Gestión del cambio

Objetivos

Este curso tiene por objetivo capacitar a los alumnos para dar respuesta a las nuevas necesidades que surjan en su organización, reajustando prioridades y funciones, y fomentar la disposición a aceptar nuevos enfoques y cambios.

El cambio debe consistir en transformar la cultura administrativa tradicional basada en la observancia del procedimiento, en una cultura de gestión orientada al logro de *resultados*, al desarrollo de la *innovación*, a la asunción de *responsabilidades* y a la toma de conciencia sobre el valor de los *recursos* utilizados.

Se pretende:

- Sensibilizar a los participantes acerca de que en la actualidad el cambio es la norma.
- Aprovechar el cambio como medio de desarrollo, mejora y crecimiento.
- Dotar de herramientas que permitan implantar los cambios de forma rápida y duradera.
- Entrenar las habilidades de gestión del cambio.

Calendario y duración

25 y 26 de junio de 2013

12 horas lectivas

Modalidad

Presencial

Lugar de realización

Sede del INAP de la c/ Atocha, 106, de Madrid.

Aula 2.5

Dirigido a

Empleados públicos de las Administraciones Públicas españolas que cumplan los siguientes requisitos.

- Pertenecer a cuerpos y escalas del subgrupo A1 o categoría profesional similar
- Ocupar un puesto de trabajo de nivel directivo o predirectivo

Este curso forma parte del área de Habilidades Directivas del Programa de Directivos del INAP, y persigue perfeccionar la competencia de gestión del cambio.

Convocatoria

El curso se convoca por Resolución de 19 de abril de 2013 del Director del Instituto Nacional de Administración Pública, (B.O.E. de 25 de abril)

Se puede consultar el contenido íntegro de la Resolución aquí:

http://www.boe.es/boe/dias/2013/04/25/pdfs/BOE-A-2013-4374.pdf

Inscripción

- La inscripción debe realizarse de forma telemática en la página web del INAP:
- https://servicios.inap.es/InscripcionWebAlumnos/portalweb/Preinscripcion.aspx?CodAccion=11244
-
- Plazo de inscripción abierto hasta el 10 de mayo.

- El número máximo de alumnos será de 20, y se seleccionarán teniendo en cuenta los siguientes criterios:
  - Nivel de responsabilidad dentro de la organización.
  - Relación directa entre los contenidos que se imparten y el puesto de trabajo que se desempeña.

Programa

Martes 25 de junio

09:30 a 11:30 h. *Dinámica de Sensibilización.*
Daniel Eiriz
Consultor de Formación

11:30 a 12:00 h *Descanso*

12:00 a 13:30 h. *Diagnóstico de la situación de cambio.*
Daniel Eiriz

13:30 a 14:30 h. *Gestionando el miedo al cambio.*

Daniel Eiriz

14:30 a 16:00 h. *Descanso*

16:00 a 17:30 *La puesta en práctica del cambio.*

Daniel Eiriz

17:30 a 19:00 *La comunicación del cambio.*

Daniel Eiriz

Miércoles 26 de junio

09:30 a 10:00 h. *El feedback en los procesos de cambio.*
Daniel Eiriz

10:00 a 11:30 h *Técnicas para la gestión del cambio.*
Daniel Eiriz

11:30 a 12:00 h. *La motivación para el cambio.*
Daniel Eiriz

12:00 a 12:30 *Descanso*

12:30 a 14:30 h. *Caso Oficina de Extranjeros.*

Álvaro Aznar Forníes
Subdirector General de Recursos Humanos
Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente

Metodología

Se combinarán clases teóricas con ejercicios prácticos y con la aplicación de método del caso, analizando experiencias propias de la Administración Pública. Asimismo, se buscará la participación activa de los participantes con el objetivo de compartir dudas y experiencias en esta materia.

Material didáctico

-Libro: "El caballero de la armadura oxidada (Robert Fisher)

-Caso sobre Gestión del Cambio en la Administración Pública.

-Presentaciones sobre gestión del cambio

-Casos prácticos

-Bibliografía relacionada con la materia

Más información

El coordinador de esta actividad formativa es Ginés Martínez Barceló. Consejero Técnico de la Subdirección de Formación.

Tel.: 912739157

gines.martinez@inap.es

Dirección Postal: c/ Atocha, 106. 28012. Madrid

Información sobre otras actividades del INAP:
http://www.inap.es/

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
INAP
INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Profesorado

- Daniel Eiriz Moure. Consultor de formación. Docentium
- Álvaro Aznar Forníes. Subdirector de Recursos Humanos.Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente