

Gestión de Equipos eficaces.



Este curso pretende dar a conocer las estrategias que permiten constituir equipos de trabajo eficaces, con capacidad para centrarse en el logro de los objetivos, superando las dificultades de la convivencia laboral cotidiana y las tensiones que genera la gestión directiva.

Se pretende:

- Establecer los principios básicos del funcionamiento de los verdaderos Equipos de Trabajo.
- Conocer los pilares en los que se asienta la Competencia Directiva en la Gestión de Calidad.
- Diferenciar los Departamentos Tradicionales de los Equipos de Calidad.
- Incidir en la necesidad de personalizar el Clima Laboral y la Motivación de sus Equipos.
- Detectar los principales focos de conflicto en el seno de los equipos de trabajo para prevenir su aparición.

Calendario y duración

5, 6 y 7 de junio de 2012

18 horas lectivas

Modalidad

Presencial

Lugar de realización

Sede del INAP de la c/ Atocha, 106,
de Madrid.

Aula 2.5



Dirigido a

Empleados públicos de las Administraciones Públicas españolas que cumplan los siguientes requisitos:

- Pertenecer al subgrupo A1 o categoría profesional similar.
- Ocupar un puesto de trabajo de nivel directivo o predirectivo.

Este curso forma parte del área de Habilidades Directivas del Programa de Directivos del INAP, y persigue perfeccionar la capacidad de liderar equipos de trabajo.

Convocatoria

El curso se convoca por Resolución de 29 de marzo de 2012 del Director del Instituto Nacional de Administración Pública, que se publica en el BOE del 3 de abril de 2012.

Se puede consultar el contenido íntegro de la Resolución aquí:

<http://www.boe.es/boe/dias/2012/04/03/pdfs/BOE-A-2012-4635.pdf>

Inscripción

- La inscripción debe realizarse de forma telemática en la página web del INAP:

<https://servicios.inap.es/InscripcionWeb/PreInscripcionWeb.aspx?pCodActividad=FD120034>

- Plazo de inscripción abierto hasta el 18 de abril de 2012
- El número máximo de alumnos será de 20, y se seleccionarán teniendo en cuenta los siguientes criterios:
 - Nivel de responsabilidad dentro de la organización.
 - Relación directa entre los contenidos que se imparten y el puesto de trabajo que se desempeña.



Programa

Martes 5 de junio

09:30-11:00 *El Equipo como forma de organización del trabajo.*
Diferencias entre el Grupo Departamental y el Equipo de Trabajo
-Profesor: Rosa Garely
COPSE

11:00-11:30 *Pausa Café*

11:30-14:00 *La Cohesión como requisito imprescindible.*

14:00-16:00 *Pausa Comida*

16:00-18:00 *Influencia frente a Autoridad: una apuesta imprescindible.*

Miércoles 6 de junio

09:30-11:00 *Equipos de trabajo y gestión de calidad*
Importancia de los equipos en la gestión de calidad.

11:00-11:30 *Pausa Café*

11:30-14:00 *Evolución de los Departamentos hacia equipos de calidad.*

14:00-16:00 *Pausa Comida*

16:00-18:00 *La mejora del Clima Laboral como requisito imprescindible*



Metodología

Las sesiones de trabajo combinan diversas formas de trabajo:

- Trabajos en grupo para recordar experiencias y conocimientos previos sobre los contenidos que se van a desarrollar.
- Debates que favorezcan la diversidad de opiniones y puntos de vista.
- Exposiciones para la sistematización y estructuración de conocimientos.
- Realización de ejercicios y casos prácticos que permiten un mejor reconocimiento y aplicación de los contenidos.
- Síntesis y evaluación de los aprendizajes adquiridos.

Más información

La coordinadora de esta actividad formativa es Ana Blanco. *Directora de Programa de la Subdirección de Formación.*

Tel.: 912739106

ana.blanco@inap.es

Dirección Postal: c/ Atocha, 106.
28012. Madrid

Información sobre otras actividades del INAP:

<http://www.inap.es/>



Jueves 7 de junio

9:30-11:00 *Actitudes personales y motivación laboral.*

Las necesidades de los trabajadores como base de conflictos.

11:00-11:30 *Pausa café*

11:30-14:00 *Diferentes modelos de Motivación laboral.*

14:00-16:00 *Pausa Comida*

16:00-18:00 *Actitudes Laborales y Conflictos.*