

# Discapacidad y empleo público

Aspectos Jurídicos y prácticos de las adaptaciones en los procesos selectivos

Madrid,  
26 de noviembre de 2012

The logo for INAP (Instituto Nacional de Administración Pública) is displayed in a large, blue, serif font. The letters are bold and closely spaced.

# IMAGINEMOS EL MUNDO AL REVÉS



[http://www.youtube.com/watch?v=T--dL\\_b7eZ4](http://www.youtube.com/watch?v=T--dL_b7eZ4)



## Discapacidad y empleo público desde la perspectiva internacional

- Plan de Acción Europeo 2004-2010 de igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad.
- Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad de la ONU, de 13 de diciembre de 2006.
- Estrategia Europea sobre Discapacidad 2010-2020: un compromiso renovado para una Europa sin barreras

# Discapacidad y empleo público en la normativa

Constitución española 1978: artículo 49, referencia específica a las personas con discapacidad.

# Los empleados públicos

## Quienes son:

- Desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales

## Requisitos

- ❖ Nacionalidad española/ Nacionales de otros países UE
- ❖ Capacidad funcional para desempeño de tareas
- ❖ 16 años
- ❖ No expulsado de AA.PP.(nacionales o extranjeras)
- ❖ Titulación exigida

## Principios constitucionales

- **IGUALDAD**
- **MÉRITO**
- **CAPACIDAD**
- **PUBLICIDAD**



# Discapacidad y empleo público en la normativa específica

- Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos, art. 38.3.
- Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública, modificada por la Ley 23/1988, de 28 de julio
- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: arts. 55 y 59.
- Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, no Discriminación y Accesibilidad Universal de las personas con Discapacidad

