

COMISION PERMANENTE DE SELECCIÓN

# MEMORIA EJECUTIVA 2011

Comisión Permanente de Selección

Madrid, mayo de 2012

# MEMORIA EJECUTIVA 2011

## COMISION PERMANENTE DE SELECCIÓN

### MEMORIA EJECUTIVA

#### INDICE

1) Introducción	1
2) Volumen de plazas	2
3) Duración de procesos selectivos	3
4) Novedades en los procesos selectivos	8
5) Relaciones con el ciudadano e implantación de nuevas tecnologías	9
6) Acceso de personas con discapacidad	11
7) Acceso de personas mediante promoción interna	16
8) Acceso al empleo público e igualdad de género	17
9) Selección de personal interino	21
ANEXOS	22
INGRESO LIBRE	22
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado	23
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	32
PROMOCIÓN INTERNA	41
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado	42
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	51
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado	60
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado	69

# MEMORIA EJECUTIVA 2011

## COMISION PERMANENTE DE SELECCION

### 1. INTRODUCCION

A la **Comisión Permanente de Selección** (en adelante CPS o la Comisión) le corresponde la selección de los funcionarios de los Cuerpos y Escalas de la Administración General del Estado de los Subgrupos A2, C1 y C2 adscritos al Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas a través de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas. En la Oferta de Empleo Público del año 2011 (en adelante OEP 2011), esto supuso la organización de seis procesos selectivos a los siguientes Cuerpos: Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Promoción Interna para personal funcionario y personal laboral fijo-PI-), Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (PI), Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (Ingreso Libre -IL- y PI)<sup>1</sup> y Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (IL y PI).

Se trata de **procesos masivos de selección** que, con 343 plazas, representan el **14% del total de las plazas** ofertadas en el Real Decreto 264/2011, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2011. En el caso de los procesos selectivos para el acceso a través del sistema de promoción interna, dicho porcentaje se eleva al **60%**. En los procesos selectivos gestionados por la CPS fueron admitidos **13.269 aspirantes**, de los que casi el 70% lo fue a través del acceso mediante promoción interna.

Los procesos de selección encomendados a la CPS en su desarrollo se caracterizan por: el **ajuste y adaptación de las pruebas selectivas** a los perfiles profesionales exigidos, la **mejora de las relaciones con el ciudadano** a través del uso de las nuevas tecnologías, el **fomento del acceso de las personas con discapacidad** o el seguimiento del **impacto de género en la actividad de selección**.

---

<sup>1</sup> Se establecen convocatorias diferenciadas para el acceso mediante ingreso libre y promoción interna

## 2. VOLUMEN DE PLAZAS

En los procesos selectivos derivados de la OEP 2011, la CPS ha gestionado 343 plazas, lo que en número, supone casi tantas como en el ejercicio 2010 (345). Sin embargo, en términos relativos respecto al total de plazas ofertadas en la OEP 2010, la ratio se ha incrementado ya que en el ejercicio 2011 se ofertaron 266 plazas menos que en el ejercicio anterior. Del total de las 343 plazas autorizadas para los Cuerpos gestionados por la CPS, 71 plazas lo fueron en la modalidad de ingreso por turno libre y 272 plazas para el acceso por promoción interna.

CUERPOS Y ESCALAS*	OEP 2011			
	PLAZAS	SOLICITUDES	ADMITIDOS	APROBADOS
<b>INGRESO LIBRE</b>				
GACE	41	2.868	2.822	39
GSI	30	1.254	1.234	30
<b>PROMOCIÓN INTERNA</b>				
AUXILIAR	100	1.539	1.490	100
ADVO	114	6.153	6.054	114
GACE	55	1.559	1.539	52
GSI	3	134	130	3
<b>TOTAL OEP</b>	<b>343</b>	<b>13.507</b>	<b>13.269</b>	<b>338</b>

*AUXILIAR:	Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado
ADVO:	Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado
GACE:	Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado
GSI:	Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado

El volumen de las plazas gestionadas por la Comisión ha sido muy similar al del año 2010, pero inferior al de ejercicios anteriores, y esto se debe al esfuerzo en la contención del gasto público y a la utilización eficiente de los recursos que inspira la actuación de las Administraciones Públicas, y en el caso concreto de la Administración General del Estado, en línea con lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Ministros de 29 de enero de 2010 que aprobó el Plan de Austeridad para el período 2011-2013.

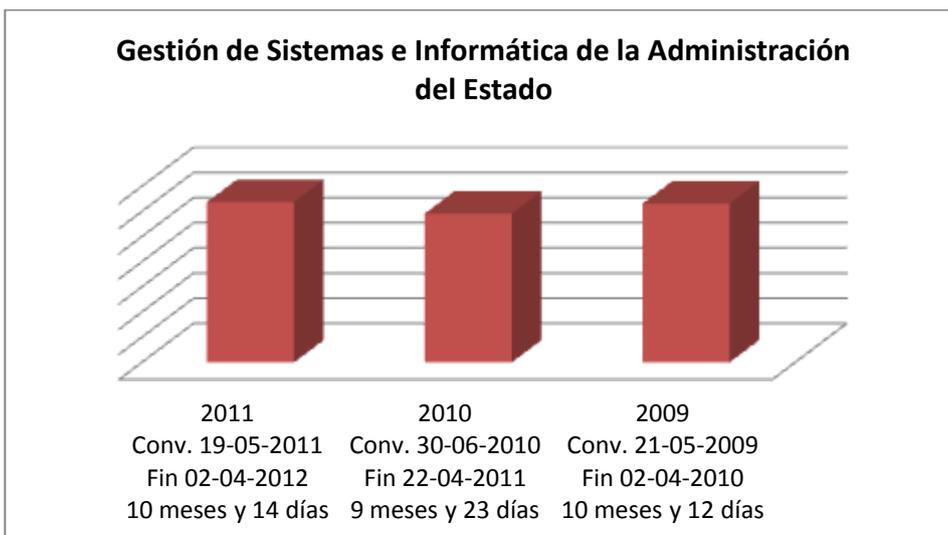
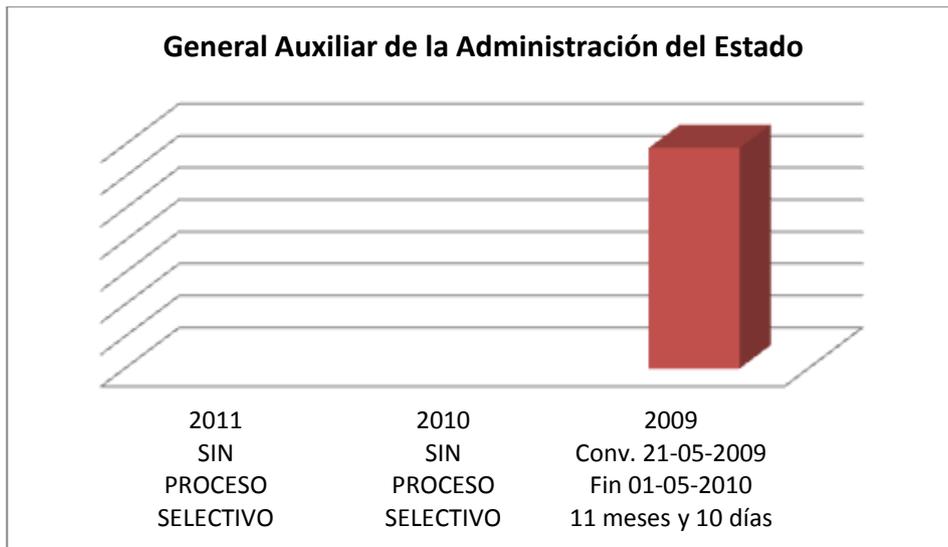
En consecuencia, la fase de oposición de todos los procesos selectivos se celebró en Madrid.

### 3. DURACION DE LOS PROCESOS SELECTIVOS

#### Ingreso libre

PROCESO SELECTIVO	2011	2010	2009
C. General Auxiliar de la Administración del Estado	SIN PROCESO SELECTIVO	SIN PROCESO SELECTIVO	Conv. 21-05-2009 Fin 01-05-2010 11 meses y 10 días
C. Gestión de la Administración Civil del Estado	Conv. 19-05-2011 Fin 02-04-2012 10 meses y 14 días	Conv. 30-06-2010 Fin 22-04-2011 9 meses y 23 días	Conv. 21-05-2009 Fin 02-04-2010 10 meses y 12 días
C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	Conv. 19-05-2011 Fin 02-04-2012 10 meses y 14 días	Conv. 30-06-2010 Fin 22-04-2011 9 meses y 23 días	Conv. 21-05-2009 Fin 02-04-2010 10 meses y 12 días

Conv.: Fecha Publicación Convocatoria  
 Fin: Fecha Finalización Proceso  
 Duración del Proceso

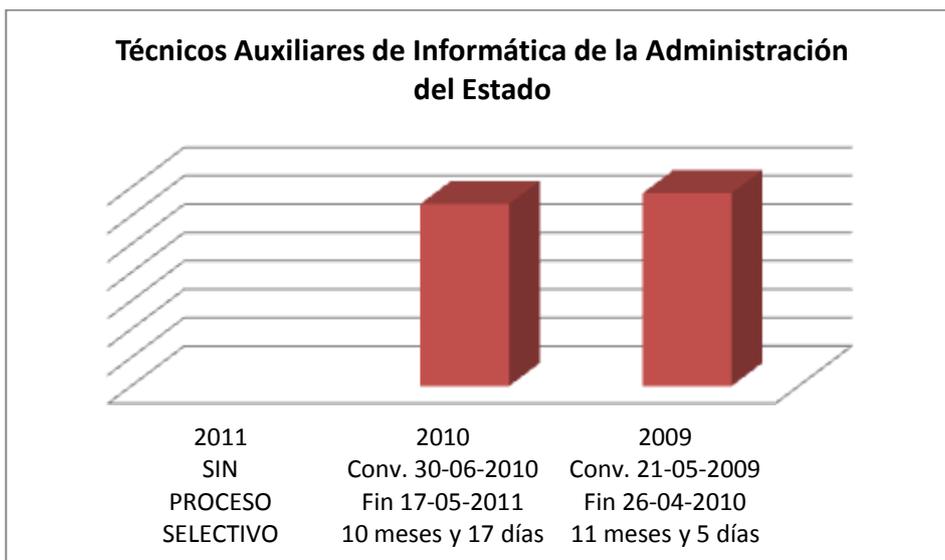
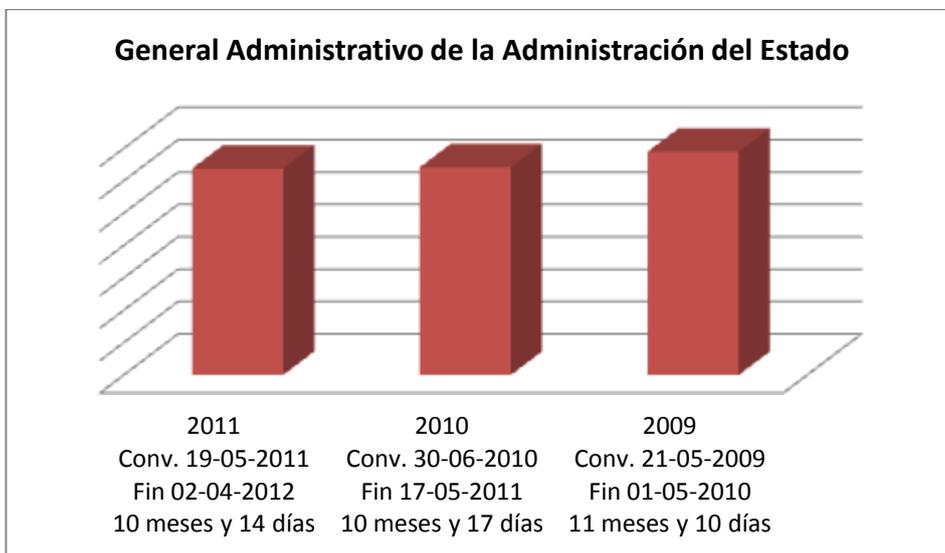
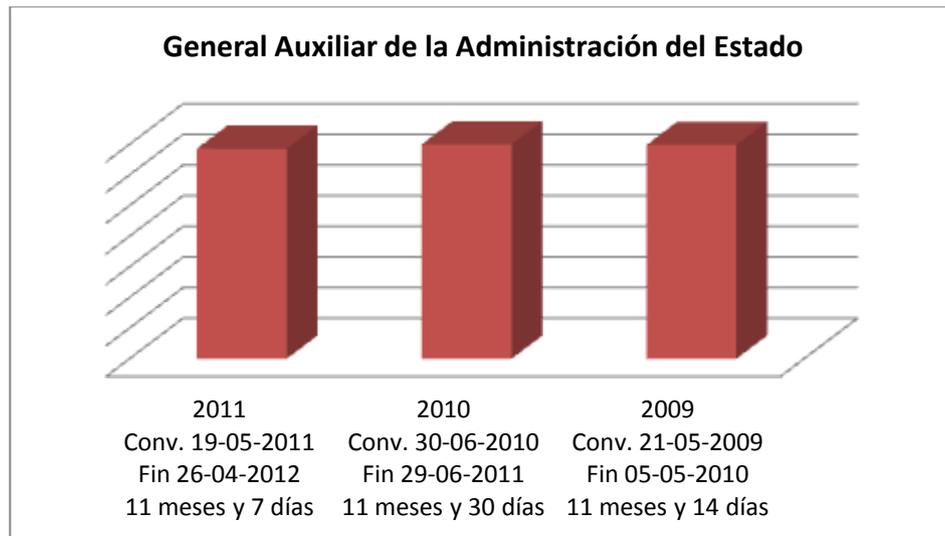


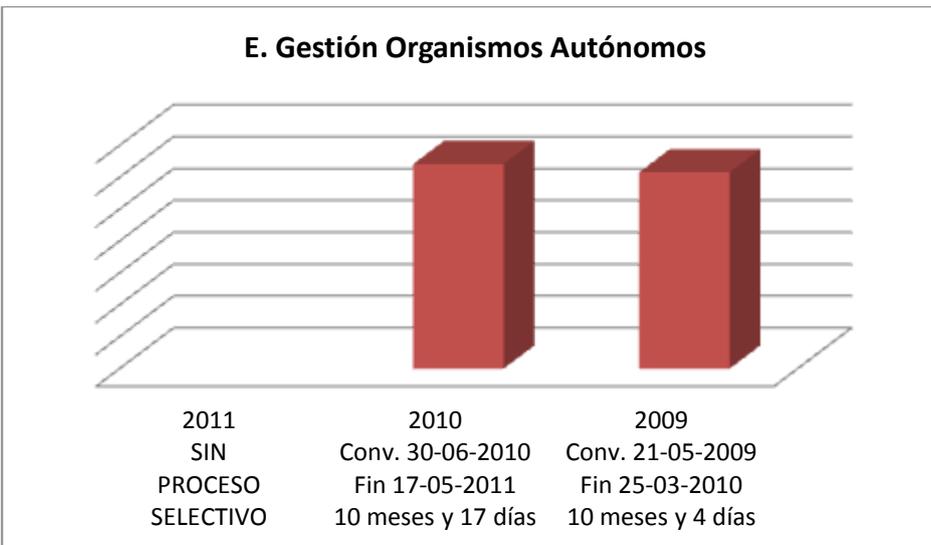
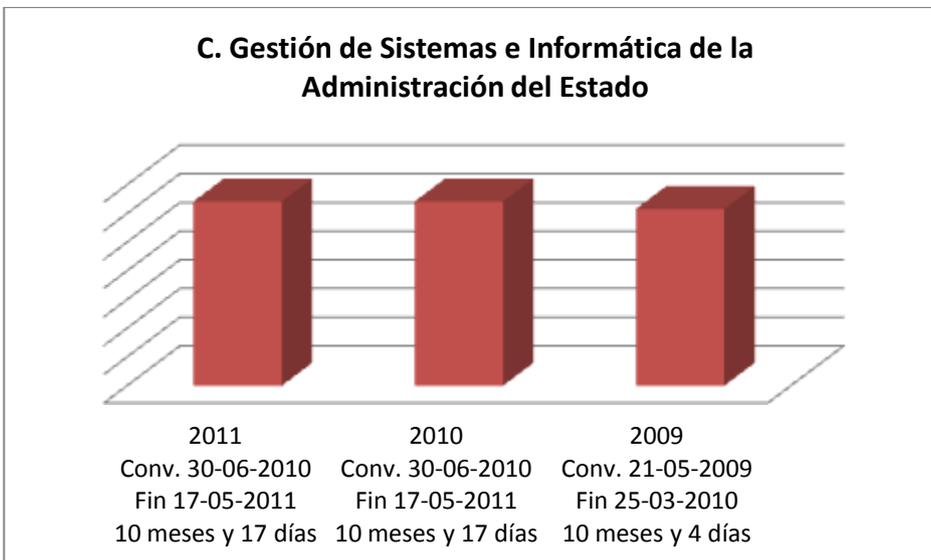
## DURACION DE LOS PROCESOS SELECTIVOS (Continuación)

### Promoción Interna

PROCESO SELECTIVO	2011	2010	2009
<b>C. General Auxiliar de la Administración del Estado</b>	Conv. 19-05-2011 Fin 26-04-2012 11 meses y 7 días	Conv. 30-06-2010 Fin 29-06-2011 11 meses y 30 días	Conv. 21-05-2009 Fin 05-05-2010 11 meses y 14 días
<b>C. General Administrativo de la Administración del Estado</b>	Conv. 19-05-2011 Fin 02-04-2012 10 meses y 14 días	Conv. 30-06-2010 Fin 17-05-2011 10 meses y 17 días	Conv. 21-05-2009 Fin 01-05-2010 11 meses y 10 días
<b>C. Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado</b>	SIN PROCESO SELECTIVO	Conv. 30-06-2010 Fin 17-05-2011 10 meses y 17 días	Conv. 21-05-2009 Fin 26-04-2010 11 meses y 5 días
<b>C. Gestión de la Administración Civil del Estado</b>	Conv. 19-05-2011 Fin 02-04-2012 10 meses y 14 días	Conv. 30-06-2010 Fin 17-05-2011 10 meses y 17 días	Conv. 21-05-2009 Fin 25-03-2010 10 meses y 4 días
<b>C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado</b>	Conv. 19-05-2011 Fin 02-04-2012 10 meses y 14 días	Conv. 30-06-2010 Fin 17-05-2011 10 meses y 17 días	Conv. 21-05-2009 Fin 25-03-2010 10 meses y 4 días
<b>E. Gestión de Organismos Autónomos</b>	SIN PROCESO SELECTIVO	Conv. 30-06-2010 Fin 17-05-2011 10 meses y 17 días	Conv. 21-05-2009 Fin 25-03-2010 10 meses y 4 días

Conv.: Fecha Publicación Convocatoria  
 Fin: Fecha Finalización Proceso  
 Duración del Proceso





#### 4. NOVEDADES EN LOS PROCESOS SELECTIVOS

En los procesos correspondientes a la Oferta de Empleo Público para el año 2011, cabe resaltar las siguientes mejoras:

##### **Nuevo modelo 790 de inscripción a pruebas selectivas:**

En el nuevo modelo de inscripción a pruebas selectivas aprobado por la *“Resolución de 9 de mayo de 2011, de la Secretaría de Estado para la Función Pública, por la que se aprueba el modelo de impreso sobre solicitud de admisión a pruebas selectivas en la Administración Pública y liquidación de la tasa de derechos de examen y se dictan instrucciones complementarias sobre su aplicación”* (BOE de 20 de mayo), se solicita a los opositores el correo electrónico y el teléfono móvil, y además, se introduce una cláusula de cesión de datos por la que los interesados pueden autorizar al Centro Gestor del proceso de selección y nombramiento a acceder a las bases de datos de la Administración General del Estado a fin de verificar la autenticidad de los datos personales y de titulación aportados por los aspirantes.

##### **Participación del personal laboral fijo en pruebas de promoción interna:**

En las convocatorias de los procesos selectivos derivados de la Oferta de Empleo Público 2011 en cuya gestión ha intervenido la CPS, se han simplificado los requisitos exigidos al personal laboral fijo para participar en los diferentes procesos selectivos de promoción interna. En concreto, el personal laboral sin convenio colectivo que le sea de aplicación también puede presentarse a los diferentes procesos selectivos de promoción interna, siempre que cumplan con el resto de requisitos exigidos en las correspondientes convocatorias.

##### **Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (Promoción Interna):**

Se ha suprimido el Área II del temario de este proceso selectivo, *“Empleo y Protección Social”*, que fue introducida en la convocatoria del año 2009.

##### **Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (Ingreso Libre y Promoción Interna):**

Se ha modificado el enunciado de determinados epígrafes del temario de estos procesos selectivos a fin de precisar el contenido exigido y adecuar los mismos a nuevas disposiciones legales.

## 5. RELACIONES CON EL CIUDADANO E IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS

Con el objetivo de acercar la administración al ciudadano y fomentar y facilitar la participación de los mismos en los asuntos y procedimientos que sean de su interés, durante el ejercicio 2011 se ha continuado impulsando el uso y desarrollo de las tecnologías de la información y la comunicación en las relaciones con los ciudadanos.

Así, durante el ejercicio 2011, un total de 2.097 opositores presentaron su **solicitud por medios telemáticos** para participar en las pruebas selectivas para el ingreso en los Cuerpos de la Administración Civil del Estado cuya gestión tiene encomendada la CPS: un 14,08% del total de solicitudes frente al 9,48% del ejercicio anterior, lo que supone un incremento de 4,5 puntos porcentuales.

