

## BANCO DE INNOVACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

### TÍTULO

#### Verificaciones Industriales de Andalucía (VEIASA) renueva en 2018 su III Plan de “Igualdad en la empresa”

### INFORMACIÓN INICIAL:

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, concede anualmente el distintivo “Igualdad en la Empresa”, a aquellas entidades públicas o privadas que han implantado políticas de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de su organización. Además, aquellas empresas o instituciones que obtienen tal reconocimiento, pasan a formar parte de la Red de empresas con distintivo «Igualdad en la Empresa» o Red DIE (una iniciativa del Instituto de la Mujer para la Igualdad de Oportunidades (IMIO) del Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad), para potenciar el intercambio de buenas prácticas y experiencias en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Verificaciones Industriales de Andalucía en adelante (VEIASA) forma parte de esta Red DIE desde el 2014.

### PROBLEMA:

Falta de representación de la mujer en establecimientos de Inspección Técnica de Vehículos (ITV) y en los laboratorios de control metrológico (conjunto de actuaciones administrativas y técnicas, que se llevan a cabo para asegurar que los instrumentos, aparatos y equipos de medida realizan su función de manera adecuada y siguiendo los requisitos marcados por la legislación vigente).

### SOLUCIÓN GLOBAL:

VEIASA ha elaborado un “Plan de Igualdad” que tiene por objetivo garantizar la igualdad real y efectiva de oportunidades en la empresa y evitar cualquier tipo de discriminación.

### TERRITORIO:

Comunidad Autónoma de Andalucía

## **PÚBLICO DESTINATARIO:**

Trabajadores de VEIASA

## **ENTIDAD QUE LA HA LLEVADO A CABO:**

Verificaciones Industriales de Andalucía "VEIASA"

## **DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA O PROGRAMA:**

Para obtener el distintivo "Igualdad en la Empresa", las compañías participantes deben realizar y entregar un informe sobre las actividades que realizan (condiciones de trabajo, modelos de organización de su entidad, servicios, productos) y que deben estar relacionados con la igualdad de oportunidades dentro de su organización. Las empresas que consigan el distintivo serán evaluadas anualmente con la perspectiva de constatar que mantienen el nivel de excelencia en materia de igualdad. El informe de la tercera anualidad será el de la solicitud de prórroga, que se concederá si se sigue cumpliendo con los requisitos sobre igualdad de oportunidades por tres años más.

Una vez que las empresas obtienen dicha distinción pasan a formar parte de la Red DIE, en la que solo participan aquellas empresas que han obtenido y siguen manteniendo el distintivo "Igualdad en la Empresa".

La Red DIE se dinamiza a través de distintas actividades, (presenciales u online) que permiten la puesta en común de contenidos a través de :

- Jornadas técnicas: consiste en encuentros presenciales, donde se abordan temas de interés para las empresas participantes y que deben versar sobre temas de igualdad de oportunidades en el ámbito laboral.
- La herramienta eRoom, es un lugar donde las empresas interactúan o se comunican entre ellas de forma virtual, a través de debates, grupos de trabajo u otras iniciativas planteadas por miembros de la Red DIE.
- Guías de buenas prácticas y estudios, que pueden ser consultadas en el siguiente enlace: [www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es).

A su vez, las empresas que forman parte de la Red DIE pueden interactuar o integrarse en otras redes coordinadas por el IMIO, como MásMujeres, Mejores Empresas (iniciativa que consiste en la firma de acuerdos

de colaboración con empresas para que implanten en su organización diversas actuaciones que traten de eliminar barreras que limiten la promoción profesional de las mujeres).

VEIASA empresa pública, dependiente de la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía, desarrolla su actividad en dos ramas o sectores:(i) Inspección Técnica de Vehículos; (ii) Control Metrológico de los equipos de medida, recibió la distinción de “Igualdad en la empresa” por su I Plan de Igualdad en el 2014, renovando dicha distinción a principios del 2018.

Con esta distinción, se reconoce a la empresa por su trabajo en aras de conseguir la igualdad entre hombres y mujeres dentro de su organización, como la propia empresa expone: “el Plan ha conseguido crear una estructura interna que favorece la entrada de la mujer en todos los estamentos de la empresa, incluidos los puestos de mayor responsabilidad y toma de decisiones. Además, entre otros muchos avances, también se ha logrado incrementar el bienestar y la buena convivencia de ambos géneros”.

### **OBSTÁCULOS SUPERADOS :**

Se ha producido un aumento del número de mujeres en plantilla que ocupan puestos técnicos como de Dirección. Como ejemplo, en la memoria del 2014, se comenta que la plantilla aumento un 21,43% respecto al año anterior.

