

Gestión del cambio



Objetivos

- Analizar las formas de actuación necesarias para responder a la nueva situación de crisis económica y austeridad, así como a los cambios de régimen jurídico de la actuación administrativa. En función de ello, el curso que tiene un carácter marcadamente práctico, combina la resolución de casos relacionados con las actuaciones habituales de los funcionarios en el ámbito de la acción administrativa y la necesidad de utilización de herramientas e instrumentos de cambio, incluyendo los cambios de régimen jurídico.
- Conocer y debatir sobre técnicas y conocimientos necesarios en épocas de cambio. Por ello, se destinan tres de las sesiones a debatir y formar en temas como la comunicación, la transparencia o la evaluación del rendimiento.
- Estudiar el impacto de las limitaciones presupuestarias en la gestión de personas, y las medidas que pueden impulsar los gestores de RRHH
- Adquirir, experimentar y debatir sobre las competencias de liderazgo y gestión del cambio. Se analizará, mediante los casos prácticos que ocupan más del cincuenta por ciento del tiempo de duración del curso, el cambio de cultura administrativa en una organización pública y sus implicaciones en los Recursos Humanos.

Calendario y duración

30 y 31 de octubre de 2012
12 horas lectivas

Modalidad

Presencial

Lugar de realización

Sede del INAP de la c/ Atocha, 106,
de Madrid.

Aula 1.4



Dirigido a

Empleados públicos de las Administraciones Públicas españolas que cumplan los siguientes requisitos:

- Pertenecer al subgrupo A1 o categoría profesional similar.
- Ocupar un puesto de trabajo de nivel directivo o predirectivo.

Este curso forma parte del área de Habilidades Directivas del Programa de Directivos del INAP, y persigue analizar la gestión de Recursos Humanos en situaciones de cambios organizativos, presupuestarios y de régimen jurídico de personal dentro de la Administración Pública.

Convocatoria

El curso se convoca por Resolución de 5 de julio de 2012 del Director del Instituto Nacional de Administración Pública, que se publica en el BOE el 17 de julio de 2012.

Se puede consultar el contenido íntegro de la Resolución aquí:

<http://www.boe.es/boe/dias/2012/07/17/pdfs/BOE-A-2012-9526.pdf>

Inscripción

- Cerrado el plazo de inscripción
- El número máximo de alumnos será de 25, y se seleccionarán teniendo en cuenta los siguientes criterios:
 - Nivel de responsabilidad dentro de la organización.
 - Relación directa entre los contenidos que se imparten y el puesto de trabajo que se desempeña.



Programa

Martes 30 de octubre

09:30-11:00: La Comunicación, instrumento de la gestión del cambio

*D. Eduardo Fernández Palomares. Jefe de Área del
Ministerio del Interior*

11:30-12:00: Pausa Café.

12:00-14:00: Caso práctico: “Gestión del cambio en el Instituto Público de Desarrollo Agropecuario”

*D. Fernando Valdés Verelst. Subdirector Adjunto Oficina
Presupuestaria. Ministerio de Economía y
Competitividad*

14:00-16:00 Pausa Comida

16:00-18:00 Métodos de cambio: Evaluación del rendimiento.

*D. Carlos Adiego Samper. Vocal asesor en el Instituto
Nacional de Administración Pública*

Metodología

Se tratará de sesiones **fundamentalmente prácticas** que fomenten el análisis y la participación de todos los asistentes, donde los contenidos temáticos se verán contrastados con actividades prácticas, centrados en las experiencias previas de los participantes.

Más información

Tel.: 912739161

Dirección Postal: c/ Atocha, 106.
28012. Madrid

Información sobre otras actividades
del INAP:

<http://www.inap.es/>



Miércoles 31 de octubre

09:30-11:30: La transparencia como herramienta de gestión del cambio.

D^a Flor López Laguna. Directora Oficina de conflictos de Intereses. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

11:30-12:00: Pausa Café

12:00-14:00: El tren del cambio. Caso práctico

D. Francisco Javier Velázquez López. Vocal asesor en el Instituto Nacional de Administración Pública

14:30-16:00: Pausa Comida.

16:00-18:00: El tren del cambio. Caso práctico (continuación)

D. Francisco Javier Velázquez López
