

Fomento de la presencia de empleados españoles en las instituciones de la Unión Europea

En febrero de 2012 el INAP acogió la Primera Jornada Informativa “Trabajar en Europa: retos y oportunidades” en colaboración con EPSO y la REPER con el fin de dar a conocer los procesos y la carrera profesional EPSO, y de algún modo tratar de incrementar el número de españoles que trabajan para las instituciones de la Unión Europea y de aquéllos que en un futuro podrán tener responsabilidades directivas o predirectivas, centrándose especialmente en los Cuerpos de Administradores y Asistentes.

Fruto del trabajo de comunicación realizado, la convocatoria de Administradores de 2012 tuvo un incremento de participación española del 95% respecto al año anterior, pasándose de 2.609 aspirantes en 2011 a 5.060 en 2012, junto con una situación económica en crisis y una elevada tasa de desempleo juvenil coincidente con una generación con un porcentaje alto de formación universitaria.

Esta participación supone la segunda más alta tras Italia y los 128 candidatos españoles seleccionados suponen la segunda plaza en número de aprobados, tras Italia igualmente. Nuestro país es el 5º con mayor peso poblacional en la UE, Italia es el 4ª, observándose un porcentaje muy bajo en el 3º, Reino Unido.

Con el objeto de facilitar la preparación con éxito para estos 128 candidatos a la segunda fase, el INAP, en colaboración con la REPER, celebró una Jornada de Formación específica, consistente en la simulación y resolución de los ejercicios que en esta fase deben realizar.

Sin embargo la presencia española sigue estando en situación deficitaria en cuanto a trabajadores en las instituciones europeas, siendo necesario incrementar el número de españoles en puestos que puedan acceder por carrera profesional a puestos directivos.

En este contexto, y con el fin de atraer el talento español a las Instituciones de la UE y colocarlo en puestos de salida hacia puestos de responsabilidad, se plantea aprovechar las sinergias que se pueden producir de los instrumentos de comunicación externa de EPSO:

- 1.- La experiencia del personal que ya trabaja en la UE: los raconteurs.
- 2.- Los Embajadores UE Careers, estudiantes que de forma voluntaria y no retribuida informan en sus Universidades de las posibilidades laborales y los procesos selectivos que ofrece EPSO.
- 3.- Las redes sociales, que es la forma de comunicación de los jóvenes y también una de las que de forma muy económica permite acceder al público que ya ha demostrado interés en los procesos selectivos.

La experiencia de los Raconteurs españoles, así como sus vivencias laborales en las instituciones, con las ventajas que se derivan de optar por “EU Careers” como salida profesional pueden ser narradas y compartidas en próximas jornadas informativas a celebrar como continuación de la primera de 2012.

Respecto a los Embajadores EU Careers, se trata de estudiantes universitarios que representan a las 52 instituciones académicas más prestigiosas de la UE, con la misión de promover sus oportunidades profesionales en sus respectivos centros de estudios. Nombrados por un curso académico, reciben formación de EPSO para que se dirijan a los mejores estudiantes de las universidades e informarles de las posibilidades laborales que ofrecen las instituciones de la UE.

EPSO ha iniciado en 2012 un programa piloto en Irlanda con el fin de incrementar tanto su número como su presencia.

En 2012 el INAP ha colaborado por primera vez con EPSO y la Representación Permanente de España en la Unión Europea (REPER) en la designación del embajador UE en la Universidad Autónoma de Madrid.

En este marco de colaboración se propone incrementar el número de universidades españolas que tengan un Embajador EU Careers, así como el número de embajadores, a través de la propuesta de EPSO de realizar una jornada formativa en Madrid para todos los Embajadores españoles, sin perjuicio de que uno de los candidatos reciba la formación directamente por EPSO en Bruselas, como se ha venido haciendo.

Asimismo es necesario prestar un mayor apoyo a la labor del Embajador, así como realizar un seguimiento exhaustivo de su actividad y una evaluación del impacto de la misma. La experiencia del piloto irlandés podría ser exportable a España.

En cuanto a las Redes Sociales, se ha observado una actividad testimonial de los embajadores españoles, franceses e italianos, que precisamente son los que no cuentan con un apoyo definido de sus universidades, como sí lo tienen los de habla inglesa. Por ello resulta necesario involucrar en esta tarea a las universidades españolas, para que funcionen como correa de transmisión de la información y centro de reclutamiento de la excelencia española.

Aprovechar la oportunidad que representan como salida laboral los procesos anuales convocados por EPSO para que jóvenes españoles trabajen en las instituciones de la Unión Europea pasa necesariamente por difundir entre los posibles candidatos las ventajas que supone este trabajo, tanto a nivel profesional y personal, y atraerlos por estos tres mecanismos cercanos a ellos, sabiendo que ellos serán los directivos y predirectivos del futuro en la Unión Europea.