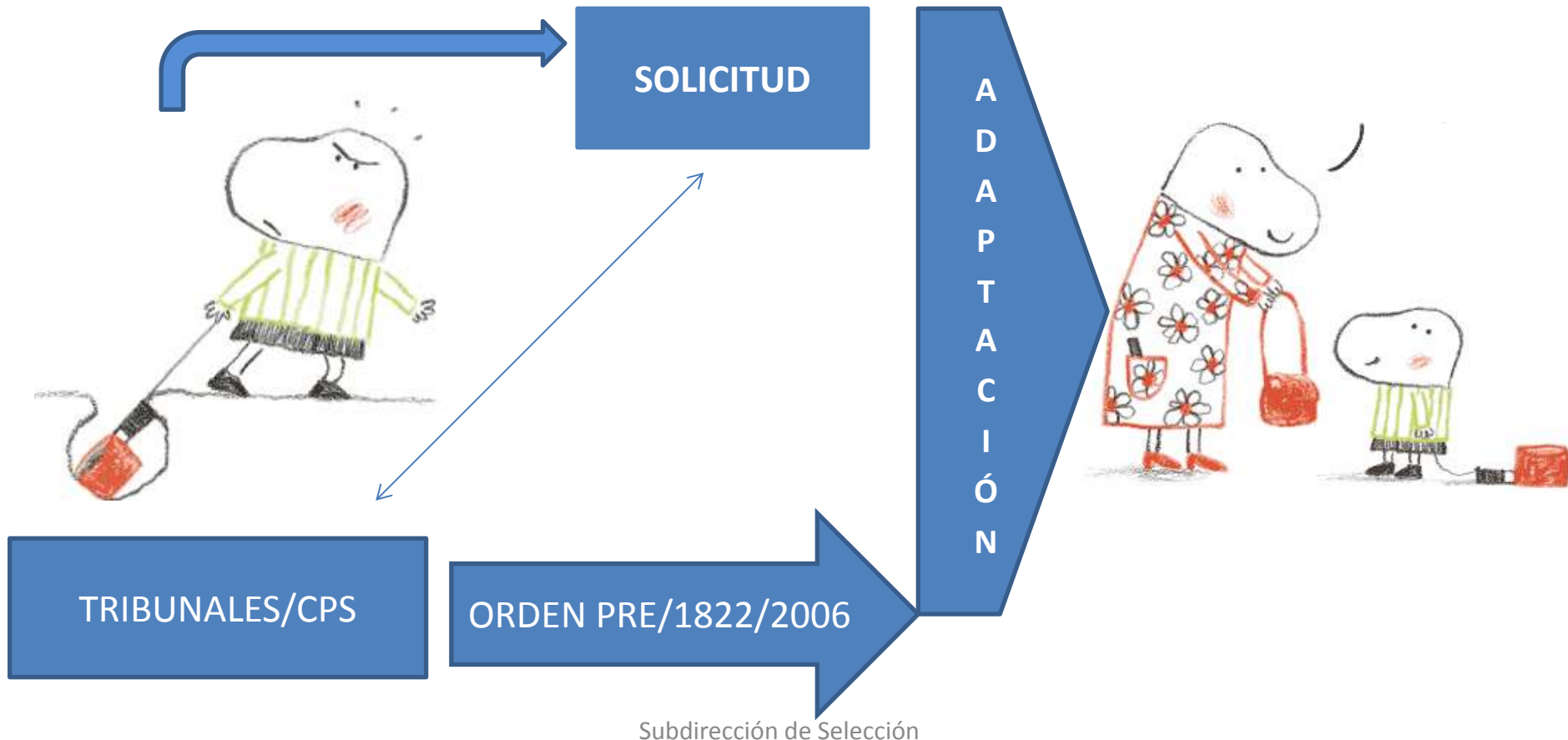


# La adaptación de medios y tiempos en el acceso al empleo público de las personas con discapacidad.

Orden PRE/1822/2006, de 9 de junio

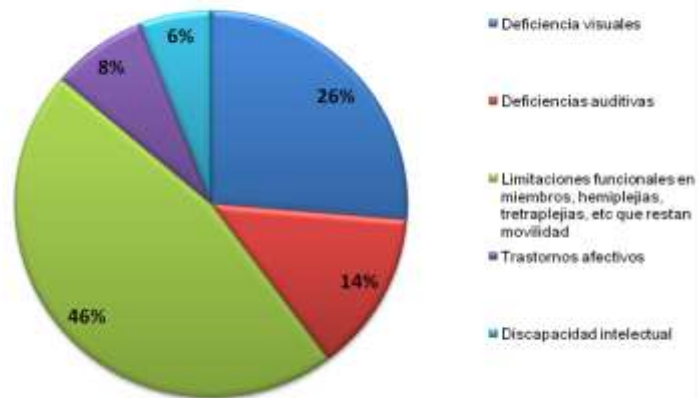
- Principio de igualdad de oportunidades
- No discriminación
- Medidas compensatorias
- Adaptaciones de medios

# Proceso de solicitud

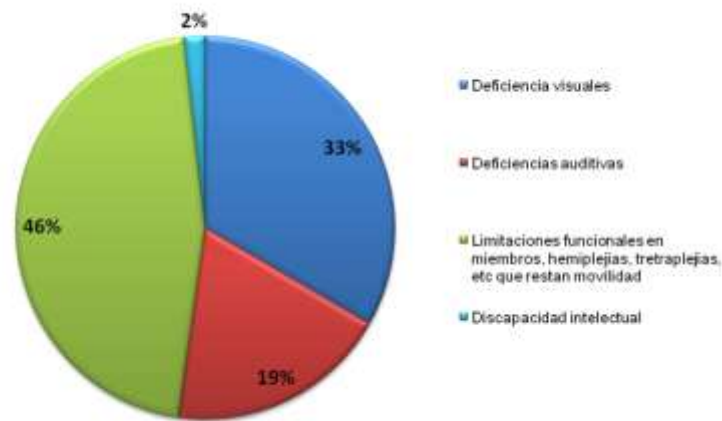