Igualmente, con el fin de aumentar la **transparencia y la agilidad** de los procesos selectivos, y lograr la mejora en el acceso y la participación de los ciudadanos en los mismos, se ha continuado potenciando el uso de los sistemas de información administrativa a través de Internet, el portal del ciudadano ([www.060.es](http://www.060.es)) y del Sistema de Información al Opositor (SIO) que permite a los opositores suscritos la consulta de información propia de carácter personal relacionada con el proceso selectivo, así como recibir alertas vía SMS y/o correo electrónico sobre las principales novedades relacionadas con los mencionados procesos.

A través de la dirección <https://mi060.060.es/060/appmanager/portal/desktop/page/mi060> los interesados pueden darse de alta en un servicio de alertas vía SMS o correo electrónico sobre las principales novedades relacionadas con el proceso selectivo.

El INAP pone a disposición de los opositores la dirección de consultas de la CPS [cps@inap.es](mailto:cps@inap.es), en la cual, en el transcurso de la Oferta de Empleo Público 2011, se han recibido 1.050 consultas, complementado de este modo el servicio de atención telefónica integrado en la red 060.

Desde la página web del Instituto Nacional de Administración Pública, se gestiona la dirección de Internet dedicada a procesos selectivos, <http://www.inap.es/web/guest/pruebas-selectivas>, en la que se facilitan dos tipos de información: por una parte, información general sobre los procesos selectivos, incluyendo un listado de preguntas más frecuentes (FAQ's) y el análisis de los procesos selectivos y las características de los Cuerpos y Escalas a los que se puede acceder, y por otra, información más concreta referente al desarrollo de dichos procesos selectivos.

En la dirección de internet [http://www.seap.minhap.gob.es/servicios/empleo\\_publico.html](http://www.seap.minhap.gob.es/servicios/empleo_publico.html), del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, se ofrece la información sobre el desarrollo y evolución de los distintos procesos selectivos. Esta página web ofrece la doble posibilidad de inscripción en los diferentes procesos selectivos e impresión del formulario de inscripción.

Como en años anteriores se han publicado las plantillas provisionales y definitivas de respuesta de los ejercicios tipo test así como de sus correspondientes cuestionarios de preguntas<sup>2</sup>.

De acuerdo con lo previsto en el apartado 6.2.g) del Real Decreto 1671/2009, de 6 de noviembre, por el que se desarrolla parcialmente la Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos, las sedes electrónicas podrán disponer de tableros de anuncios para la publicación electrónica de actos y comunicaciones. La sede electrónica del INAP proporciona información de los procesos selectivos desde aquí gestionados.

---

<sup>2</sup> De acuerdo con el artículo 4.9 del Real Decreto 264/2011 de 28 de febrero: *“Se harán públicas en el plazo máximo de 48 horas a contar desde la finalización de la prueba específica, las plantillas correctoras de aquellos procesos selectivos que incluyan la realización de pruebas con respuestas alternativas”*.

## 6. ACCESO Y PROMOCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En el transcurso de la Oferta de Empleo Público 2011, el **porcentaje de plazas** gestionadas por la CPS reservadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, ha representado el 16,3% de las plazas totales reservadas para dicho cupo en el Real Decreto 264/2011, de 28 de febrero, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2011. En este sentido, cabe destacar el importante volumen de plazas convocadas para este cupo en el proceso selectivo para el acceso al Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado por promoción interna (**14 plazas**). Esto representa el **50%** de las plazas de todo el cupo de reserva para personas con discapacidad en los cuerpos gestionados por la CPS.

De estas **28** plazas, se reservaron específicamente **9** para personas que acreditasen una **discapacidad intelectual**. Las plazas no cubiertas del cupo de reserva para personas con discapacidad intelectual se acumularon al cupo general para personas con discapacidad.

A través de este cupo de reserva para personas con discapacidad, se han presentado **590 personas**, de las que aprobaron **47 personas (26 mujeres y 21 hombres)**.

De acuerdo con lo dispuesto en la oferta de empleo público para el año 2011, se reservaron un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, siempre que éstas superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad, así como la compatibilidad con el desempeño de las funciones, de modo que, progresivamente, se alcance el 2 por ciento de los efectivos totales en la Administración General del Estado.

Este 7 por ciento se divide en un 5 por ciento reservado a personas con discapacidad y un 2 por ciento reservado específicamente para personas con discapacidad intelectual. De estas últimas plazas reservadas, aquellas que no se cubrieron se acumularon al cupo general para personas con discapacidad.

El porcentaje de aspirantes que acceden a la función pública a través del cupo de reserva para personas con discapacidad se ha incrementado significativamente en los últimos años.

## PLAZAS POR SISTEMA DE ACCESO

CUERPO/ESCALA	OEP 2011				OEP 2010			
	PLAZAS				PLAZAS			
	TOTAL	PG	CRD	CRDI	TOTAL	PG	CRD	CRDI
Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Ingreso Libre)	41	38	3	0	16	14	2	0
Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	55	52	3	0	30	28	2	0
Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Ingreso libre)	30	28	2	0	30	27	3	0
Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	3	3	0	0	10	10	0	0
Escala de Gestión de Organismos Autónomos (Promoción Interna)	SIN PROCESO				25	23	2	0
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	114	108	6	0	114	108	6	0
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	SIN PROCESO				20	20	0	0
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Promoción Interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	100	86	5	9	100	82	5	13
<b>TOTAL PLAZAS</b>	<b>343</b>	<b>315</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>345</b>	<b>312</b>	<b>20</b>	<b>13</b>

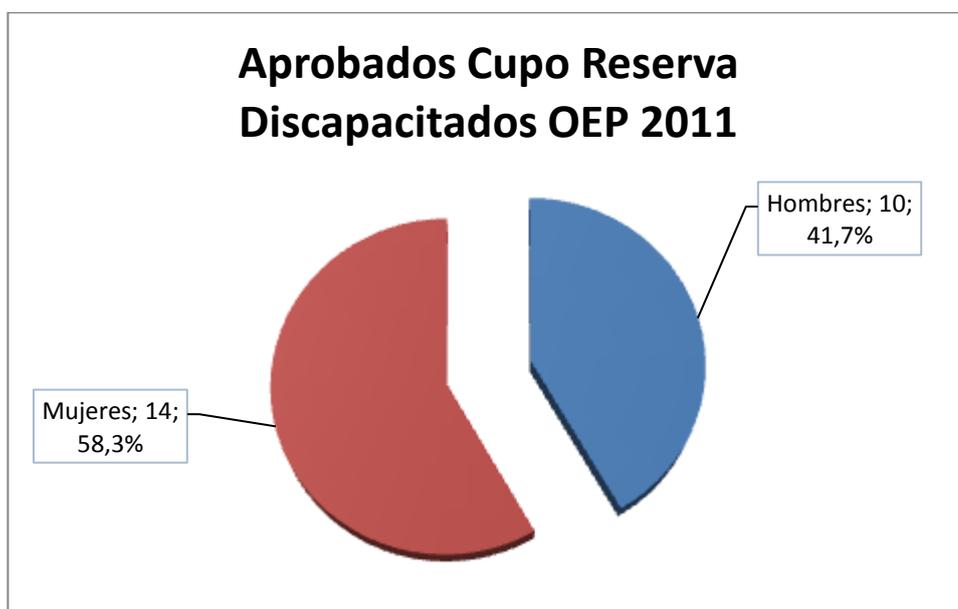
INGRESO LIBRE	2011						2010						2009						
	PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS	DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS	% TOTAL	PLAZAS	% TOTAL	PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS	DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS	% TOTAL	PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS	DISCAP. INTELECTUAL APROBADOS	% TOTAL					
C. General Auxiliar	SIN PROCESO						SIN PROCESO						-	1.152	143	12,4%	6	0,5%	12,9%
C. Gestión de la ACE	41	1	2,4%	0	0%	2,4%	16	2	12,5%	0	0%	12,5%	122	6	4,9%	0	0%	4,9%	
C. Gestión de Sistemas e Informática	30	2	6,7%	0	0%	6,7%	30	3	10%	0	0%	10%	38	2	5,2%	0	0%	5,2%	
<b>TOTAL LIBRE</b>	<b>71</b>	<b>3</b>	<b>4,2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>4,2%</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>10,8%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>10,8%</b>	<b>1.312</b>	<b>151</b>	<b>11,5%</b>	<b>6</b>	<b>0,5%</b>	<b>11,9%</b>	

**% PLAZAS OCUPADAS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

PROMOCIÓN INTERNA	2011						2010						2009					
	PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELLECTUAL APROBADOS		% TOTAL	PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELLECTUAL APROBADOS		% TOTAL	PLAZAS	DISCAP. GENERAL APROBADOS		DISCAP. INTELLECTUAL APROBADOS		% TOTAL
C. General Auxiliar	100	11	11,0%	1	1,0%	12,0%	100	27	27,0%	0	0,0%	27,0%	342	24	7,0%	0	0,0%	7,0%
C. General Advo	114	6	5,3%	0	0,0%	5,3%	114	12	10,5%	0	0,0%	10,5%	463	29	6,2%	2	0,4%	6,7%
C. de Técnicos Auxiliares de Informática	SIN PROCESO						20	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	22	1	4,5%	0	0,0%	4,5%
C. Gestión de la ACE	55	3	5,5%	0	0,0%	5,5%	30	2	6,6%	0	0,0%	6,6%	180	11	6,1%	0	0,0%	6,1%
C. Gestión de Sistemas e Informática	3	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	10	0	0,0%	0	0,0%	0,0%	26	1	3,8%	0	0,0%	3,8%
Escala de Gestión de Organismos Autónomos	SIN PROCESO						25	1	4,0%	0	0,0%	4,0%	100	7	7,0%	0	0,0%	7,0%
<b>TOTAL PI</b>	<b>272</b>	<b>20</b>	<b>7,4%</b>	<b>1</b>	<b>0,4%</b>	<b>7,7%</b>	<b>299</b>	<b>42</b>	<b>14,0%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>14,0%</b>	<b>1.133</b>	<b>73</b>	<b>6,4%</b>	<b>2</b>	<b>0,2%</b>	<b>6,6%</b>

En cumplimiento del Real Decreto 2271/2004 por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad, en el 2011 se han concedido **177 adaptaciones** de tiempos y/o medios a 122 personas para el desarrollo de las pruebas selectivas, con el fin de asegurar que las personas con discapacidad participen en condiciones de igualdad con el resto de candidatos.

Por último, los programas de las pruebas selectivas contienen epígrafes relativos a la normativa vigente en las materias de discapacidad y de dependencia.



## 7. ACCESO DE PERSONAS MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA

La promoción interna del personal al servicio de la Administración General del Estado, tiene una importancia especial para la CPS, más aún si se considera que tiene encomendada la gestión del 60% de las plazas reservadas a la promoción interna en el ámbito de la Administración General del Estado.

Asimismo, y en cumplimiento de la Orden PRE/2659/2009, de 29 de septiembre, por la que se establecen las bases reguladoras de concesión de becas y otras medidas de fomento de la promoción interna para el acceso a determinados Cuerpos adscritos al Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, se han facilitado **12 becas para funcionarios que participaron en el acceso por promoción interna a los Cuerpos encuadrados dentro del Subgrupo A2.**

Estas becas se han concedido a aquellos opositores que, habiendo aprobado el primer ejercicio, solicitaron una licencia por estudios para poder preparar la siguiente prueba.

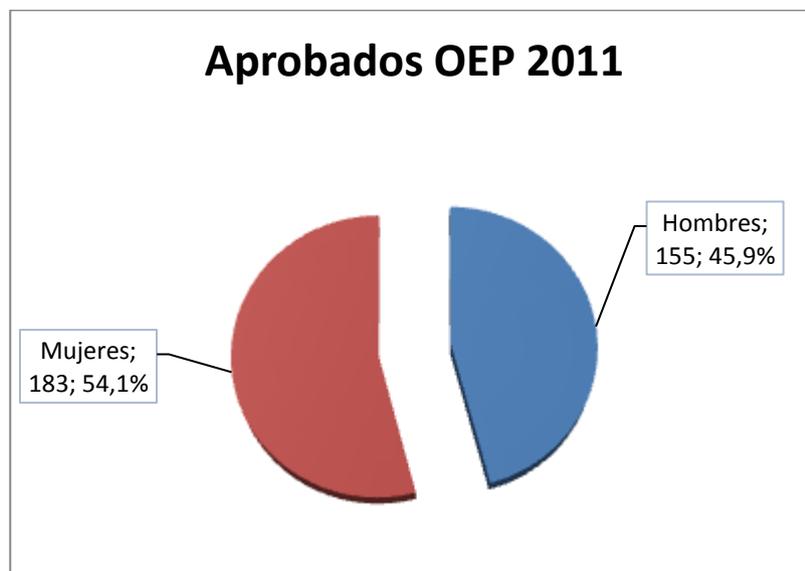
## 8. ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO E IGUALDAD DE GÉNERO

En la Resolución de 20 de mayo de 2011, de la Secretaría de Estado para la Función Pública, por la que publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 28 de enero de 2011, por el que se aprueba el I Plan de Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos, se prevén, de manera complementaria, un conjunto de medidas para favorecer el acceso de la mujer al empleo público.

Así, mientras que en el Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado existe infrarrepresentación del género femenino, en los Cuerpos General Administrativo de la Administración del Estado y General Auxiliar de la Administración del Estado existe infrarrepresentación del género masculino. En el Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado se da una presencia mayoritaria de mujeres.

En todo caso, el porcentaje de las plazas obtenidas por mujeres en los procesos que gestiona la CPS se eleva al **54,1%** del total de las plazas (**51,5%** en los procesos de promoción interna y **43,5%** en los procesos de ingreso libre).

En cómputo global la mayoría de los aprobados tanto de acceso libre como de promoción interna son mujeres, con la excepción del Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (acceso libre y promoción interna) y del Cuerpo de Gestión de la Administración del Estado, promoción interna.



## ACCESO AL EMPLEO PUBLICO DESAGREGADO POR GENERO

INGRESO LIBRE	2011				2010				2009			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES
C. General Auxiliar	SIN PROCESO				SIN PROCESO				483	662	1.145	58%
C. de Gestión de la ACE	10	29	39	74%	3	13	16	81%	40	72	112	64%
C. de Gestión de Sistemas e Informática	20	10	30	33%	23	7	30	23%	28	8	36	22%
<b>TOTAL LIBRE</b>	<b>30</b>	<b>39</b>	<b>69</b>	<b>57%</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>46</b>	<b>43%</b>	<b>551</b>	<b>742</b>	<b>1.293</b>	<b>57%</b>

## ACCESO AL EMPLEO PUBLICO DESAGREGADO POR GENERO

PROMOCIÓN INTERNA	2011				2010				2009			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES
C. General Auxiliar	42	58	100	58%	40	60	100	60%	159	181	340	53%
C. General Administrativo	53	61	114	54%	49	65	114	57%	193	270	463	58%
C. de Técnicos Auxiliares de Informática	SIN PROCESO				17	3	20	15%	22	0	22	0%
C. de Gestión de la ACE	28	24	52	46%	17	13	30	43%	64	116	180	64%
C. de Gestión de Sistemas e Informática	2	1	3	33%	9	1	10	10%	21	5	26	19%
Escala de Gestión de Organismos Autónomos	SIN PROCESO				13	12	25	48%	43	57	100	57%
<b>TOTAL PROMOCIÓN INTERNA</b>	<b>125</b>	<b>144</b>	<b>269</b>	<b>54%</b>	<b>145</b>	<b>154</b>	<b>299</b>	<b>52%</b>	<b>502</b>	<b>629</b>	<b>1.131</b>	<b>56%</b>

Asimismo, desde la CPS **se ha garantizado**, en los términos previstos en el Real Decreto de Oferta de Empleo Público, **la representación equilibrada entre hombres y mujeres en la composición de los tribunales de selección.**

Como establece la convocatoria, en su base específica 8, en el caso de mujeres en situación de embarazo de riesgo o parto, si alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo por alguna de estas causas debidamente acreditada, su situación quedará condicionada a la finalización del mismo y a la superación de las fases del proceso que hayan quedado aplazadas, no pudiendo demorarse éstas de manera que se menoscabe el derecho del resto de los aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables. Todos estos factores deberán ser valorados por el Órgano de Selección correspondiente, y en todo caso, la realización de las fases del proceso selectivo pendiente, tendrán lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo, atendándose los casos planteados.

De manera complementaria, en todos los temarios aprobados para la celebración de pruebas selectivas para el acceso al empleo público han incluido, al menos, **un tema relativo a la normativa vigente en materia de igualdad de género.**

## 9. SELECCIÓN DE PERSONAL INTERINO

La CPS tiene asignada la selección de funcionarios interinos para los mismos Cuerpos cuya selección tiene encomendada. Dicha selección se realiza a partir de las actuaciones ya efectuadas en los procesos selectivos y se materializa en la creación de listas de carácter provincial de aspirantes a convertirse en funcionarios interinos.

La Resolución de 24 de febrero de 2009 (BOE del 26), de la Secretaría de Estado para la Administración Pública, establece el procedimiento de aprobación y gestión de listas de candidatos de los Cuerpos de la Administración General del Estado, cuya selección se encomienda a la Comisión. Conforme a lo dispuesto en esta Resolución, las Delegaciones y Subdelegaciones de Gobierno gestionan listas provinciales de candidatos a convertirse en funcionarios interinos, constituidas en función de la provincia de domicilio que indiquen los candidatos en la solicitud de participación en las pruebas selectivas. No obstante, con posterioridad, los candidatos que lo deseen podrán optar por un ámbito provincial distinto, a excepción de los aspirantes provenientes del proceso selectivo para el ingreso libre en el Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado que hayan optado por los ámbitos territoriales de Ceuta, Melilla, Illes Balears, Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife. En estas listas se integran aquellos candidatos que habiendo participado en el proceso selectivo correspondiente y sin haberlo superado, hayan obtenido la puntuación que la Comisión considere suficiente. Las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno cubren las vacantes que autorizan conjuntamente las Direcciones Generales de la Función Pública y de Costes de Personal y Pensiones Públicas.

Durante el desarrollo de la Oferta de Empleo Público del ejercicio 2011, la CPS no ha aprobado nuevas listas provinciales de candidatos a convertirse en funcionarios interinos.

Año	Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado		Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado		Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	
	Total vacantes autorizadas	Total vacantes asignadas	Total vacantes asignadas	Total vacantes autorizadas	Total vacantes asignadas	Total vacantes asignadas
2009	6.522	3.624	371	90	58	1
2010	613	43	0	0	0	0
2011	0	0	0	0	0	0

## INGRESO LIBRE

### **Cuerpos analizados**

Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado  
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado

### **Datos analizados**

Datos generales  
Impacto de género  
Personas con discapacidad  
Edad  
Titulación  
Duración del proceso  
Distribución territorial

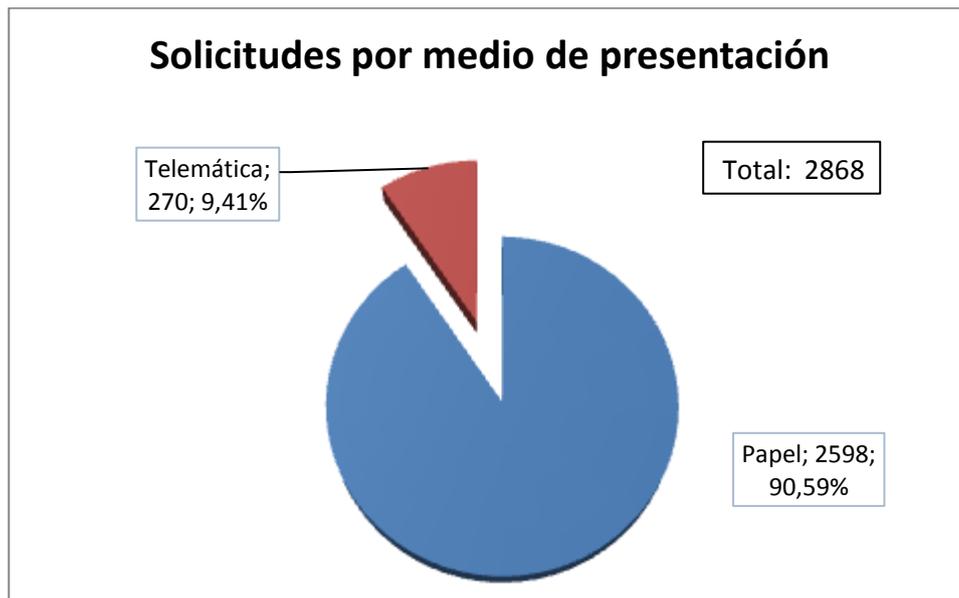
## ***Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado***

