

BANCO DE INNOVACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

TÍTULO

INNOBASQUE

INFORMACIÓN INICIAL:

PROBLEMA:

Amenazas de la economía globalizada para una economía y territorio pequeños como son los del País Vasco, con una alta densidad y envejecimiento de la población, falta de recursos naturales y fuentes de energía, pocas grandes empresas y costes de personal elevados.

SOLUCIÓN GLOBAL:

Creación de un instrumento de colaboración público-privada, para apoyar la transformación de la sociedad y convertir al País Vasco en una sociedad innovadora.

COSTE APROXIMADO:

El presupuesto estimado de ingresos y gastos de 2014 es de 4,5 Millones de euros. A fecha de 30 de enero de 2014, el 80% de estos ingresos se encontraban ya confirmados, porcentaje ligeramente superior al de gastos comprometidos, que es del 75%

TERRITORIO:

País Vasco

PÚBLICO DESTINATARIO:

El público destinatario es toda la sociedad vasca.

ENTIDAD QUE LA HA LLEVADO A CABO:

Agencia Vasca de Innovación (INNOBASQUE)

DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA O PROGRAMA:

La Agencia Vasca de Innovación se crea para asegurar que la sociedad civil responde apropiadamente y en profundidad a las alianzas estratégicas con las instituciones públicas. En este sentido, INNOBASQUE es un ejemplo innovador de colaboración público-privada y en sí mismo, es una experiencia de Innovación Social.

Los valores de innovación social sobre los que se estructura son cuatro:

- Conocimiento: El recurso clave, la materia prima.
- Cooperación: El método de trabajo, el camino en el que se producen resultados que añadan valor a ese conocimiento y den lugar a las innovaciones, o a los cambios.
- Apertura al cambio: la actitud necesaria para aplicar el conocimiento adquirido.
- Apertura a la globalización. Como el contexto en el que deben desarrollarse todos estos valores. Un contexto que debe ser percibido por los actores como un valor en sí mismo y que es el valor de la visión global en un entorno global.

El carácter público-privado de Innobasque implica dos perspectivas complementarias en las que desarrolla su actividad:

- Como entidad al servicio del máximo órgano del Sistema Vasco de Innovación, el Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación (CVCTI).
- Como asociación privada sin ánimo de lucro que tiene que responder a lo establecido en sus estatutos y dar respuesta a las expectativas de sus 1.000 socios entre los que hay Empresas, Instituciones, Agentes Científico - Tecnológicos y Agentes Sociales.

El objetivo fundamental de Innobasque es favorecer e impulsar el desarrollo de la innovación en Euskadi, tanto la tecnológica como la no tecnológica, fomentando el espíritu emprendedor y la creatividad, con el fin de elevar la competitividad de las organizaciones vascas de todo tipo y de su economía, en los sectores primario, secundario y terciario y mejorar la calidad de vida presente y futura de toda la sociedad vasca. Como entidad de carácter estratégico, el objetivo general de Innobasque es impulsar, dinamizar y monitorizar el proceso de transformación de Euskadi hacia una sociedad innovadora en todos los ámbitos.

Desde su presentación en Enero de 2008, Innobasque ha planteado un modelo innovador, que busca implicar al conjunto de la sociedad en el necesario cambio de modelo económico y social, y servir de catalizador de proyectos de transformación para convertir a Euskadi en *El referente europeo en innovación en el 2030*. Innobasque, desde su origen, nace con la idea de la innovación con alcance social como eje vertebrador, en el que todos los agentes públicos y privados del territorio están involucrados. Este modelo conocido como las cuatro hélices (Empresas, Agentes Científico- Tecnológicos, Administración y Sociedad) es clave por su capacidad para generar diálogo y alinear intereses de naturaleza diversa.

La red Innobasque está formada por distintos nodos que permiten aportar “innovación” al Sistema de Innovación, ya que en la articulación operativa de los nodos pone en contacto y traslada rápidamente a los entornos de referencia (públicos y privados) propuestas de valor que se traducen en proyectos e iniciativas de transformación.

Es necesario activar eficazmente esta cooperación, para incrementar exponencialmente su potencialidad. Para ello, se aplica una metodología de trabajo colaborativo a partir de la innovación abierta: nadie tiene todo el conocimiento, ni todas las capacidades, por lo que tenemos que expandir nuestras capacidades internas y nuestras redes externas. Se trata de un modelo Abierto a la participación de personas y entidades, que establece un marco ideal para que los nuevos modelos de gobernanza encuentren pleno sentido y utilidad, un modelo que incorpora el capital intelectual, conocimiento y las aportaciones de todos los socios. Este modelo está centrado en la acción, en las personas y en proyectos e iniciativas concretos y con alto impacto en la transformación y con objetivos específicos, medibles y cuantificables. En definitiva, es un modelo orientado al contraste de las políticas públicas, a la reformulación de líneas estratégicas, de planes institucionales, de propuestas de ley... proyectos que, liderados por “lo público” (Gobierno, Diputaciones, Ayuntamientos, Comisiones Interdepartamentales...) precisan de la participación de lo social. Se trata, pues, de una nueva manera de hacer las cosas.