## TIPOLOGÍA DE LAS ADAPTACIONES

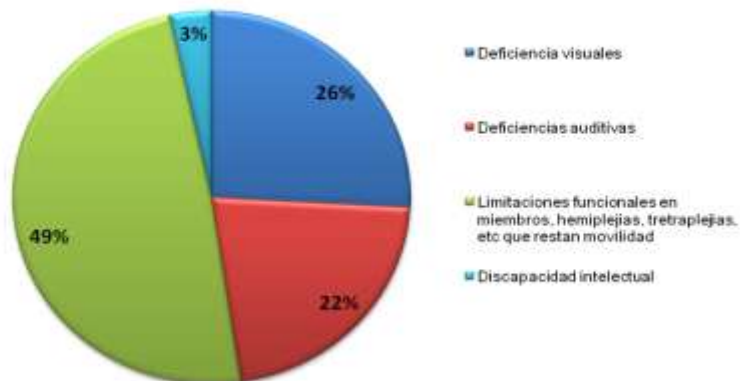
OEP 2009



OEP 2010



OEP 2011



# Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal

- Registro en la Agencia de Protección de Datos con nivel de seguridad Alto:
  - Identificación y autenticación de los usuarios con acceso a datos personales
  - Los datos almacenados en las bases de datos de nivel alto se cifran
  - Control y registro de accesos a la base de datos

