

BANCO DE INNOVACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

TÍTULO

“Innap Inserta”: serie editorial para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad.

INFORMACIÓN INICIAL:

PROBLEMAS:

- Aproximadamente un 10% de la población española se encuentra en alguna situación de discapacidad.
- Además, la tasa de actividad laboral de las personas con discapacidad, según el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado Laboral (ODISMET, 2014), se sitúa en el 37%, 40 puntos por debajo de la tasa correspondiente al resto de la población (dichos datos varían en función del grado y tipo de discapacidad o del entorno con el que interacciona la persona, entre otros factores como, por ejemplo, el grado de formación).
- Más de $\frac{2}{3}$ de personas con diversidad funcional en edad laboral han vivido alguna situación de exclusión a la hora de acceder o mantener un empleo remunerado.

SOLUCIÓN GLOBAL:

El INAP, como institución referencial en materia de discapacidad y empleo público, trata de poner en valor el talento de las personas generando la colección “Innap Inserta”, cuyo objetivo primordial es dar a conocer determinadas discapacidades entre las personas que desempeñan su labor en la Administración, ofreciendo mecanismos y herramientas para apoyar la inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad en los entornos de trabajo, así como brindando conocimiento para poder reaccionar, aprender, ayudar e incluir a dichas personas desde diversas posiciones (como compañero de trabajo, responsable o personal subalterno).

TERRITORIO:

Nacional (España) e internacional (Unión Europea).

PÚBLICO DESTINATARIO:

Administraciones públicas, organizaciones vinculadas con la inserción sociolaboral de personas con discapacidad y otros agentes (empleadores, responsables de coordinación de personal, compañeros de trabajo, subalternos de jefes con discapacidad, personas con necesidades específicas de apoyo).

ENTIDADES QUE LA HAN LLEVADO A CABO:

Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) y organizaciones relacionadas con la mejora de la calidad de vida de personas en situación de discapacidad: Asociación Asperger Madrid, Equipo Deletrea, Fundación Empleo y Salud Mental y Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), entre otras.

DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA O PROGRAMA:

La colección “Innap Inserta” se compone de una serie de **libros en formato ágil y sencillo donde se ofrecen herramientas para facilitar la inserción socio-laboral de trabajadores con discapacidad** en el empleo público, promoviendo una Administración diversa y representativa capaz de valorar el talento de cada persona.

Dicha línea editorial **cuenta con diferentes títulos elaborados con asociaciones** del sector, como “El primer paso” (Asociación Asperger Madrid), “Mi compañero tiene un Trastorno del Espectro Autista” (Equipo Deletrea), “Mi compañero tiene Síndrome de Down”, “Mi compañero tiene un trastorno mental” (Fundación Empleo y Salud Mental) y “Testimonios en primera persona de casos de inserción laboral: T.E.A., Síndrome de Down, Esquizofrenia y Trastorno Bipolar”, si bien es previsible la incorporación de nuevas obras a este serie en colaboración con el CERMI como: (“Mi compañero tiene Capacidad Intelectual Límite” y “Mi compañero tiene un Trastorno Límite de la Personalidad”).

En líneas generales, todas las obras cuentan con una contextualización titulada “¿Qué debemos entender por discapacidad?”, seguida de una **introducción donde se explican las características de cada situación de discapacidad y los motivos por los cuales emplear** a personas que presenten unas necesidades específicas de apoyo determinadas. Posteriormente, suele encontrarse **un capítulo para jefes o personal supervisor** con consideraciones iniciales sobre la elección de puestos o roles dentro de la organización, algunas medidas efectivas para facilitar la adaptación del puesto del trabajo y sus tareas asociadas a la persona, consejos para el ajuste de expectativas e información donde se muestra lo que se espera de un jefe. **La siguiente sección se centra en los compañeros de trabajo**, facilitando el conocimiento de las características y virtudes de la persona. **Más adelante, se ofrecen claves a tener en cuenta durante los procesos de selección de personal**, bien a través de una oposición o mediante un proceso de selección tradicional. Por último, se

adjunta un **apartado donde se transcriben experiencias y testimonios personales.**

Todos estos libros han sido **traducidos al inglés para facilitar su distribución por diferentes instituciones europeas. Cada título se está disponible de manera libre y gratuita** en el Banco de Conocimiento: <http://bci.inap.es>. Además, **los manuales pueden descargarse** a través de la Apple Store (para dispositivos iOS) y de Google Play (para dispositivos Android).