### **Ingreso Libre**

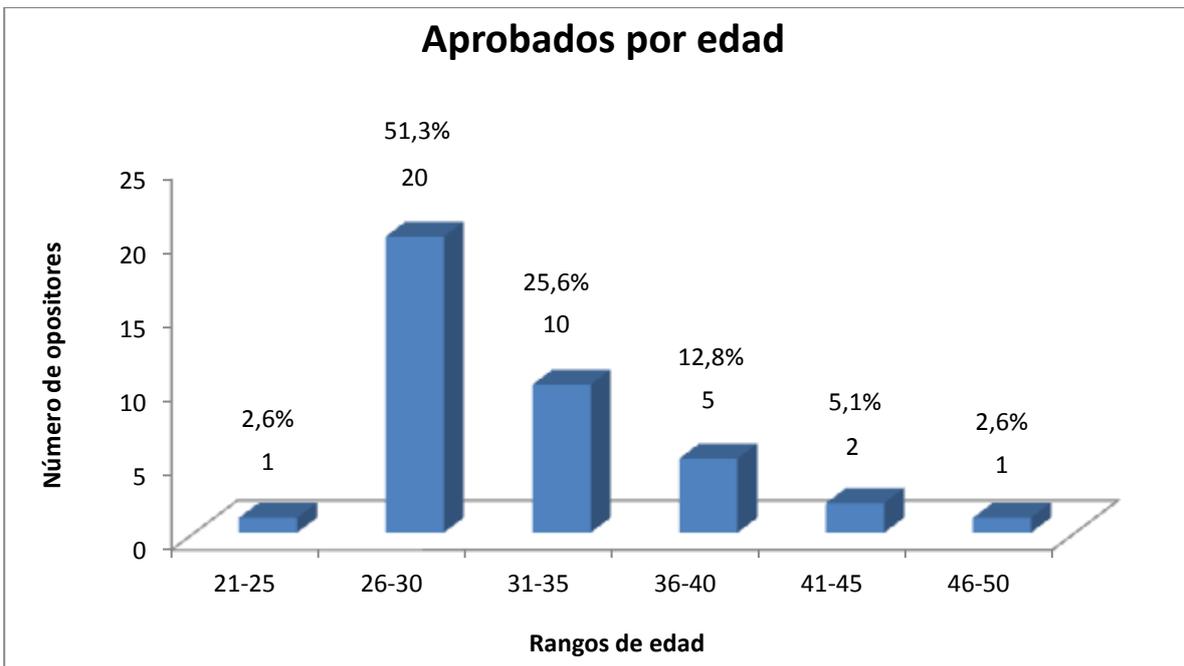
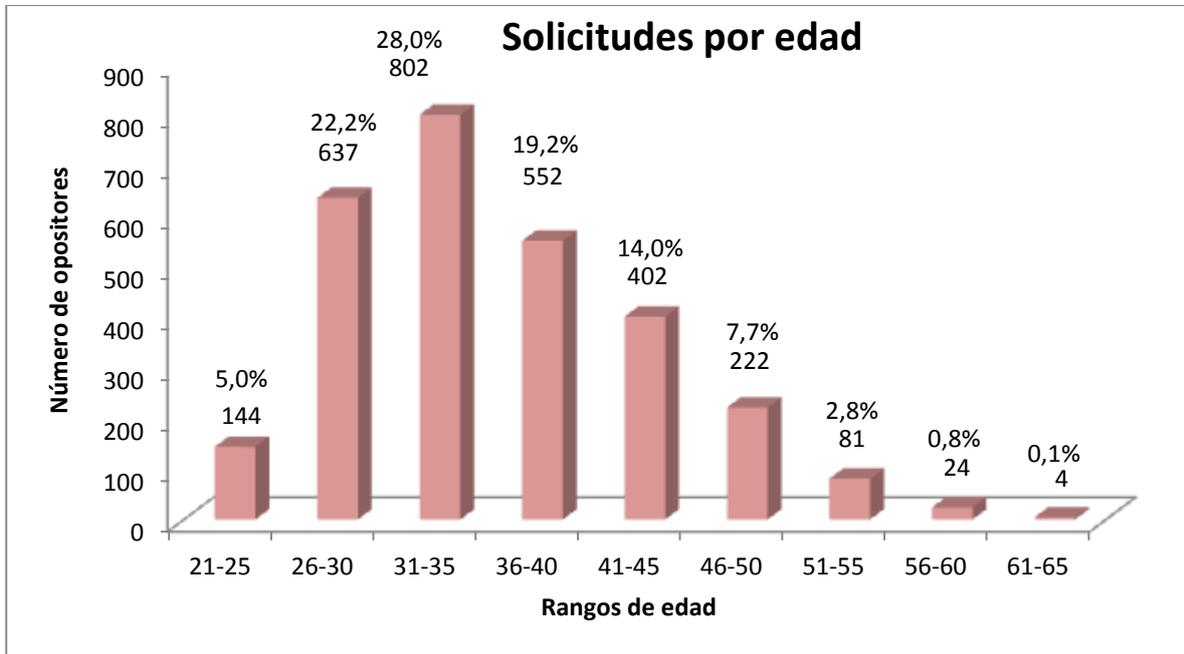
**DURACIÓN DEL PROCESO**

GACE LIBRE	Fecha	Diferencia días
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	01/03/2011	
CONVOCATORIA	26/05/2011	86
LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS	14/09/2011	111
FECHA DEL PRIMER EJERCICIO	24/09/2011	10
FECHA DEL SEGUNDO EJERCICIO	18/11/2011	55
FECHA DEL TERCER EJERCICIO	21/12/2011	33
SUPERAN PRUEBAS	09/03/2012	79
PUBLICACIÓN EN BOE	02/04/2012	24
<b>TOTAL</b>		<b>398 días</b>

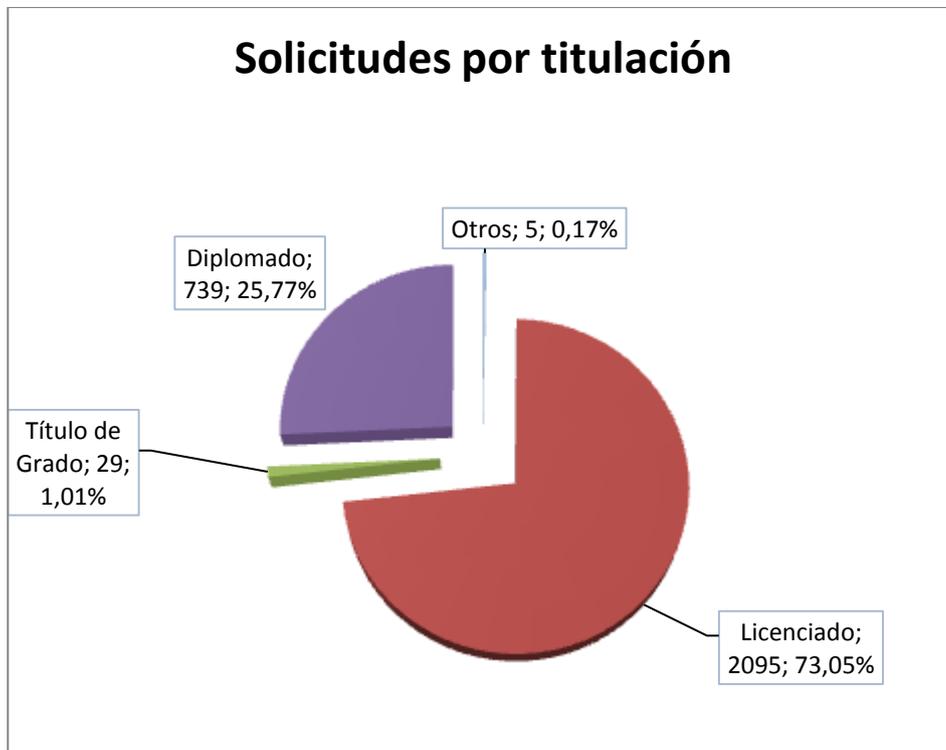
**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**



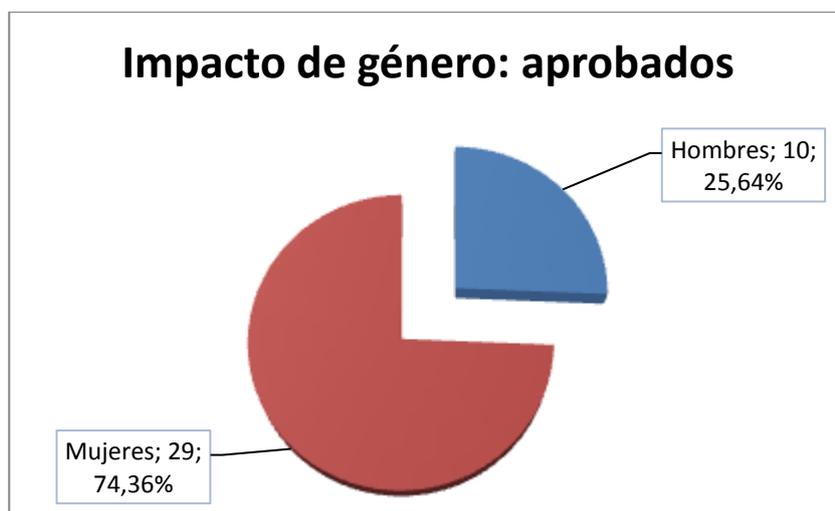
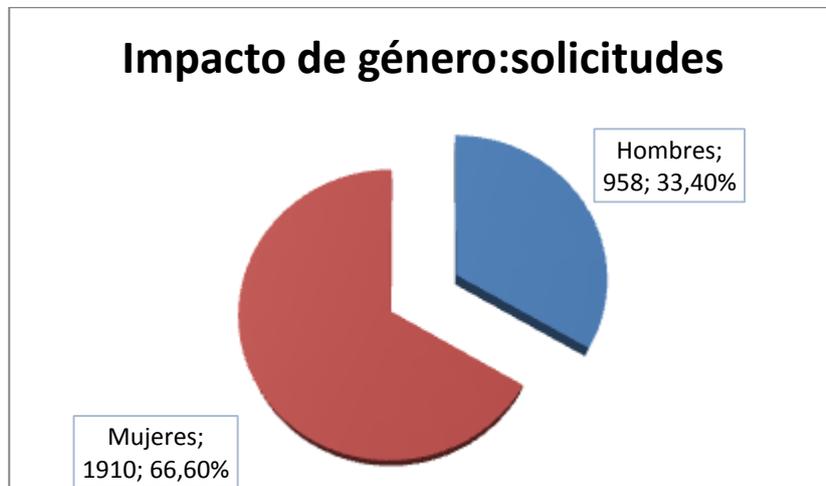
**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**



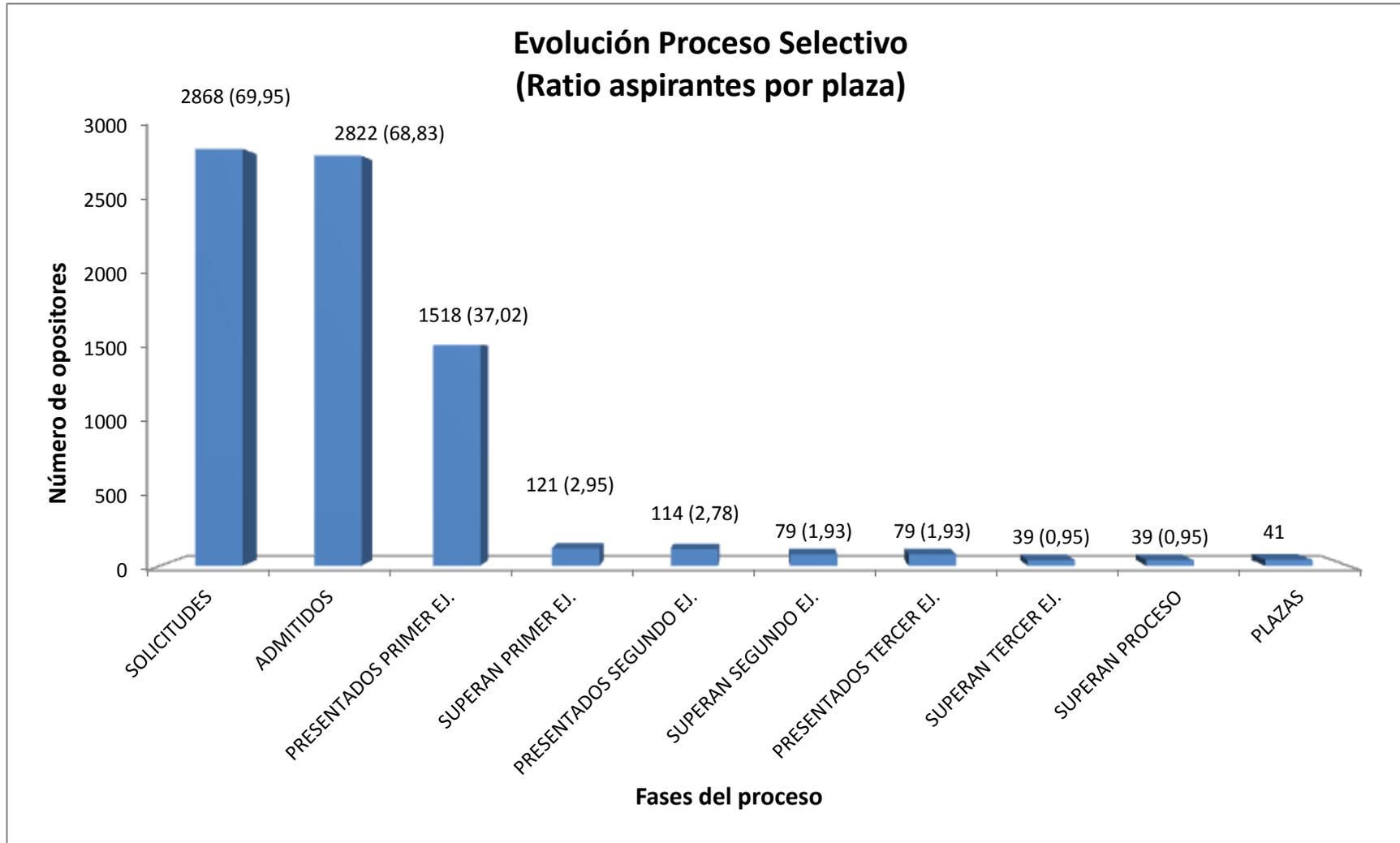
**SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN**



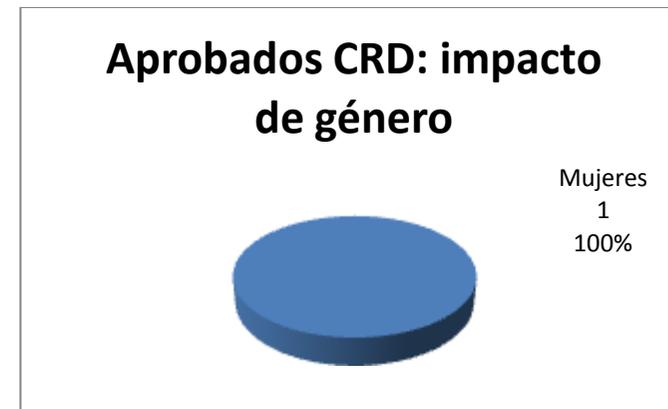
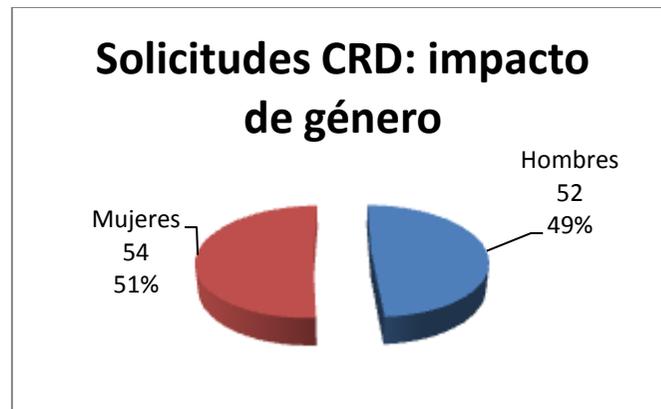
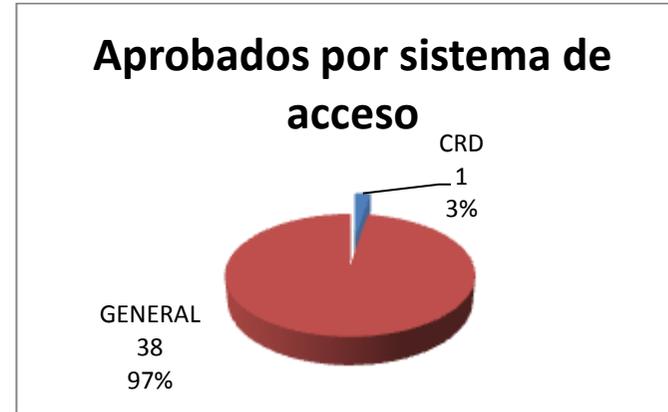
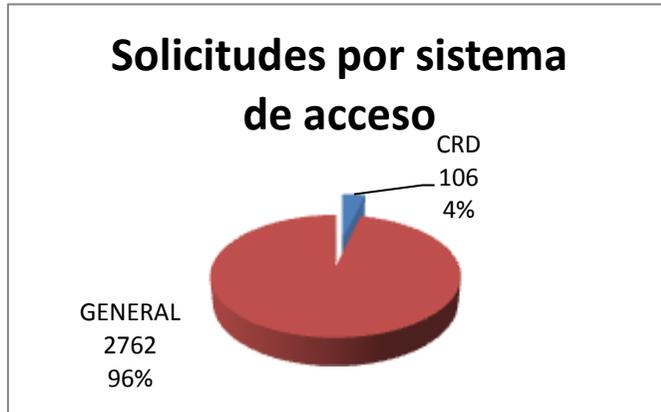
**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**



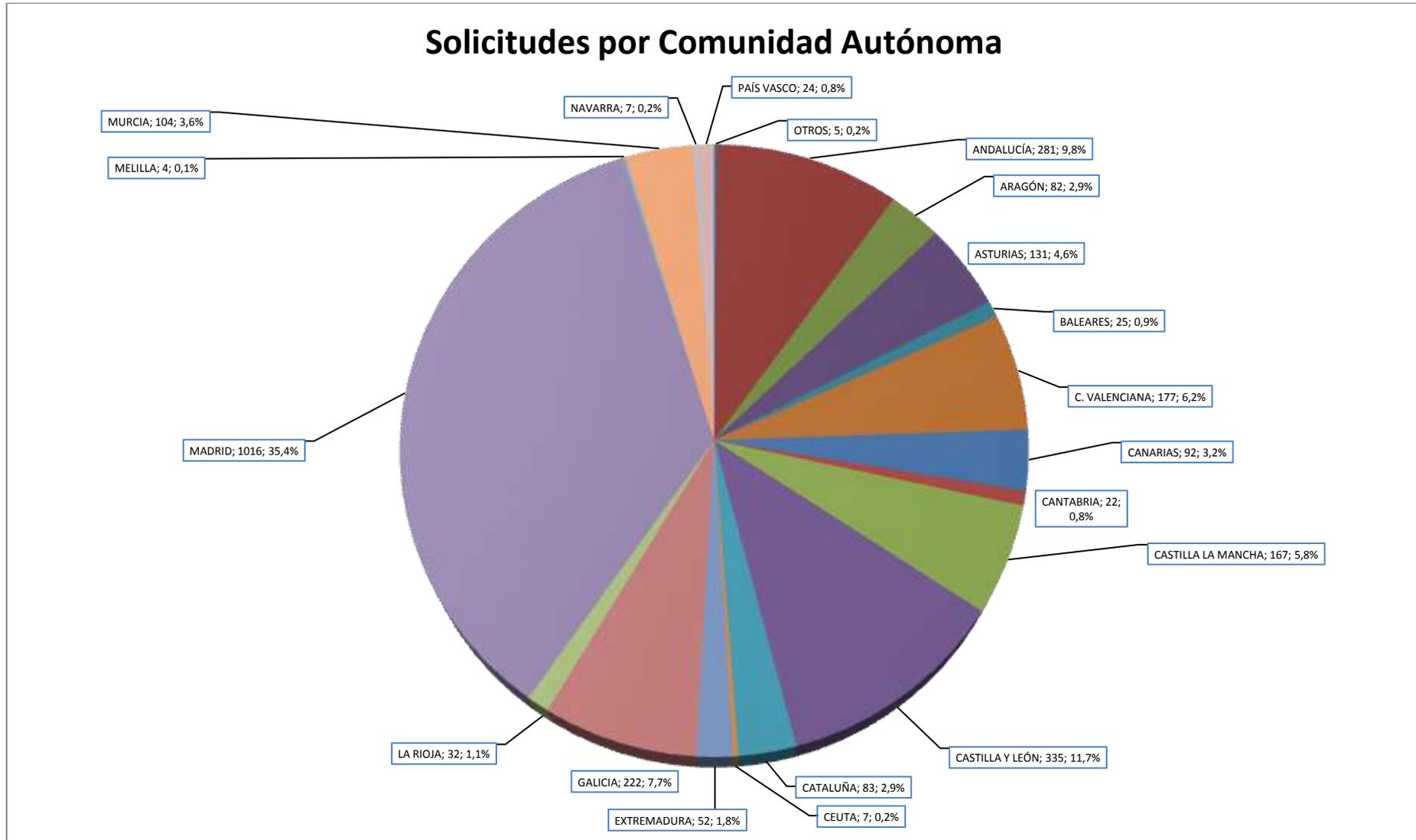
**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**