# En otros países

- **Francia:**

- Los ajustes de las pruebas deben ser **solicitados por el aspirante** en el momento de la inscripción a la oposición
- **Los ajustes no se otorgan automáticamente**, sino que se conceden en función de la naturaleza de la discapacidad y de las posibilidades materiales del organismo convocante

- **EPSO:**

- Debe enviar, cuanto antes, después de su inscripción electrónica, el **certificado médico** o un certificado de un organismo competente en el que se reconozca su discapacidad.

- **Bélgica y Alemania:**

- Se conceden adaptaciones tanto materiales como de tiempo, de manera similar a España.

- **Reino Unido:**

- El Civil Service Fast Stream se compromete a ajustar los medios necesarios para que los discapacitados puedan realizar las pruebas en igualdad de condiciones.

- **Italia:**

- Es imprescindible certificado médico oficial que especifique los elementos esenciales de la discapacidad y justifique los extremos solicitados.

# Algunos datos...

## De lo que hacemos

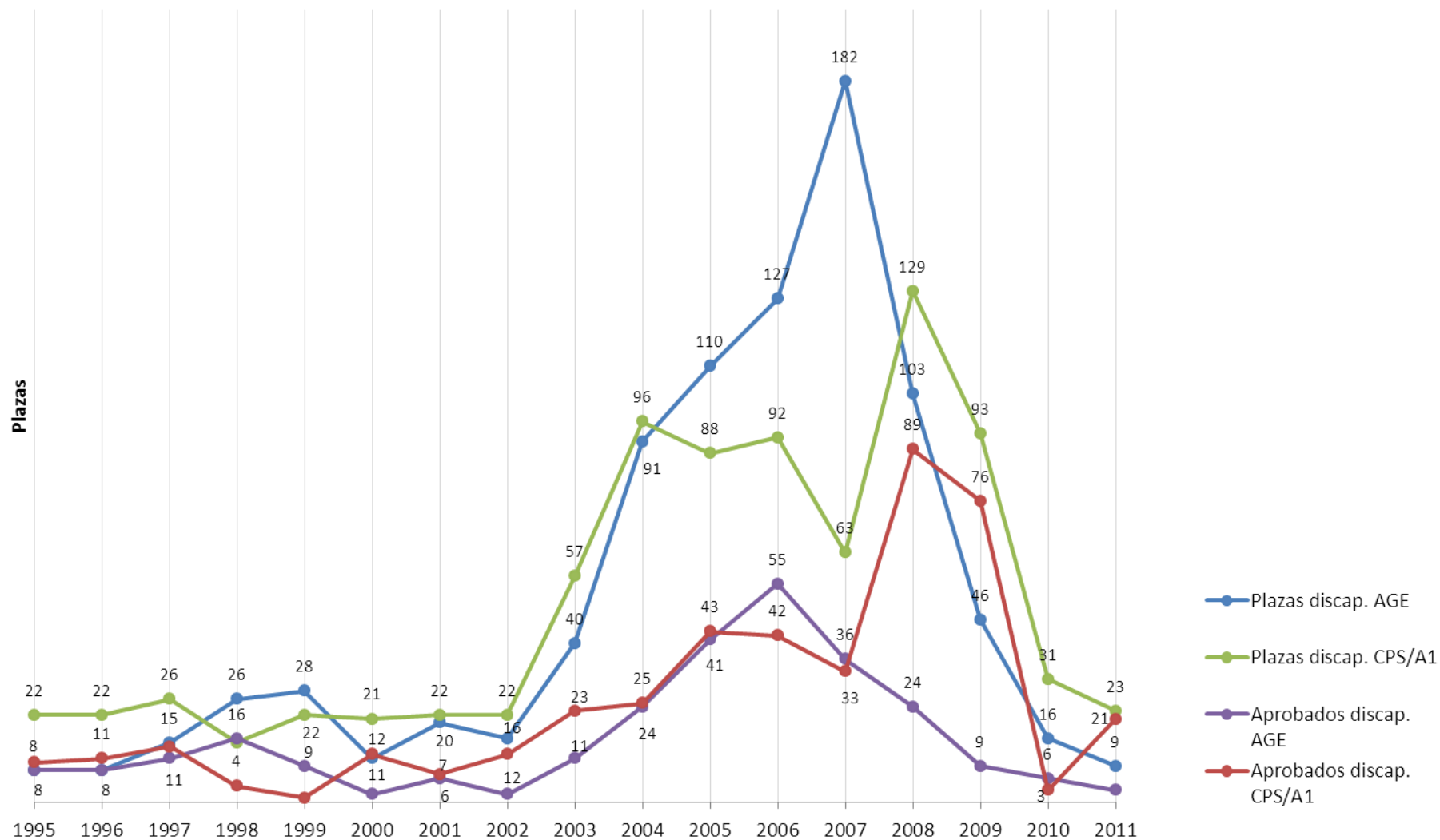
- Gestionamos el 37,75% de toda la OEP de la A.G.E.
  - 32% CPS
  - 5,75% A1
- 60,61% de toda la OEP de Promoción Interna
- 50% del total de la OEP reserva Discapacidad