Esta estructura en Red está compuesta por el equipo Innobasque (organizado en 5 dominios operativos que desarrollan cuatro Dinámicas de Transformación), los Órganos de Gobierno (Asamblea y Junta Directiva) y los Socios, que participan en las Dinámicas y proyectos transformadores a través de diferentes espacios colaborativos, tanto físicos (i- Talde, espacio interactivo de aprendizaje, donde los agentes económicos, sociales, científicos, tecnológicos e institucionales participan, aprendiendo a resolver problemas y

proporcionando soluciones innovadoras, creando valor no sólo en los resultados sino en la propia interacción, intercambiando y generando nuevo conocimiento) como virtuales (Redes Sociales y, específicamente, Open Ideiak, la Comunidad Vasca de Innovadores).

Esta estructura está conectada en el propio territorio con los principales agentes innovadores, que forman parte de la Alianza Vasca por la Innovación, y en el mundo con otros nodos de referencia internacional.

En sus 6 años de andadura, Innobasque ha conseguido implicar a destacados líderes del ámbito económico, social, científico-tecnológico e institucional del País Vasco y cuenta entre sus socios con representantes de toda la sociedad vasca: una gran mayoría de agentes privados (Empresas, ONG's, fundaciones, representantes de empresarios y trabajadores,...), junto con representantes de la Administración, así como la totalidad de los miembros de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Innobasque trabaja en 3 niveles:

- Monitorizando y evaluando la innovación en Euskadi
- Generando Dinámicas innovadoras de Transformación Socio-Económica que contribuyen a la generación de valor social, Empleo y bienestar, como respuesta a los retos de futuro.
- Socializando los valores y la cultura de la innovación.

Innobasque cuenta con activos únicos y claves para el proceso de transformación:

- Capital relacional: aportando capacidades de conexión-cooperación-confianza-comunicación- y gestión multisectorial y multinivel.
- Capital emocional: promocionando sentido de pertenencia y adhesión a la iniciativa (marca país, modelo de sociedad).
- Capital innovador: facilitando la adicionalidad (privado-publica) en la definición e implantación de proyectos estratégicos que estén alineados con las fortalezas y oportunidades del país e incorporando la lógica innovadora a la tradicional (competitividad en el mercado).
- Capital reputacional: aportando credibilidad, gracias al reconocimiento por parte de nuestros stakeholders del comportamiento y la gestión responsable de Innobasque.

IMPACTO:

Los principales hitos logrados son:

- Reestructuración de los Órganos de Gobierno para hacerlos más operativos, con la puesta en marcha de la Comisión Ejecutiva. Además, la aceptación de la Presidencia de Honor del Lehendakari
 - Monitorización, seguimiento y evaluación: desarrollo de Indizea, el primer índice vasco de innovación que mide el impacto de las inversiones empresariales en I+D+i en la productividad y de Resindex, índice regional de innovación social.
 - Dinámicas de transformación socio-económica: puesta en marcha de los Consejos de Dirección compuestos por miembros de la Comisión Ejecutiva y otros expertos y lanzamiento de iniciativas con impacto en riqueza, empleo y bienestar (Cleantech, Gosasun, Bdp...)
 - Fomento de la cultura innovadora: destaca el Global Innovation Day que reunió a 1.000 personas en 2012, el torneo First Lego League, los 37.000 perfiles en redes sociales y la línea editorial con más de 25 publicaciones.
 - Modelo de gestión: el reconocimiento de Innobasque como “Asociación de utilidad pública” en diciembre de 2013. Además, Innobasque ha continuado con la tendencia creciente de aportación de valor por € invertido trabajando con el compromiso de seguir haciendo ”más con menos” y de incrementar el valor de nuestra actividad (output), reduciendo a la vez el coste necesario para llevarla a cabo (input). En concreto, Innobasque ha tenido una contribución de 2,0€ por € en 2012, superior a la de años anteriores (1,3€ en 2009, 1,6€ en 2010 y 1,8€ en 2011).
- Así mismo, Innobasque cuenta con reconocimientos internacionales como el de John Kao (Institute for Large Scale Innovation), OCDE (“Regions and innovation policy 2011”), la Comisión Europea (“Social innovation guide”, “Social Business in progress”) y Penny Law (Social Innovation Park, Singapur).

DOCUMENTACIÓN DE CONSULTA Y APOYO:

Intervención de Gotzon Bernaola Ariño, director de programas de Innobasque en la I Jornada de Innovación Social. Logroño, 13 de Diciembre de 2012:

<http://goo.gl/SB2ryp>

Web de Innobasque:

<http://www.innobasque.com/home.aspx?tabid=1>