ANEXOS

Administradores 2012

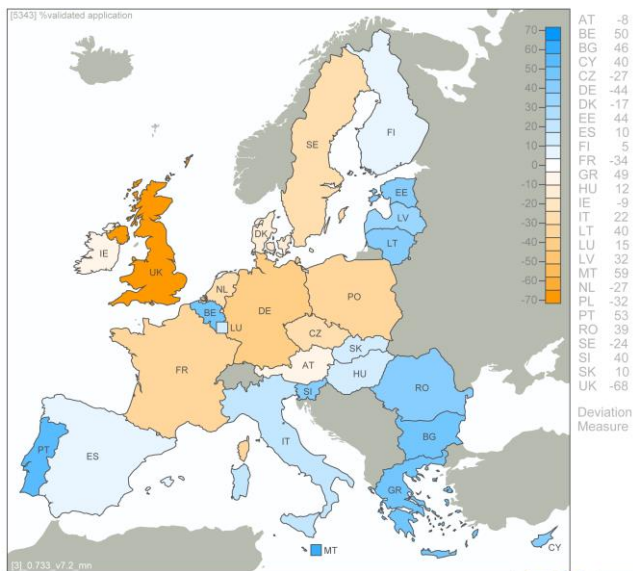
Nacionalidad	% Población UE	Solicitudes validadas	% Solicitudes validadas	Admitidos / invitados a AC	% Admitidos / invitados a AC
Austria	1,67	652	1,44	14	1,72
Bélgica	2,18	2980	6,57	70	8,60
Bulgaria	1,49	1851	4,08	38	4,67
Chipre	0,16	169	0,37	0	0,00
República Checa	2,10	551	1,21	10	1,23
Alemania	16,27	2891	6,37	63	7,74
Dinamarca	1,11	357	0,79	2	0,25
Estonia	0,27	312	0,69	1	0,12
España	9,18	5060	11,16	128	15,72
Finlandia	1,07	534	1,18	12	1,47
Francia	12,95	2866	6,32	34	4,18
Grecia	2,25	2971	6,55	18	2,21
Hungría	1,99	1150	2,54	24	2,95
Irlanda	0,89	338	0,75	6	0,74
Italia	12,06	8554	18,86	168	20,64
Lituania	0,65	690	1,52	6	0,74
Luxemburgo	0,10	62	0,14	0	0,00
Letonia	0,44	388	0,86	7	0,86
Malta	0,08	148	0,33	0	0,00
Países Bajos	3,31	866	1,91	43	5,28
Polonia	7,60	1782	3,93	26	3,19
Portugal	2,12	3159	6,96	37	4,55
Rumania	4,26	4402	9,71	53	6,51
Suecia	1,87	522	1,15	21	2,58
Eslovenia	0,41	430	0,95	3	0,37
Eslovaquia	1,08	605	1,33	8	0,98
Reino Unido	12,42	1066	2,35	22	2,70
Total		45356	100,00	814	100,00

