

BANCO DE INNOVACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

TÍTULO

PROGRAMA “LANZADERAS DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO SOLIDARIO”

INFORMACIÓN INICIAL:

PROBLEMA:

Altas tasas de desempleo (soledad, frustración, pobreza, extensión de las consecuencias a las redes sociales de la persona en situación de desempleo) y resultados mejorables de las políticas de empleo tradicionales.

SOLUCIÓN GLOBAL:

Cambio de paradigma. De la capacitación y búsqueda de empleo individual a la grupal y solidaria. De la orientación laboral puntual a la gestión de procesos. De el apoyo directivo a la facilitación y protagonismo de la persona en situación de desempleo.

COSTE APROXIMADO:

55.000 euros por Lanzadera y año.

TERRITORIO:

España

PÚBLICO DESTINATARIO:

Personas en situación de desempleo, de cualquier sexo, edad y perfil profesional, que quiera encontrar una trabajo por cuenta ajena o poner en marcha su propio negocio. Estas personas tienen que tener unas características propias y distintivas: proactividad y solidaridad.

ENTIDAD QUE LA HA LLEVADO A CABO:

Fundación Santa María la Real. Centro de Innovación y Emprendimiento Girolab.

DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA O PROGRAMA:

El programa Lanzaderas de Empleo y Emprendimiento Solidario nace en el seno de la Fundación Santa María la Real, impulsado por su Presidente Jose María Pérez “Peridis” y desarrollado metodológicamente por técnicos que trabajan en la organización.

Se trata de una nueva política activa de empleo público-privada, que ataja el problema del desempleo empoderando a las personas desempleadas para que sean ellas mismas los agentes de cambio de sus propias vidas. El soporte institucional de la Lanzadera puede ser una administración pública, una entidad sin ánimo de lucro o una empresa que la quiera financiar, perteneciendo la marca y el desarrollo metodológico a la Fundación. Se adopta así un enfoque flexible, amoldable a distintos escenarios, en los que la Fundación Santa María la Real se sitúa como “Lanzadera Cero” o punto central de referencia.

El objetivo es facilitar la inserción laboral por cuenta propia o por cuenta ajena de sus componentes, orientar su carrera profesional y promover la adquisición y desarrollo de competencias clave que no se trabajan normalmente en las etapas formativas. Dado que las políticas de empleo llevadas a cabo hasta momento no han conseguido el resultado esperado, es deber no sólo de la administración, sino de toda la sociedad diseñar fórmulas de intervención alternativas de carácter innovador.

Una lanzadera es un equipo heterogéneo de alrededor de veinte personas voluntarias, activas y solidarias en situación de desempleo que, coordinadas por un/a coach, refuerzan sus competencias y comparten conocimientos para conseguir ese fin común que constituye el principal objetivo del programa: la inserción laboral. El programa tiene una duración aproximada de seis meses.

Las personas que conforman cada lanzadera se organizan simulando una cooperativa, repartiendo roles y responsabilidades (prospección de organizaciones, contacto con empresas, búsqueda de ofertas de empleo, organización de eventos solidarios, visibilización de la iniciativa, etc). Se reúnen una media de tres veces por semana para, con la ayuda de un coach, realizar una búsqueda de empleo sistemática y solidaria, intermediación laboral, formarse activa y participativamente en materias como la inteligencia emocional, la comunicación, el emprendimiento e intraemprendimiento, etc, adquiriendo y reforzando competencias

transversales a la vez que identifican otras áreas susceptibles de mejora respecto a competencias específicas de su perfil profesional.

Realizan también sesiones individuales de coaching de la mano de los coaches, con el objeto de diseñar un plan de acción individual de cara a conseguir sus objetivos profesionales y personales.

Una de las líneas de trabajo más relevantes de la Lanzadera es la organización de sus miembros en comités o departamentos, simulando el funcionamiento de una empresa, para acelerar así su proceso de inserción y trabajar a su vez determinadas competencias como el trabajo en equipo o la resolución de problemas. Reparten de esta manera diferentes roles necesarios para el avance de la Lanzadera, repartiéndose tareas como el diseño e implementación de un plan de comunicación, la búsqueda de ofertas de empleo, recursos educativos, becas, prospección y contacto con empresas, etc.

En estas premisas se basa este programa, que ya se ha testado en cinco experiencias piloto, cuatro en Cantabria y una en Aguilar de Campoo, con muy buenos resultados. Actualmente la Fundación se encuentra iniciando diez experiencias más en Palencia y Aguilar (patrocinadas por Obra Social la Caixa), Piélagos, Torrelavega, Castro Urdiales y el Astillero (en colaboración con el Gobierno de Cantabria), Madrid, Barcelona y Sevilla (en colaboración con Acción contra el Hambre) y próximamente en Valencia (junto con el Ayuntamiento de Carcaixent). El Programa ha tenido muy buena acogida, y empresas como Deloitte y la UNED apoyan la extensión del modelo a otros puntos de la geografía española.

OBSTÁCULOS SUPERADOS:

La soledad y el aislamiento de los participantes; la utilización de metodologías tradicionales y/o contenidos obsoletos.

IMPACTO:

Un 60% de inserciones laborales en las experiencias piloto implantadas, así como una gran acogida por parte de varias Administraciones Públicas y por la esfera empresarial, siendo actuales colaboradoras empresas como Telefónica o Deloitte.

CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN Y REFERENCIA TEMPORAL:

Año 2013. Dos Lanzaderas de Empleo en colaboración con el Gobierno de Cantabria (Torrelavega y Castro Urdiales). Una Lanzadera de Empleo patrocinada por la Fundación Profesor Uría (Aguilar de Campoo).

Actualmente y durante 2014. Dos Lanzaderas de Empleo patrocinadas por la Caixa (Palencia y Aguilar de Campoo). Dos Lanzaderas de Empleo en colaboración con el Gobierno de Cantabria (Piélagos y Torrelavega). Extensión progresiva de la iniciativa liderada por la Fundación a otros puntos de la geografía española en los que se pondrán en marcha más Lanzaderas a lo largo del año.

DOCUMENTACIÓN DE CONSULTA Y APOYO:

Web del programa:

www.lanzaderasdeempleo.es

Web de las entidades que lo llevan a cabo:

www.santamarialareal.org

www.girolab.eu

Web personal de Rocío Pérez Guardo, representante de la Fundación Amigos del Monasterio Santa María La Real:

www.wanttowalk.com

Intervención de Rocío Pérez Guardo, representante de la Fundación Amigos del Monasterio Santa María La Real, en la primera mesa redonda de la «Jornada de Innovación Social. Innep Innova». Fundación Novacaixagalicia (La Coruña), 11 de diciembre de 2013:

<http://vimeo.com/87565119>