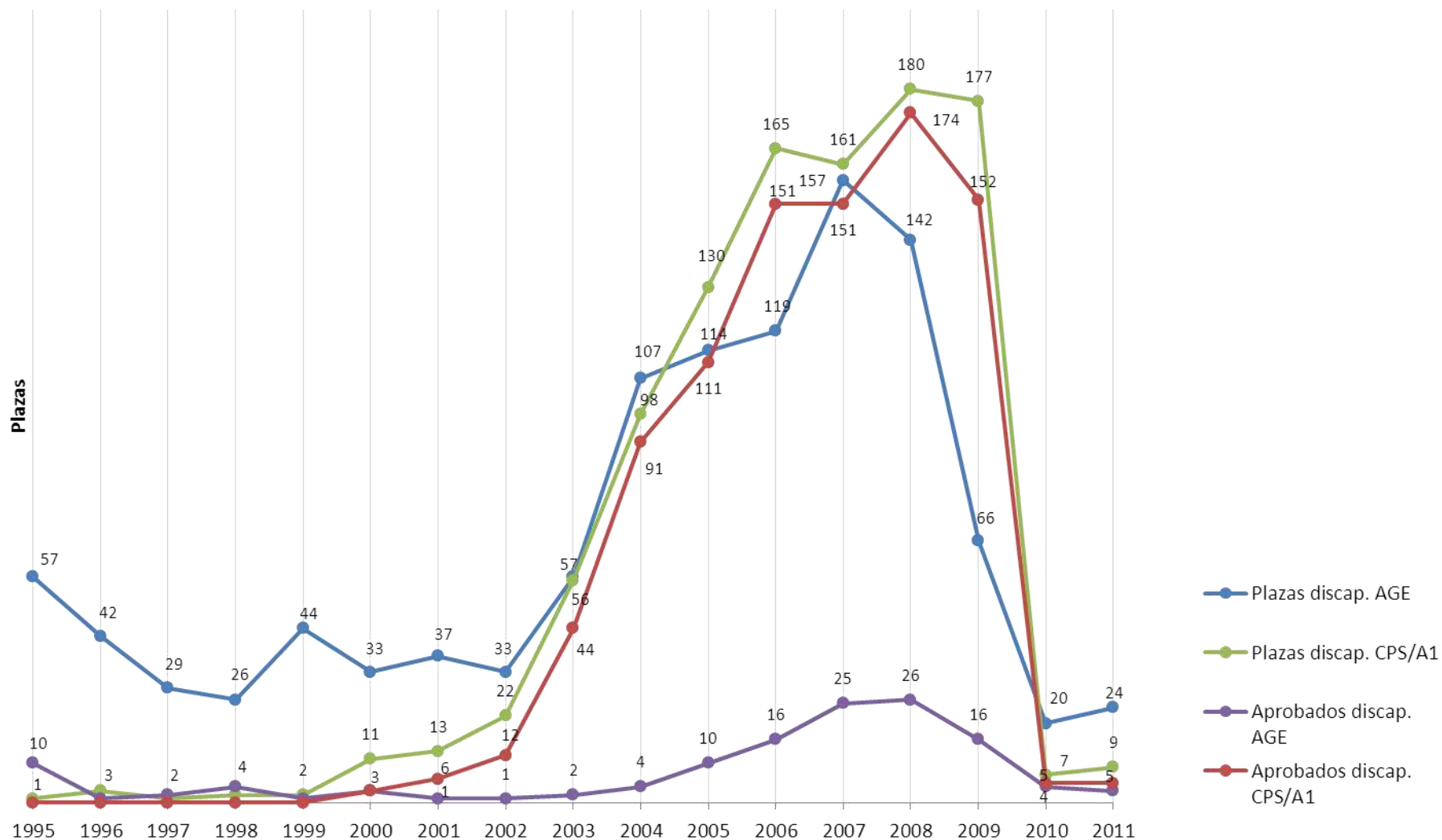
## De nuestro resultado

- 2.657 seleccionados de 92.000 aspirantes en 2009
- 405 seleccionados de 14.800 aspirantes en 2011
- Visitas web: páginas más visitadas.