Administradores 2010, 2011 y 2012

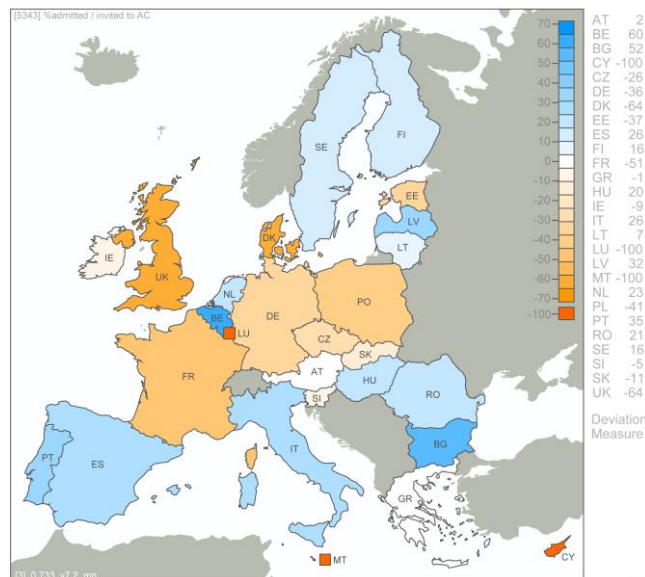
Nación	% Población UE	Solicitudes validadas	% Solicitudes validadas	Admitidos/invitados a AC	% Admitidos/invitados a AC	Lista de reserva (sin AD2012)	% Lista de reserva (sin AD2012)
Austria	1,67	2059	1,48	48	1,71	12	2,03
Bélgica	2,18	10952	7,89	325	11,56	83	14,04
Bulgaria	1,49	6250	4,50	121	4,30	11	1,86
Chipre	0,16	495	0,36	3	0,11	0	0,00
República Checa	2,10	2074	1,49	46	1,64	6	1,02
Alemania	16,27	9676	6,97	279	9,92	90	15,23
Dinamarca	1,11	1124	0,81	15	0,53	4	0,68
Estonia	0,27	930	0,67	11	0,39	0	0,00
España	9,18	12611	9,09	319	11,34	50	8,46
Finlandia	1,07	1959	1,41	72	2,56	11	1,86
Francia	12,95	10258	7,39	203	7,22	66	11,17
Grecia	2,25	8641	6,23	88	3,13	14	2,37
Hungría	1,99	3547	2,56	115	4,09	27	4,57
Irlanda	0,89	1286	0,93	16	0,57	4	0,68
Italia	12,06	23970	17,28	409	14,54	76	12,86
Lituania	0,65	2475	1,78	22	0,78	4	0,68
Luxemburgo	0,10	264	0,19	1	0,04	0	0,00
Letonia	0,44	1251	0,90	22	0,78	1	0,17
Malta	0,08	551	0,40	5	0,18	4	0,68
Países Bajos	3,31	2336	1,68	157	5,58	41	6,94
Polonia	7,60	6203	4,47	91	3,24	13	2,20
Portugal	2,12	5818	4,19	78	2,77	11	1,86
Rumania	4,26	15416	11,11	175	6,22	29	4,91
Suecia	1,87	2027	1,46	84	2,99	13	2,20
Eslovenia	0,41	1353	0,98	15	0,53	2	0,34
Eslovaquia	1,08	2392	1,72	30	1,07	5	0,85
Reino Unido	12,42	2820	2,03	62	2,20	14	2,37
Total		138738	100,00	2812	100,00	591	100,00



ADMINISTRADORES 2012

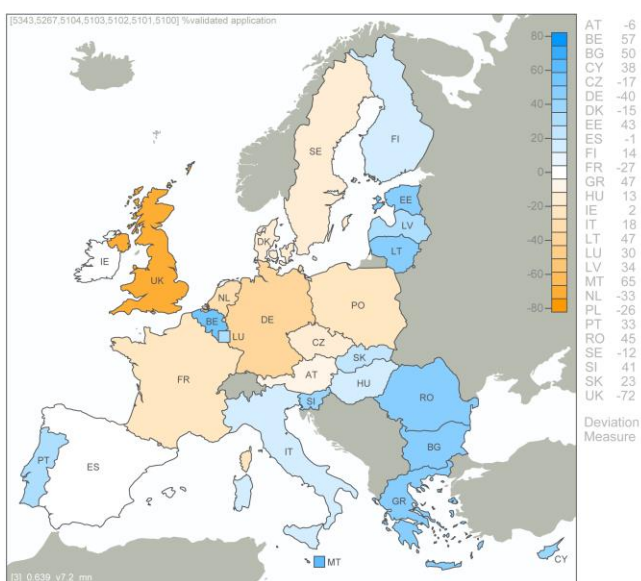


SOLICITUDES VÁLIDAS POR PAÍSES

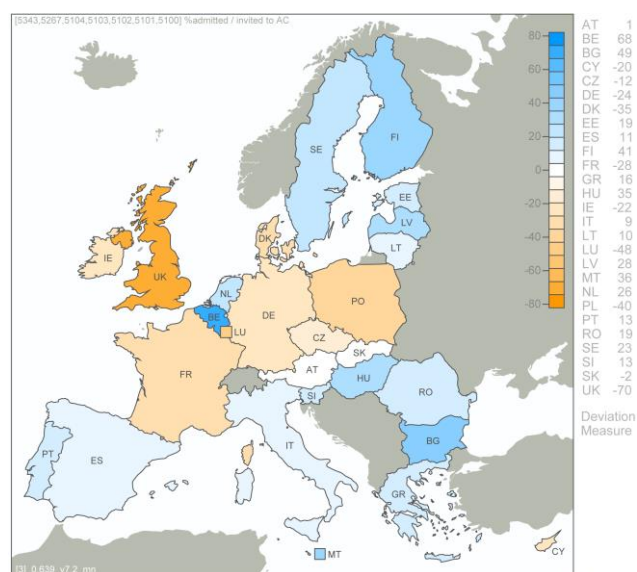


ADMITIDOS

ADMINISTRADORES 2010-2012:



SOLICITUDES VÁLIDAS



ADMITIDOS