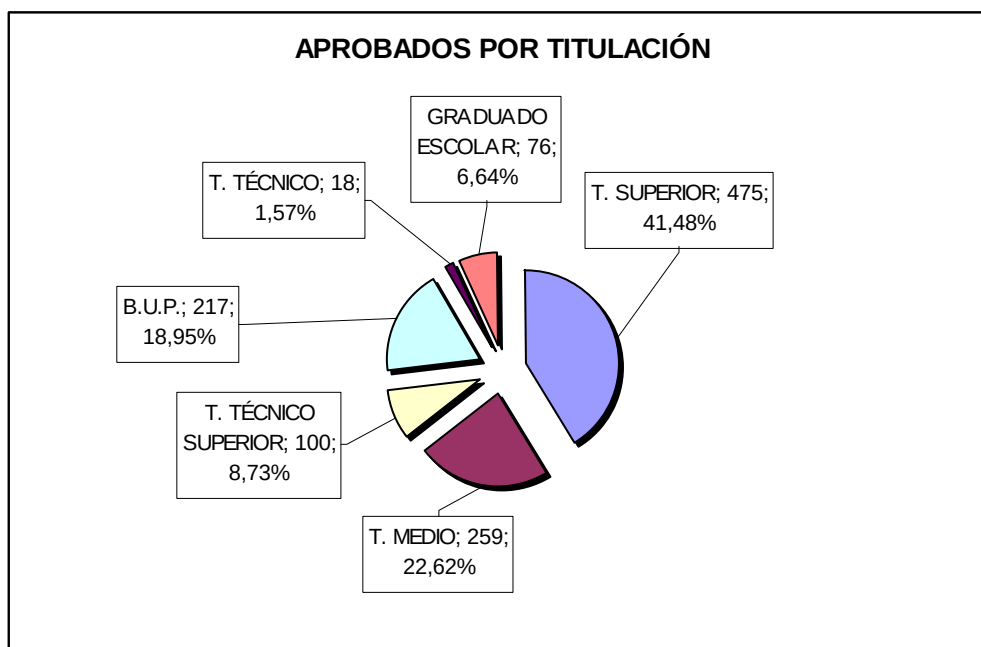
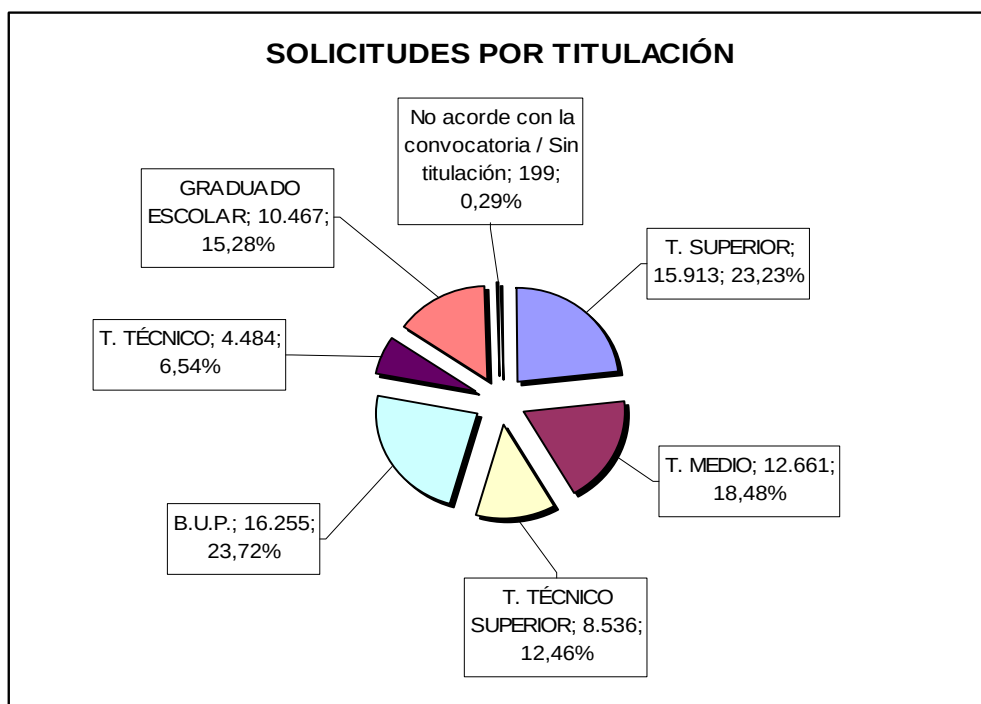
CUERPO GENERAL AUXILIAR DE LA ADMINISTRACIÓN (INGRESO LIBRE)

SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD





SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

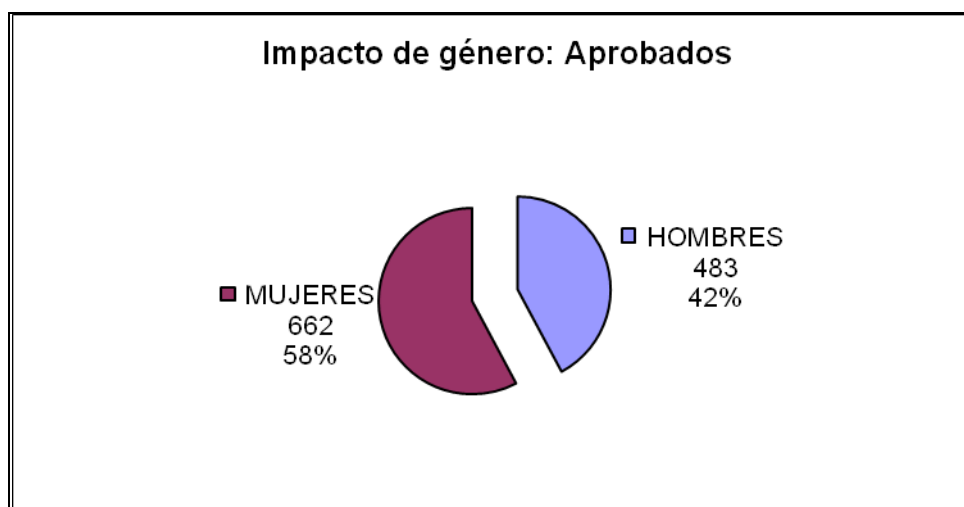
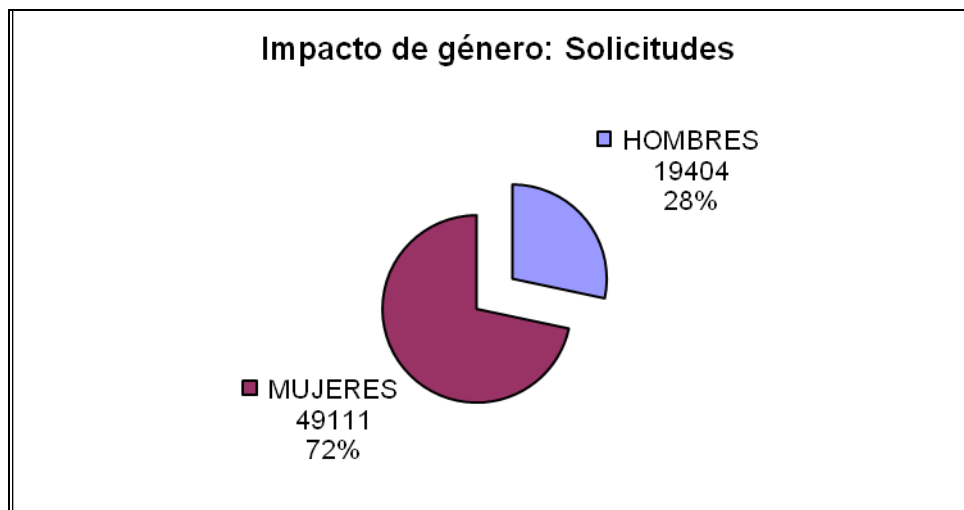




DURACIÓN DEL PROCESO

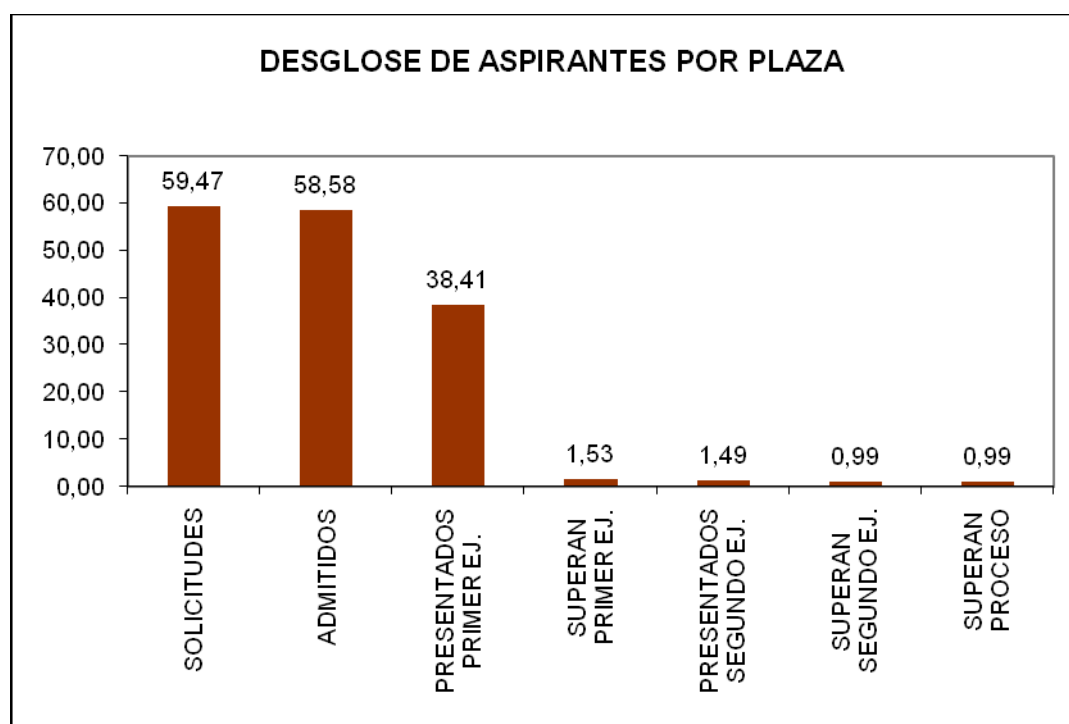
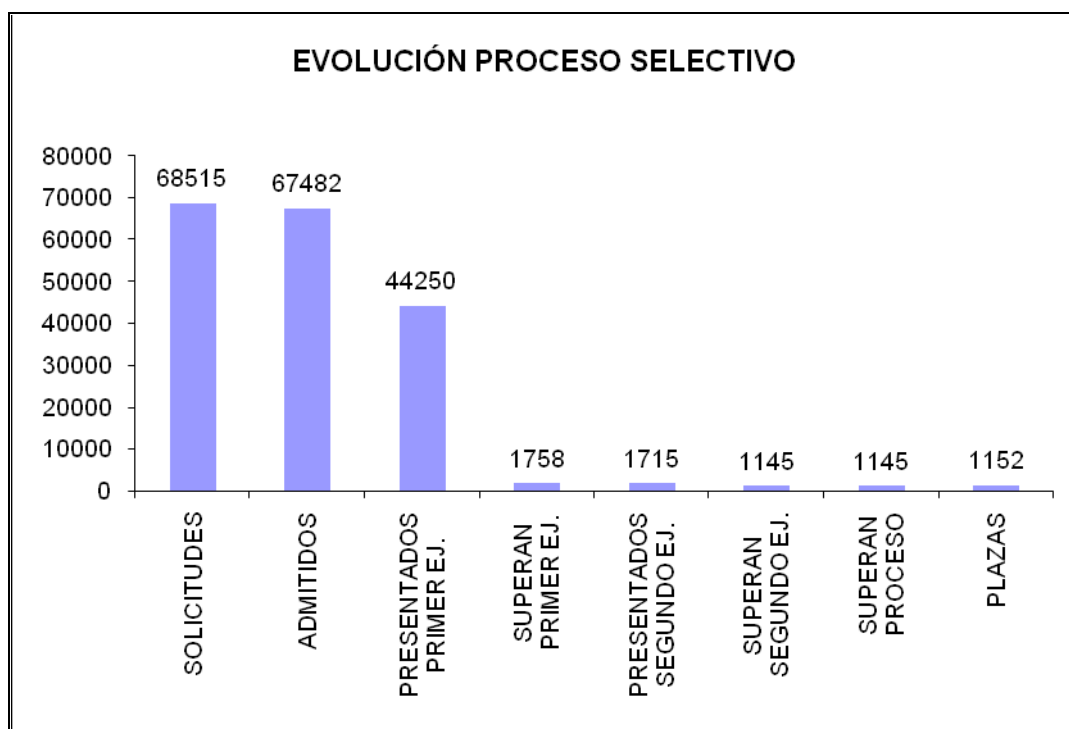
AUX LIBRE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
OEP	27	BOE 3														
CONVOCATORIA				11												
ADMITIDOS								16								
PRIMER EJERCICIO								27								
SEGUNDO EJERCICIO												23				
SUPERAN OPOSICIÓN														18		
PUBLICACIÓN BOE																BOE 1

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS





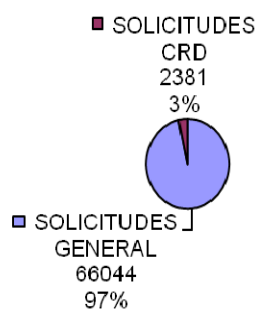
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA



