

BANCO DE INNOVACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

TÍTULO

Plan de formación técnica 2014 - AESA

INFORMACIÓN INICIAL:

PROBLEMA:

La necesidad de implementar un plan de formación para dar cumplimiento con los Perfiles de Cualificación de un organismo que vela por el cumplimiento de las normas de aviación civil en el conjunto de la actividad aeronáutica de España.

SOLUCIÓN GLOBAL:

El desarrollo de un plan de formación para el año 2014 en cuya planificación se establecen un total de 152 cursos, con 1.580,5 horas para 1.202 alumnos/as, para dar cumplimiento con los Perfiles de Cualificación. Además, se prevé de forma paralela el desarrollo de acciones formativas de carácter externo que abordan otras áreas.

COSTE APROXIMADO:

El coste previsto de las acciones vinculadas a los Perfiles de Cualificación es de 189.714,34 €, lo que supone una reducción de más de 30.000 € respecto al plan anterior.

El Presupuesto en Formación Externa (vinculada a Perfiles de Cualificación u otras áreas) es de 261.992 €.

TERRITORIO:

España.

PÚBLICO DESTINATARIO:

Empleados públicos de la Agencia Estatal de Seguridad Aérea (AESA)

ENTIDAD QUE LA HA LLEVADO A CABO:

Agencia Estatal de Seguridad Aérea.

DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA O PROGRAMA:

La Agencia Estatal de Seguridad Aérea (AESA) es un organismo público que vela para que se cumplan las normas de aviación civil en el conjunto de la actividad aeronáutica de España. En el ejercicio de sus funciones, ha desarrollado un Plan de Formación Técnica para el año 2014 para dar cumplimiento con los Perfiles de Cualificación.

El Plan de Formación Técnica de AESA está compuesto por un total de 152 cursos y el alumnado previsto supera las 1.200 personas. Además, está prevista la ejecución de formación externa, que además de estar compuesta por los cursos externos necesarios para dar cumplimiento con los Perfiles de Cualificación, también se identifican otras acciones consideradas necesarias (idiomas, cursos técnicos avanzados, promoción interna).

IMPACTO:

Un total de 152 cursos, 1.580,5 horas de formación y 1.202 alumnos/as potenciales.

Esta iniciativa ha sido premiada por el Instituto Nacional de Administración Pública en el marco de los Premios a la Calidad en la Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas en su cuarta edición.

CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN Y REFERENCIA TEMPORAL:

La ejecución del Plan de Formación se desarrolla durante todo el año 2014.

DOCUMENTACIÓN DE CONSULTA Y APOYO:

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2015-1433