

TITULO: “Valoración de la Carrera Profesional en sus diferentes dimensiones y aplicación al personal sanitario del Sistema Nacional de Salud Español.

AUTOR: Raquel Pérez García

Correspondencia:raperga@hotmail.com

El sistema sanitario es uno de los pilares del estado del bienestar y fundamento clave de nuestra ciudadanía. La finalidad última de los sistemas sanitarios y de las políticas públicas que los desarrollan, es en términos genéricos mejorar la salud de la población. Sin embargo, este objetivo encierra una gran complejidad en términos de planificación, diseño e implementación de políticas sanitarias.

El proceso de institucionalización del estado del bienestar ha creado una organización denominada Sistema Nacional de Salud (SNS) de proporciones gigantescas, con una concentración muy alta de profesionales y de recursos y adoptando un gran desarrollo de modelos de gestión, a veces no visibles de forma explícita.

El objeto de esta tesis es desvelar la “caja negra” del modelo organizacional del SNS abordando un aspecto clave: **la carrera profesional.**

Si admitimos que el capital humano sanitario es escaso y además costoso de formar, deberemos enfocar los recursos disponibles hacia los mejores resultados, haciendo administraciones públicas abiertas que garanticen a los miembros de la sociedad sus derechos y la viabilidad futura de sus logros, siendo una de las herramientas la **Carrera Profesional de los profesionales sanitarios.**

Se ha efectuado una investigación de los modelos de las diferentes CC.AA., desplegando una triangulación de fuentes: bibliografía, datos reales disponibles y análisis de la información derivada de las entrevistas a personas relevantes del sector, reflejando su opinión sobre la carrera profesional y sobre su aplicación en la comunidad autónoma u organismo al que pertenecen.

Se analizan los problemas surgidos de la aplicación del sistema de carrera profesional hasta ahora como su insostenibilidad económica, la falta de homogeneidad o la no distinción entre actuación y desarrollo profesional, limitándolo a un sistema discriminatorio por grados o niveles donde el baremo establecido no garantiza un verdadero desarrollo y crecimiento personal.

En el desarrollo de esta tesis se presentan inicialmente los objetivos, hipótesis y la metodología de trabajo seguida en nuestra investigación.

En la primera parte se desarrolla una aproximación general a las características de los modelos sanitarios en los países desarrollados y se formula un primer acercamiento a la razón de nuestro objeto de estudio: **la creación de un sistema de desarrollo profesional y de reconocimiento de los méritos de los profesionales como superación a la crisis actual de los recursos humanos sanitarios.**

En la segunda parte, se analiza la organización como objeto de estudio sociológico, comenzando por las teorías clásicas de la organización y continuando por cuatro perspectivas teóricas significativas: la teoría de sistemas, las teorías institucionales, el interaccionismo simbólico y la teoría del capital social. Por último, se analizan las características básicas del modelo EFQM de Excelencia para implantar una cultura de calidad.

En la tercera parte, se lleva a cabo un análisis histórico-sociológico de la protección social en España hasta el nacimiento del Estado Social y Democrático de Derecho.

En la cuarta parte se exponen los fundamentos teóricos de la carrera profesional y por último se realiza un análisis histórico-legislativo de la misma, describiendo los modelos de licenciados y diplomados sanitarios de los diferentes servicios de salud, así como los resultados de su aplicación, finalizando con las propuestas a aplicar en **un nuevo modelo de Carrera Profesional** fundamentado en la metodología de calidad del modelo EFQM para la Excelencia.