

Curso on line sobre Evaluación del Desempeño



Objetivos

El curso analizará la Evaluación del Desempeño como método de análisis dentro del marco de la Dirección Pública. Como objetivos concretos, esta acción formativa persigue:

- Familiarizar al alumno con las distintas técnicas y aspectos de la Evaluación del Desempeño.
-
- Capacitar activamente a los participantes en un proceso de implantación de la Evaluación del Desempeño.
-
- Analizar el enfoque dado a la Evaluación del Desempeño tanto en el Estatuto Básico del Empleado Público como en el entorno de la Administración General del Estado.

Calendario y duración

Del 06 de mayo al 16 de junio de 2013.

50 horas lectivas

Modalidad

Formación On line

El curso se desarrollará en la Plataforma digital del INAP. Es un curso on line en su totalidad.

Los alumnos seleccionados NO tienen que ir a la sede del INAP, ni para realizar las pruebas evaluativas del curso ni para recoger el certificado de aprovechamiento.



Dirigido a

El curso se dirige a personas que desempeñan puestos de trabajo con responsabilidades en el ámbito de la Evaluación del Desempeño: empleados públicos que trabajen en gabinetes de Altos Cargos, en las Subsecretarías, Direcciones Generales de Servicios, Secretarías Generales de Organismos Autónomos, etc.....

Es un curso de iniciación y por tanto no se dirige a expertos en Evaluación del Desempeño.

Este curso forma parte del área de Dirección Pública del Programa de Directivos del INAP, y persigue perfeccionar las competencias profesionales en materia de Evaluación del Desempeño.

Convocatoria

El curso se convoca por Resolución del 12 de febrero de 2013, del Director del Instituto Nacional de Administración Pública, que se publica en el BOE del 21 de febrero de 2013

Se puede consultar el contenido íntegro de la Resolución aquí:

[PDF \(BOE-A-2013-1942 - 6 págs. - 270 KB\)](#)

Selección de alumnos

- El número máximo de alumnos será de 30, y se seleccionarán teniendo en cuenta los siguientes criterios:
 - Relación directa entre los contenidos que se imparten y el puesto de trabajo que se desempeña.
 - Nivel de responsabilidad dentro de la organización.

El requisito mínimo que se ha de cumplir es ser funcionario público perteneciente a cuerpos o escalas del Subgrupo A1 o personal laboral fijo asimilado.



Programa

- **Introducción.**
 - Donde se exponen las características del curso y se presentan los participantes. En este apartado estará recogida la guía didáctica.
- **¿Qué es la evaluación del Desempeño?**
 - Distintas técnicas de evaluación.
 - La evaluación en el EBEP.
 - Principios de evaluación.
- **Establecimiento de objetivos:**
 - Objetivos SMART con plan estratégico.
 - Objetivos SMART sin plan estratégico.
 - La Dirección por objetivos.
- **Elaboración de un marco competencial y valoración de competencias:**
 - Definición de competencias.
 - Descripción de las competencias.
 - Elaboración de marcos competenciales.
 - La evaluación de competencias.
- **La entrevista de evaluación:**
 - El cuestionario de evaluación.
 - La entrevista de evaluación.
- **La implantación de un sistema de evaluación del desempeño:**
 - Gestión del cambio.
 - Las distorsiones en la evaluación del desempeño y el papel de la formación.
 - Proceso de implantación.



Requisitos técnicos

La cuenta de correo empleada para la comunicación entre el tutor y los alumnos, durante la parte on line del curso, puede ser una personal o la de trabajo, pero tendrá que coincidir con la indicada en la solicitud telemática. Es preciso que la cuenta de correo electrónico esté operativa y sea de uso frecuente.

Hardware

- Procesador

Pentium III. Memoria RAM superior a 128 MB

Software

- Windows 2000, XP, Vista.
- Internet Microsoft Explorer, versión 6.0 o superior con máquina virtual Java SUN 1.4 o superior, o Firefox 2 o superior.
- Plug-in Macromedia Flash Player.
- Plug-in Macromedia Shockwave Player 8.5.
- En el caso de que el sistema operativo sea Windows NT, las versiones de los plugins que se indican más arriba tienen que ser exactamente esas o, en todo caso, inferiores.

Conectividad

- Configuración de los servidores proxy / firewall de las redes corporativas en las que se encuentren los usuarios.
- El tipo de conexión a Internet tendrá que ser equivalente a un ADSL doméstico. Se necesita un ordenador estándar con conexión a Internet.

Metodología

El curso se realizará a distancia desde la plataforma digital del INAP, y se seguirá una metodología on line que combinará tres herramientas de aprendizaje:

1. El texto básico del curso, elaborado expresamente para esta actividad formativa por los profesores.
2. Los documentos complementarios, que incluyen textos teóricos y material proveniente de experiencias prácticas de implantación de la Evaluación del Desempeño.
3. Otras: foros, ejercicios diversos, comentarios de vídeos, etc.

Más información

La coordinadora de esta actividad formativa es Carmen Rodríguez González, Subdirección de Formación del INAP.

Tel.: 912739217

carmen.rodriguez@inap.es

Dirección Postal: c/ Atocha, 106.
28012. Madrid

Información sobre otras actividades del INAP:

<http://www.inap.es/>



Profesores – Tutores

M^a VICTORIA GONZÁLEZ RIOPEDRE

Jefa de Servicio de Coordinación Informática en el Instituto Nacional de Estadística (INE) en Valladolid.

Pertenece al cuerpo Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información del Estado. Entre otros, ha desempeñado los siguientes puestos de trabajo: Profesora de Física en la ETSI de Ingenieros Industriales de Valladolid, Jefa del Centro de Proceso de Datos en la Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León, Jefa de Proyectos de Sistemas de Información en la Consejería de Cultura de la Junta de Castilla y León.

Recientemente ha obtenido un máster en Instructional Design and Technology por la Universidad Virginia Tech (EEUU), becada por el MAP (INAP) con una beca Fulbright.

CARLOS ADIEGO SAMPER

Vocal Asesor de la Unidad de Apoyo del Instituto Nacional de Administración Pública (INAP).

Pertenece al cuerpo Superior de Administraciones Civiles del Estado. Entre otros, ha desempeñado los siguientes puestos de trabajo: Gerente Territorial de Justicia en Cataluña, Subdirector Adjunto de Personal Civil en el Ministerio de Defensa, Subdirector de Puestos de trabajo y retribuciones de personal funcionario en el MAP, Secretario General de la DGT y Jefe de Gabinete de la Secretaría de Estado de la Función Pública. Máster por la UNED en “Diseño, gestión y dirección de proyectos de e-learning”.