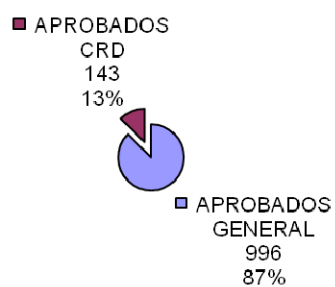


ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

SOLICITUDES: GENERAL Y CRD



APROBADOS: GENERAL Y CRD



SOLICITUDES CRD: IMPACTO DE GÉNERO

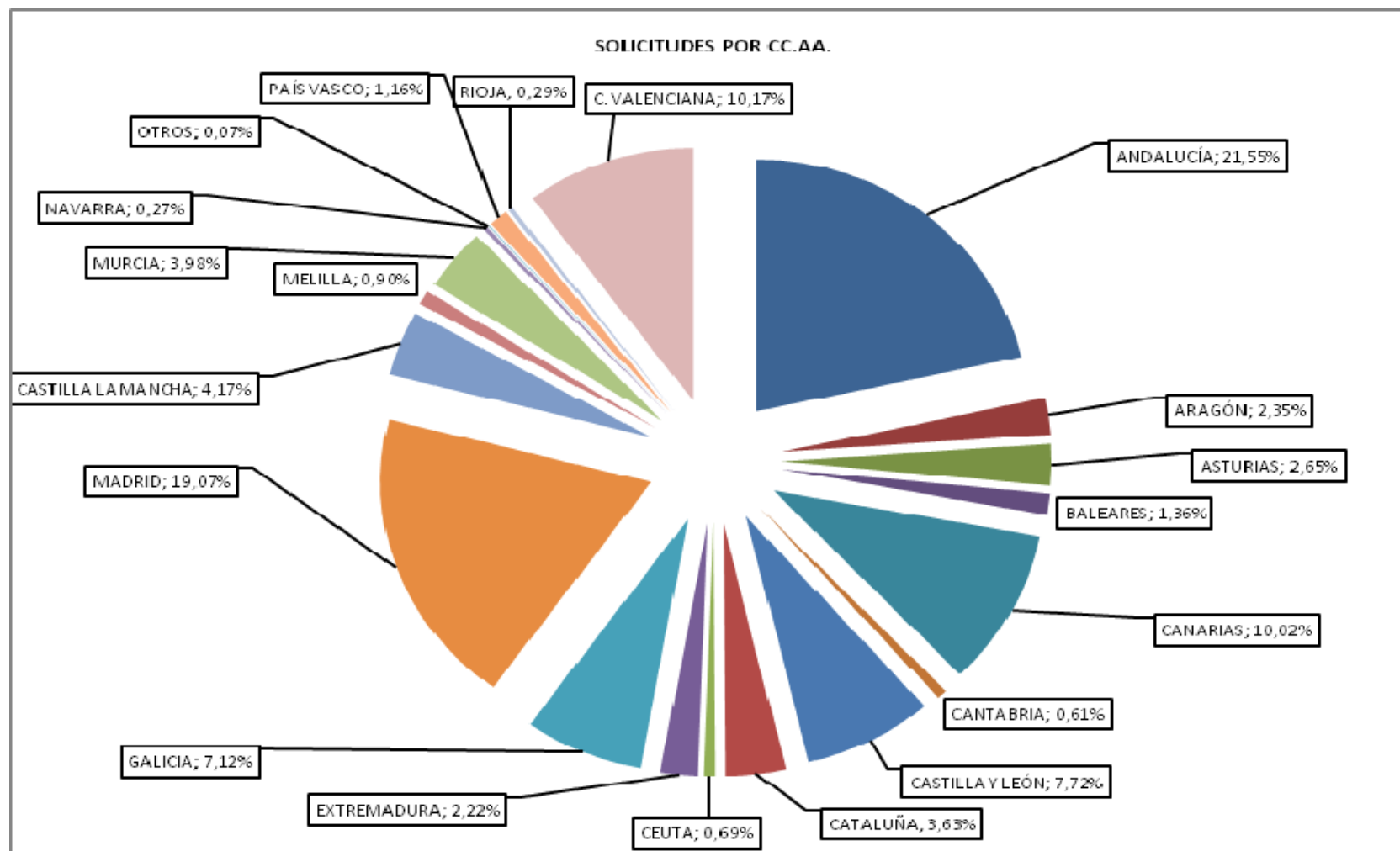


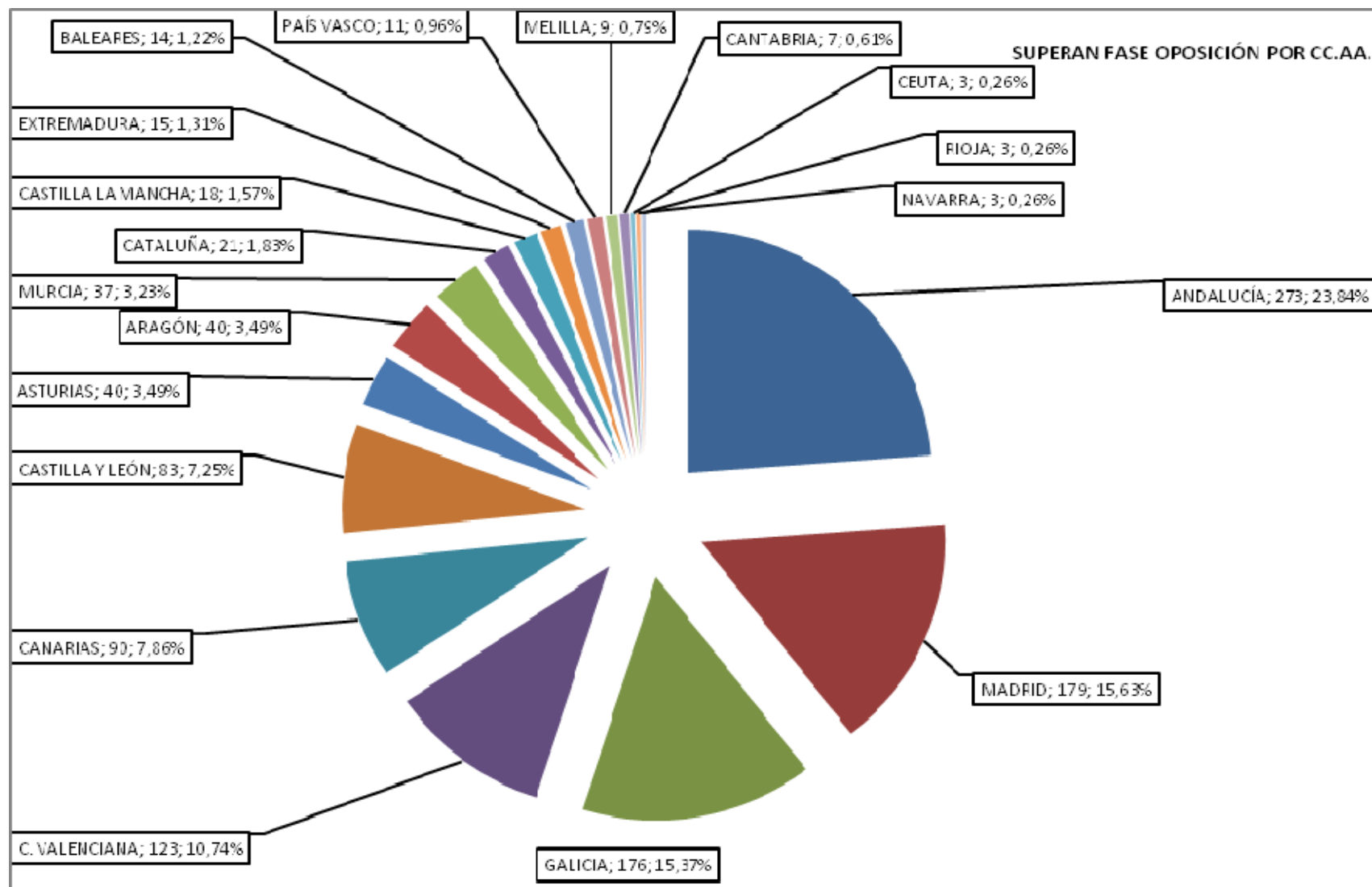
APROBADOS CRD: IMPACTO DE GÉNERO





DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO







PROMOCIÓN INTERNA

Cuerpos analizados

Escala de Gestión de Organismos Autónomos: Promoción interna
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado: Promoción interna
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la AE: Promoción interna
Cuerpo General Administrativo de la Admón. del Estado: Promoción interna
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la AE: Promoción interna
Cuerpo General Auxiliar de la Admón. del Estado: Promoción interna

Datos analizados

Datos generales
Impacto de género
Personas con discapacidad
Edad
Titulación
Duración del proceso
Distribución territorial
Nombramiento Interinos (C. Gral Auxiliar)



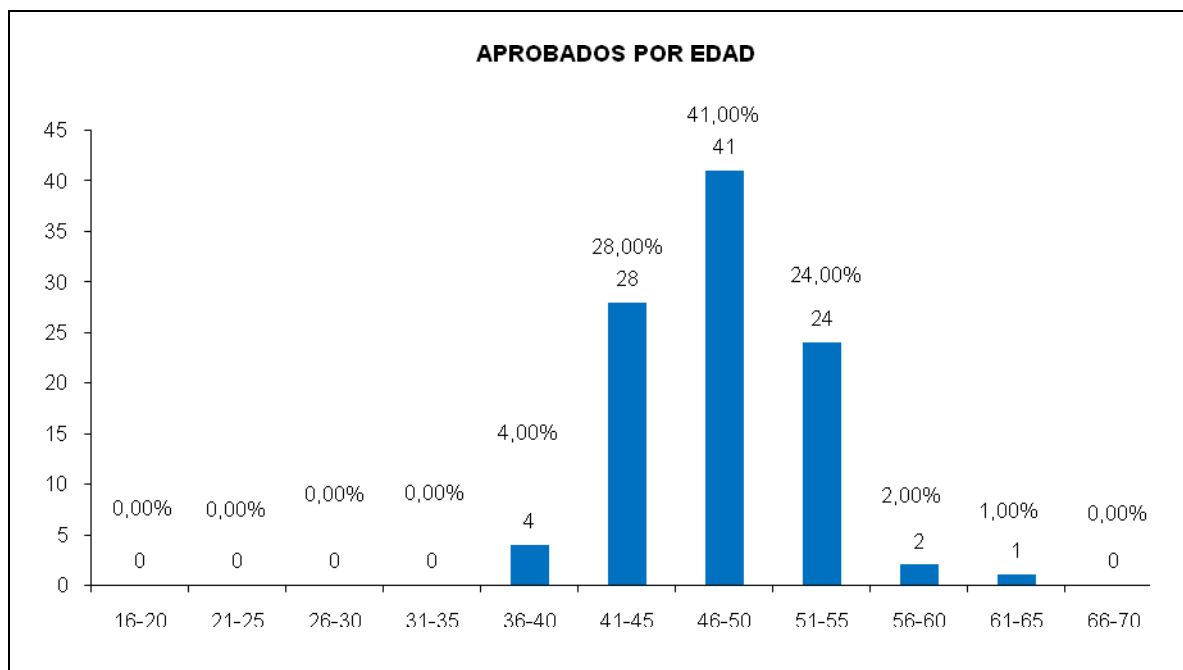
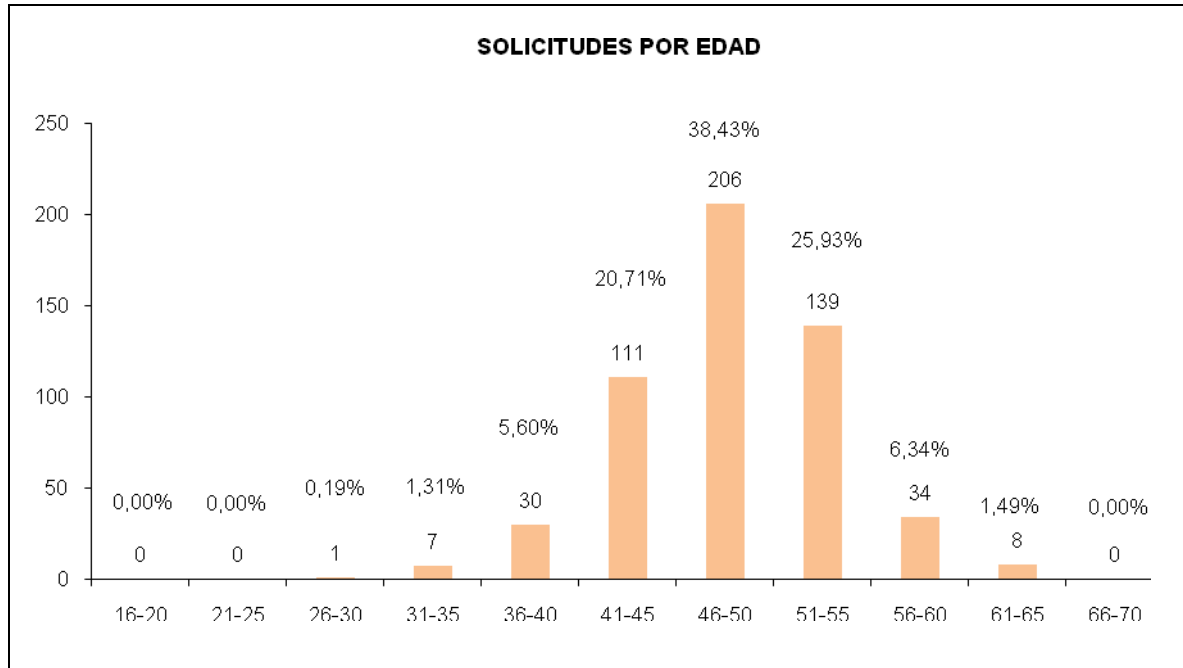
ESCALA DE GESTIÓN DE ORGANISMOS AUTÓNOMOS

Promoción Interna



ESCALA DE GESTIÓN DE ORGANISMOS AUTÓNOMOS (PROMOCIÓN INTERNA)

SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD





SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

SOLICITUDES POR TITULACIÓN



APROBADOS POR TITULACIÓN





DURACIÓN DEL PROCESO

EGOA PI	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR
OEP	27	BOE 3												
CONVOCATORIA				11										
ADMITIDOS								16						
PRIMER EJERCICIO								26						
SEGUNDO EJERCICIO											16			
PROVISIONAL MÉRITOS													11	
DEFINITIVA MÉRITOS														11
SUPERAN OPOSICIÓN														17
PUBLICACIÓN BOE														25

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS

Impacto de género: Solicitudes

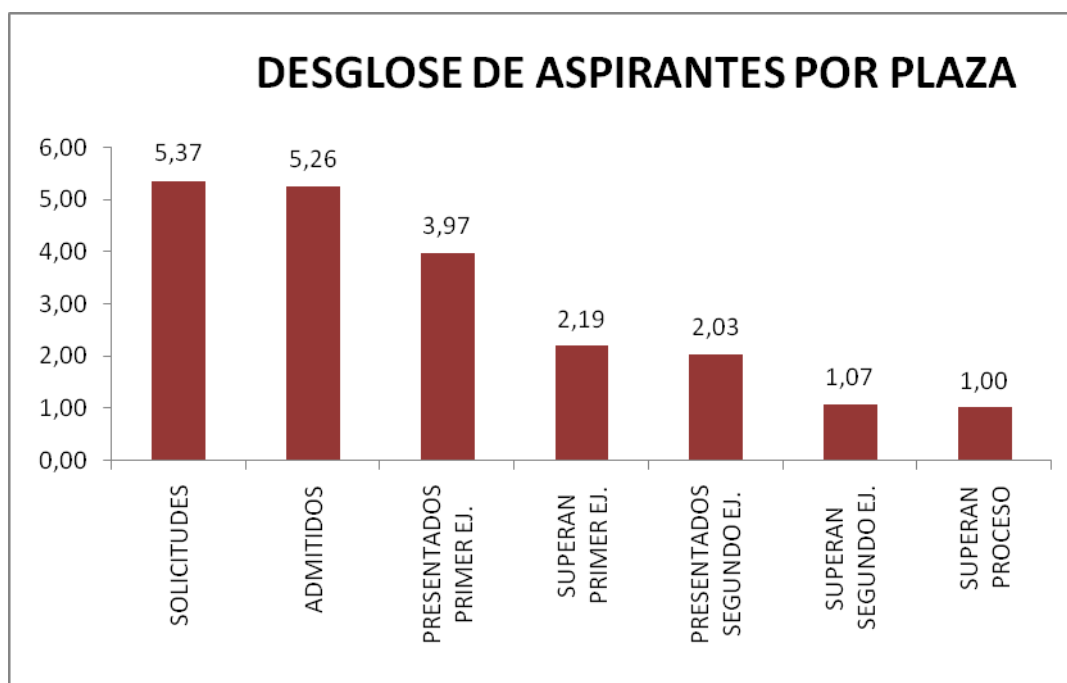
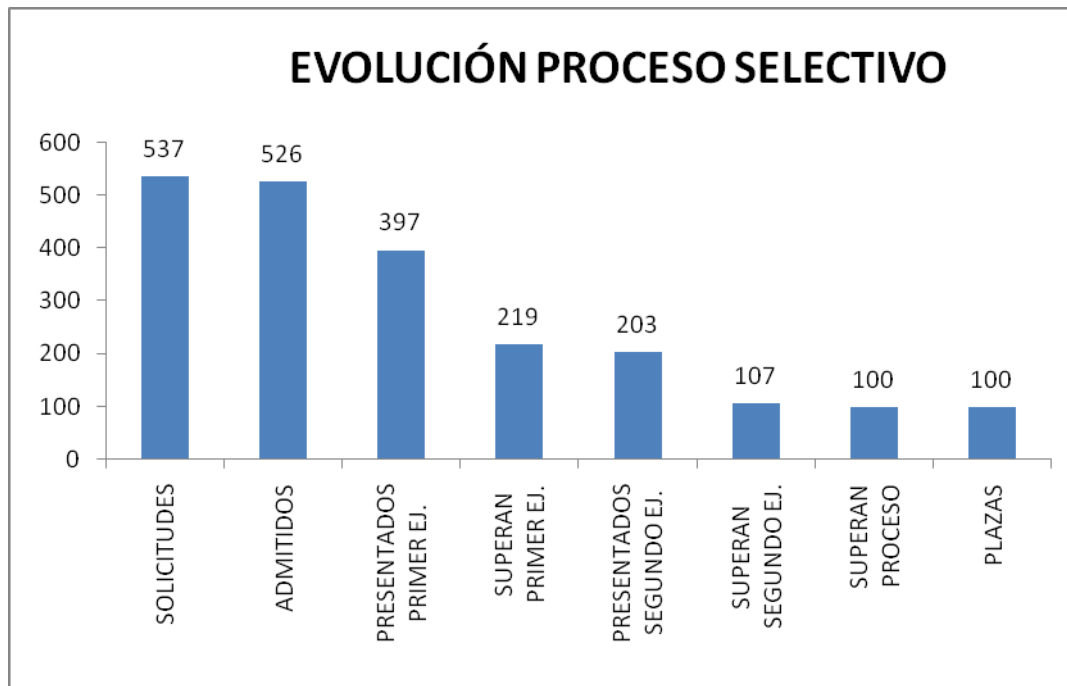


Impacto de género: Aprobados





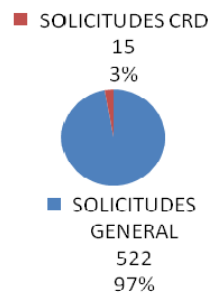
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA



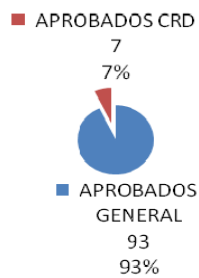


ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

SOLICITUDES: GENERAL Y CRD



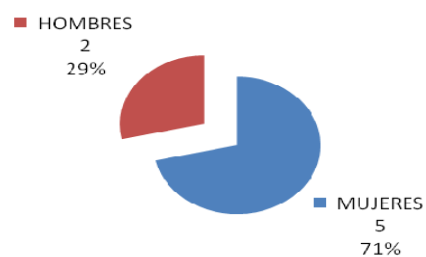
APROBADOS: GENERAL Y CRD



SOLICITUDES CRD: IMPACTO DE GÉNERO

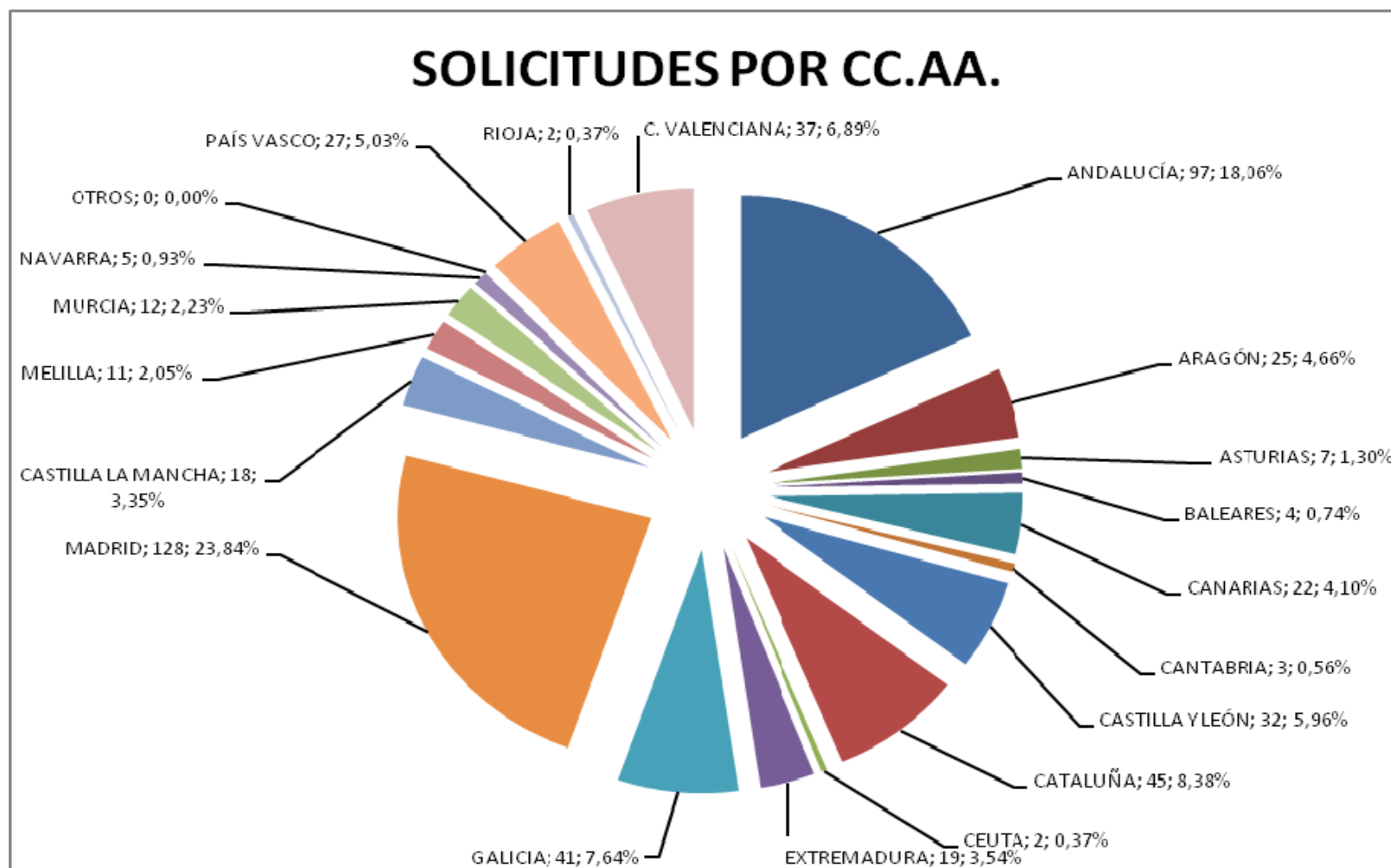


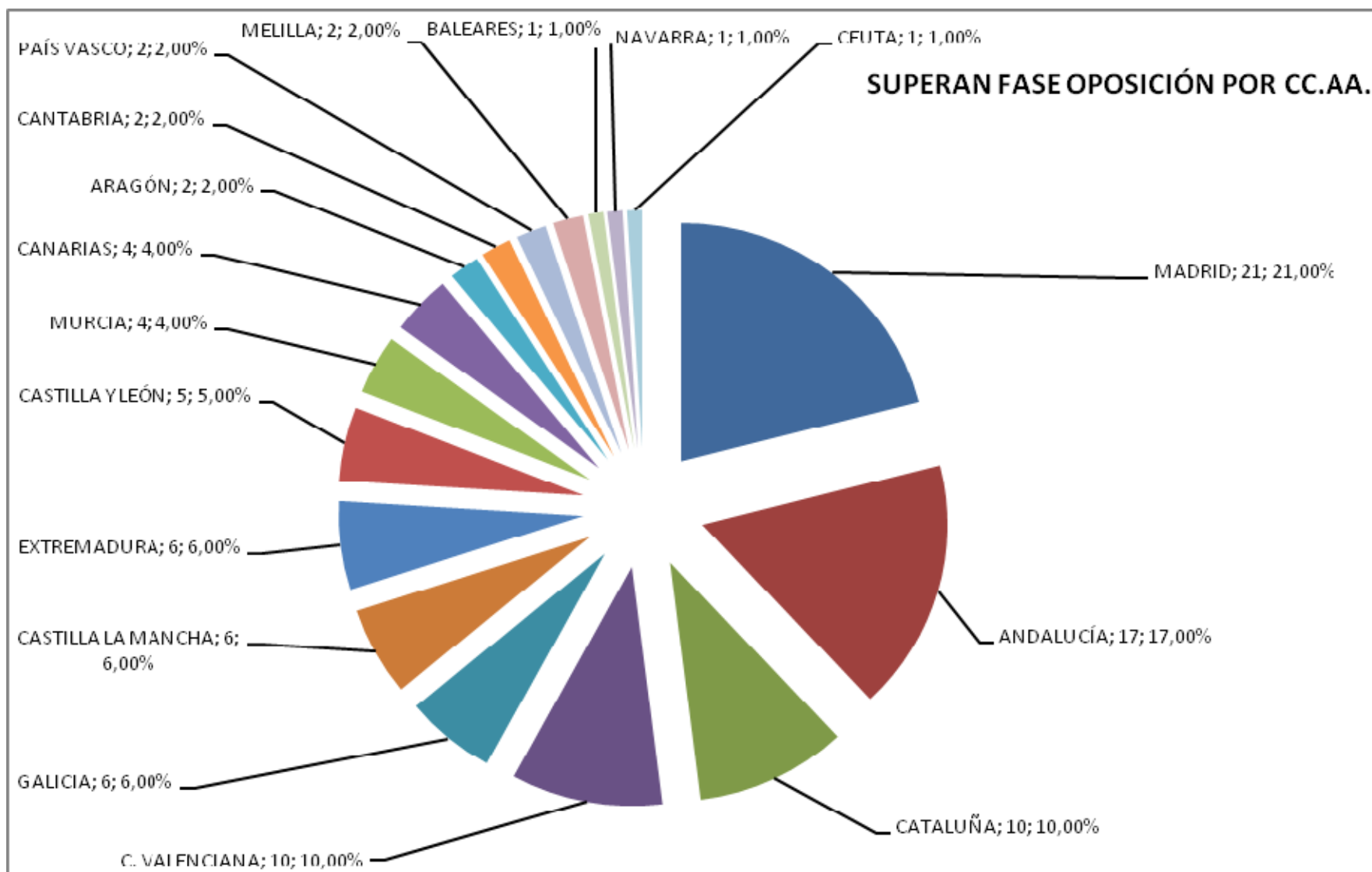
APROBADOS CRD: IMPACTO DE GÉNERO





DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO







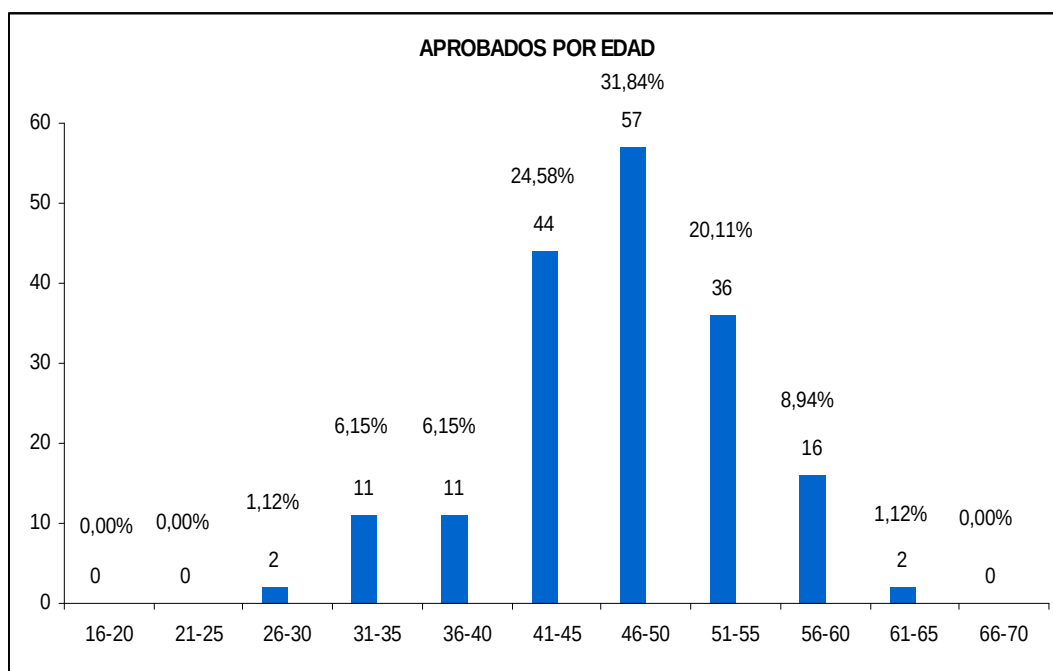
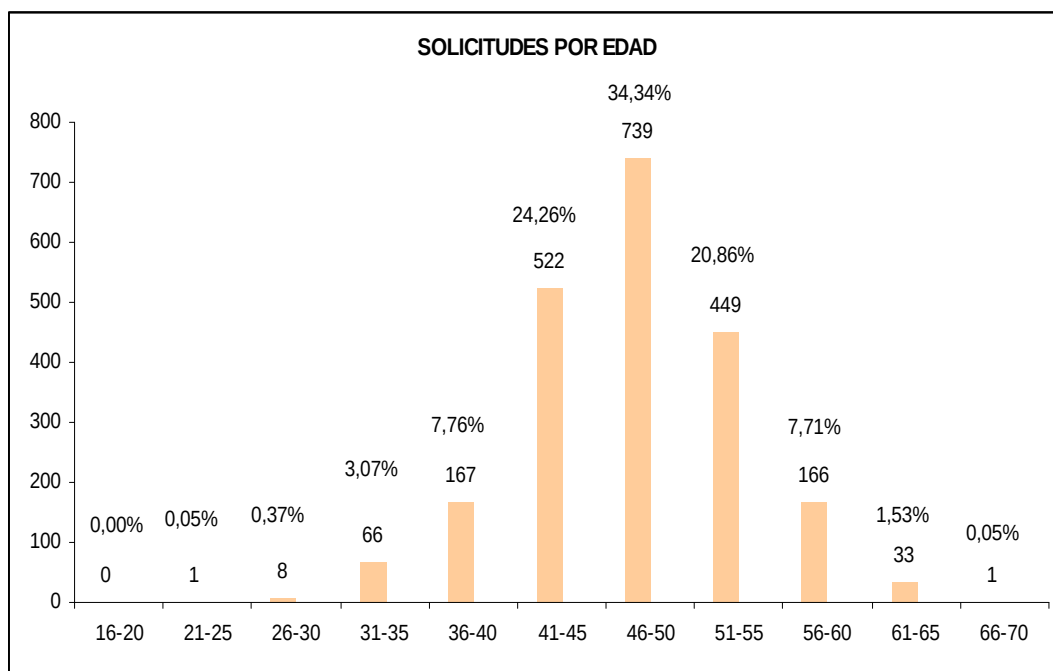
CUERPO DE GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO

Promoción Interna



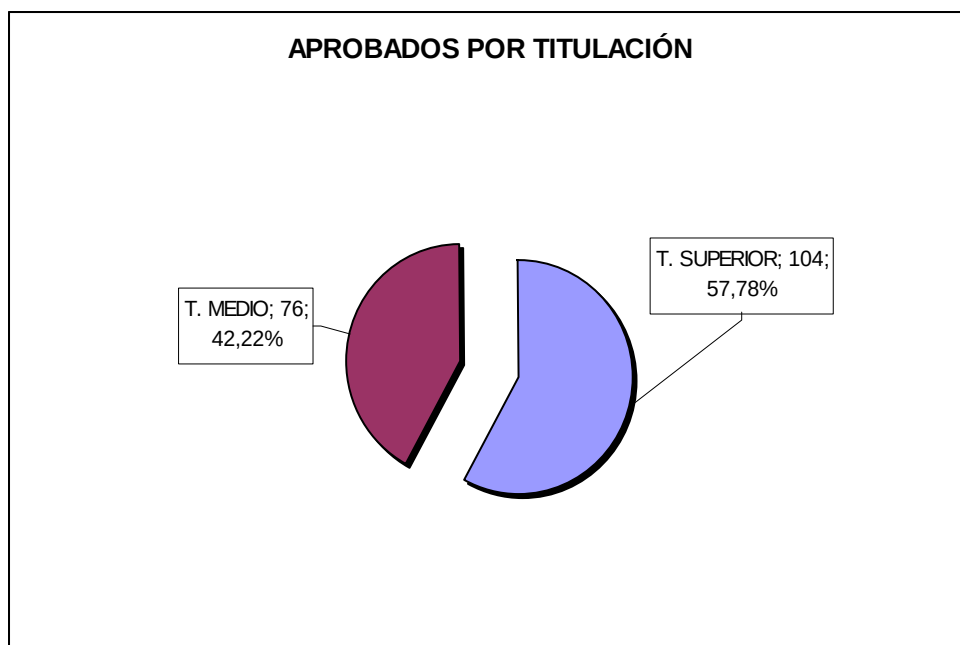
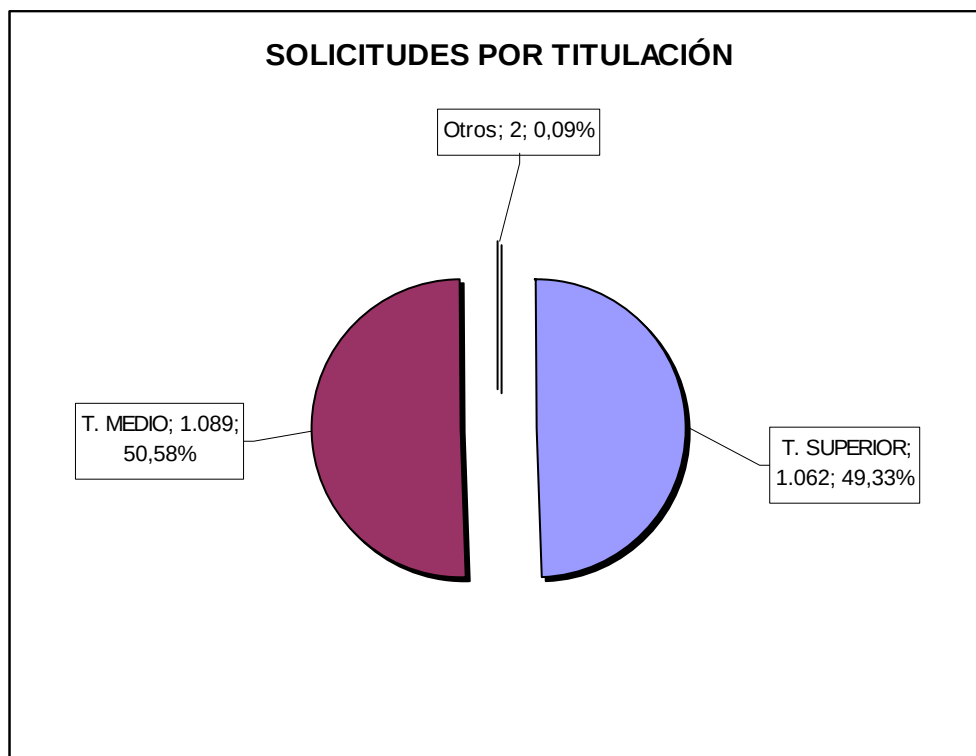
CUERPO DE GESTIÓN DE LA A.C.E. (PROMOCIÓN)

SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD





SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN



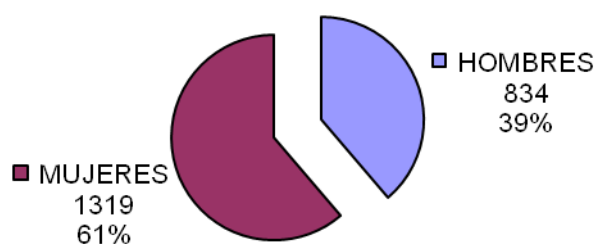


DURACIÓN DEL PROCESO

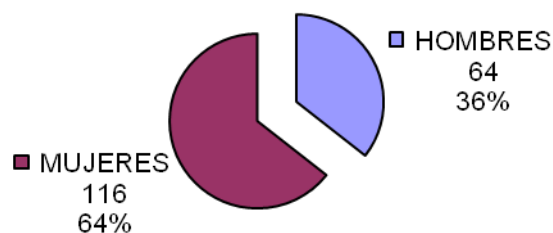
GACE PI	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR
OEP	27	BOE 3												
CONVOCATORIA				11										
ADMITIDOS								16						
PRIMER EJERCICIO								26						
SEGUNDO EJERCICIO										4				
SUPERAN OPOSICIÓN														17
PUBLICACIÓN BOE														BOE 25

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS

Impacto de género: Solicitudes

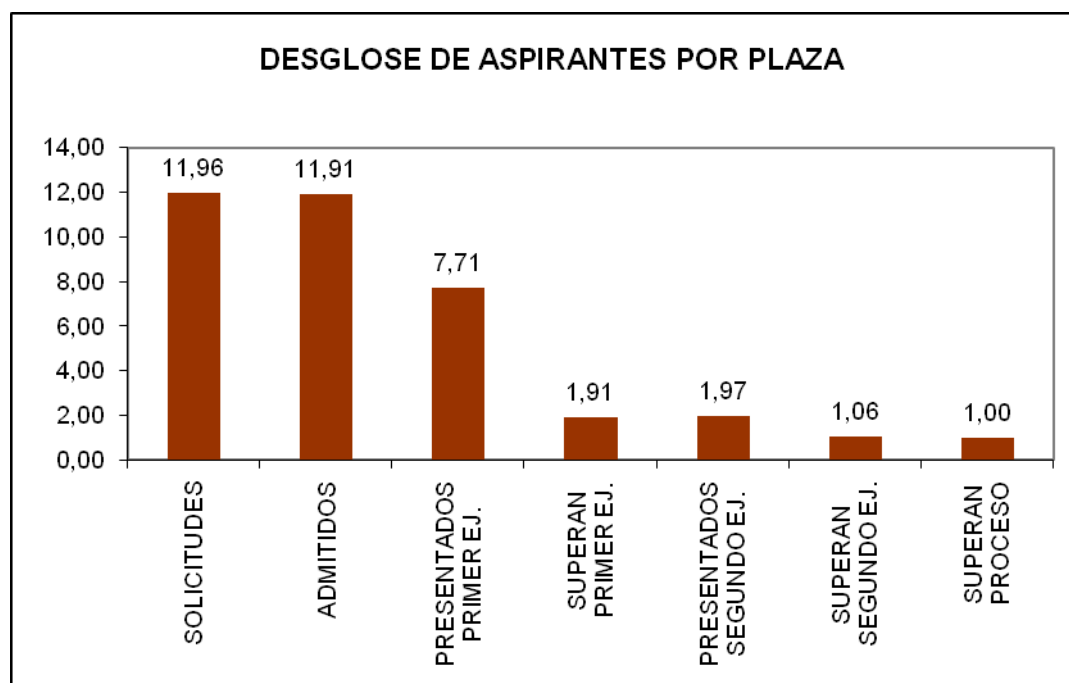
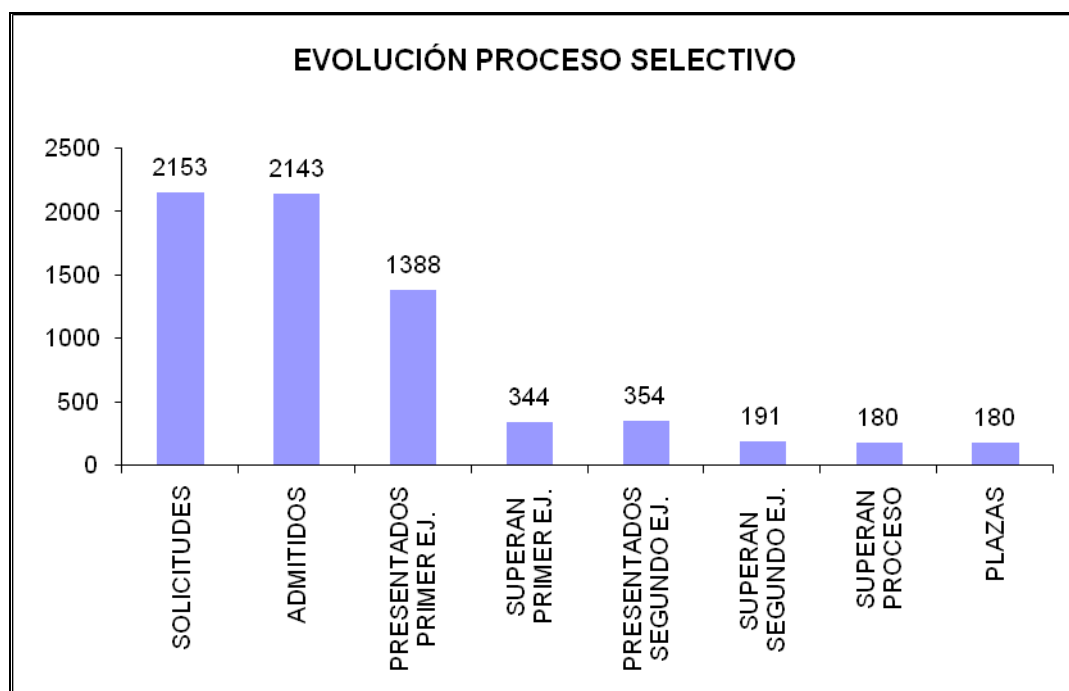


Impacto de género: Aprobados





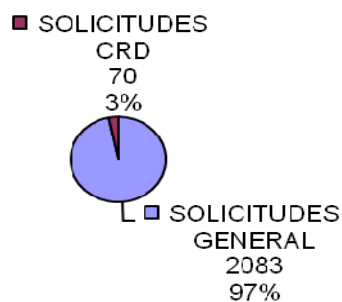
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA



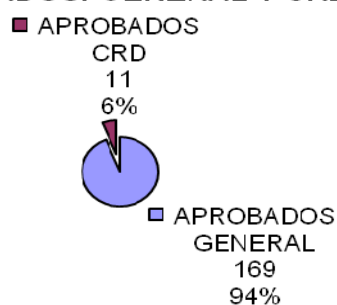


ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

SOLICITUDES: GENERAL Y CRD



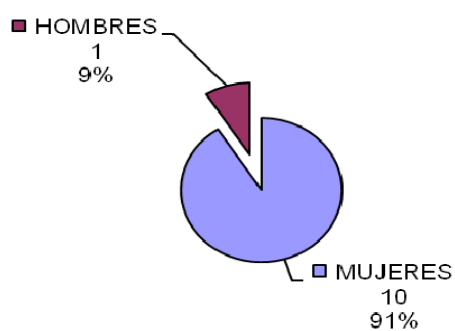
APROBADOS: GENERAL Y CRD



SOLICITUDES CRD: IMPACTO DE GÉNERO

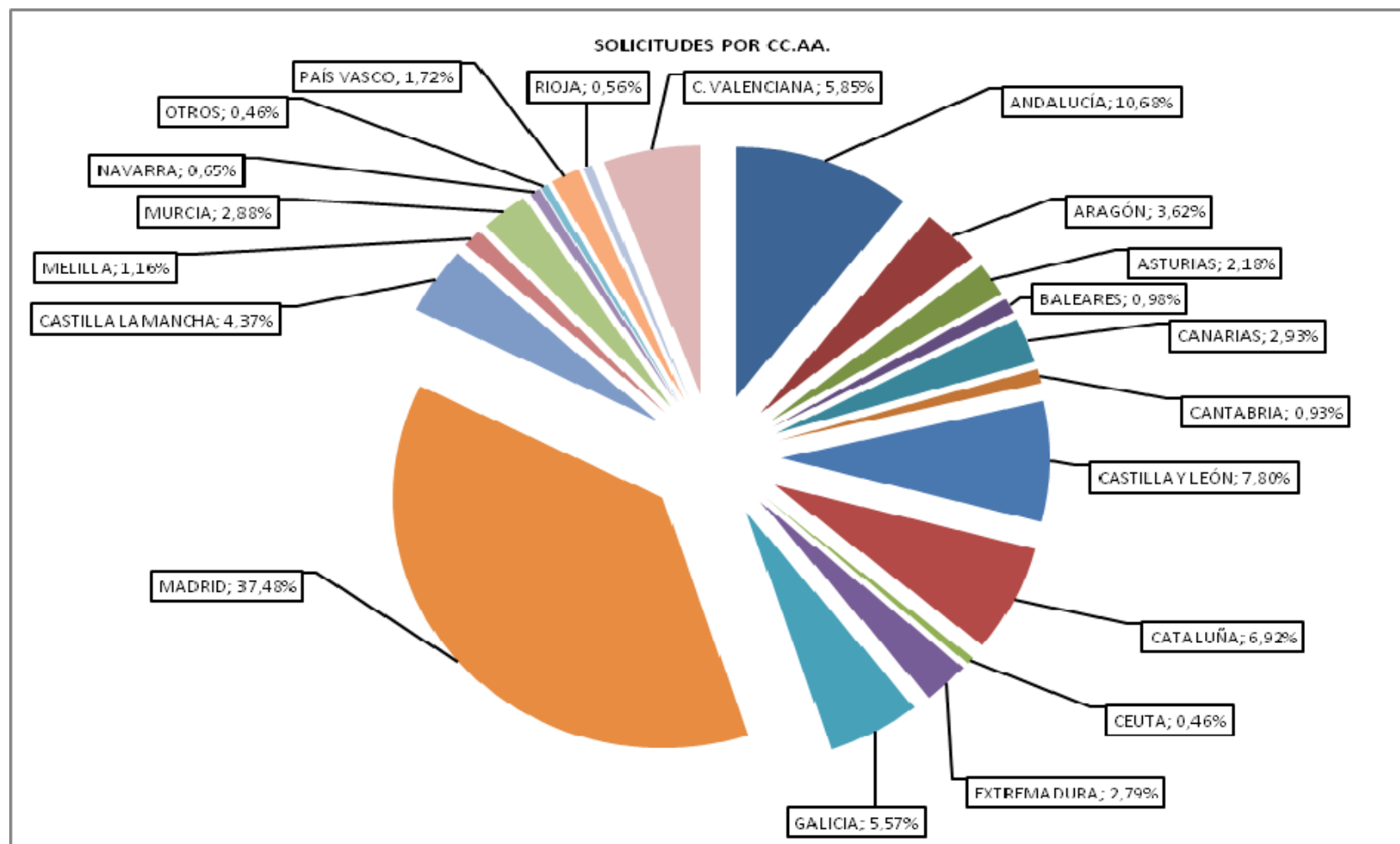


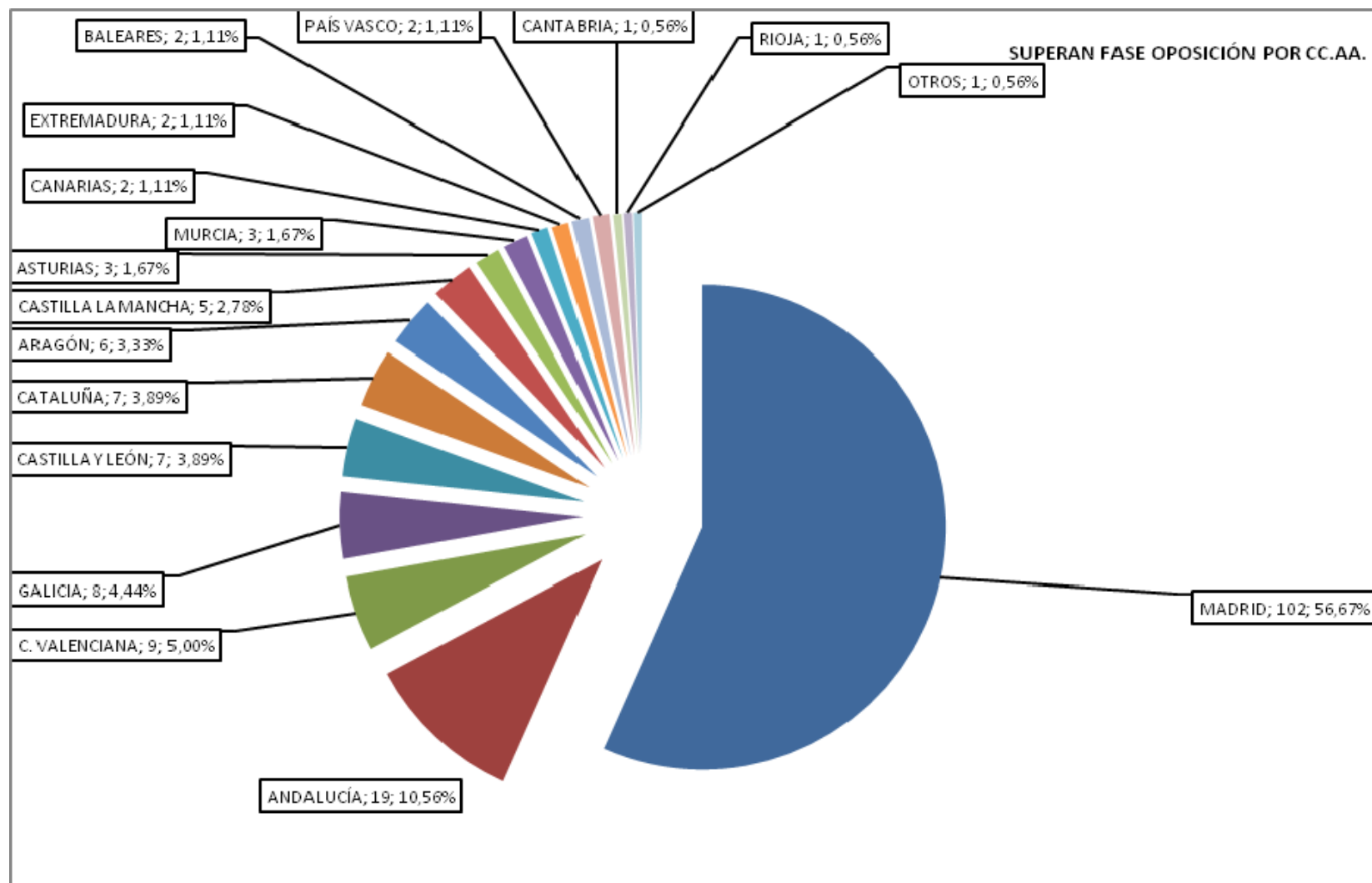
APROBADOS CRD: IMPACTO DE GÉNERO





DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO





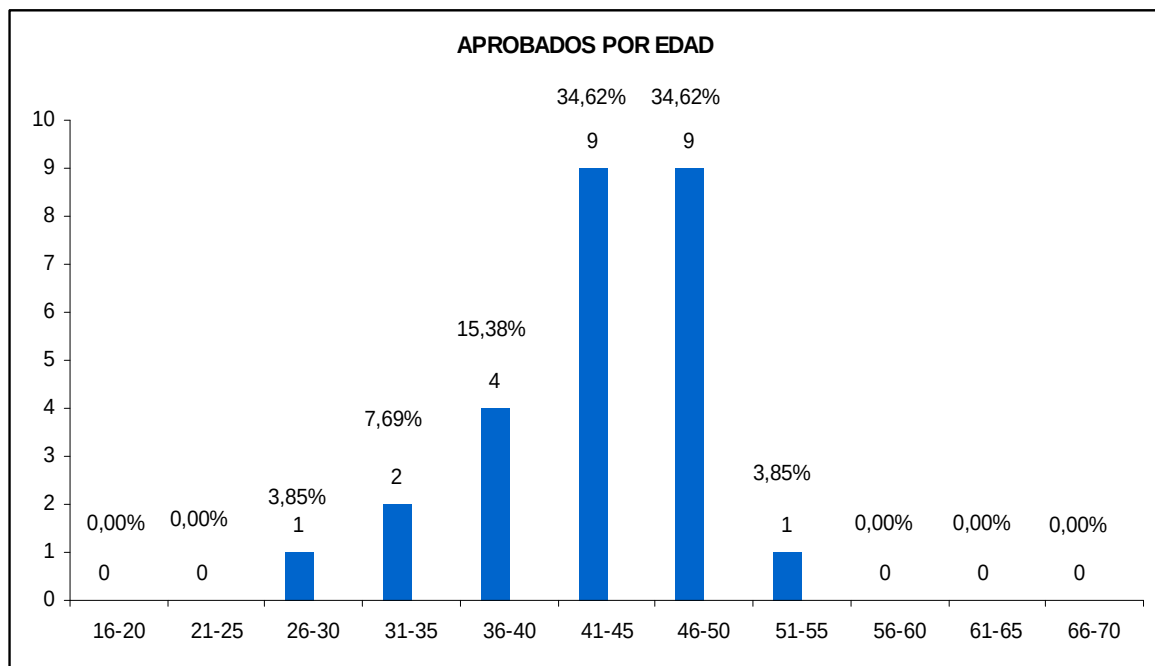
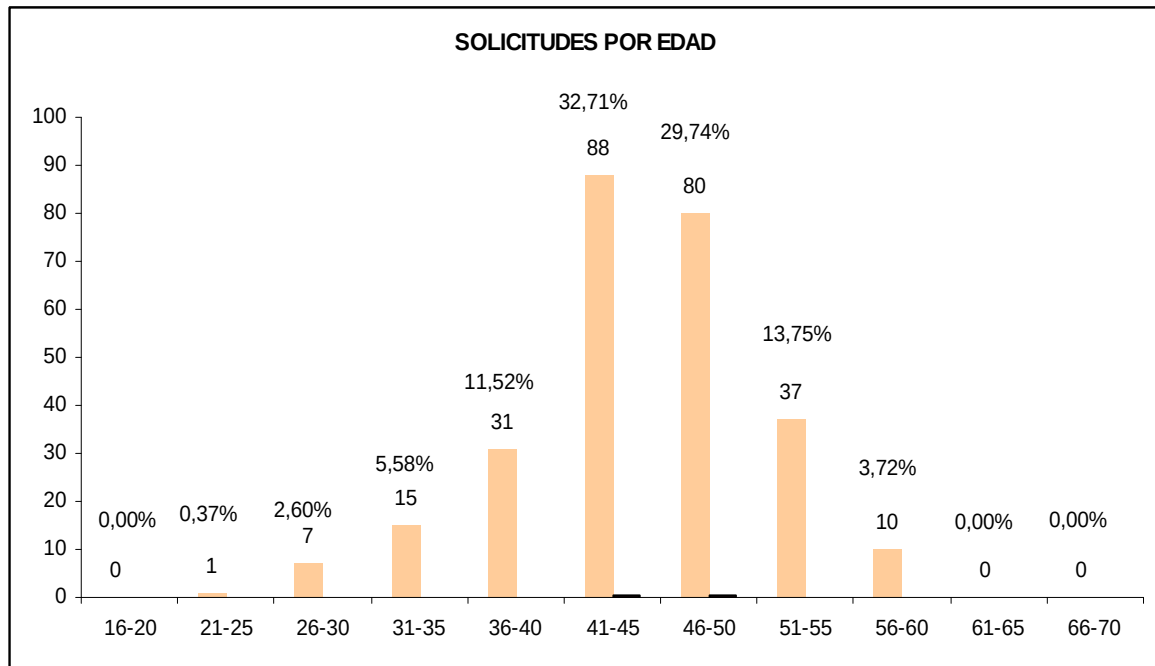


CUERPO DE GESTIÓN DE
SISTEMAS E INFORMÁTICA DE
LA ADMINISTRACIÓN
DEL ESTADO
Promoción Interna



CUERPO DE GESTIÓN DE SISTEMAS E INFORMÁTICA (PROMOCIÓN)

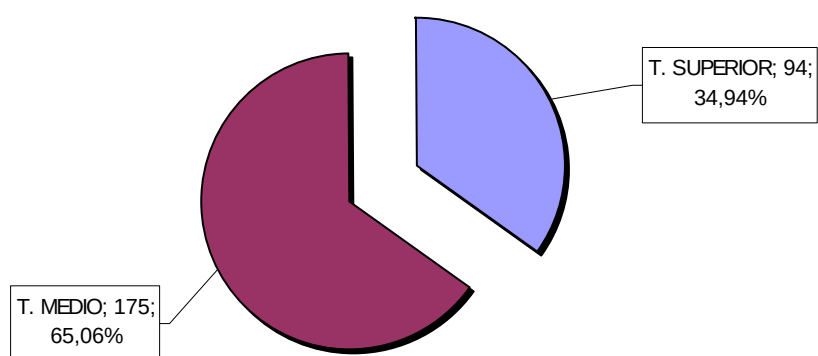
SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD



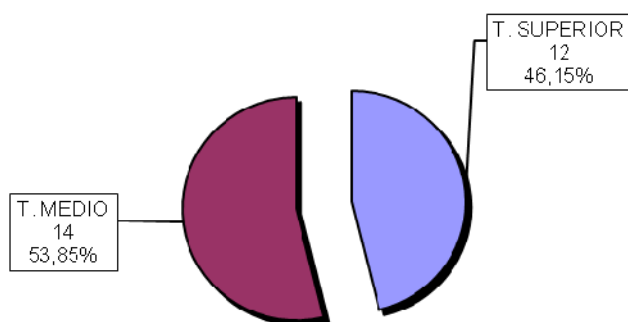


SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

SOLICITUDES POR TITULACIÓN



APROBADOS POR TITULACIÓN



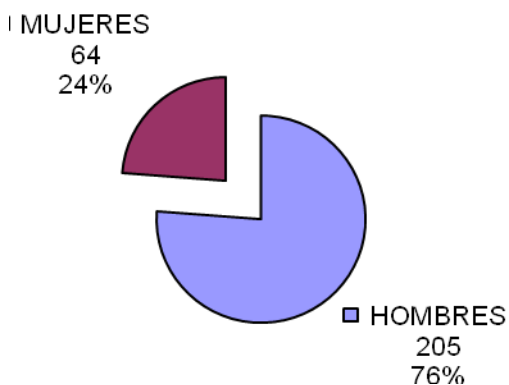


DURACIÓN DEL PROCESO

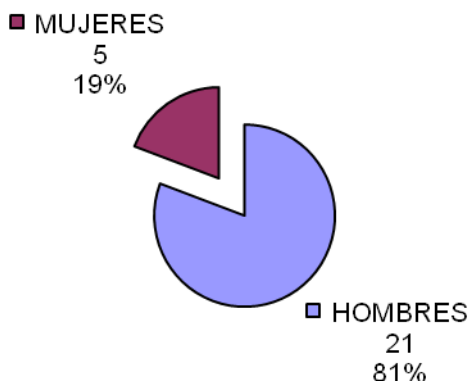
GSI PI	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR
OEP	27	BOE 3												
CONVOCATORIA				11										
ADMITIDOS								16						
PRIMER EJERCICIO								26						
SEGUNDO EJERCICIO										4				
SUPERAN OPOSICIÓN														17
PUBLICACIÓN BOE														BOE 25