## Evolución plazas discapacidad: Promoción interna

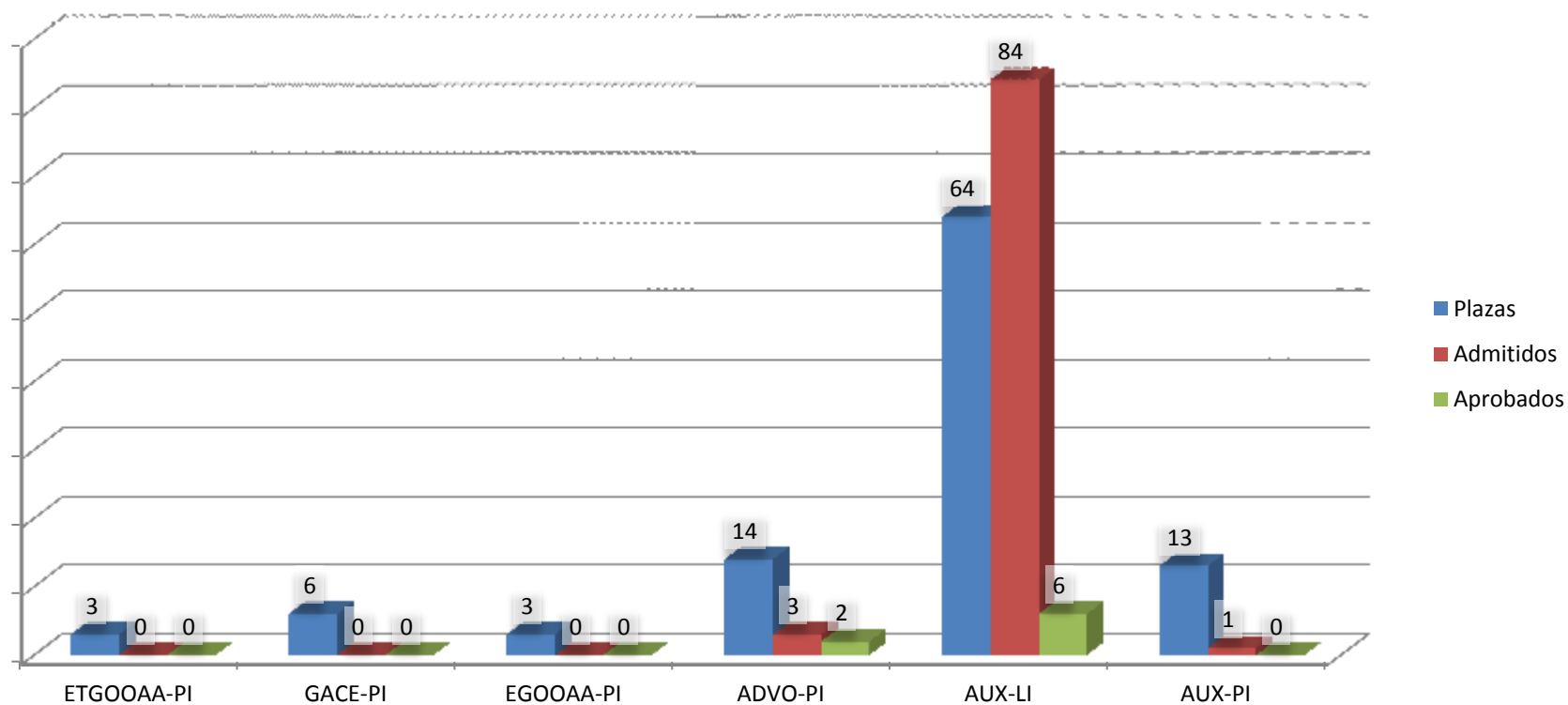


## Evolución plazas discapacidad: Acceso libre

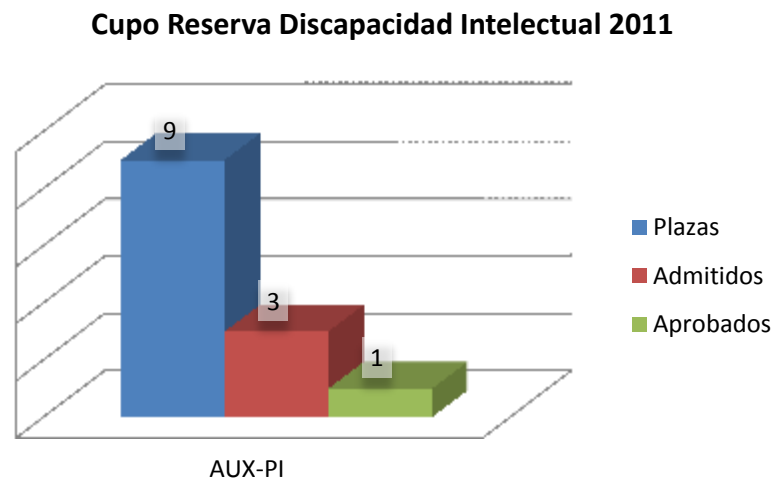
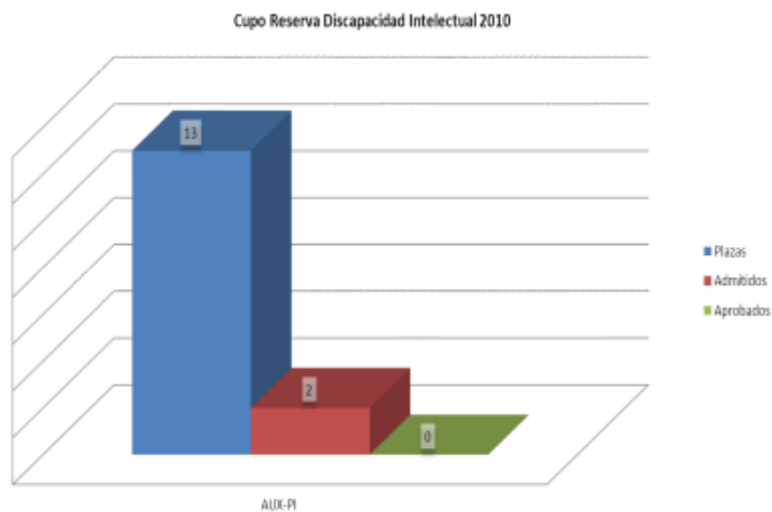


# Oferta de Empleo Público 2009

## Cupo Reserva Discapacidad Intelectual 2009



# Ofertas de Empleo Público 2010-2011



# Accesibilidad webs AAPP

<http://www.inap.es/web/guest/accesibilidad>

# *Seguimos avanzando*



- Plan Estratégico:
  - Convertir al INAP en centro de referencia de conocimiento e investigación en materia de discapacidad y empleo público.

© Randy Glasbergen  
glasbergen.com



**"I'm not disabled or differently-abled or specially-abled or exceptionally-abled. I'm an accountant in a wheel chair."**

# ¿El futuro?



[http://www.bbc.co.uk/mundo/ciencia\\_tecnologia/2010/07/100714\\_video\\_nino\\_virtual.shtml](http://www.bbc.co.uk/mundo/ciencia_tecnologia/2010/07/100714_video_nino_virtual.shtml)

Puede encontrarnos en:

<http://www.inap.es/web/guest/seleccion>

# Gracias por su atención