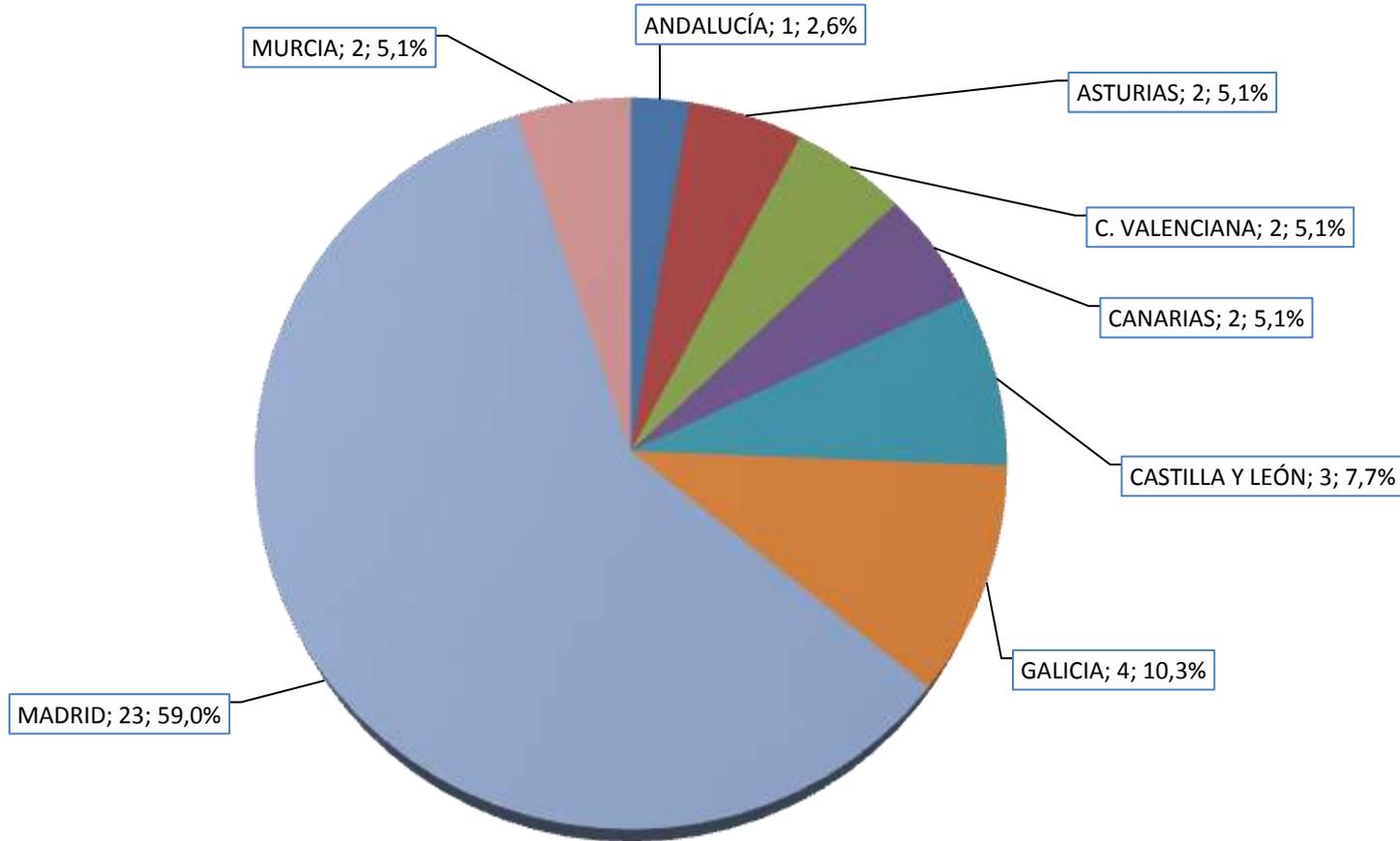
ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD



**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO**



### Aprobados por Comunidad Autónoma



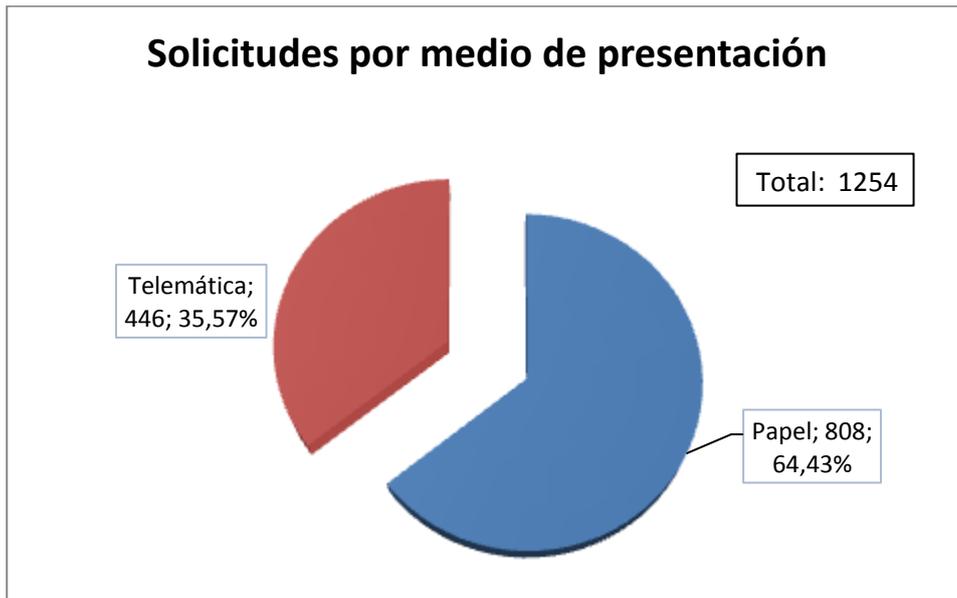
***Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la  
Administración del Estado***

Ingreso Libre

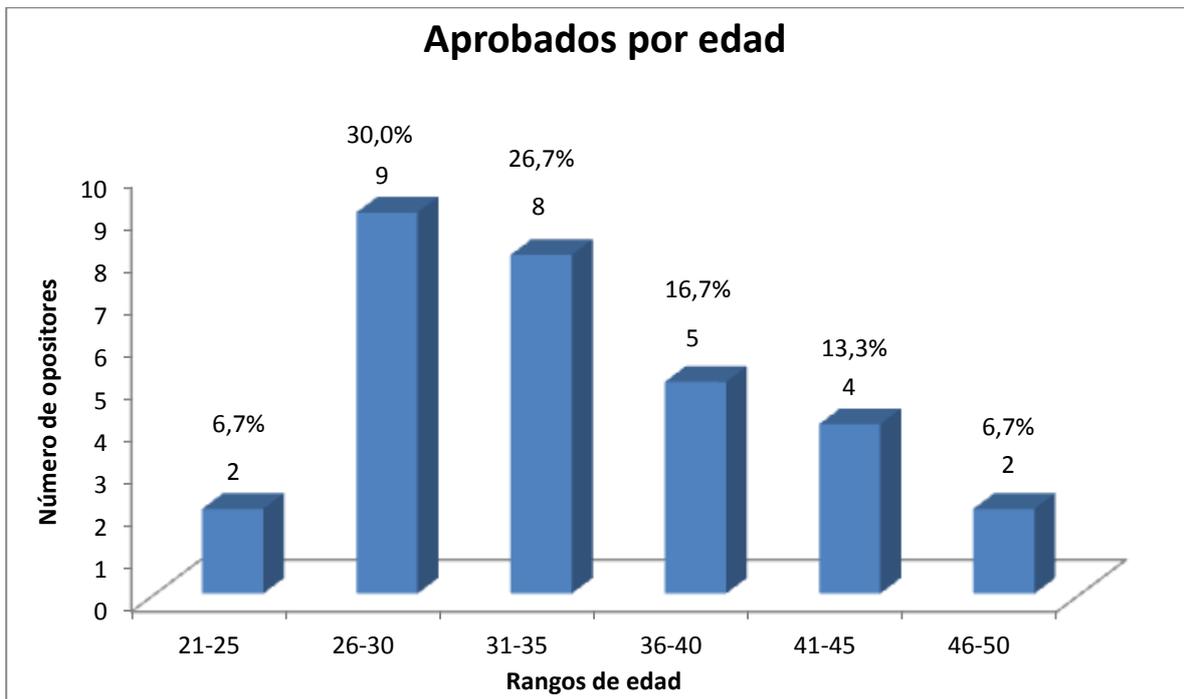
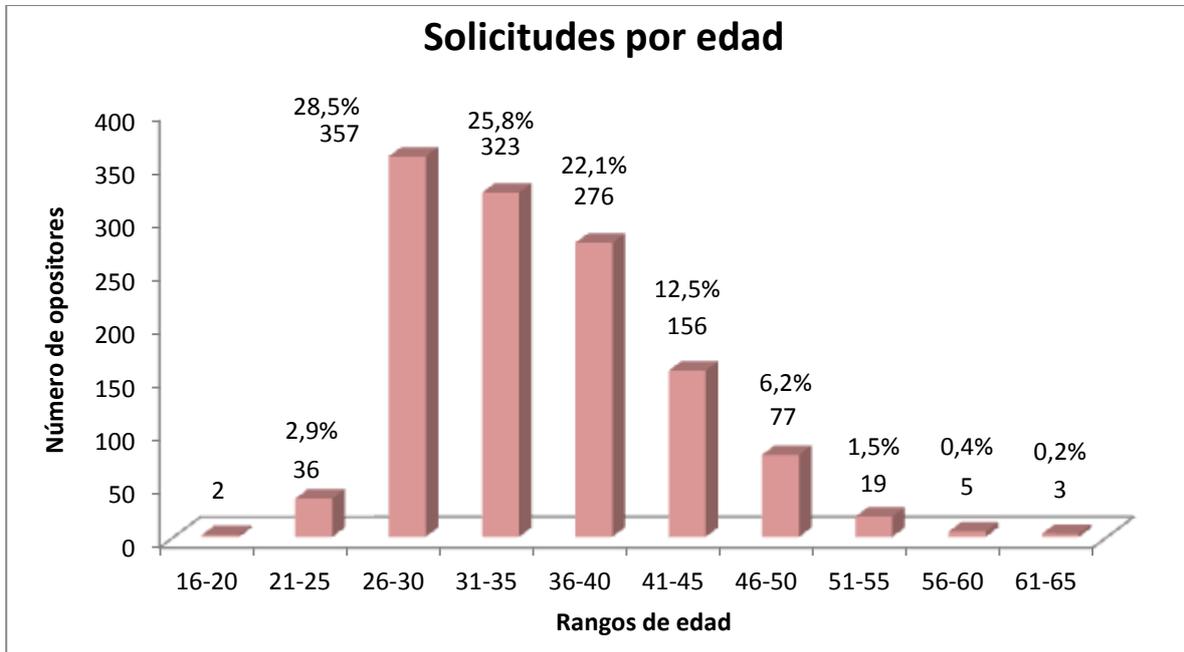
**DURACIÓN DEL PROCESO**

GSI LIBRE	Fecha	Diferencia días
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	01/03/2011	
CONVOCATORIA	26/05/2011	86
LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS	14/09/2011	111
FECHA DEL PRIMER EJERCICIO	24/09/2011	10
FECHA DEL SEGUNDO EJERCICIO	18/11/2011	55
FECHA DEL TERCER EJERCICIO	21/12/2011	33
SUPERAN PRUEBAS	09/03/2012	79
PUBLICACIÓN EN BOE	02/04/2012	24
<b>TOTAL</b>		<b>398 días</b>

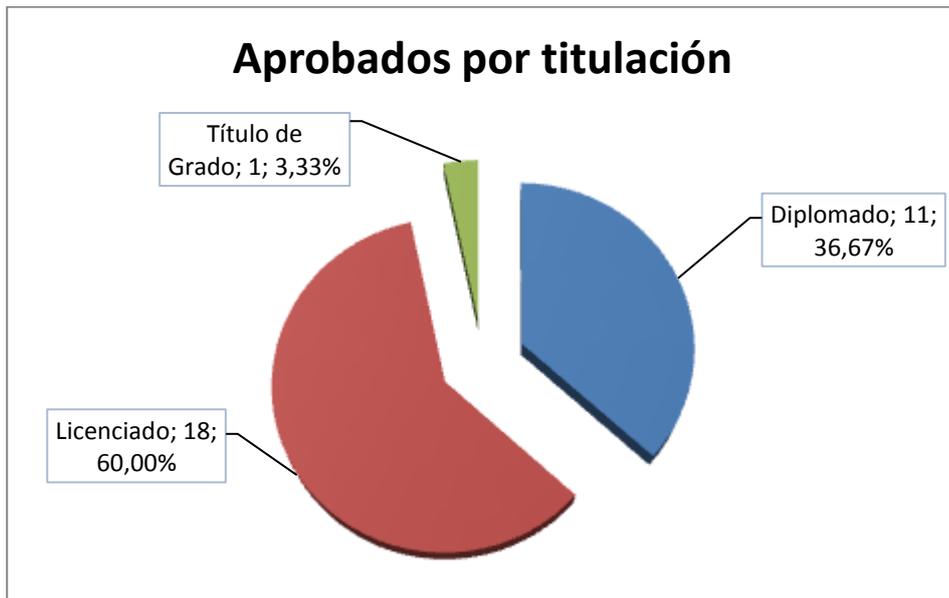
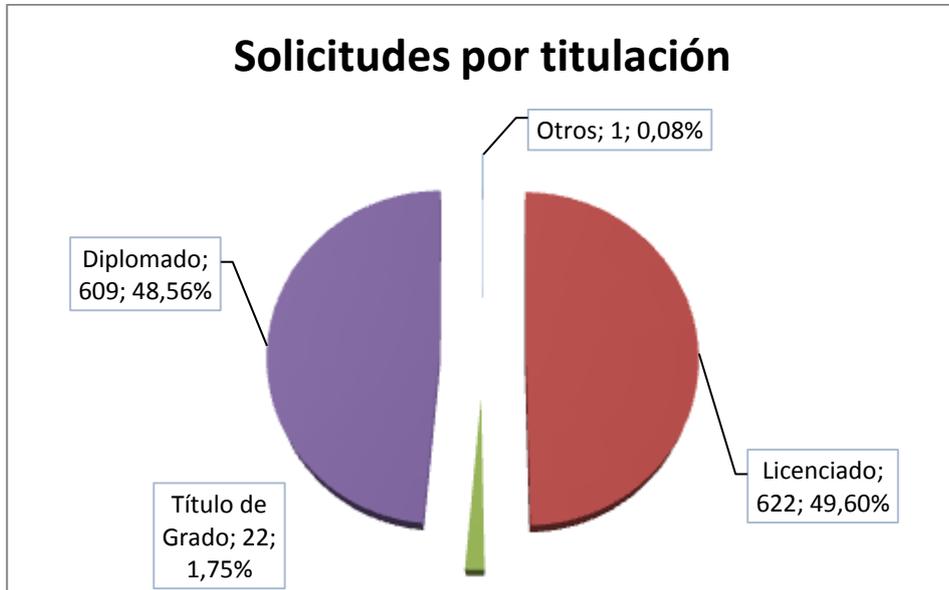
**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**



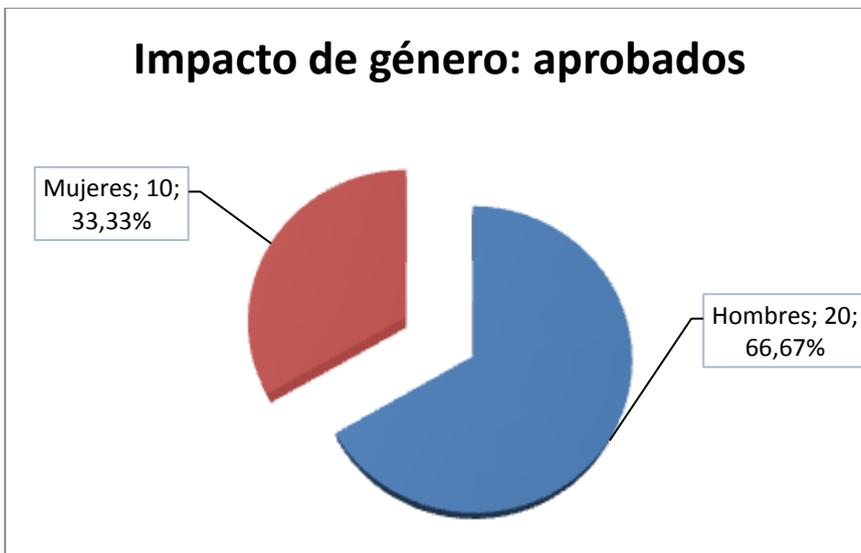
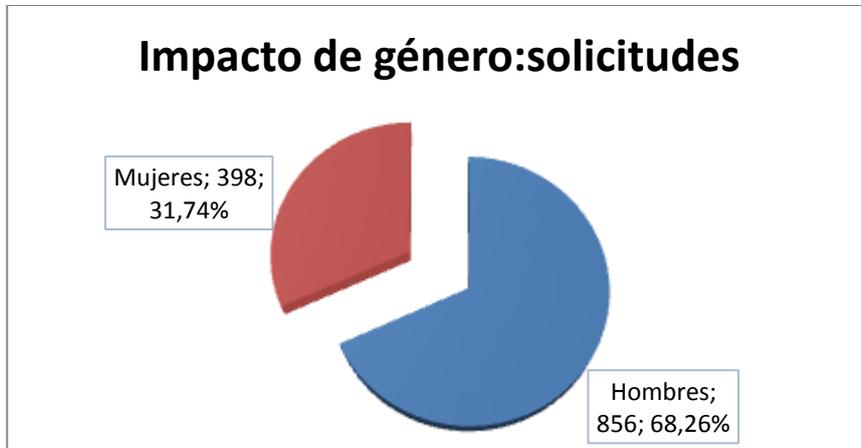
SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD



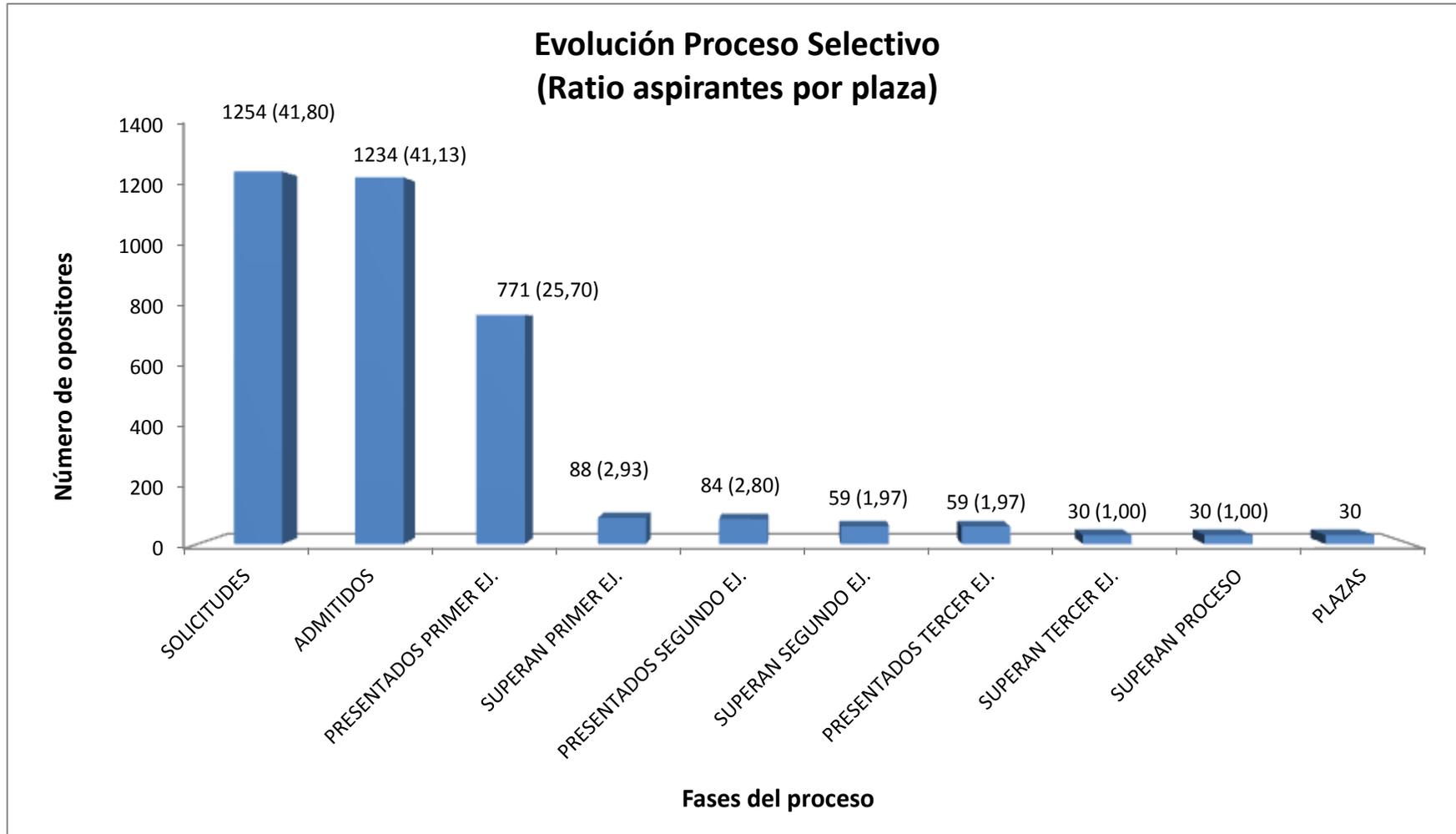
SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN



