

BANCO DE INNOVACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

TÍTULO

El Ayuntamiento de Jaén forma a mujeres en materia de manejo de maquinaria agrícola para romper estereotipos machistas

INFORMACIÓN INICIAL:

PROBLEMA: Mecanización del sector agrícola por lo que están surgiendo nuevas ocupaciones que conllevan el uso de maquinaria, que están siendo realizadas mayoritariamente por hombres.

SOLUCIÓN GLOBAL: romper los estereotipos de género en el sector y especializar a mujeres en el uso de la maquinaria y mantenimiento de la misma, que se está utilizando actualmente en las principales actividades que se llevan a cabo en el cultivo del olivar.

COSTE APROXIMADO: 25 000 € de los fondos propios del Ayuntamiento de Jaén

TERRITORIO:

Jaén.

PÚBLICO DESTINATARIO:

Mujeres en situación de desempleo.

DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA O PROGRAMA:

El cultivo del olivar en la provincia de Jaén es una actividad tradicional, de mucho arraigo y todo un signo de identidad de la propia provincia, pero es una actividad masculinizada. Hasta hace poco era necesario que la mujer fuera acompañada de un varón para ser contratada y aunque esto ya parece superado, actualmente con la mecanización que está sufriendo el sector están surgiendo nuevas ocupaciones que conllevan el uso de maquinaria, que están siendo realizadas mayoritariamente por hombres.

Esta es la razón por la cual se ha llevado a cabo esta actividad, con el objetivo de romper los estereotipos de género en el sector y especializar a mujeres en el uso de la maquinaria y mantenimiento de la misma, que se está utilizando actualmente en las principales actividades que se llevan a cabo en el cultivo del olivar, propiciando así el acercamiento de la mujer a la tecnología instrumental y la inclusión en el mundo laboral con el consiguiente empoderamiento de la misma.

El proyecto se ha centrado en la formación básica teórico-práctica de un grupo de 15 mujeres desempleadas, en materia de manejo y mantenimiento de maquinaria agrícola, así como la sensibilización de empresas y otras entidades agrícolas en materia de empleo femenino y conciliación.

El curso ha tenido una duración de 100 horas para las participantes (50 horas teóricas y 50 horas prácticas) y varias jornadas de información a las empresas y entidades agrícolas. La pretensión principal de esta práctica, gravita en la mejora de la empleabilidad de las mujeres en el sector agrícola con motivo de ampliar las posibilidades de inserción laboral en categorías/tareas agrícolas tradicionalmente ocupadas por hombres.

Se ha tratado de incidir directamente sobre la consideración de la vulnerabilidad del derecho a la igualdad, tanto en lo económico como en la realización de algunas tareas por la visión de estas como complemento del salario y las tareas del hombre. Además existe una discriminación real y sutil al aplicarse distintos salarios en distintas categorías con difícil o nulo acceso de la mujer a las mejor remuneradas. Y para ello se ha sensibilizado y promovido cambios socioeconómicos en las entidades y empresas del sector. Y en igual sentido, se ha dedicado una parte del curso a la formación transversal de las participantes en igualdad de oportunidades, conciliación y género.

Indicar que esta acción está acorde a las estrategias y políticas existentes en materia de igualdad en todos los ámbitos (nacional, regional, local, etc.). Esta acción ha sido elegida y subvencionada dentro del Proyecto Equilibrio-Balance, entre la vida personal, familiar y profesional, liderado por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, la Asociación Noruega de Entidades Locales y Regionales (KS) y la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP). La valoración por parte de las participantes ha sido muy positiva, sobre todo en lo referente a la parte práctica, ya que a lo largo del proceso, se han ido realizando distintas adaptaciones de ejecución.

OBSTÁCULOS SUPERADOS :

La existencia de estructuras arcaicas con respecto a los roles de las mujeres y hombres en tareas agrícolas relacionadas en este caso con el cultivo del olivar. Otra limitación de contexto está en el coste de la formación, ya que se necesita de una empresa maquinaria pesada y finca o fincas de cultivo para la realización de las prácticas. Y como requisito de participación la exigencia del carnet de conducir, ya que gran parte de las prácticas se realizan con vehículos de tracción.

IMPACTO:

Desde el impacto social ha permitido el acceso a la formación de población vulnerable al desempleo como es la mujer en las tareas de un sector tradicionalmente masculino. Desde el impacto empresarial ha permitido la aceptación y cambios en las condiciones de trabajo de la mujer debido al aumento de las capacidades de las trabajadoras como resultado de las competencias desarrolladas. En los niveles personales se ha desarrollado un aumento de las competencias en el manejo y mantenimiento de maquinaria que se demandan en el empleo agrícola, aumentando la empleabilidad femenina, así como el incremento de la autoestima y el empoderamiento de la mujer.

Se trata de la primera acción en este sentido que se desarrolla en la ciudad de Jaén, expresamente dirigida a mujeres, ya que desde las organizaciones agrarias, han estado siempre enfocadas al colectivo masculino. Además, con el objetivo de romper estereotipos sexistas y la segregación horizontal en el sector agrícola, promoviendo el empleo a mujeres en ámbitos en los que normalmente no están representadas.

Como factores añadidos hay que resaltar el apoyo económico institucional, la existencia de un sector primario relevante con un mínimo de empresas agrícolas presensibilizadas en la contratación femenina en el ámbito rural, y como condición de las participantes en el proyecto, la tenencia de experiencia previa en el sector agrícola,

(bien en el olivar u otros).

CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN Y REFERENCIA TEMPORAL:

2016-2017

DOCUMENTACIÓN DE CONSULTA Y APOYO:

Área de Igualdad del Ayuntamiento de Jaén:

http://www.aytojaen.es/portal/p_14_distribuidor1.jsp?language=es&codResi=1&codMenuPN=4&codMenu=695

Proyecto Equilibrio- Balance: <https://www.inmujer.gob.es/actualidad/NovedadesNuevas/EquilibrioNoruega.htm>