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS

Impacto de género: Solicitudes

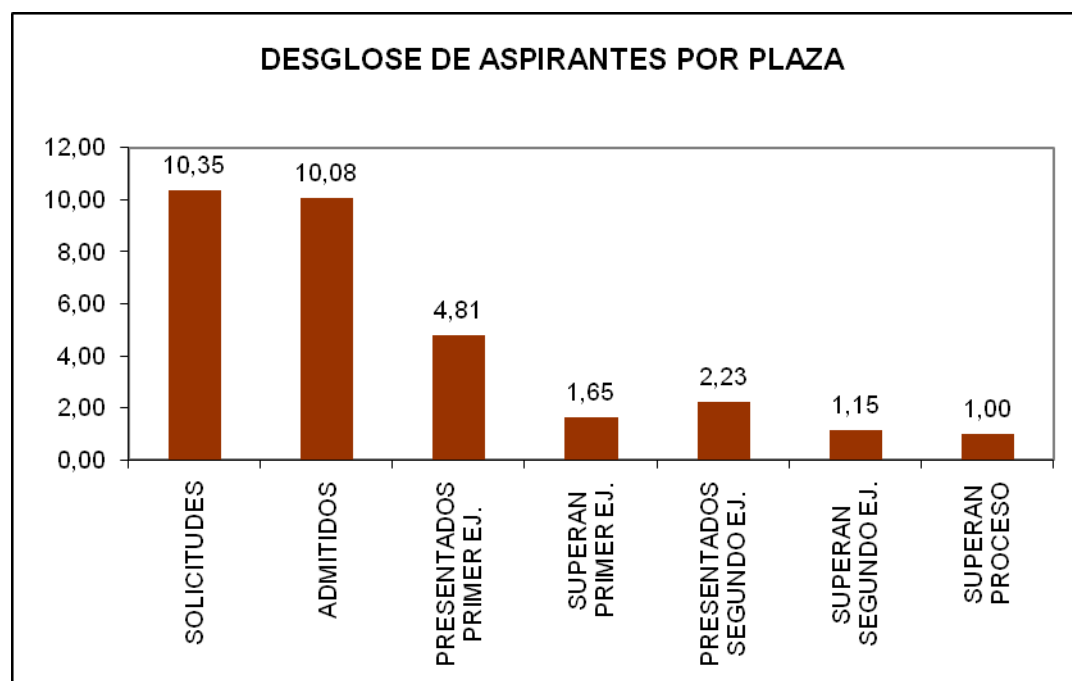
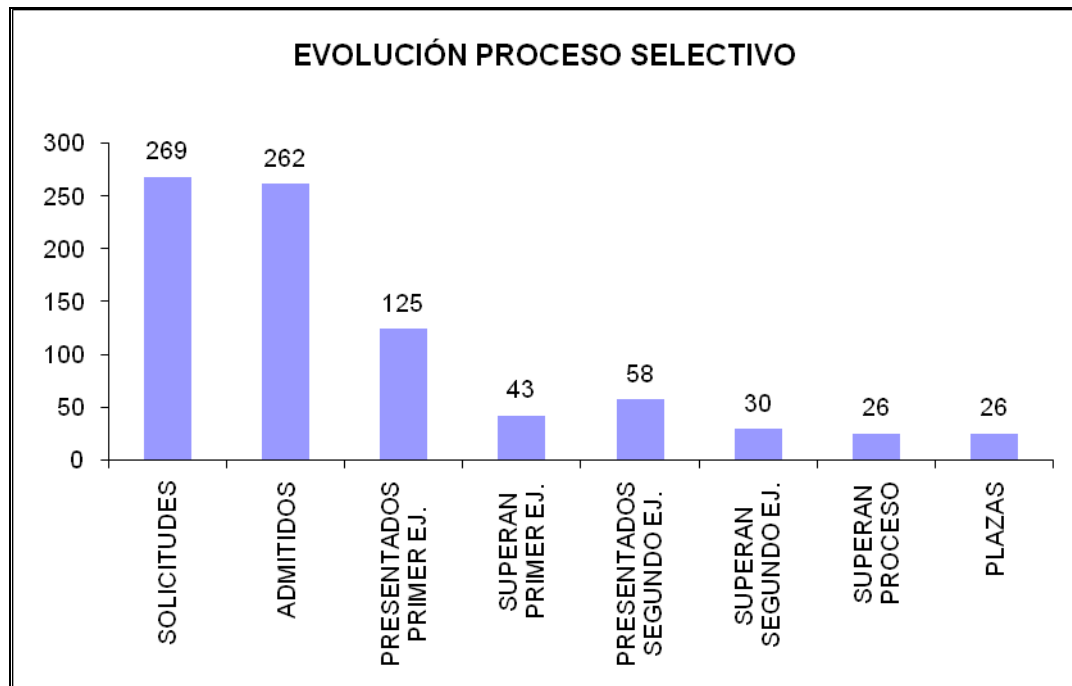


Impacto de género: Aprobados





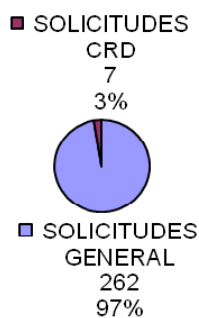
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA



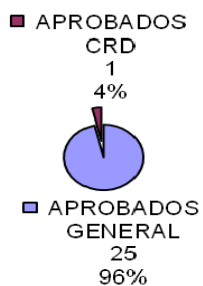


ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

SOLICITUDES: GENERAL Y CRD



APROBADOS: GENERAL Y CRD



SOLICITUDES CRD: IMPACTO DE GÉNERO

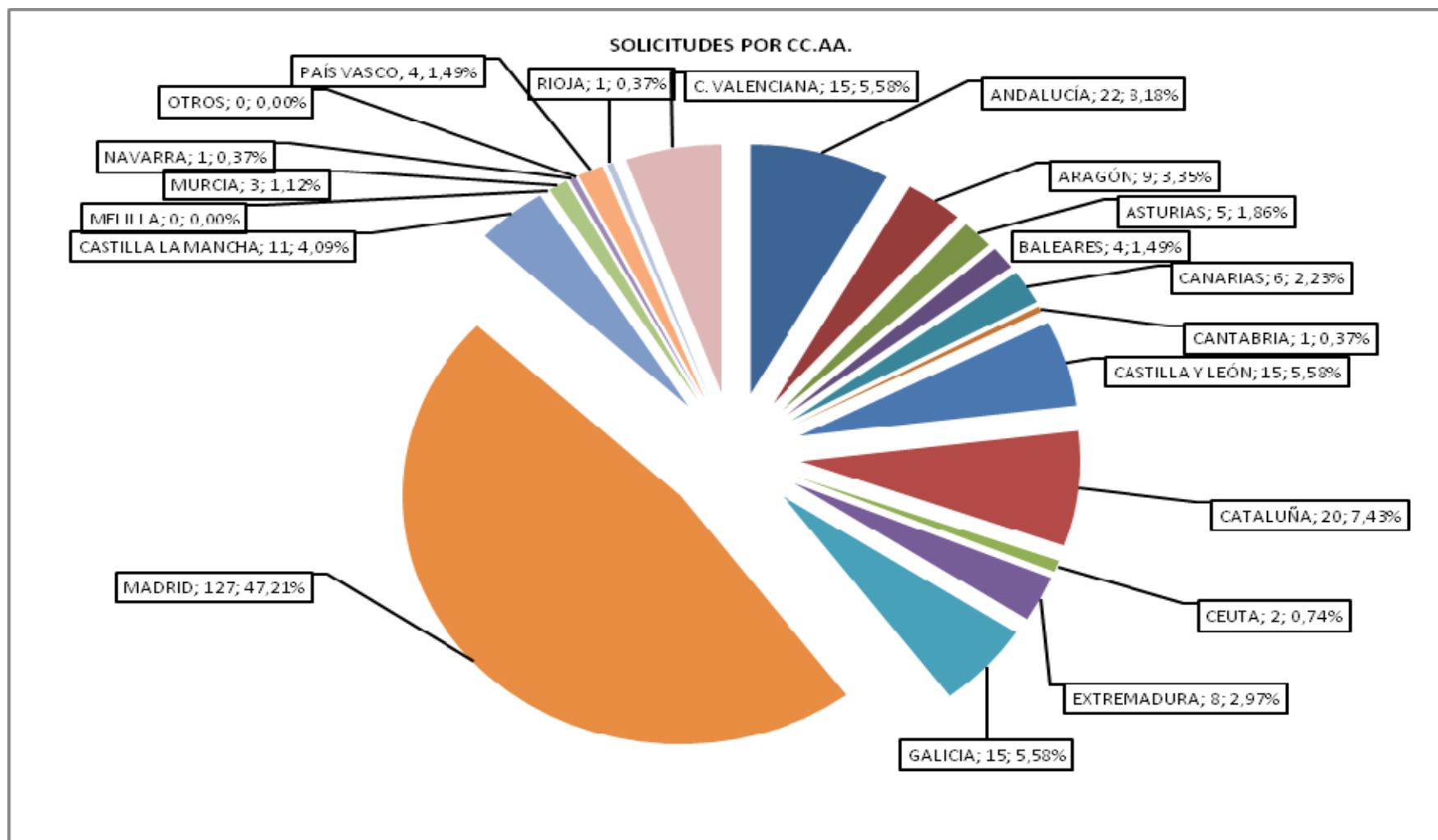


APROBADOS CRD: IMPACTO DE GÉNERO



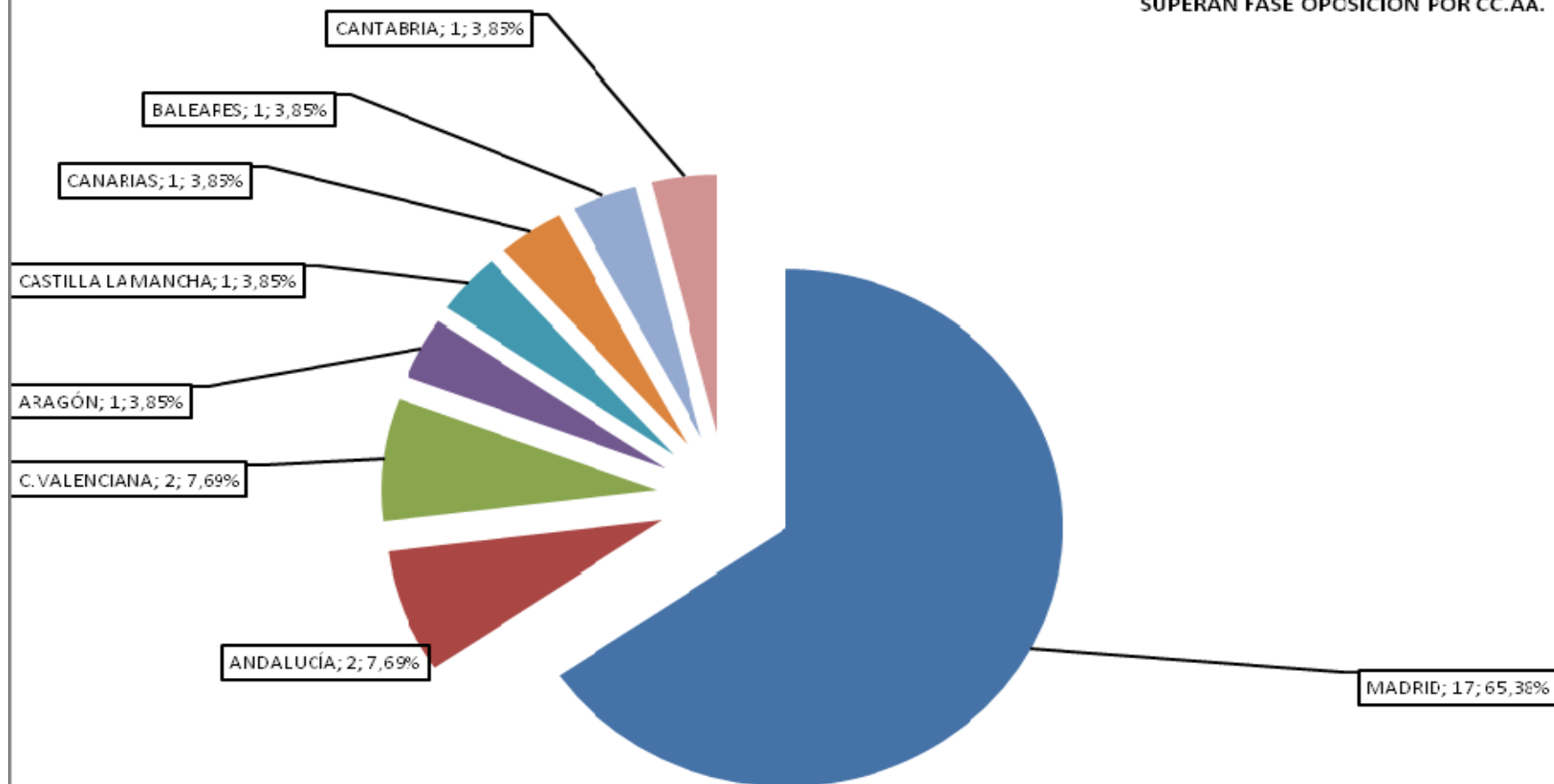


DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO





SUPERAN FASE OPOSICIÓN POR CC.AA.



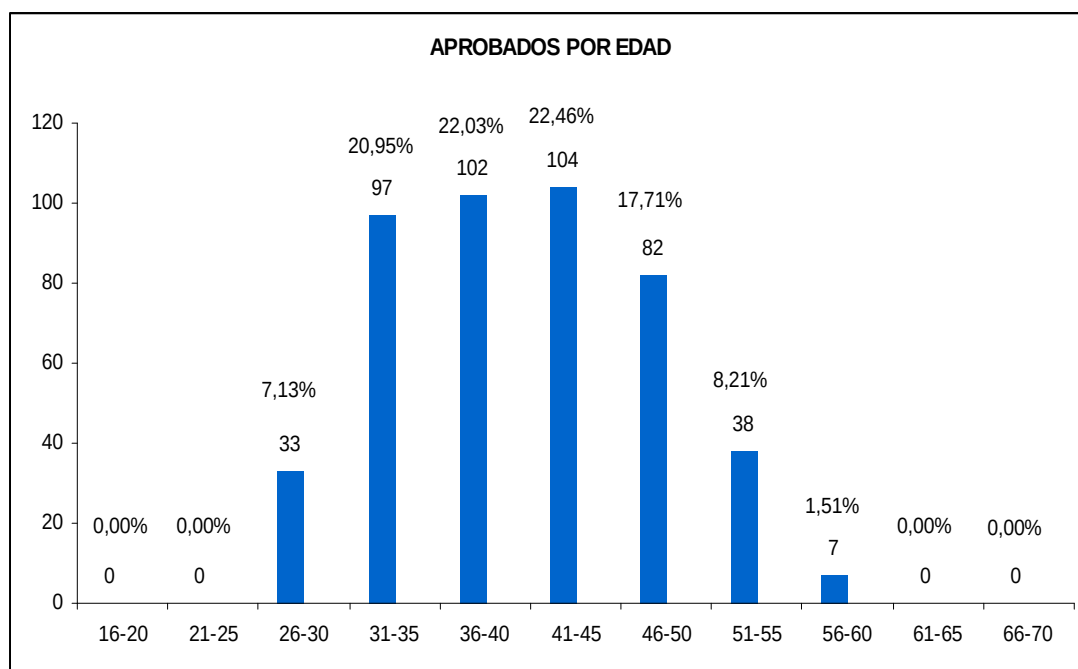
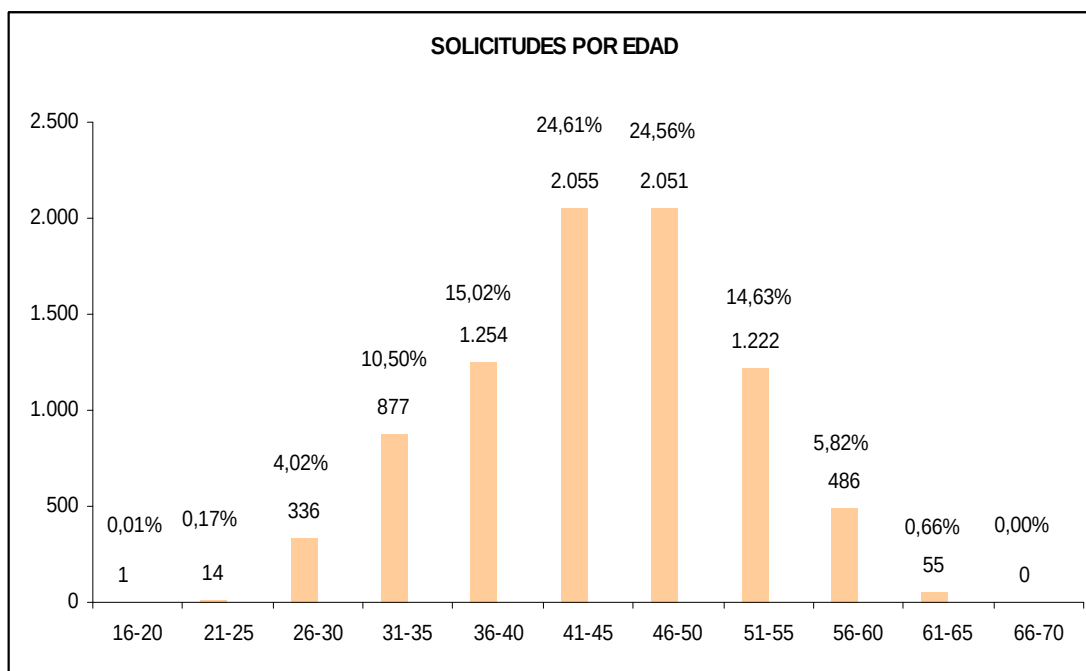


CUERPO GENERAL
ADMINISTRATIVO DE LA
ADMINISTRACIÓN
DEL ESTADO
Promoción Interna



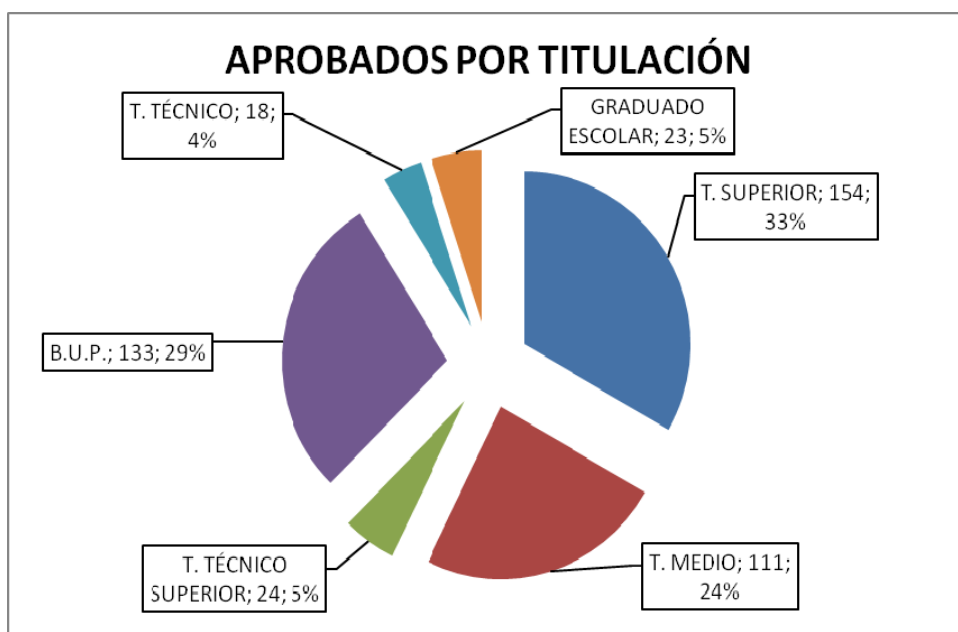
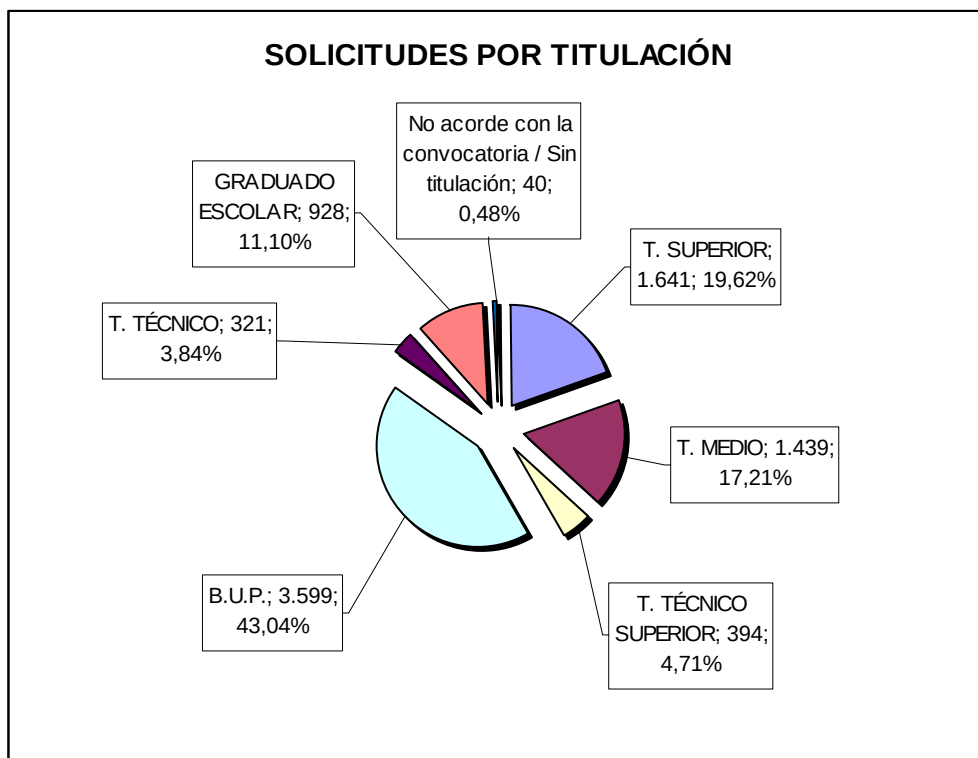
**CUERPO GENERAL ADMINISTRATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN (ACCESO POR PROMOCIÓN INTERNA PARA
PERSONAL FUNCIONARIO Y PERSONAL LABORAL FIJO)**

SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD





SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN



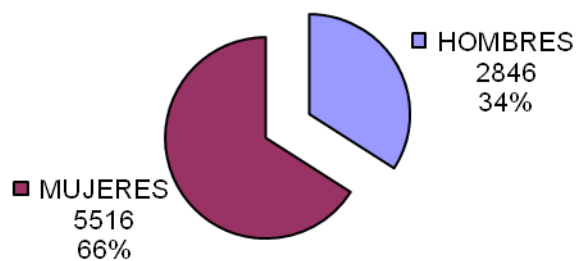


DURACIÓN DEL PROCESO

ADV PI	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
OEP	27	BOE 3														
CONVOCATORIA				11												
ADMITIDOS								16								
EJERCICIO ÚNICO								26								
PROVISIONAL MÉRITOS														10		
DEFINITIVA MÉRITOS															12	
SUPERAN OPOSICIÓN															22	
PUBLICACIÓN BOE																BOE 1

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS

Impacto de género: Solicitudes

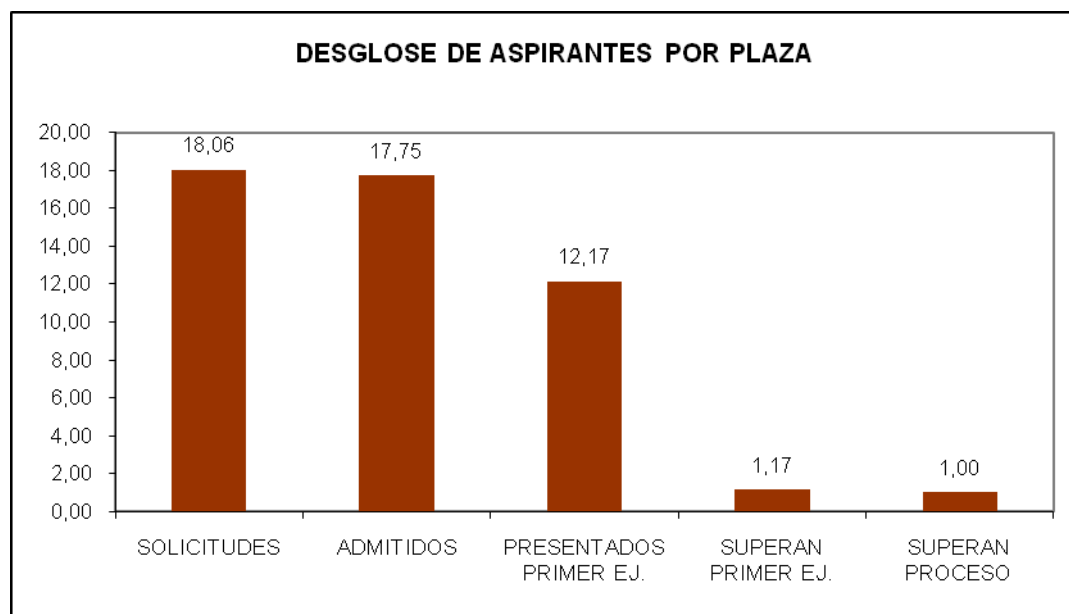
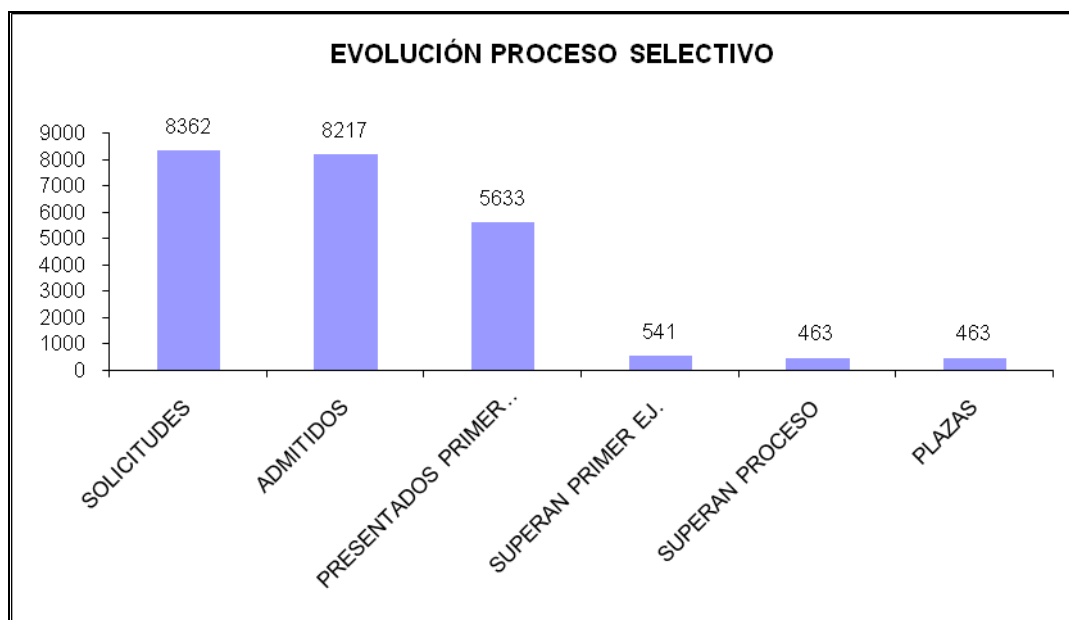


Impacto de género: Aprobados





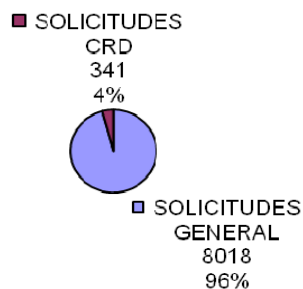
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA



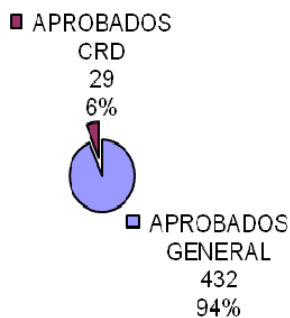


ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

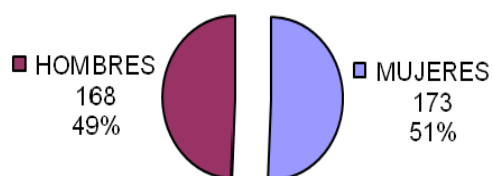
SOLICITUDES: GENERAL Y CRD



APROBADOS: GENERAL Y CRD



SOLICITUDES CRD: IMPACTO DE GÉNERO

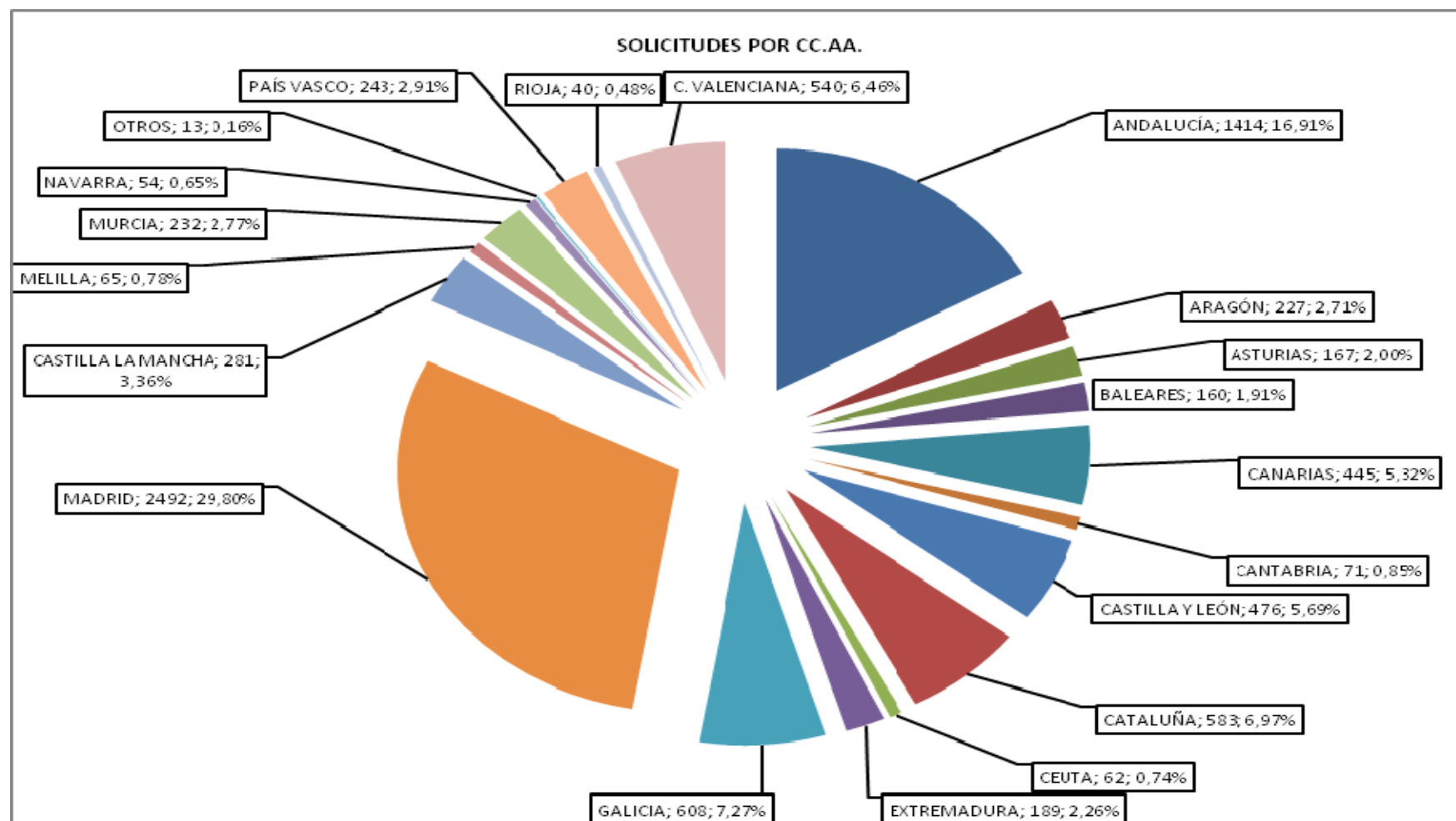


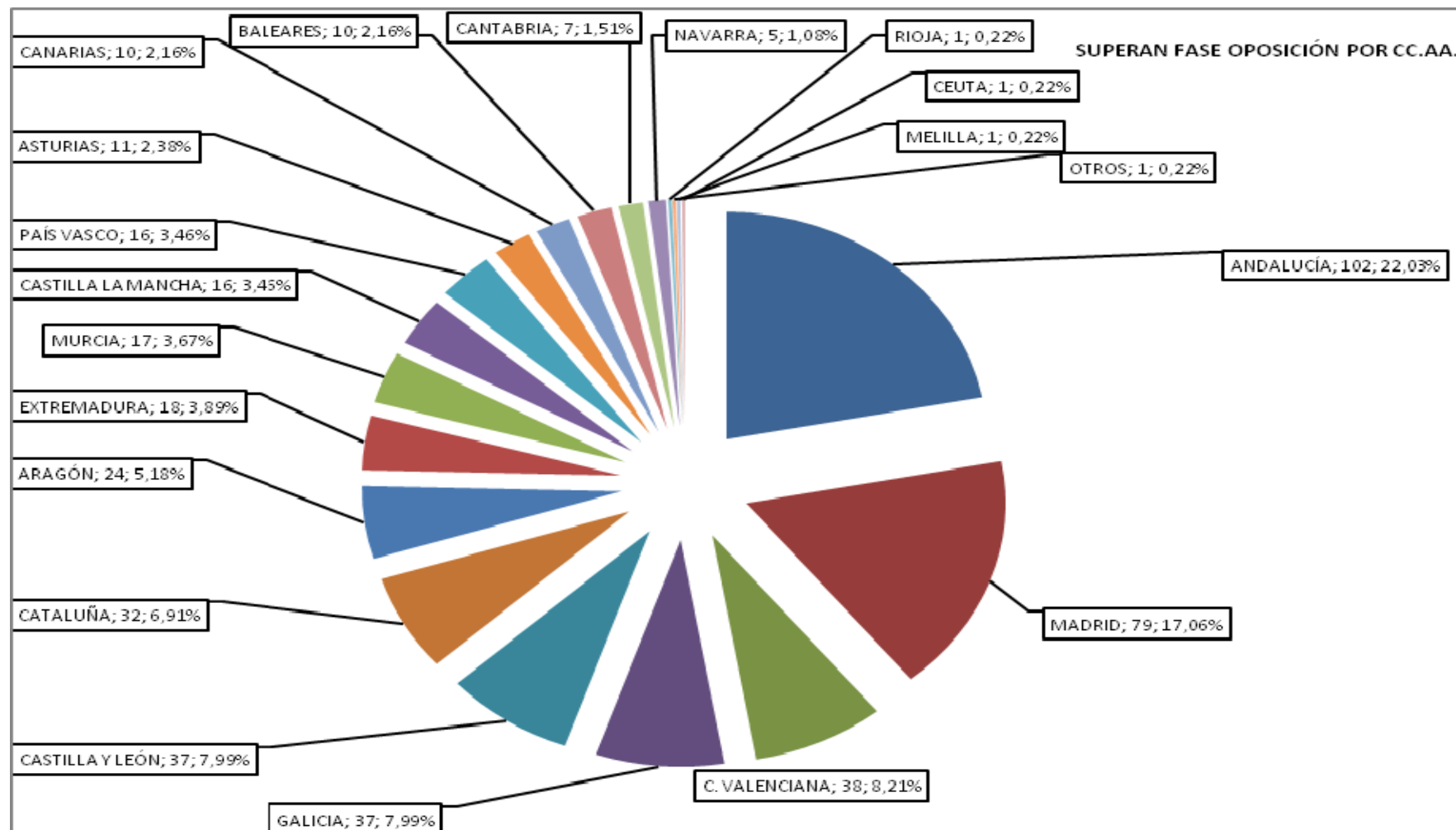
APROBADOS CRD: IMPACTO DE GÉNERO





DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO





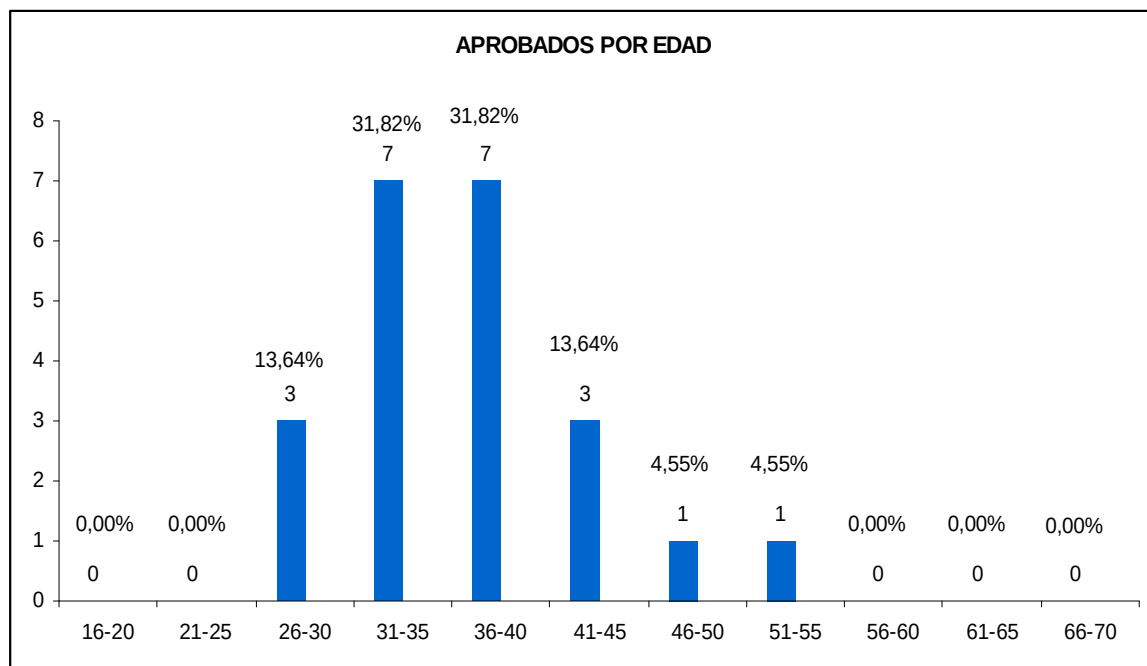
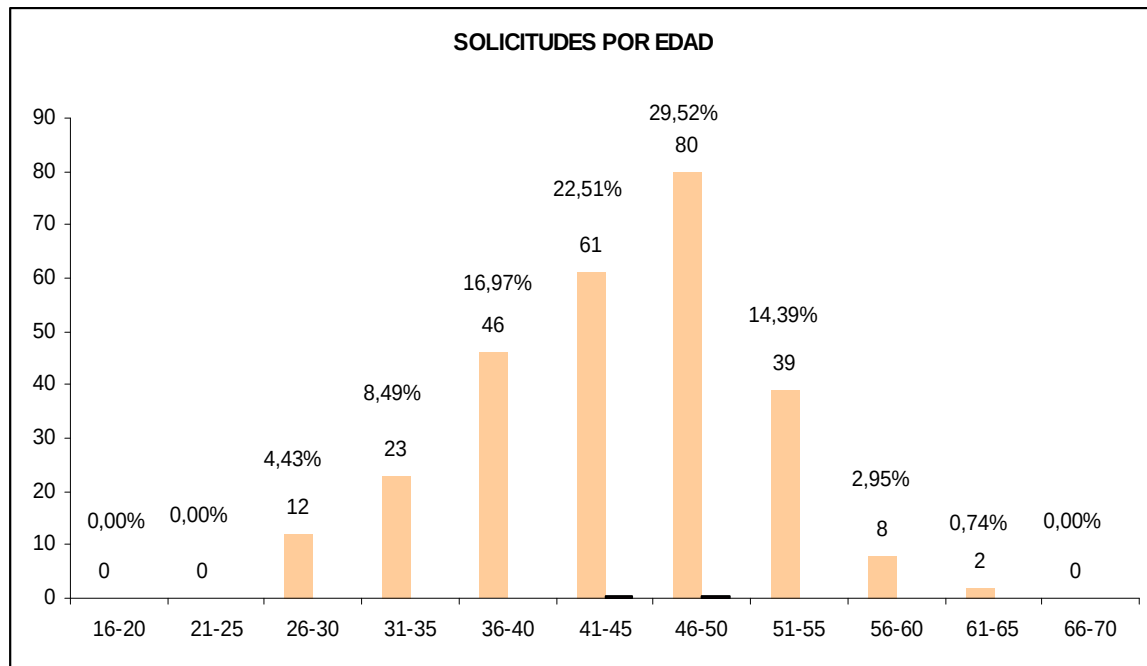