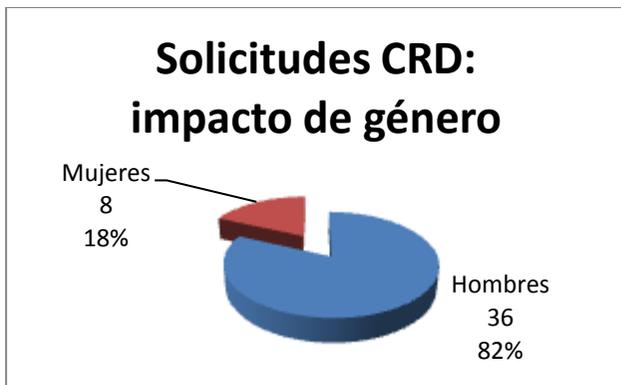
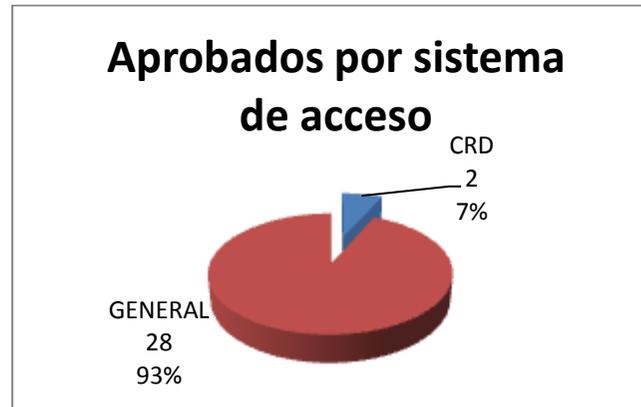
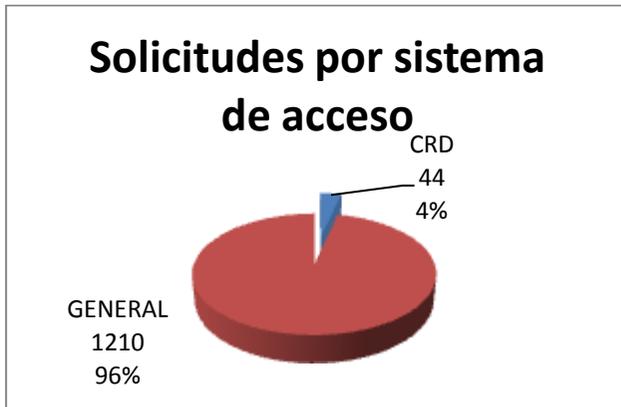
**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**



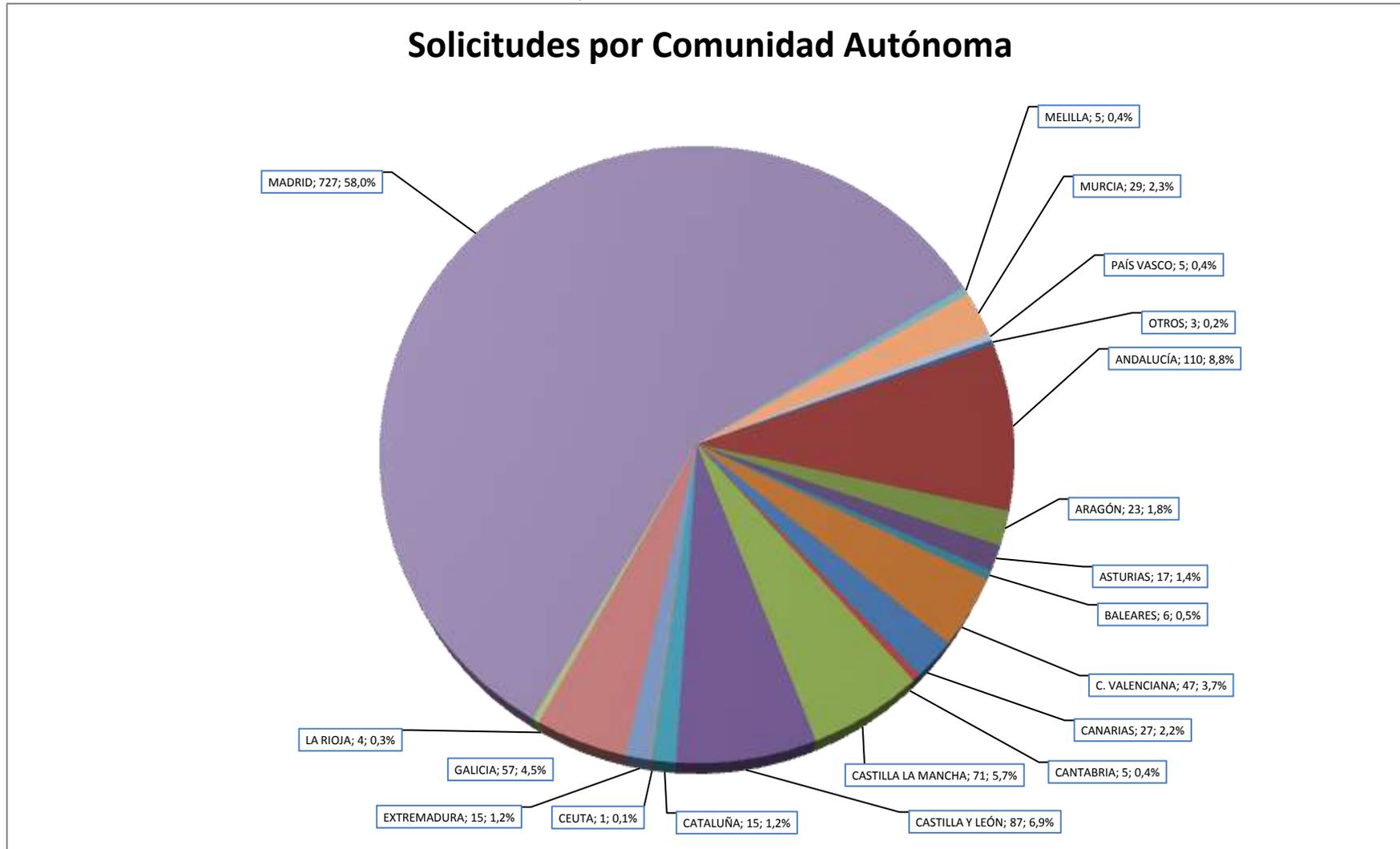
**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**



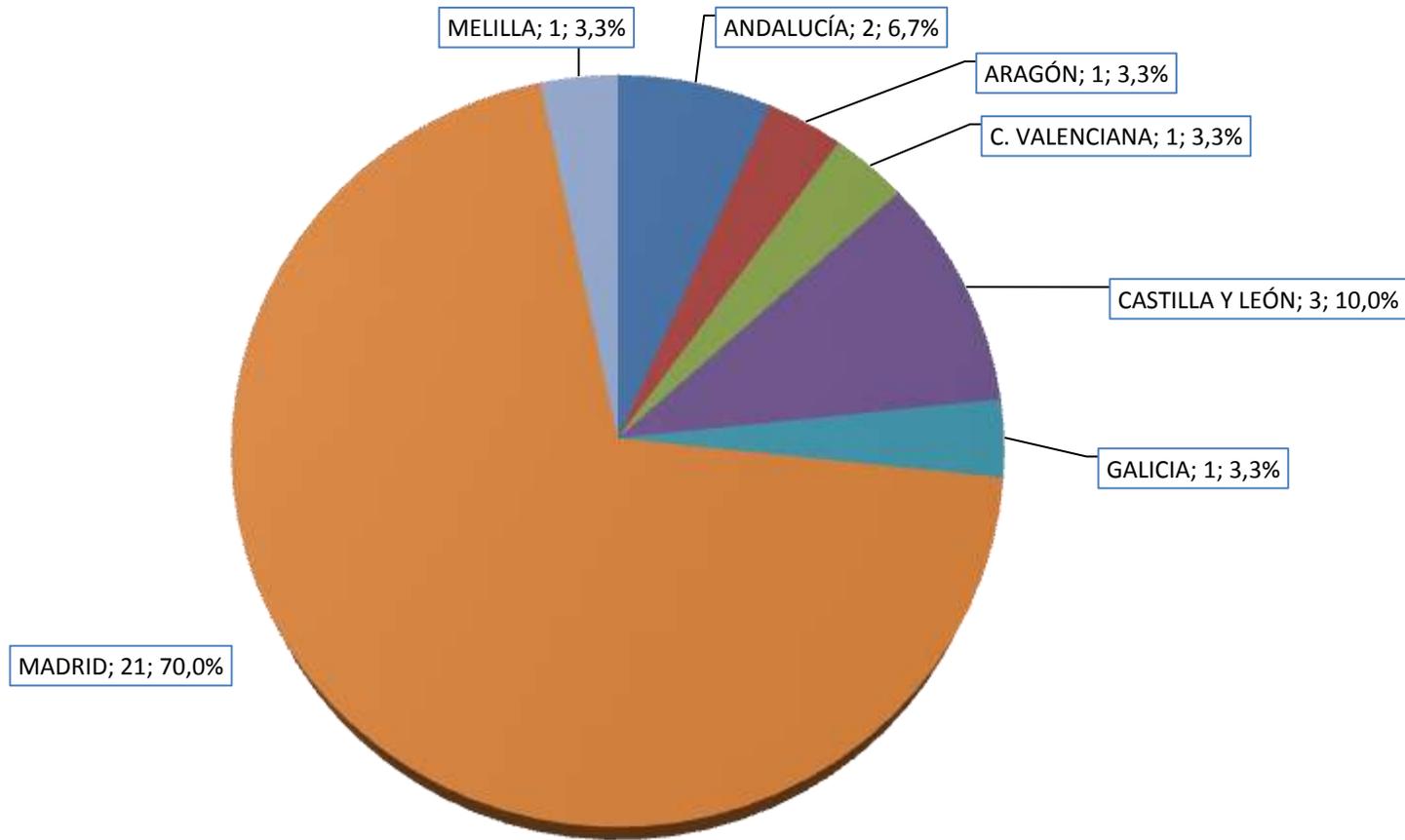
**ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD**



**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO**



### Aprobados por Comunidad Autónoma



## PROMOCIÓN INTERNA

### Cuerpos analizados

Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado  
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado  
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado  
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado

### Datos analizados

Datos generales  
Impacto de género  
Personas con discapacidad  
Edad  
Titulación  
Duración del proceso  
Distribución territorial

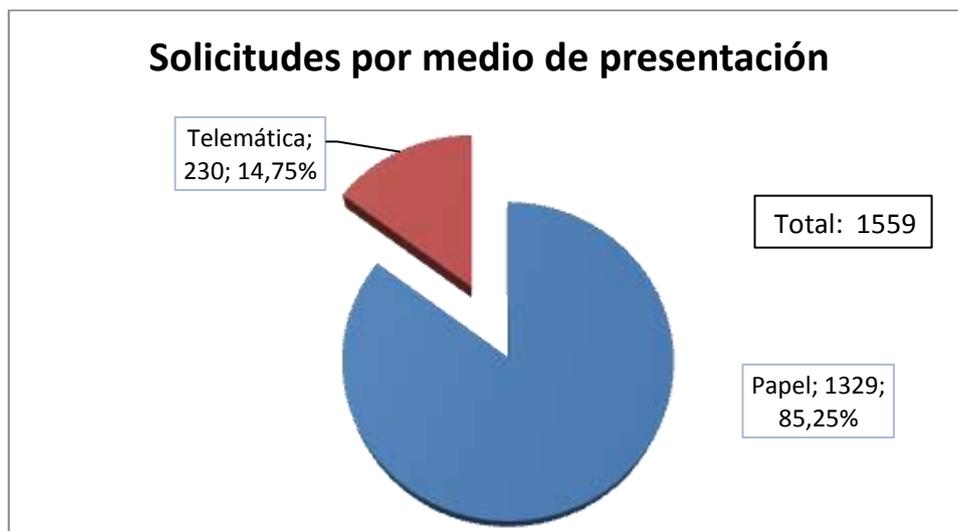
## ***Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado***

### **Promoción Interna**

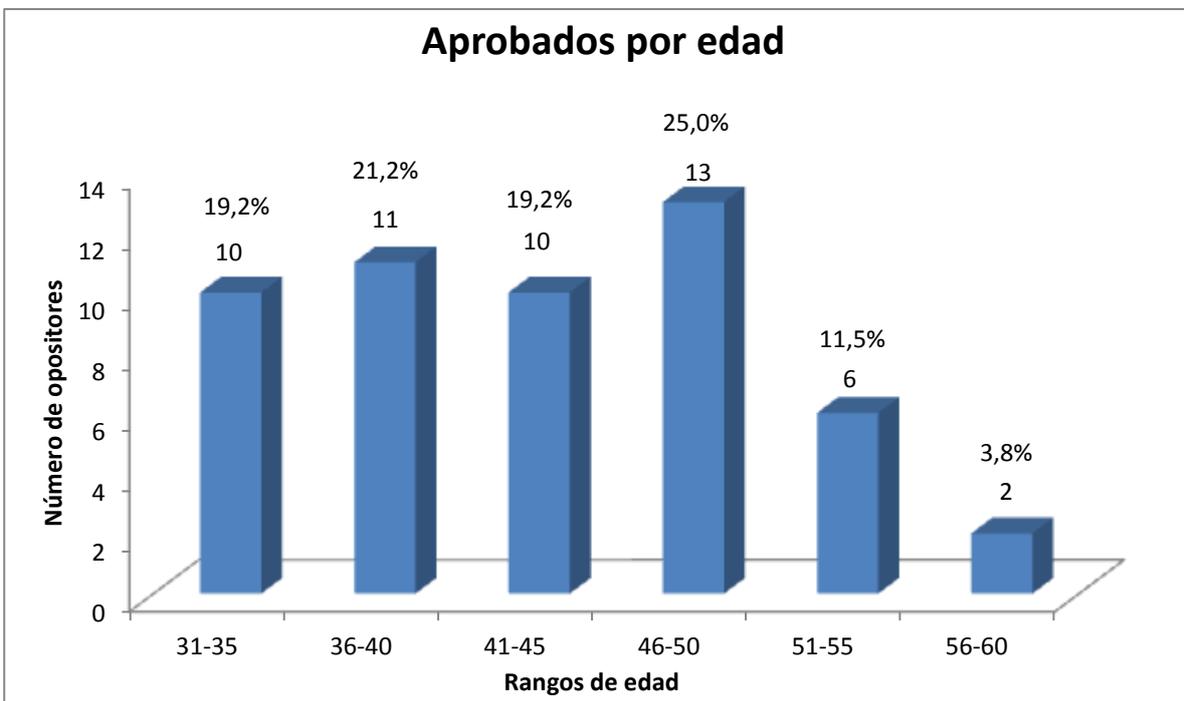
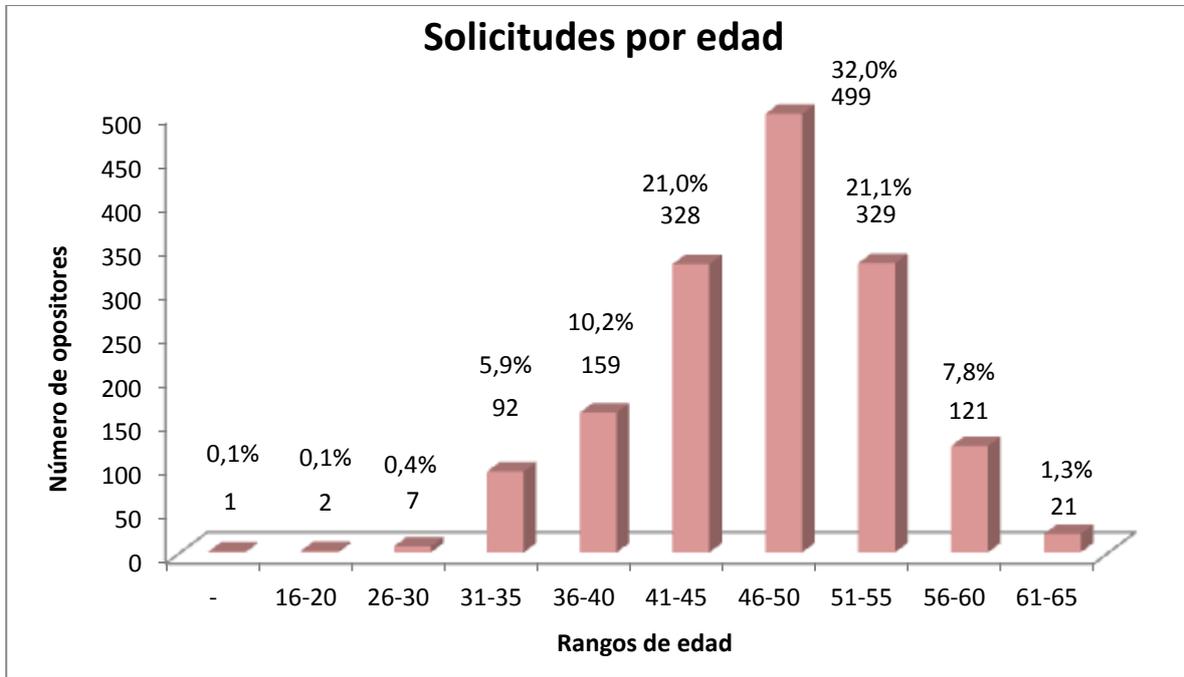
**DURACIÓN DEL PROCESO**

GACE PROMOCIÓN INTERNA	Fecha	Diferencia días
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	01/03/2011	
CONVOCATORIA	26/05/2011	86
LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS	14/09/2011	111
FECHA DEL PRIMER EJERCICIO	24/09/2011	10
FECHA DEL SEGUNDO EJERCICIO	17/11/2011	54
SUPERAN PRUEBAS	09/03/2012	113
PUBLICACIÓN EN BOE	02/04/2012	24
<b>TOTAL</b>		<b>398 días</b>

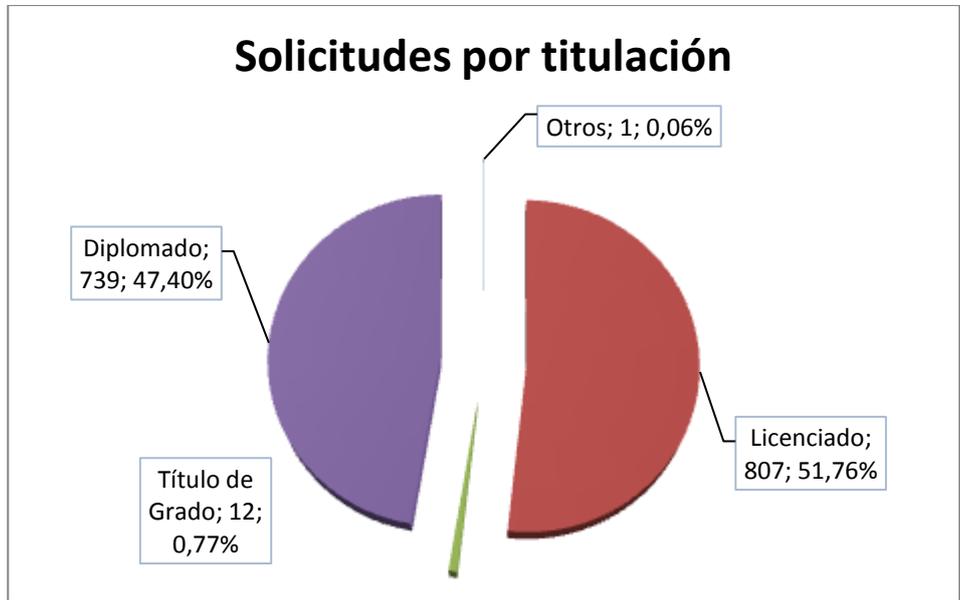
**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**



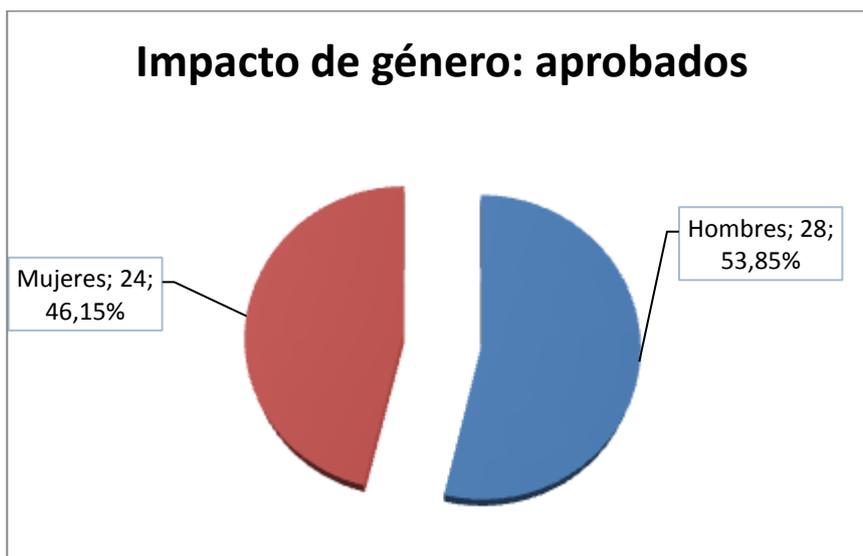
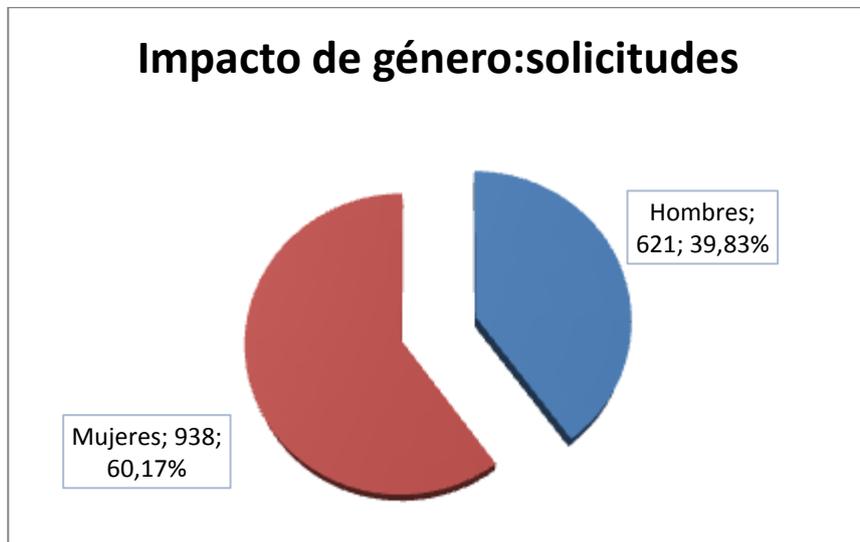
**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**