### **IMPACTO:**

Con la creación de su I Plan de Igualdad, VEIASA intentó promover iniciativas relacionadas con la igualdad de oportunidades, como los que se relacionan a continuación:

- Flexibilidad horaria: los trabajadores que realicen sus trabajos en horario continuado, partido o mixto podrán solicitar la flexibilidad de su jornada diaria, pudiendo retrasar o adelantar su horario reglamentario, con el máximo de una hora diaria. La recuperación del tiempo se determinará en el momento inicial del acuerdo entre las partes por ejemplo recuperando el tiempo en el período o períodos del año natural en curso.
- Modificación temporal del régimen horario: podrán beneficiarse de dicha acción aquellos trabajadores/as de la empresa que estén adscritos a horario partido o mixto. El período de disfrute del mismo no podrá exceder de dos meses y siempre por supuestos justificados y compatibles con la

prestación de su servicio. De esta forma, pasarán a realizar su actividad laboral en horario continuado, por ejemplo, para el cuidado directo de cónyuge, pareja de hecho o de un familiar, hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad.

- Licencia sin sueldo: se podrá solicitar por un período mínimo de 1 mes y máximo de 24.

A su vez, también VEIASA elaboró una guía de medidas para conciliar con el objetivo de que todos los trabajadores/as de la empresa conozcan la normativa laboral y las medidas que se llevan a cabo en el convenio de la empresa sobre dicha materia.

Por último, los nuevos Planes de Igualdad que VEIASA ha desarrollado han servido para consolidar los avances obtenidos en el I Plan de Igualdad. Por ejemplo, el II Plan de Igualdad (2014-2017) se creó con la intención de convertirse en un documento que estableciera la pautas a seguir no solo en igualdad de oportunidades, sino en igualdad de resultados y cuyas acciones principales se centraron en dos áreas de trabajo: el acceso al empleo y las condiciones de trabajo; y el modelo organizativo y la responsabilidad social.

### **CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN Y REFERENCIA TEMPORAL:**

En 2011 VEIASA realizó su primer Plan de Igualdad con una vigencia de dos años hasta 2013. En el año 2014 VEIASA elaboró el II Plan de Igualdad hasta 2017. En el siguiente enlace: [https://www.lainformacion.com/economia-negocios-y-finanzas/empresas/veiasa-tendra-un-plan-de-igualdad-donde-promovera-la-incorporacion-de-directivas-y-la-flexibilidad-horaria\\_DtjLKnxsVLp1pNz0PVPy53/](https://www.lainformacion.com/economia-negocios-y-finanzas/empresas/veiasa-tendra-un-plan-de-igualdad-donde-promovera-la-incorporacion-de-directivas-y-la-flexibilidad-horaria_DtjLKnxsVLp1pNz0PVPy53/) se comenta que durante el 2018 VEIASA ha acordado la firma de un nuevo Plan de Igualdad.

### **DOCUMENTACIÓN DE CONSULTA Y APOYO:**

I Plan de Igualdad VEIASA:

[http://www.igualdadenlaempresa.es/redEmpresas/distintivo/docs/VerificacionesIndustriales\\_PdI.pdf](http://www.igualdadenlaempresa.es/redEmpresas/distintivo/docs/VerificacionesIndustriales_PdI.pdf)

Ficha descriptiva:

[http://www.igualdadenlaempresa.es/redEmpresas/distintivo/docs/Verificaciones\\_Industriales\\_de\\_Andalucia.pdf](http://www.igualdadenlaempresa.es/redEmpresas/distintivo/docs/Verificaciones_Industriales_de_Andalucia.pdf)

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la empresa” (Red DIE)

<http://www.igualdadenlaempresa.es/redEmpresas/distintivo/home.htm>

Memoria Anual VEIASA 2016

<https://www.veiasa.es/memoria2016/index.html>

Memoria Anua VEIASA 2014

<https://www.veiasa.es/memoria2014/rsc.html>

Control Metroológico, ¿Qué es?

[https://www.veiasa.es/metrologia/control\\_metrologico](https://www.veiasa.es/metrologia/control_metrologico)

BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO .Núm. 38. Lunes 12 de febrero de 2018

[http://www.igualdadenlaempresa.es/recursos/convocaDIE/docs/Orden\\_convocatoriaDIE\\_2017.pdf](http://www.igualdadenlaempresa.es/recursos/convocaDIE/docs/Orden_convocatoriaDIE_2017.pdf)