CUERPO DE TÉCNICOS
AUXILIARES DE INFORMÁTICA
DE LA ADMINISTRACIÓN
DEL ESTADO
Promoción Interna



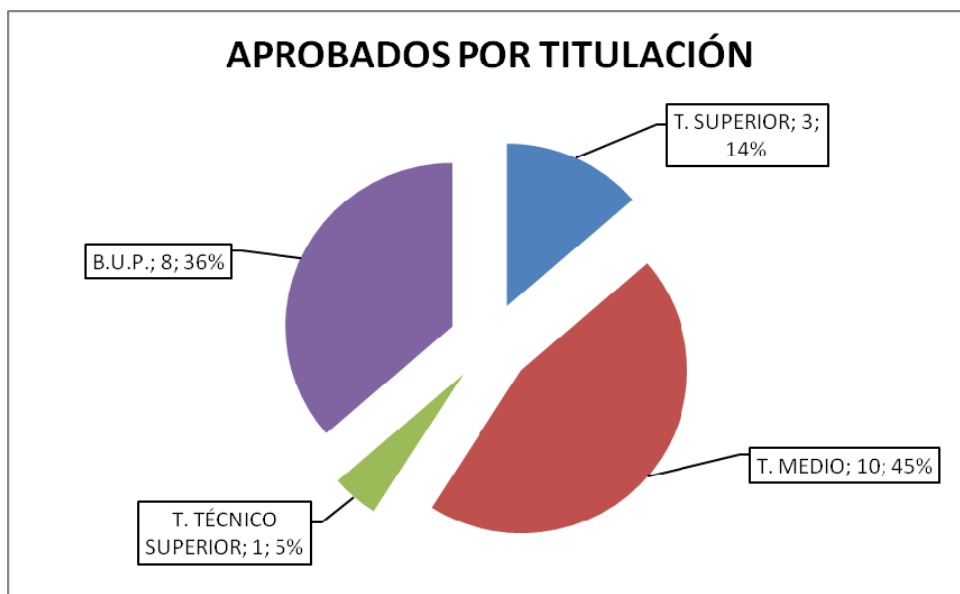
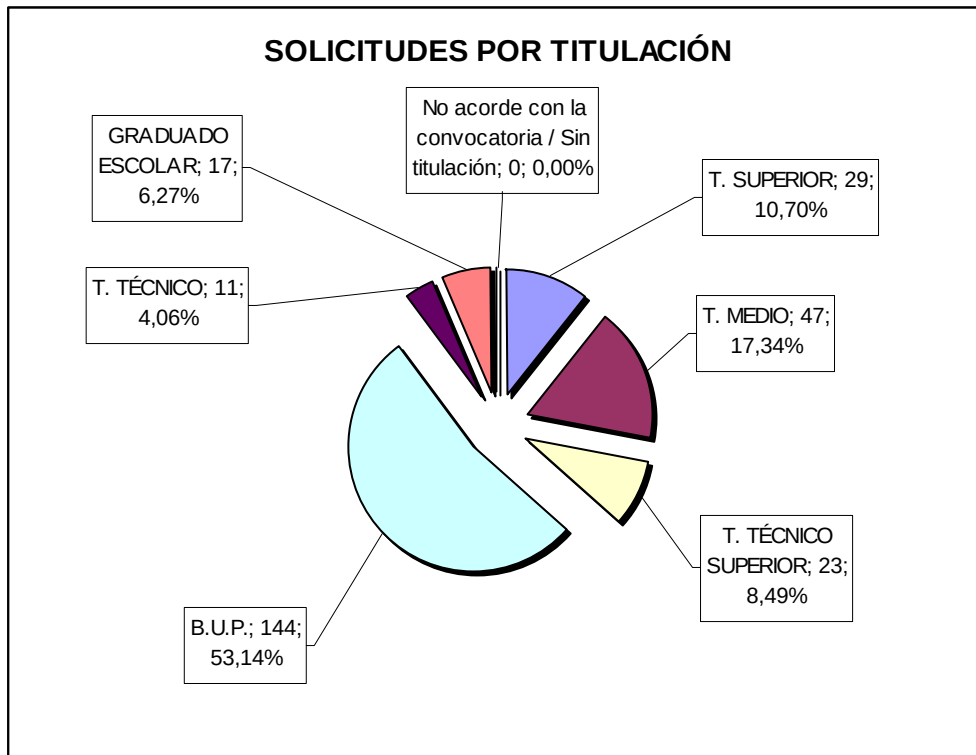
**CUERPO DE TÉCNICOS AUXILIARES DE INFORMÁTICA (ACCESO POR PROMOCIÓN INTERNA PARA
PERSONAL FUNCIONARIO Y PERSONAL LABORAL FIJO)**

SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD





SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

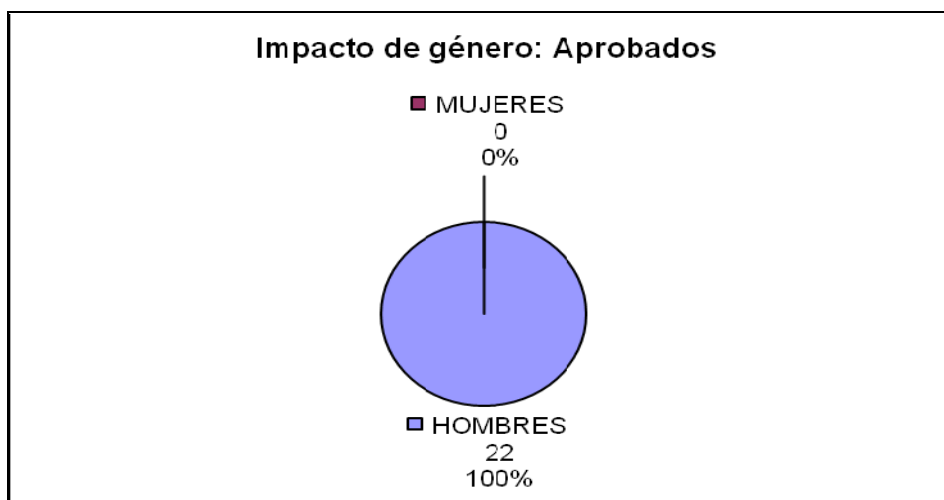
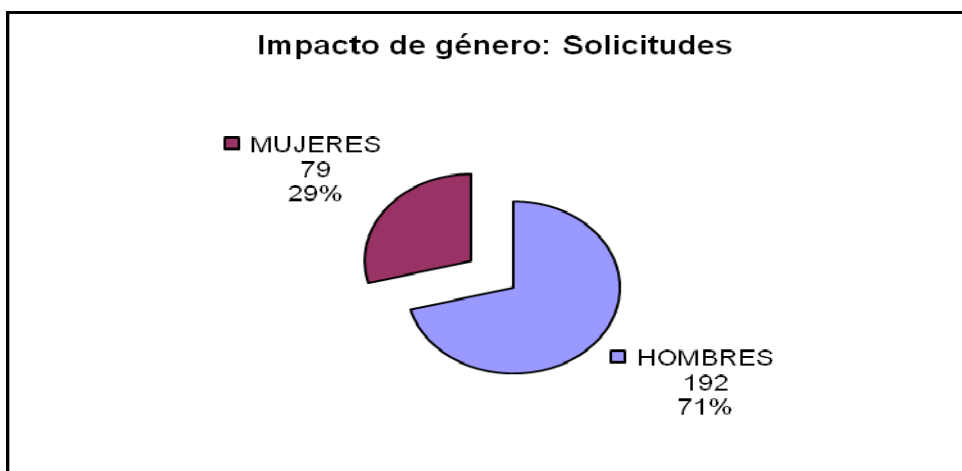




DURACIÓN DEL PROCESO

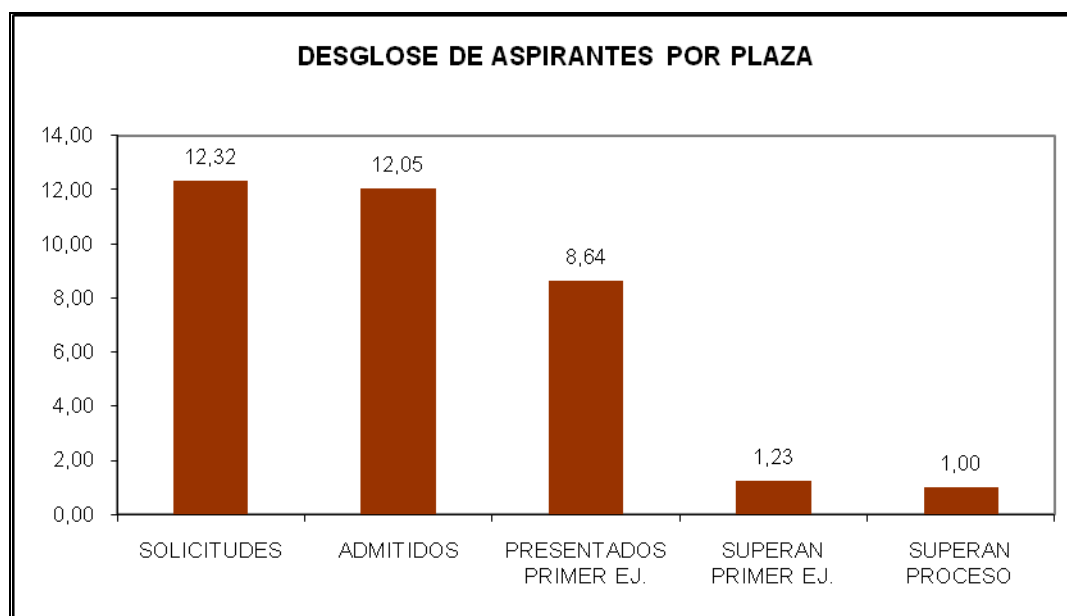
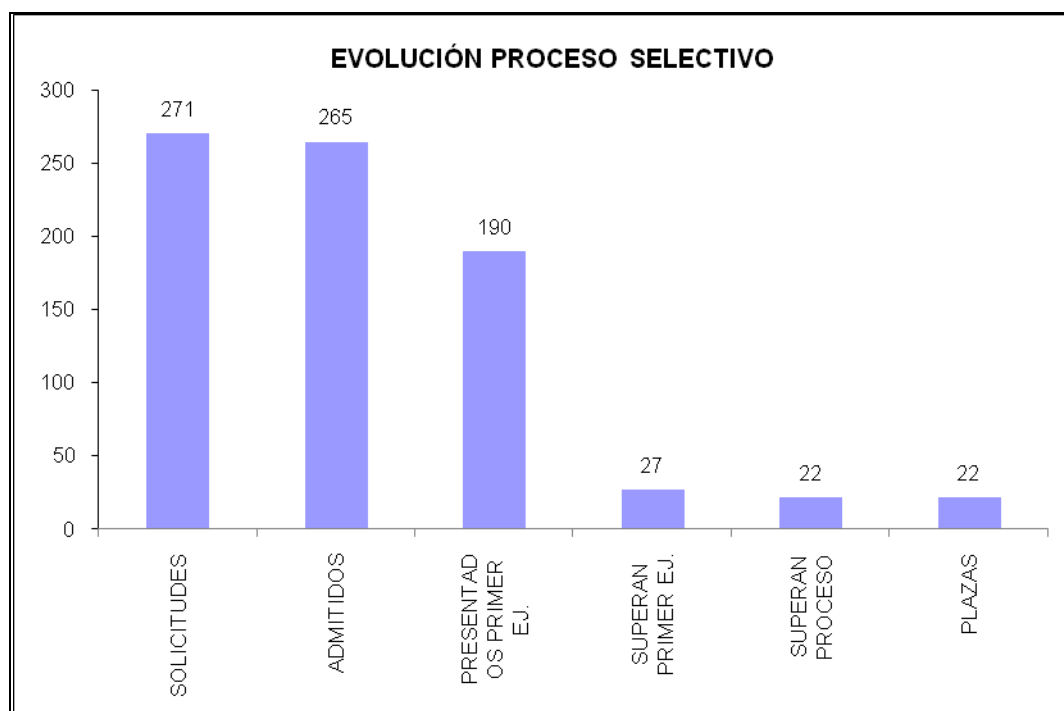
TAI PI	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR
OEP	27	BOE 3													
CONVOCATORIA				11											
ADMITIDOS								16							
EJERCICIO ÚNICO								26							
PROVISIONAL MÉRITOS													19		
DEFINITIVA MÉRITOS														23	
SUPERAN OPOSICIÓN															12
PUBLICACIÓN BOE															BOE 26

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS





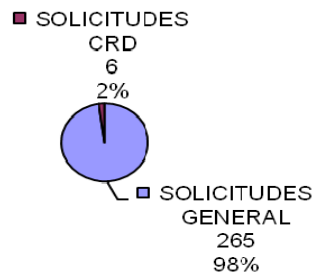
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA