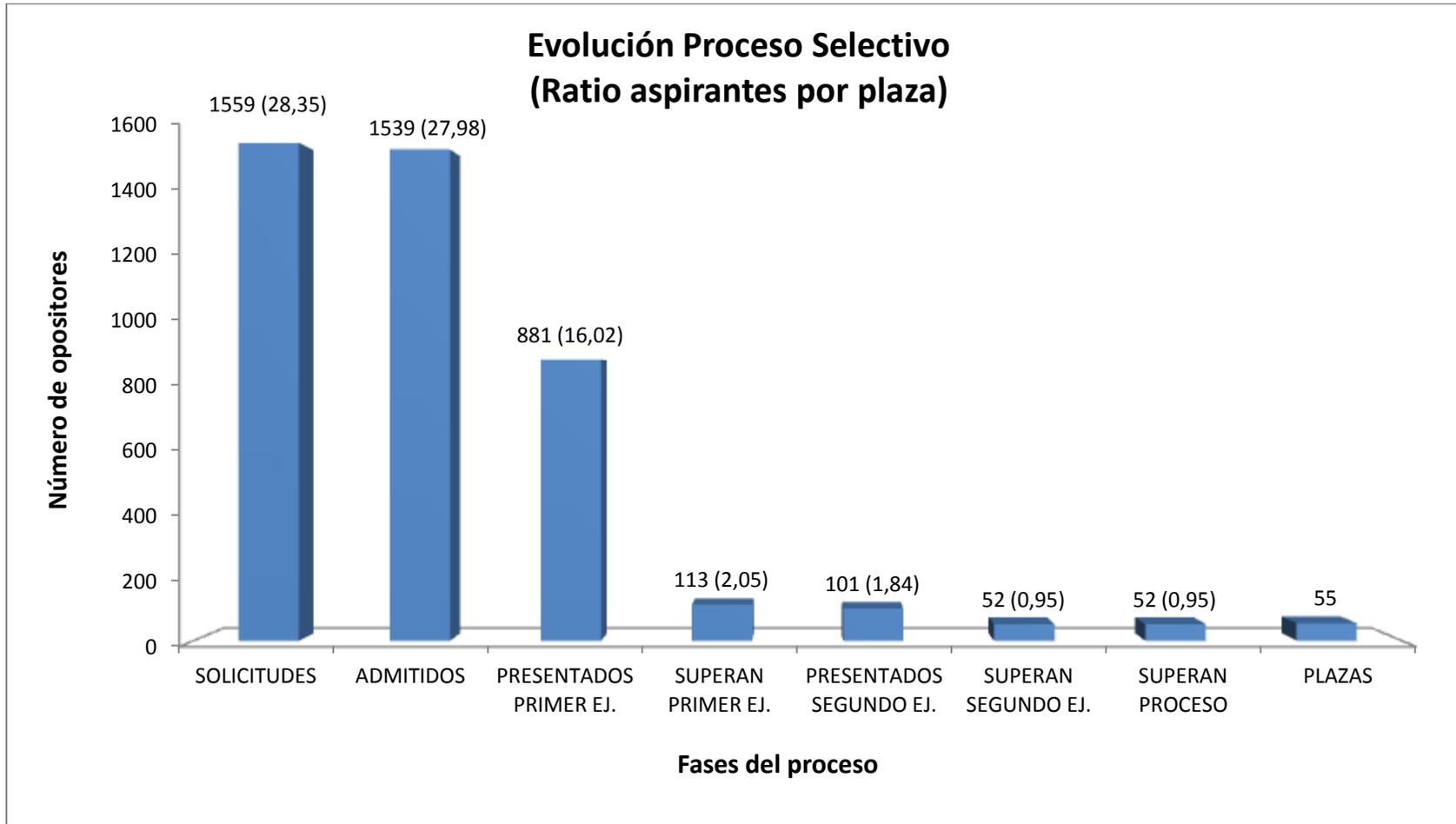
SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN



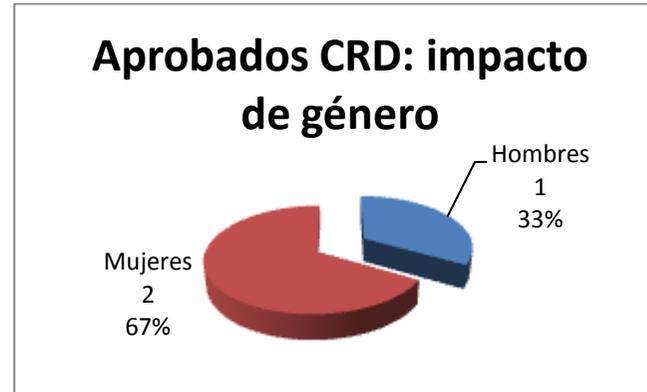
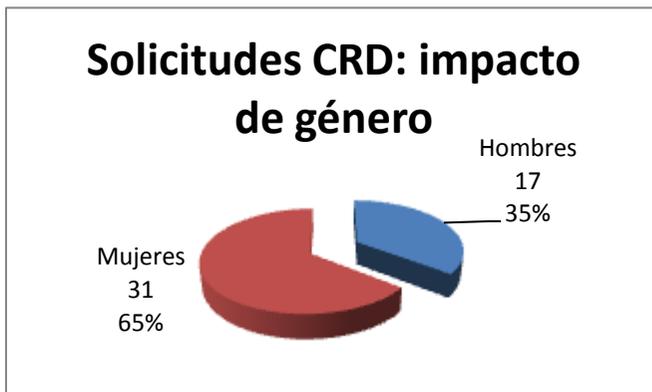
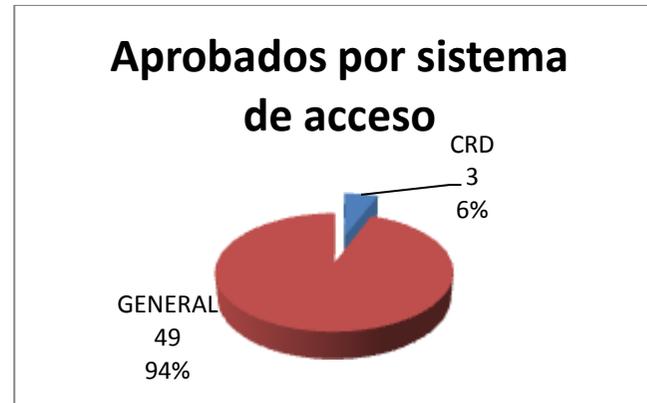
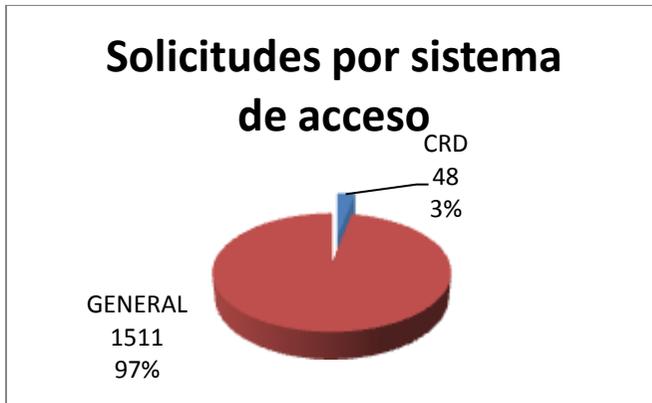
**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**



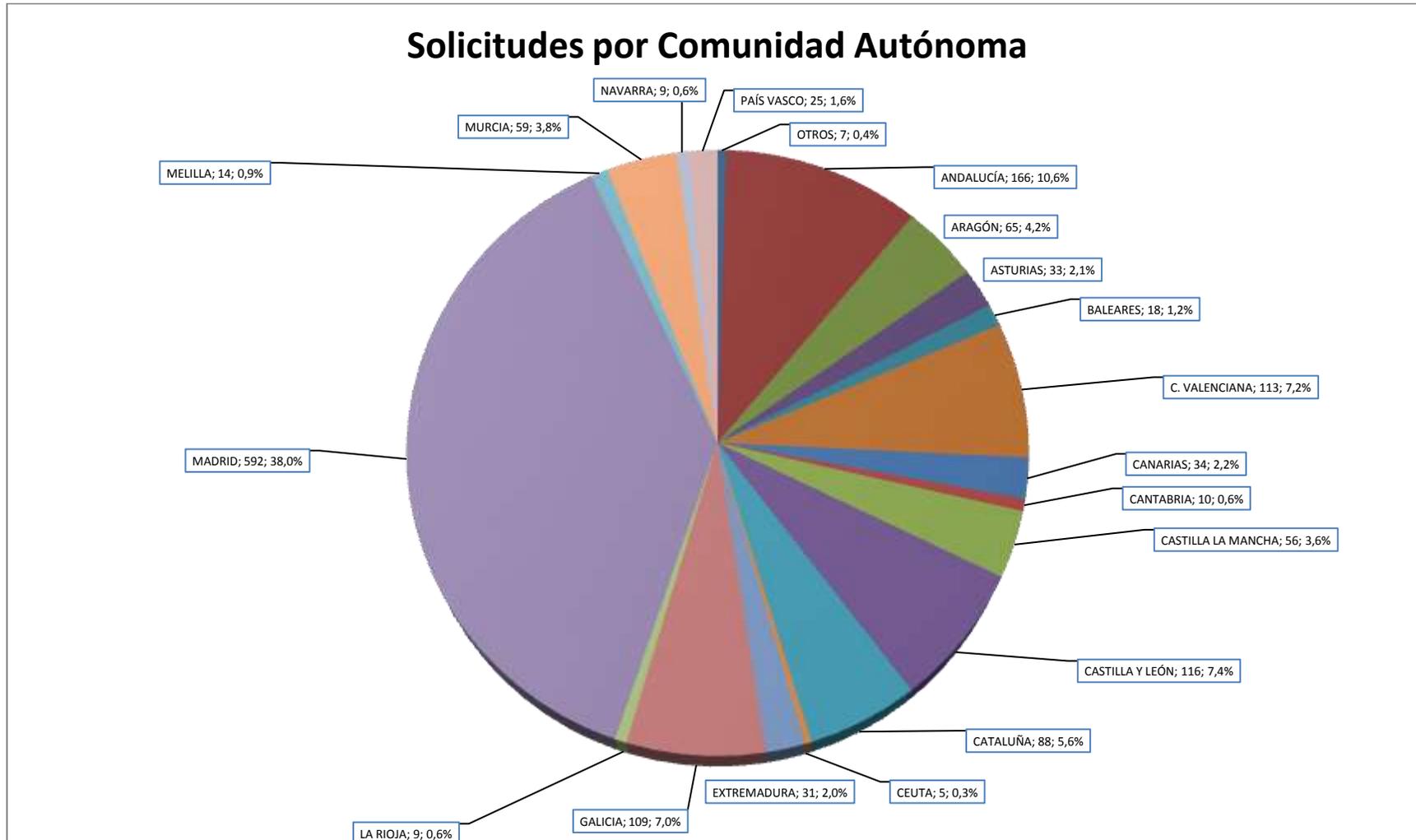
**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**



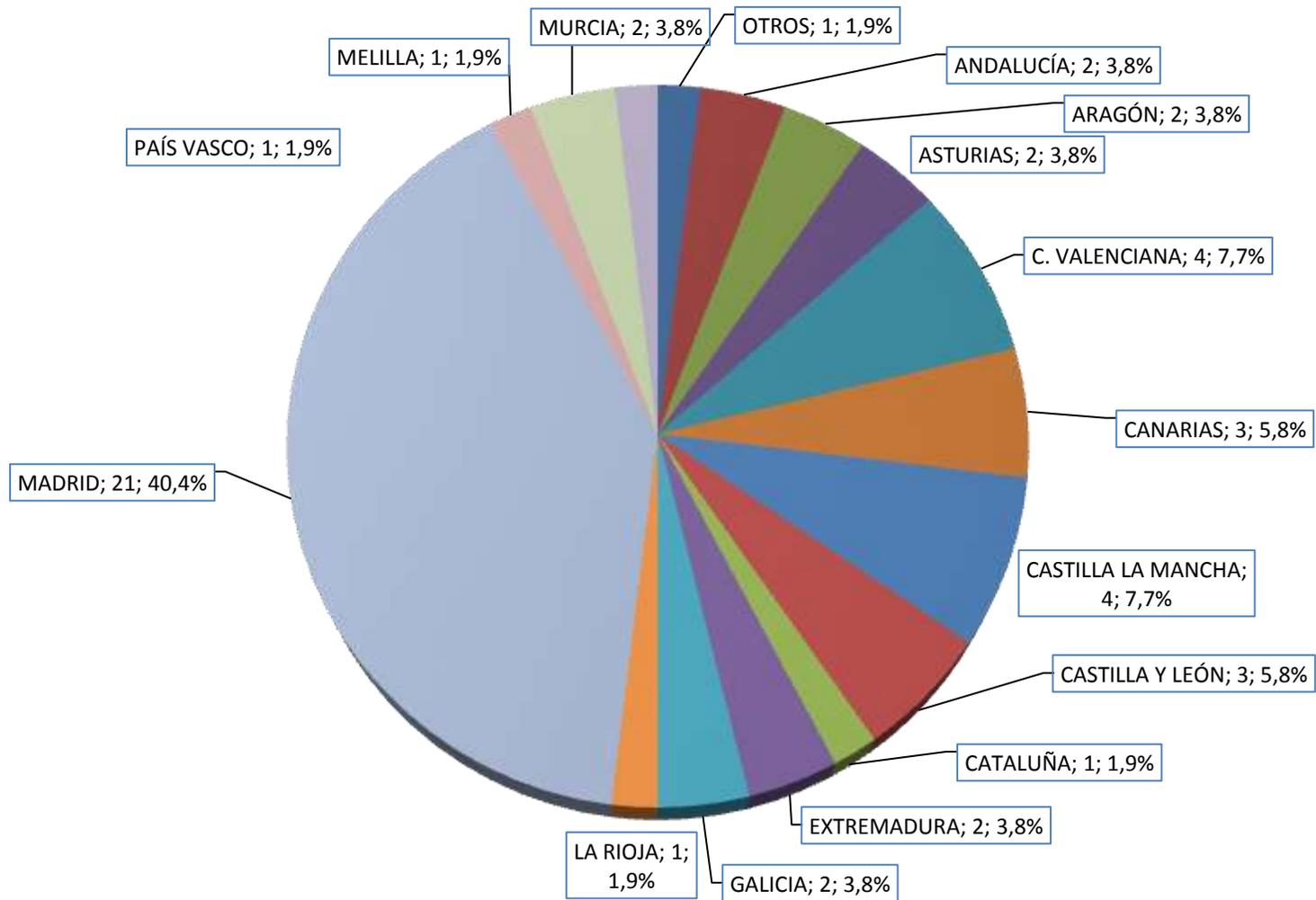
**ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD**



**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO**



### Aprobados por Comunidad Autónoma



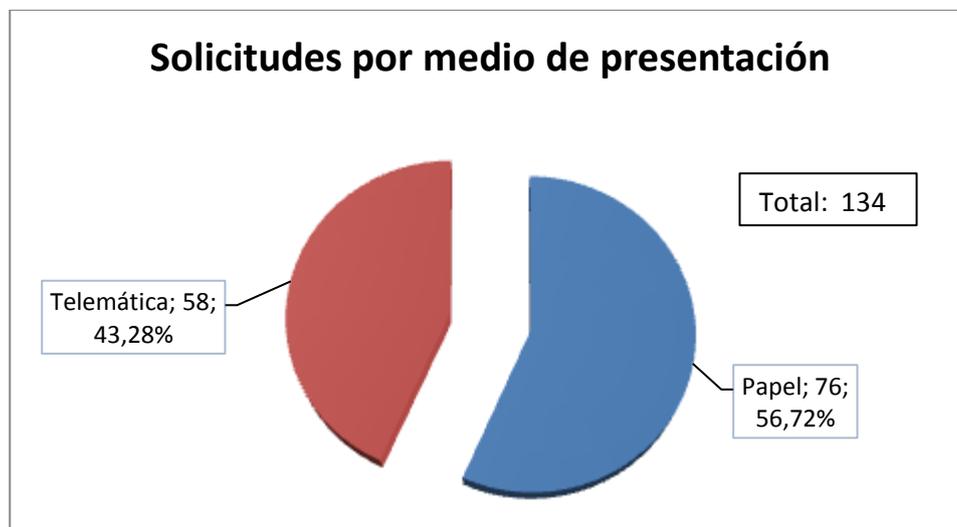
***Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la  
Administración del Estado***

**Promoción Interna**

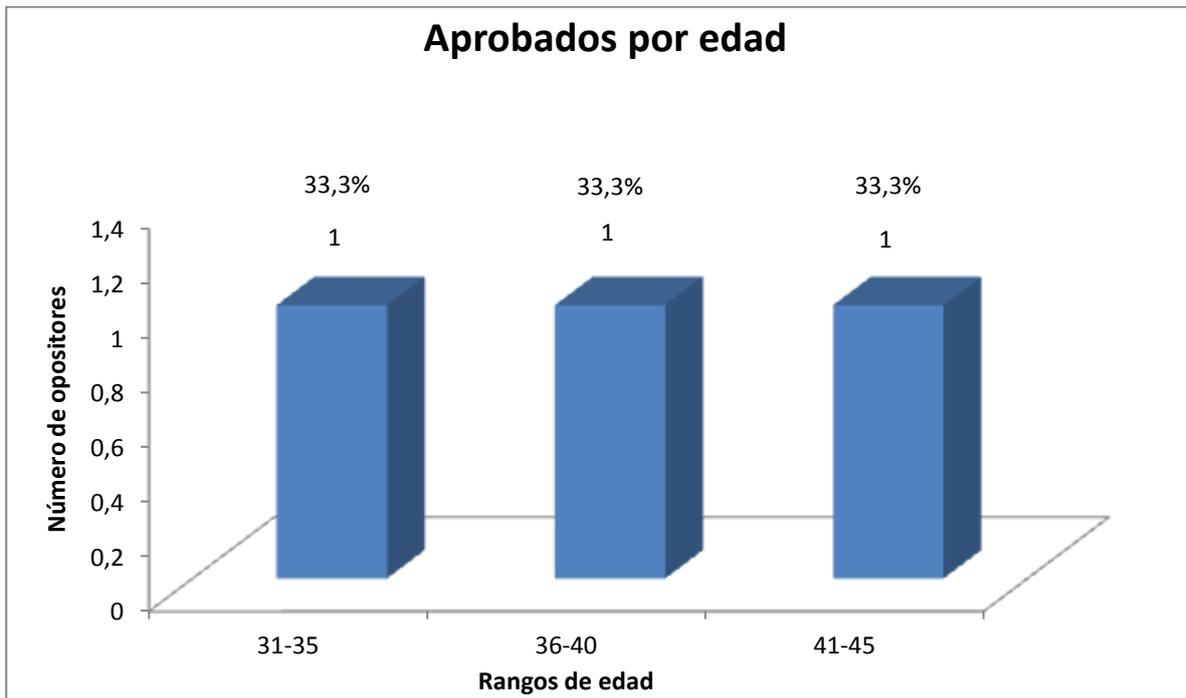
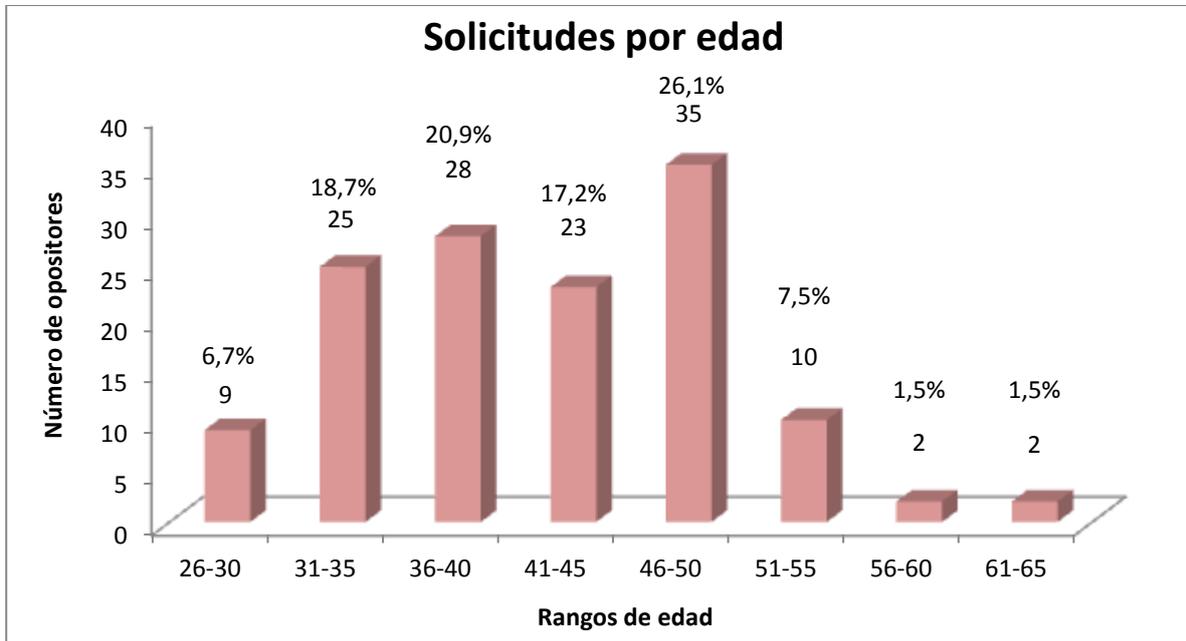
**DURACIÓN DEL PROCESO**