La presentación de la serie editorial “Innap Inserta” tuvo lugar el día 1 de julio de 2014 durante la celebración de la jornada “Innap Inserta. Inserción en las Administraciones Públicas”, un evento organizado por el INAP, la Fundación ONCE y el CERMI, donde diferentes organizaciones sociales presentaron ideas para mejorar la colaboración con la Administración en los procesos de inserción de las personas con discapacidad.

Cabe señalar que esta línea de actuación es solo un compromiso más del INAP por seguir compartiendo conocimiento transformador, siendo actualmente la institución referencial en materia de discapacidad y empleo público, ya que el 89,22% de las personas con discapacidad que accedieron a la Administración General del Estado entre 2003 y 2011 lo hicieron en cuerpos y escalas cuyos procesos de selección se encomendaron al Instituto Nacional de Administración Pública.

DOCUMENTACIÓN DE CONSULTA Y APOYO:

→ Espacio Web “Innap Inserta”: <http://www.inap.es/innap-inserta>

→ Consulta de obras publicadas (Banco de Conocimientos INAP):

- “El primer paso” (S. Asperger):
 - ✓ Consulta gratuita en BCI: http://bci.inap.es/alfresco_file/360f2fb3-2118-48be-a447-393b7f64593b
 - ✓ Venta en “Librería Virtual del INAP”: <http://www.libreriavirtuali.com/#!/inicio/c16az/!/El-primer-paso/p/55676729/category=14802081>
- “Mi compañero tiene un Trastorno del Espectro Autista”:
 - ✓ Consulta gratuita en BCI: http://bci.inap.es/alfresco_file/ad74c974-ce24-4c5a-b7b0-adf512f2a55a
 - ✓ Venta en “Librería Virtual del INAP”: <http://www.libreriavirtuali.com/#!/inicio/c16az/!/Mi-compañero-tiene-un-Trastorno-del-Espectro-Autista/p/55676686/category=14802081>

- “Mi compañero tiene Síndrome de Down”:
 - ✓ Consulta gratuita en BCI: http://bci.inap.es/alfresco_file/254bea2e-672a-44a2-b6a8-90bd694322bd
 - ✓ Venta en “Librería Virtual del INAP”: <http://www.libreriavirtuali.com/#!/inicio/c16az/!/Mi-compañero-tiene-sindrome-de-Down/p/55665432/category=14802081>
- “Mi compañero tiene un trastorno mental”:
 - ✓ Consulta gratuita en BCI: http://bci.inap.es/alfresco_file/c2458d7b-0274-4aa7-8e1a-7eb330f86841
 - ✓ Venta en “Librería Virtual del INAP”: <http://www.libreriavirtuali.com/#!/inicio/c16az/!/Mi-compañero-tiene-un-trastorno-mental/p/55676702/category=14802081>
- “Testimonios en primera persona de casos de inserción laboral: T.E.A., Síndrome de Down, Esquizofrenia y Trastorno Bipolar”:
 - ✓ Consulta gratuita en BCI: <http://bci.inap.es/material-testimonios-en-primera-persona-de-casos-de-inserci%C3%B3n-laboral-libro-electr%C3%B3nico>
 - ✓ Venta en “Librería Virtual del INAP”: <http://www.libreriavirtuali.com/#!/inicio/c16az/!/Testimonios-en-primera-personal-de-casos-de-inserción-laboral/p/55676715/category=14802081>

Manuales también disponibles a través de la **Apple Store (para dispositivos iOS) y de **Google Play** (para dispositivos Android).*