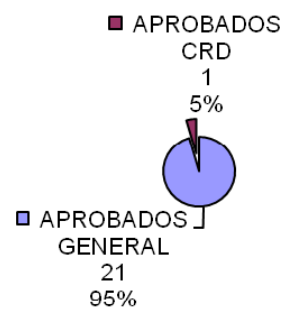


ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

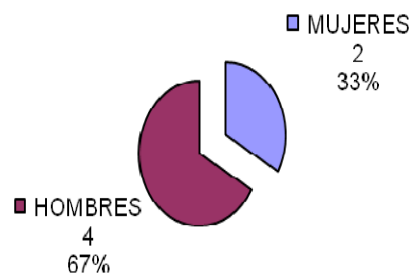
SOLICITUDES: GENERAL Y CRD



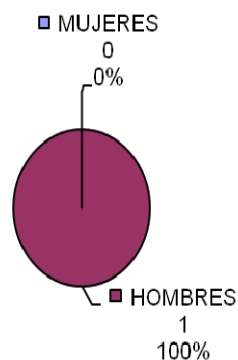
APROBADOS: GENERAL Y CRD



SOLICITUDES CRD: IMPACTO DE GÉNERO

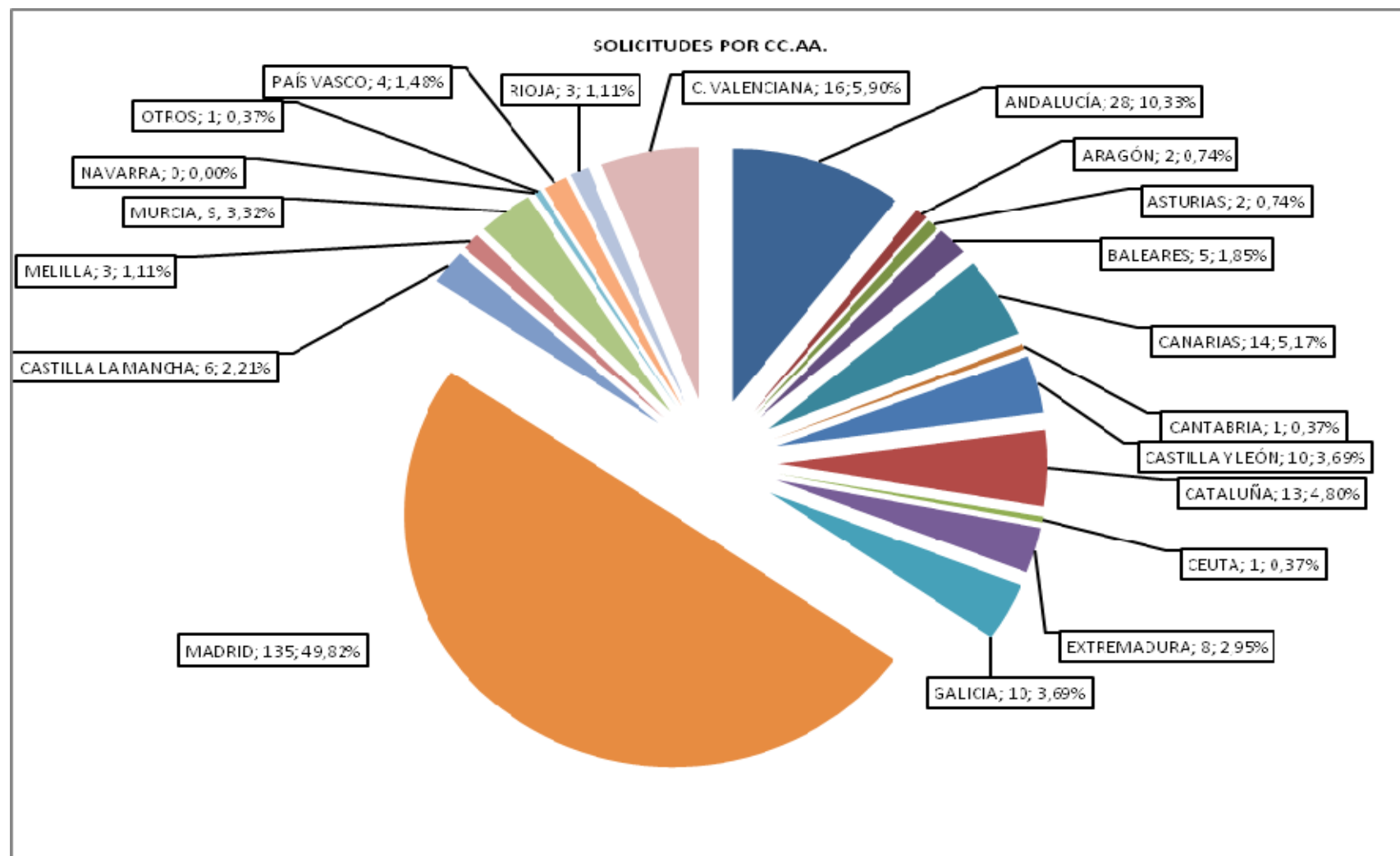


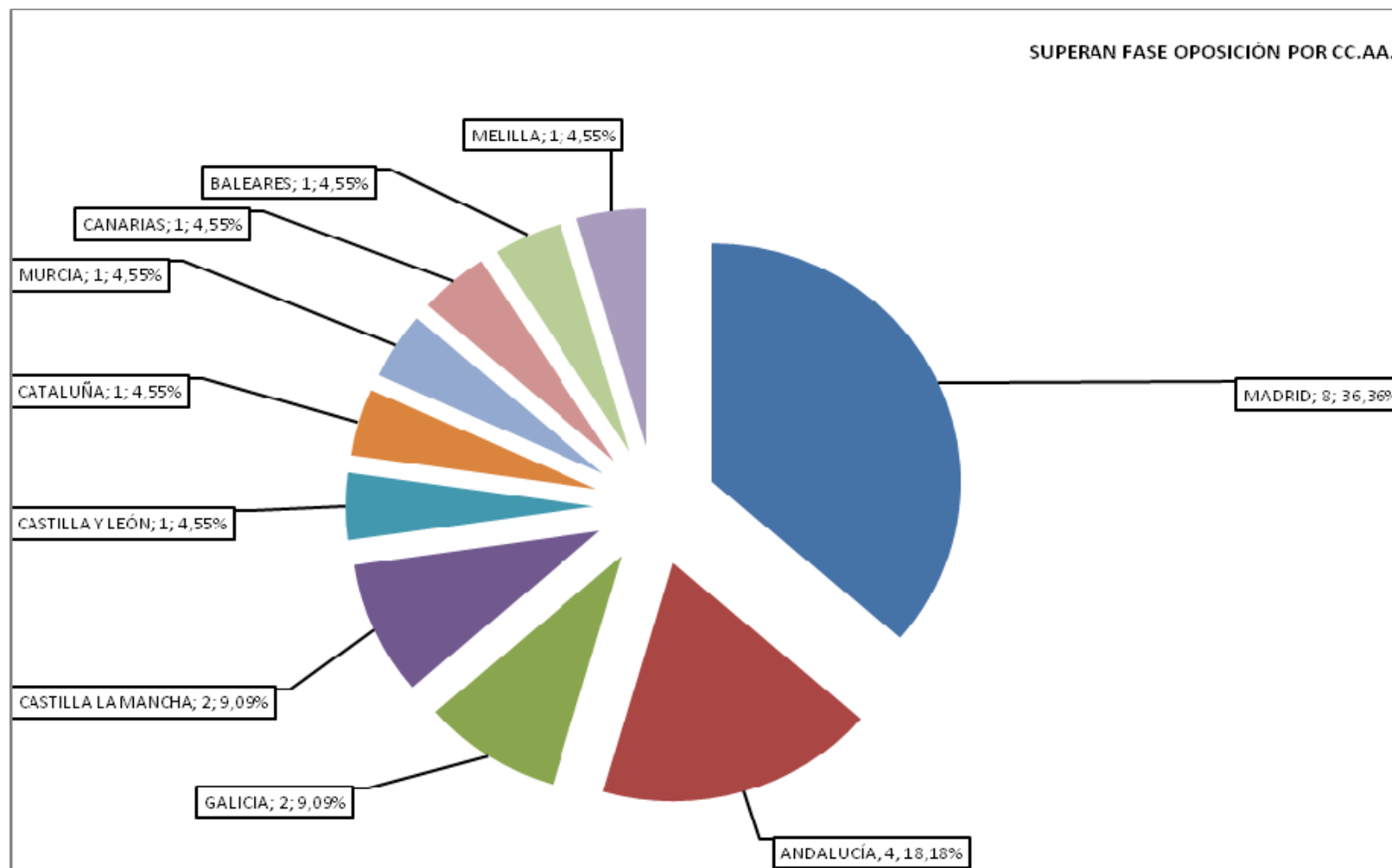
APROBADOS CRD: IMPACTO DE GÉNERO





DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO







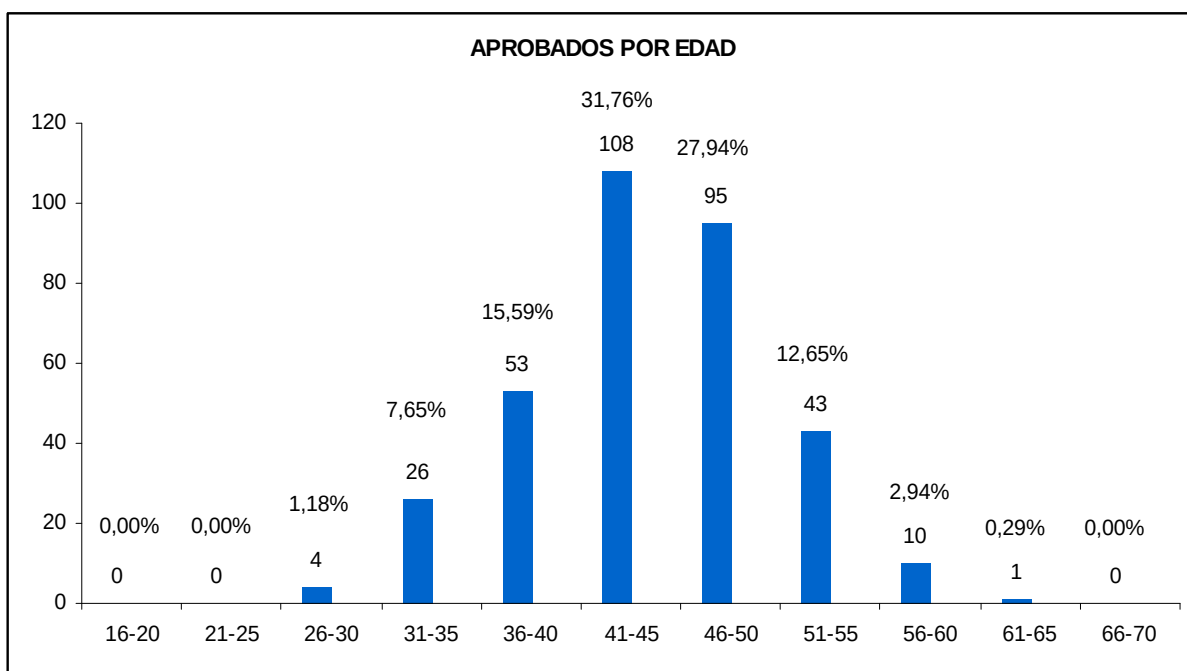
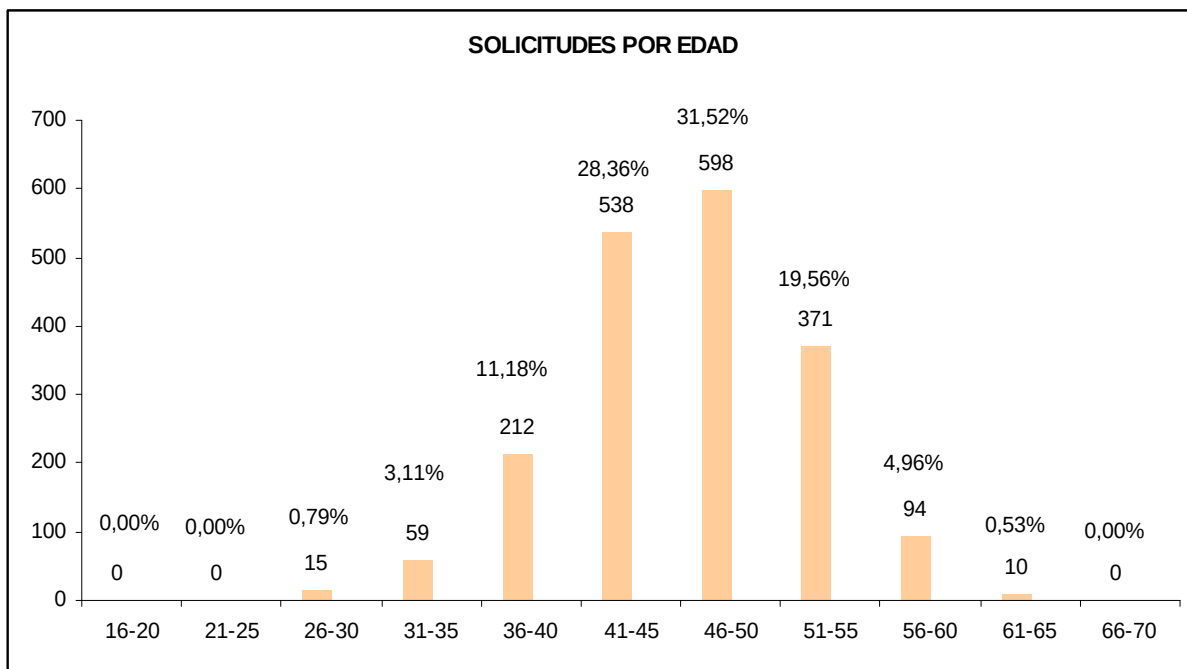
CUERPO GENERAL AUXILIAR DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

Promoción Interna



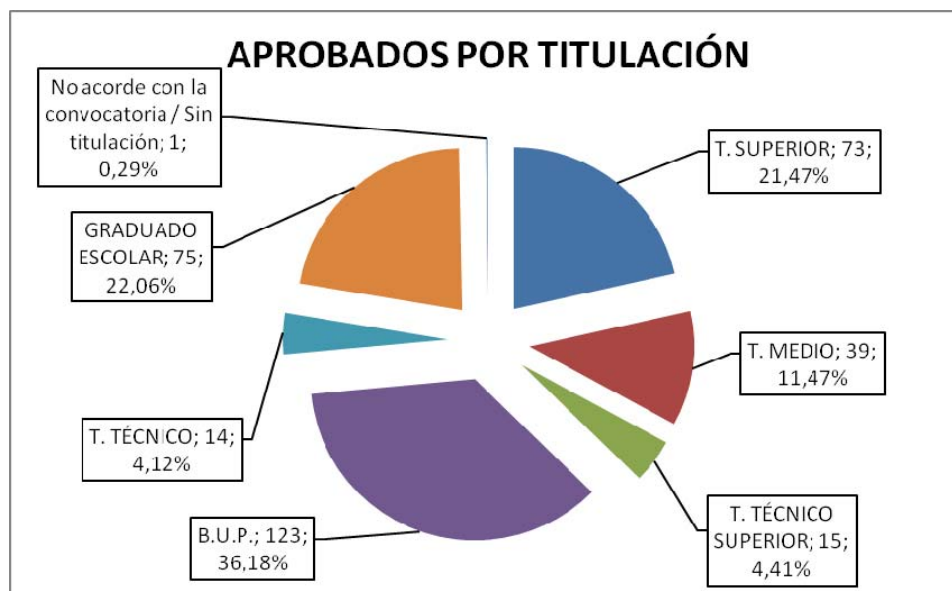
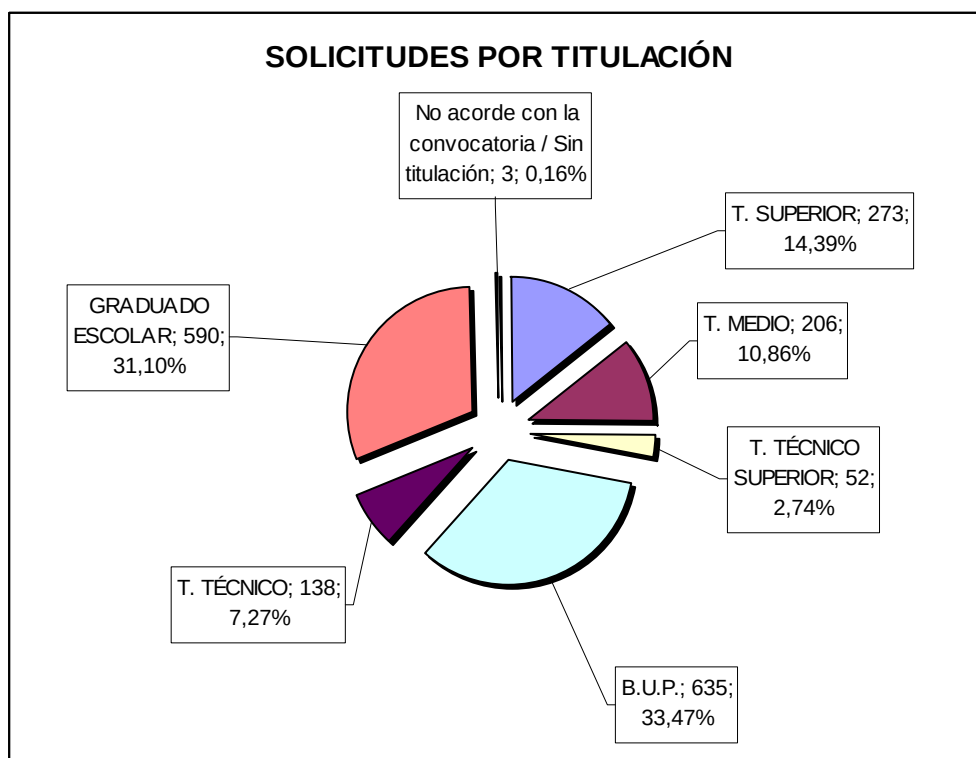
CUERPO GENERAL AUXILIAR DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO (PROMOCIÓN INTERNA)

SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD





SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN





DURACIÓN DEL PROCESO

AUX PI	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR
OEP	27	BOE 3													
CONVOCATORIA				11											
ADMITIDOS								16							
EJERCICIO ÚNICO									23						
PROVISIONAL MÉRITOS														17	
DEFINITIVA MÉRITOS															28
SUPERAN OPOSICIÓN															
PUBLICACIÓN BOE															

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS

Impacto de género: Solicitudes

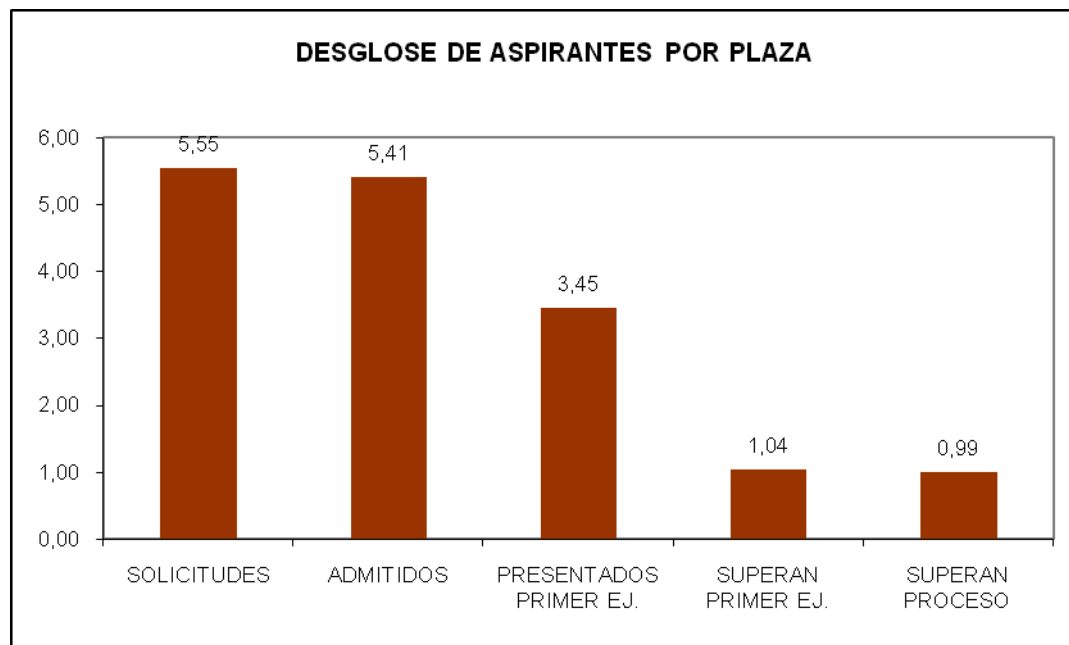
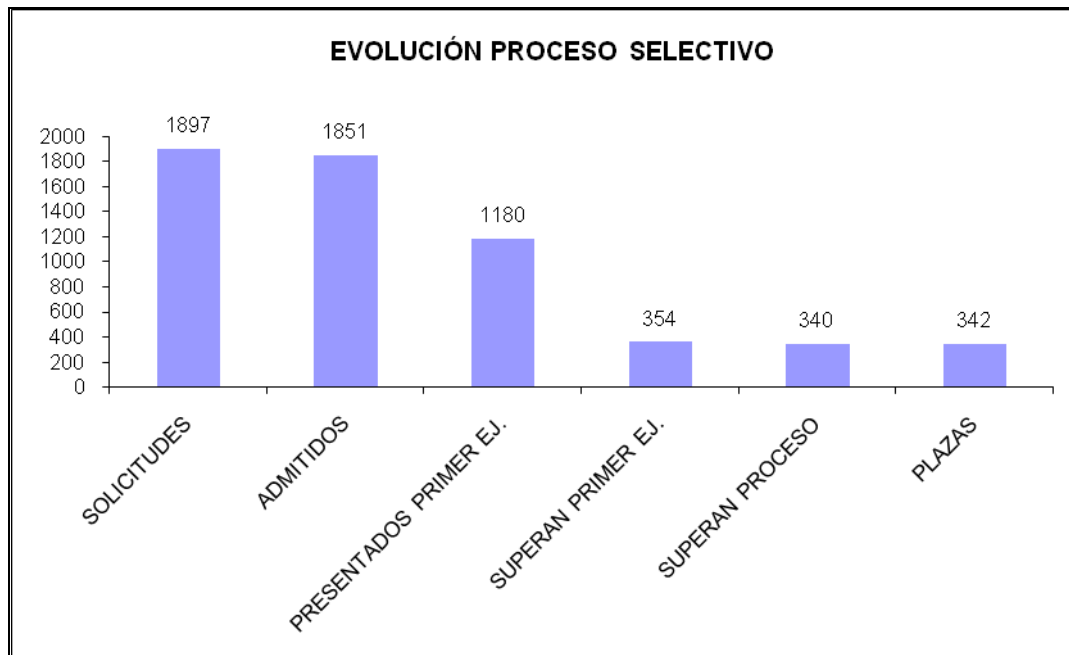


Impacto de género: Aprobados





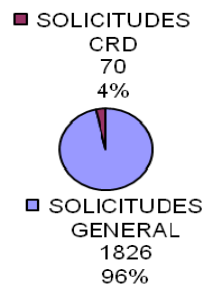
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA



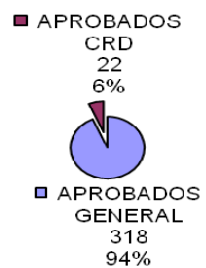


ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

SOLICITUDES: GENERAL Y CRD



APROBADOS: GENERAL Y CRD



SOLICITUDES CRD: IMPACTO DE GÉNERO



APROBADOS CRD: IMPACTO DE GÉNERO





DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO

