

## **BANCO DE INNOVACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS**

### **TÍTULO**

**Gestionar la formación: el gestor 2.0**

### **INFORMACIÓN INICIAL:**

#### **PROBLEMA:**

Detección de las necesidades de formación y sus problemas de gestión.

#### **SOLUCIÓN GLOBAL:**

Implantación de una comunidad de aprendizaje donde se adecúan las necesidades formativas de los participantes ya que permite obtener el “perfil competencial” de quien se autoevalúa. También para los técnicos de formación se crea un itinerario formativo específico.

#### **COSTE APROXIMADO:**

Al ser una herramienta abierta, elaborada exclusivamente con recursos internos, es gratuita.

### **TERRITORIO:**

Provincia de Alicante

### **PÚBLICO DESTINATARIO:**

Esta acción formativa iba dirigida a los prescriptores de formación de los ayuntamientos de la provincia de Alicante adheridos a Plan Agrupado de formación, así como a los técnicos del propio Departamento de Formación de la Diputación.

### **ENTIDAD QUE LA HA LLEVADO A CABO:**

Departamento de Formación de la Diputación Provincial de Alicante.

### **DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA O PROGRAMA:**

Situado dentro del Plan Agrupado de 2013 de la Diputación de Alicante, el Departamento de Formación de la Diputación Provincial de Alicante ha desarrollado la acción formativa “Gestionar la formación: el gestor 2.0”.

Por un lado, se ha elaborado El Libro Blanco del Gestor de Formación, donde se recoge la idiosincrasia de este rol y se establece su perfil competencial, y, por otro, se ha cohesionado la red de gestores de formación local de la provincia de Alicante.

La innovación destaca no sólo por el producto editorial realizado, El Libro Blanco del Gestor de Formación, el cual especifica las competencias de este profesional en la época actual, sino también por la forma metodológica utilizada, mediante el trabajo colaborativo a través de una wiki (página web cuyos contenidos son editados por múltiples usuarios).

Se trata de una experiencia fácilmente transferible a otros ayuntamientos y colectivos, tanto si nos referimos a los resultados (El Libro Blanco) como al procedimiento utilizado (Comunidad de aprendizaje.)

Los destinatarios de esta acción serán los empleados públicos que prestan servicios en la Administración Local de la provincia de Alicante.

### **IMPACTO:**

Esta acción formativa ha servido para el aprendizaje de los propios participantes que con su trabajo han asentado las bases del itinerario formativo de su colectivo, ha creado una herramienta de autoevaluación en sus competencias específicas, así como un repositorio de recursos para la autoformación.

En la cuarta edición de los Premios a la Calidad en la Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas concedidos por el Instituto Nacional de Administración Pública, esta acción fue galardonada con el premio a la innovación didáctica en la formación para el empleo de las AAPP.

### **CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN Y REFERENCIA TEMPORAL:**

La implantación de la acción formativa se llevó a cabo durante 2013 y 2014.

### **DOCUMENTACIÓN DE CONSULTA Y APOYO:**

Diputación Provincial de Alicante:

<http://www.diputacionalicante.es/es/Paginas/LaDiputacion.aspx>



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE HACIENDA  
Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

**INAP**  
INSTITUTO NACIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

El Libro Blanco del Gestor de Formación (Diputación Provincial de Alicante):

[http://gfw.diputacionalicante.es/repo/rec/620/El\\_libro\\_blanco\\_del\\_Gestor\\_de\\_Formaci%C3%B3n.pdf](http://gfw.diputacionalicante.es/repo/rec/620/El_libro_blanco_del_Gestor_de_Formaci%C3%B3n.pdf)