GSÍ PROMOCIÓN INTERNA	Fecha	Diferencia días
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	01/03/2011	
CONVOCATORIA	26/05/2011	86
LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS	14/09/2011	111
FECHA DEL PRIMER EJERCICIO	24/09/2011	10
FECHA DEL SEGUNDO EJERCICIO	17/11/2011	54
SUPERAN PRUEBAS	09/03/2012	113
PUBLICACIÓN EN BOE	02/04/2012	24
<b>TOTAL</b>		<b>398 días</b>

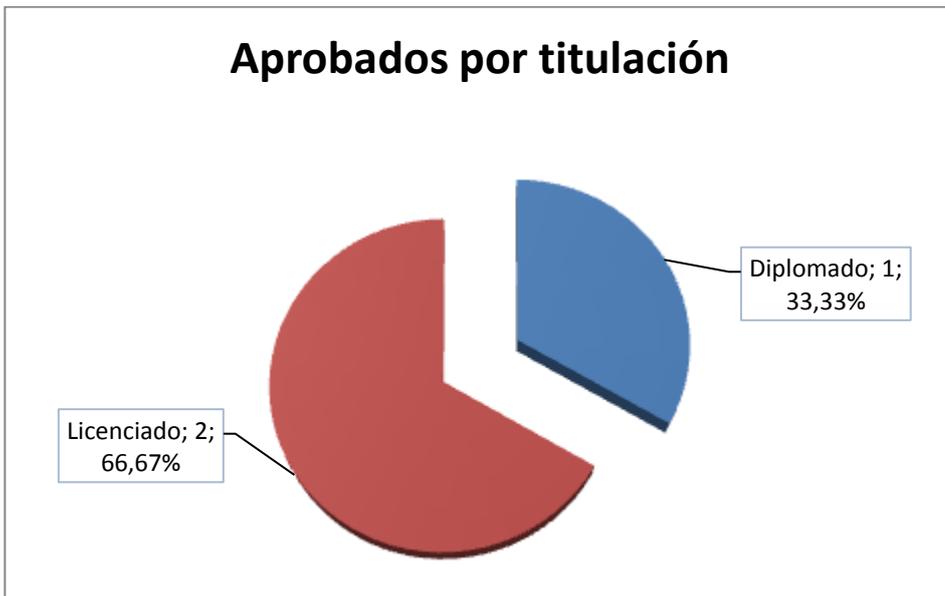
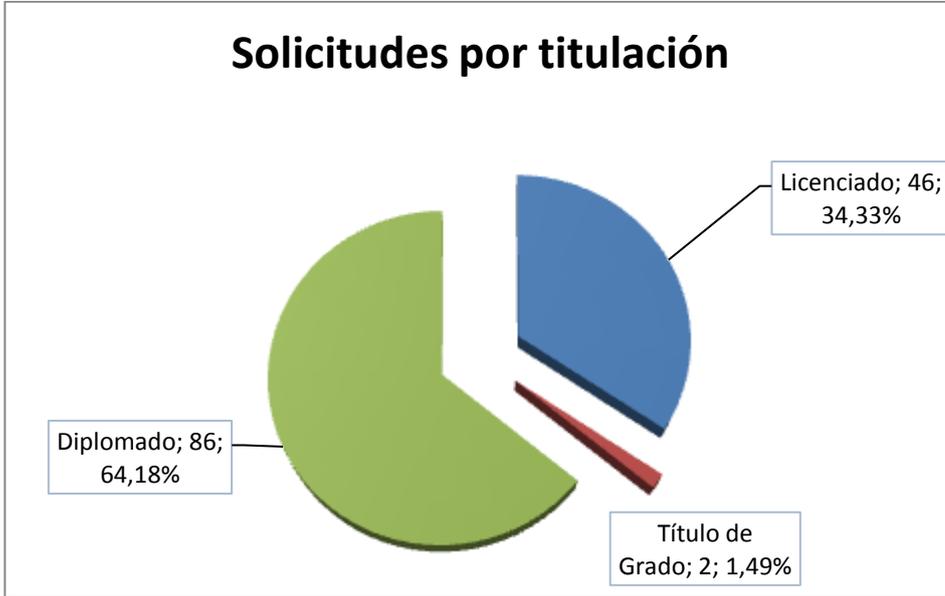
**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**



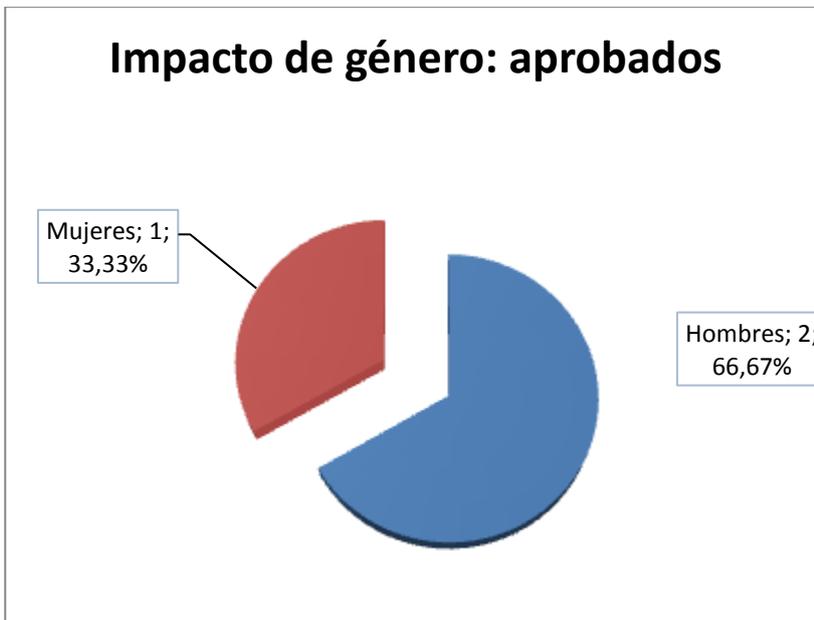
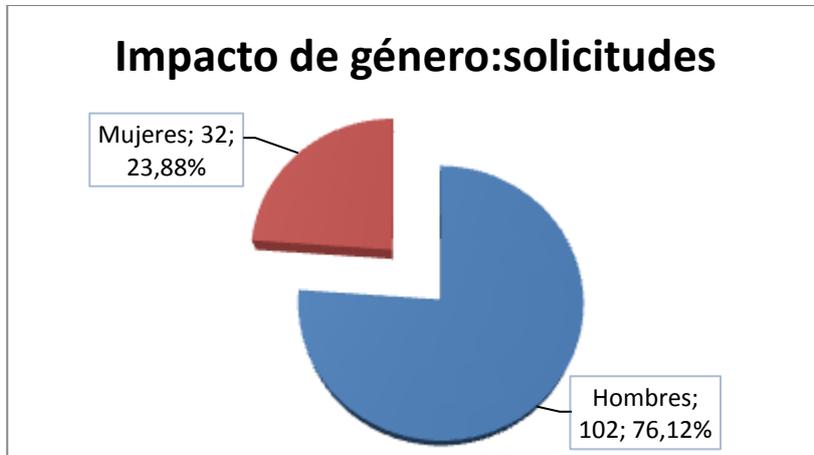
SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD



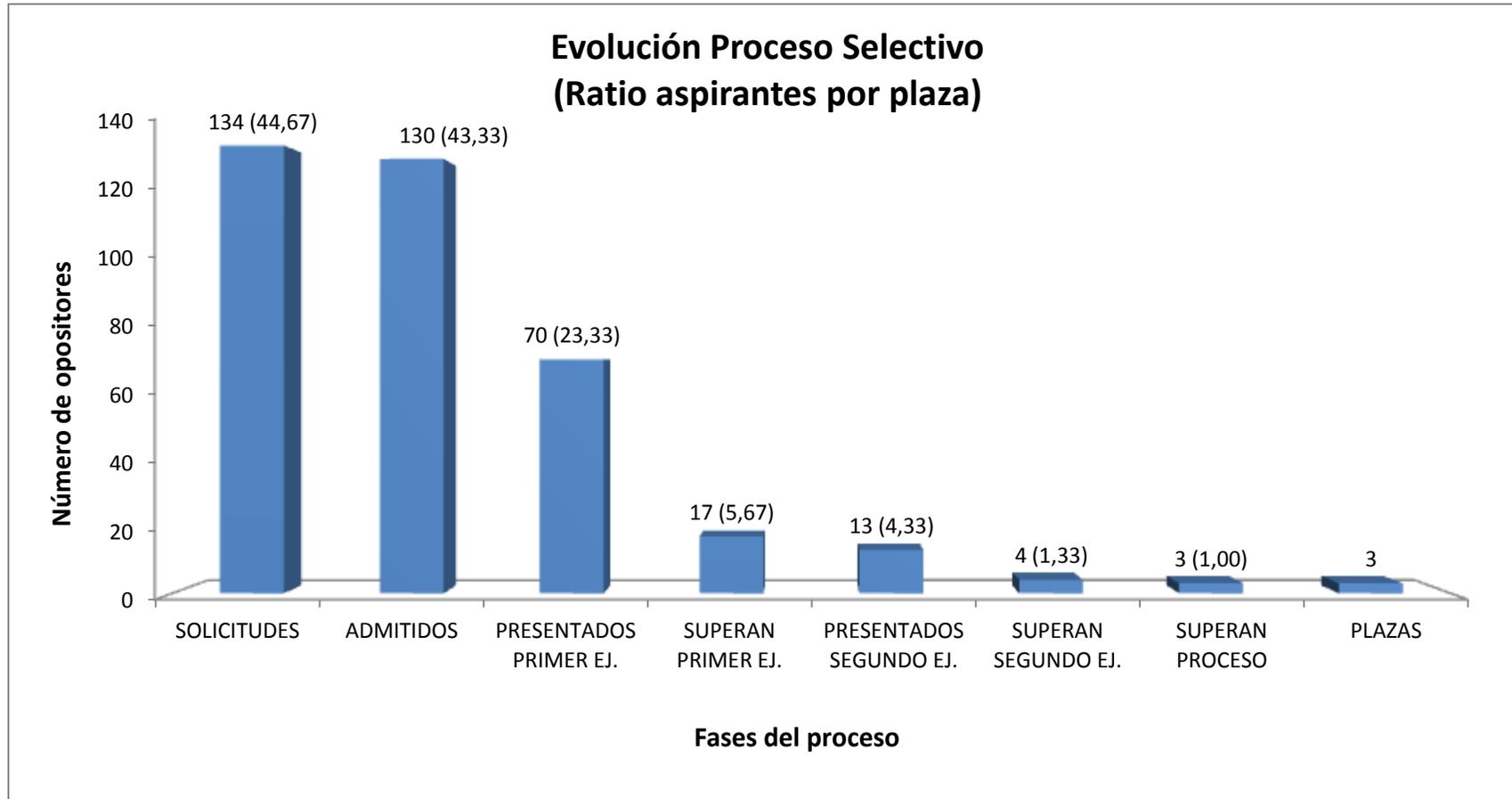
SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN



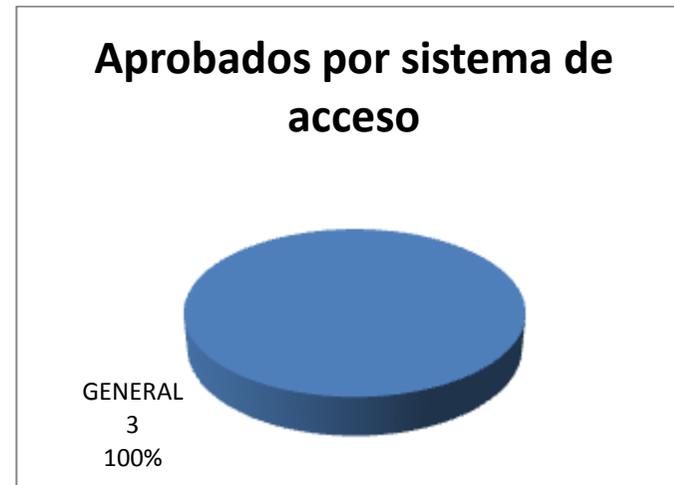
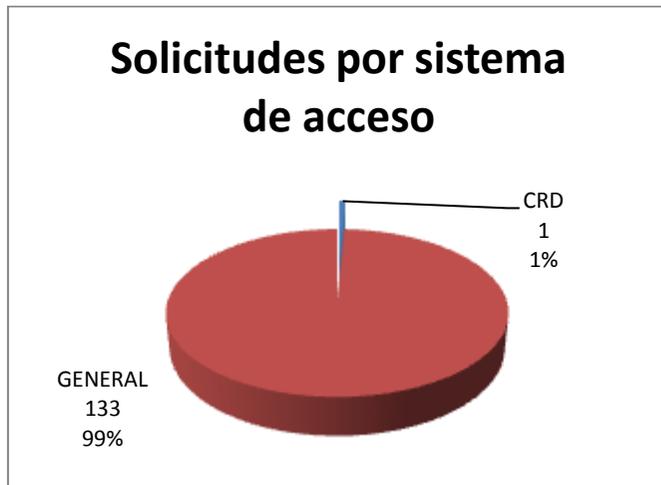
**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**



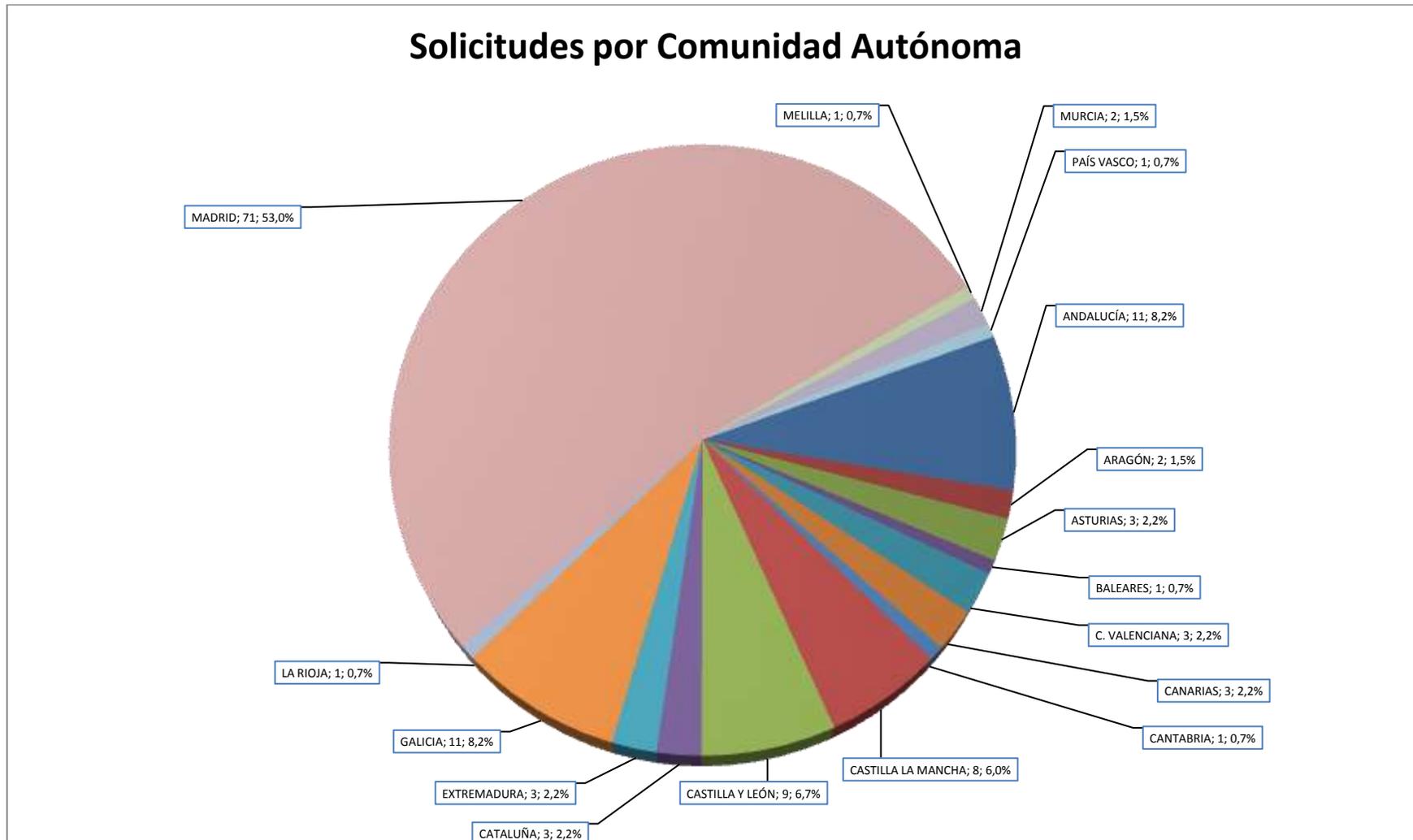
**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**



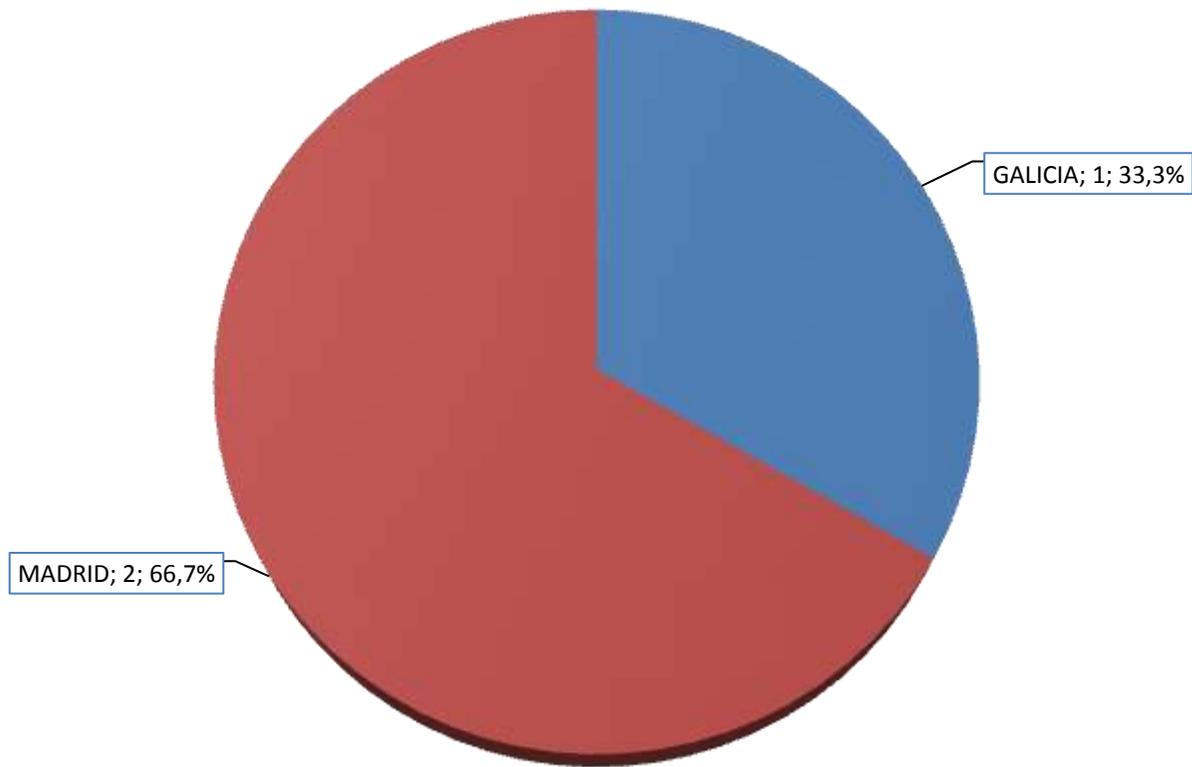
**ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD**



**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO**



### Aprobados por Comunidad Autónoma



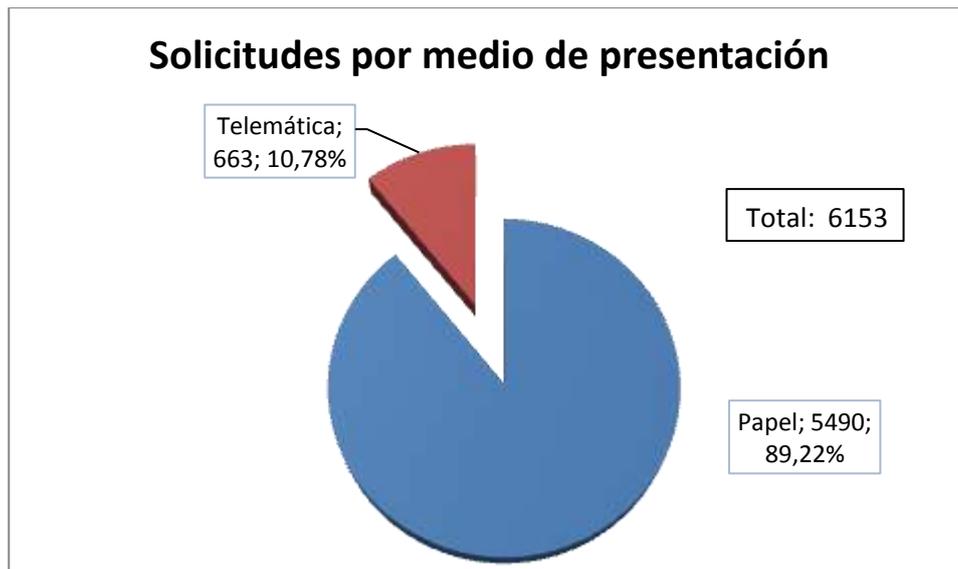
# ***Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado***

## **Promoción Interna**

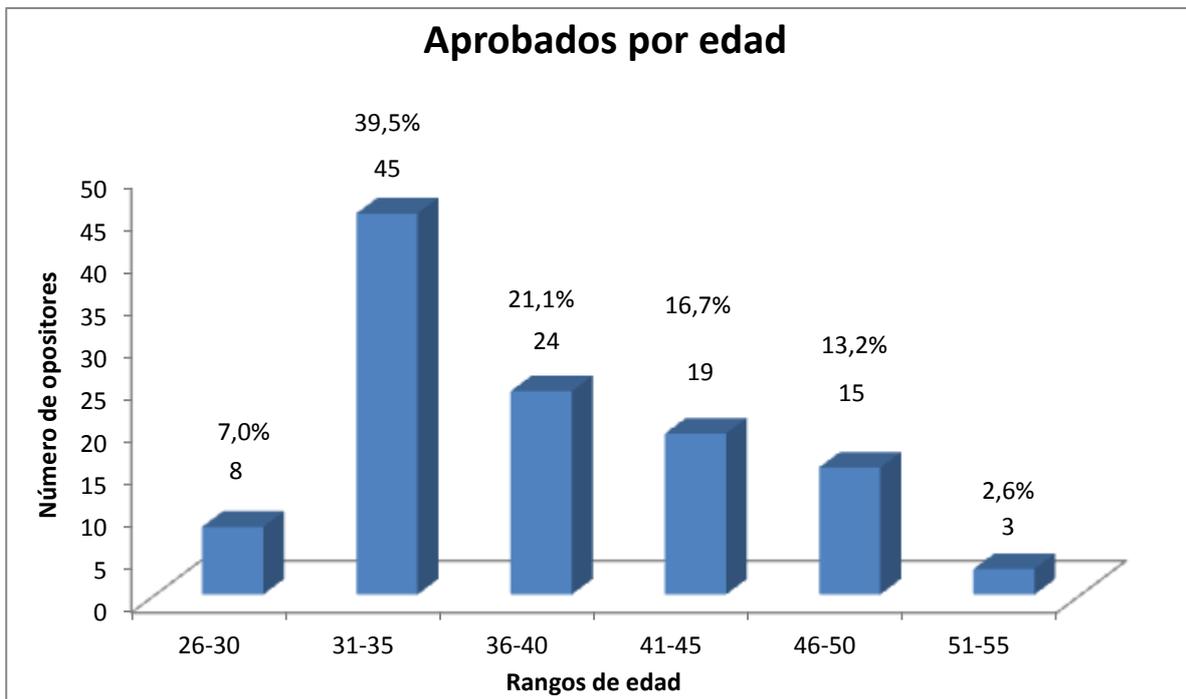
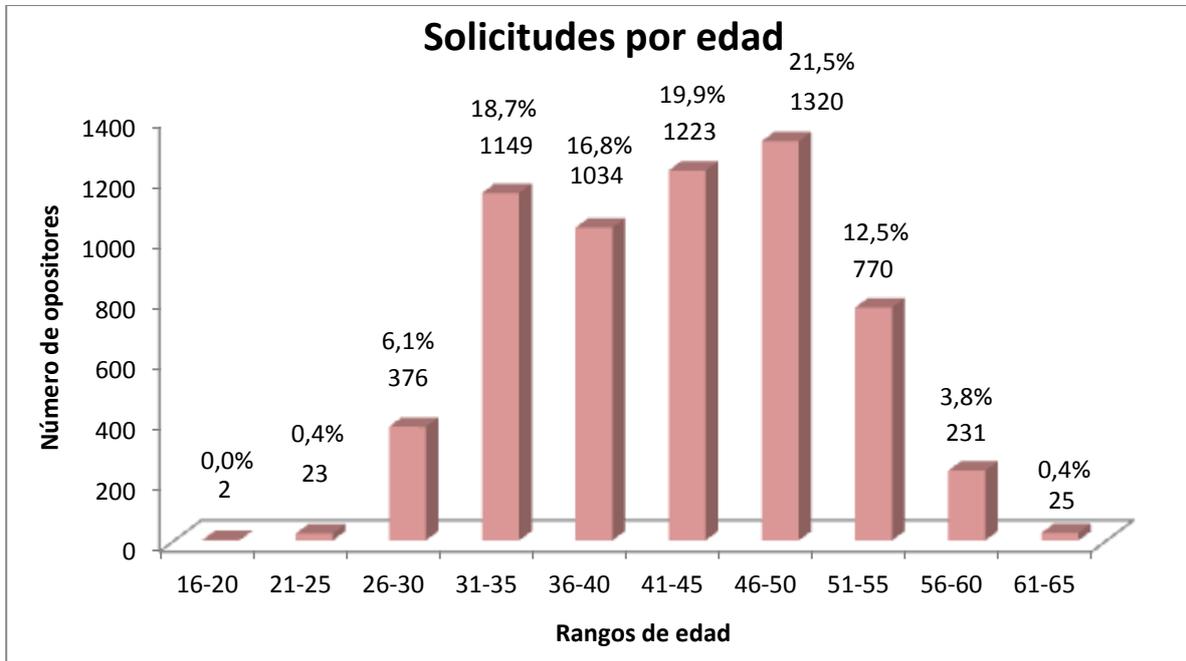
**DURACIÓN DEL PROCESO**

ADV PROMOCIÓN INTERNA	Fecha	Diferencia días
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	01/03/2011	
CONVOCATORIA	26/05/2011	86
LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS	14/09/2011	111
FECHA DEL EJERCICIO ÚNICO	24/09/2011	10
LISTADO PROVISIONAL DE MÉRITOS	30/01/2012	128
LISTADO DEFINITIVO DE MÉRITOS	01/03/2012	31
SUPERAN PRUEBAS	09/03/2012	8
PUBLICACIÓN EN BOE	02/04/2012	24
<b>TOTAL</b>		<b>398 días</b>

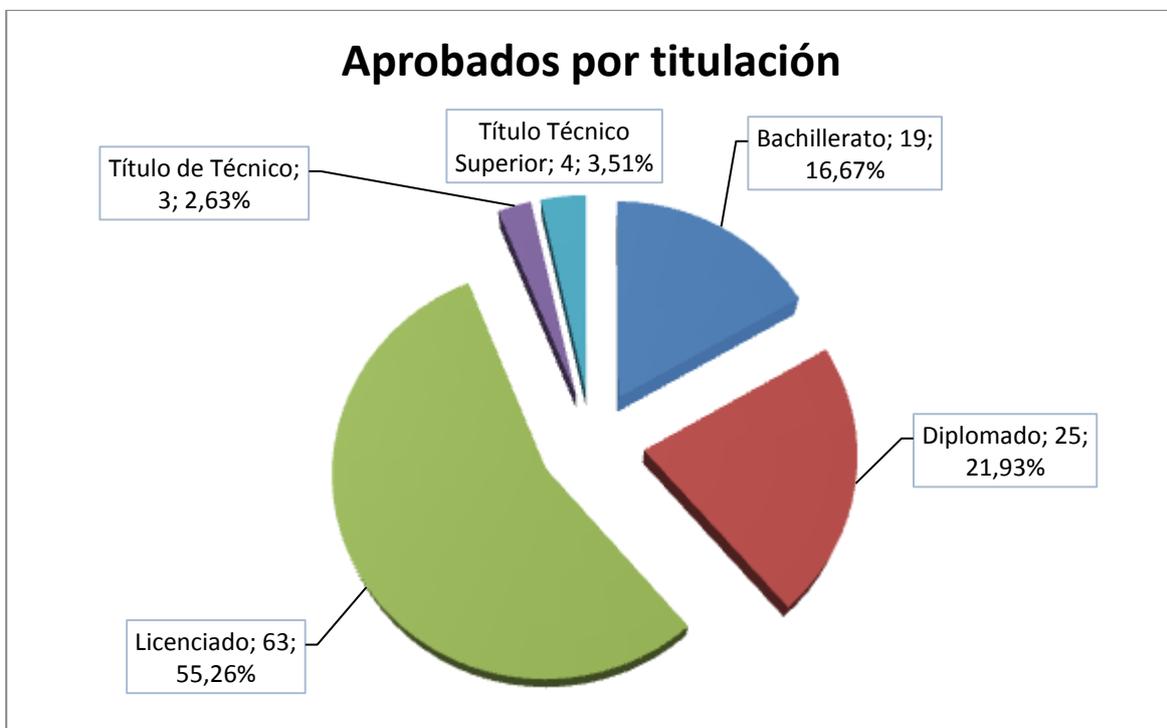
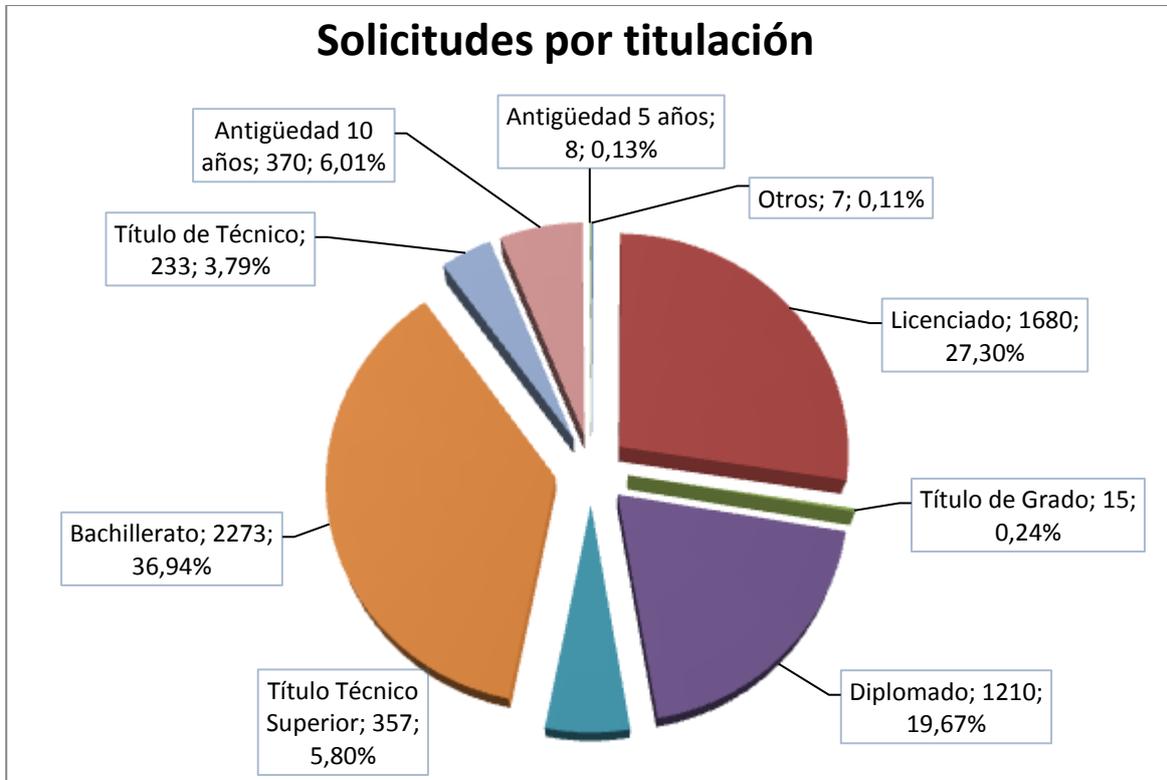
**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**



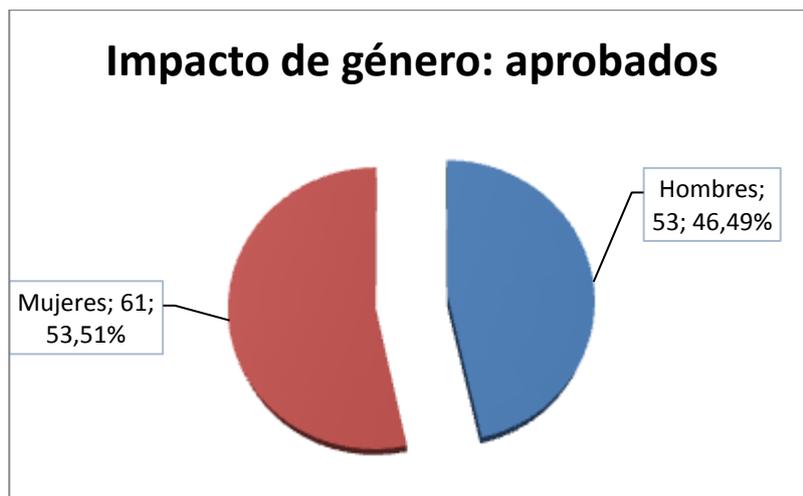
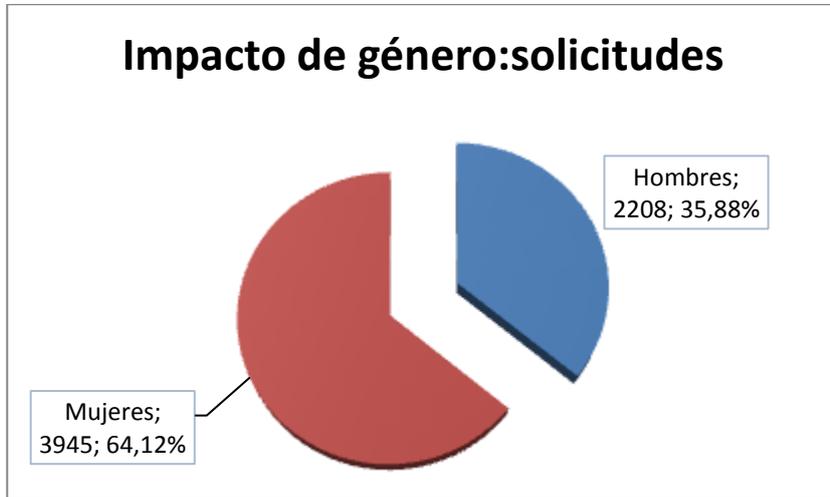
SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD



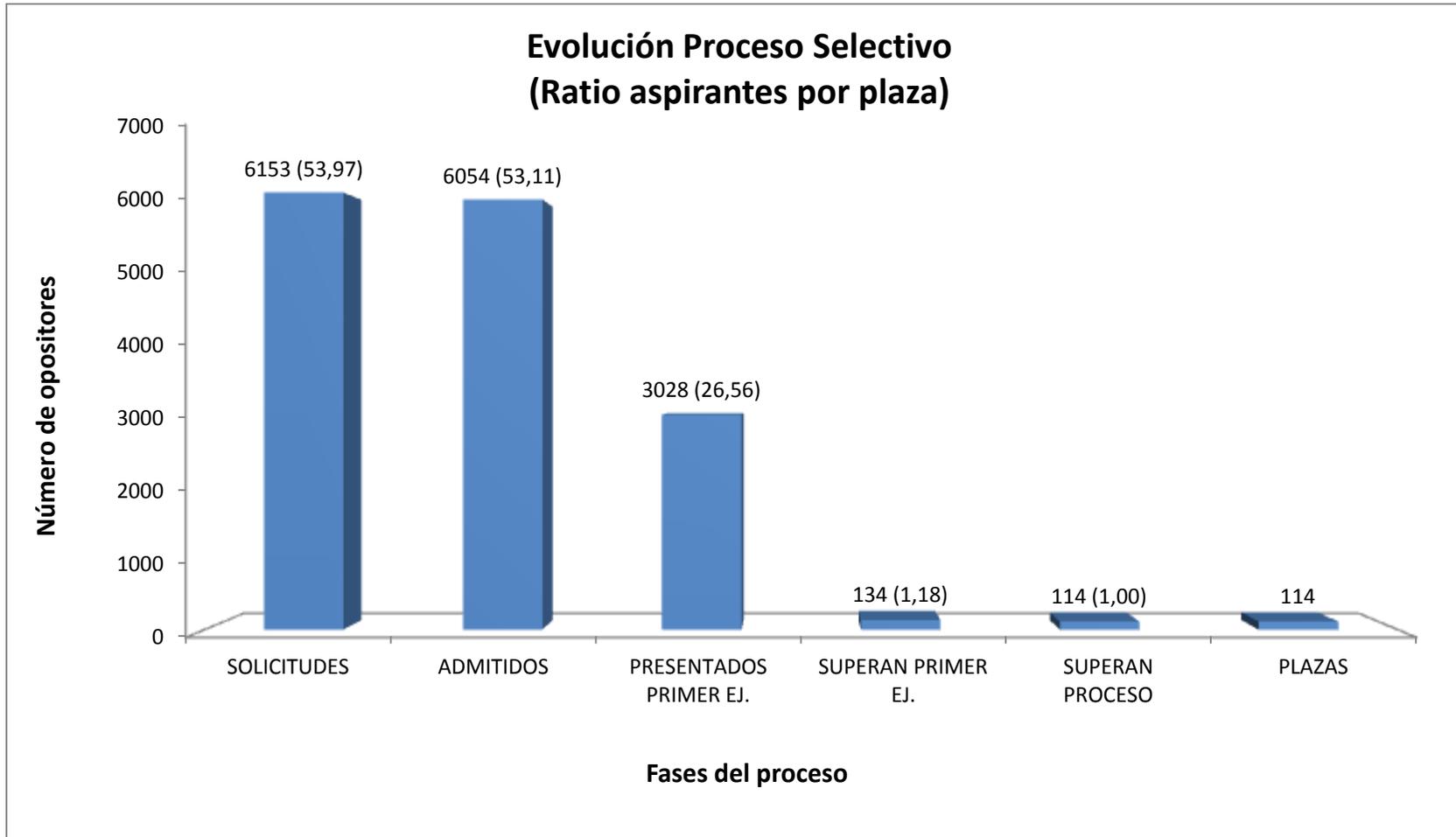
**SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN**



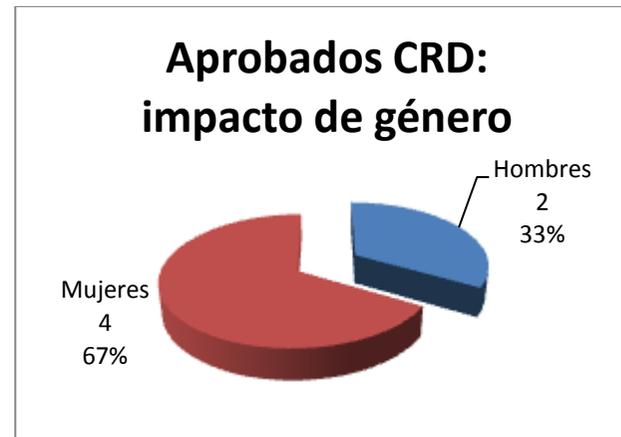
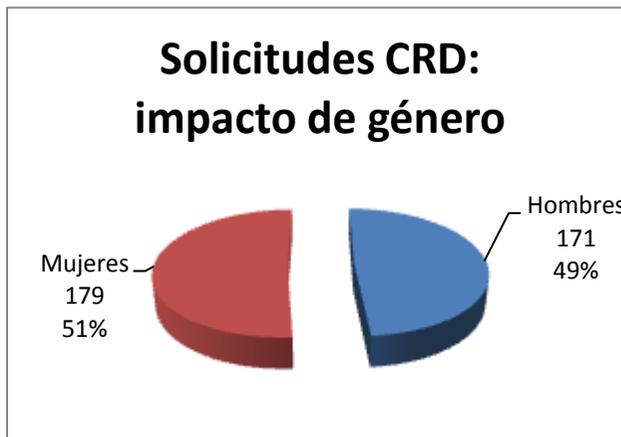
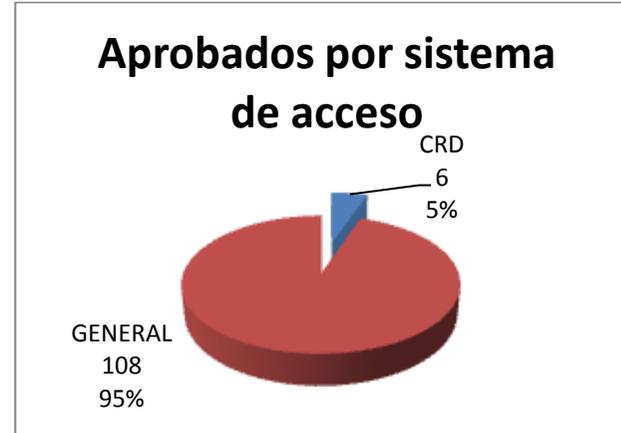
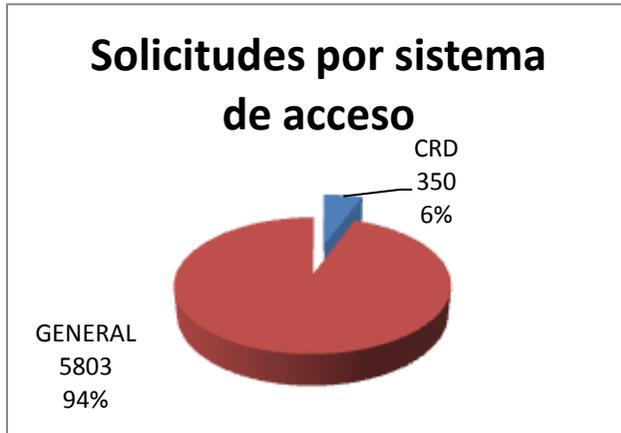
**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**



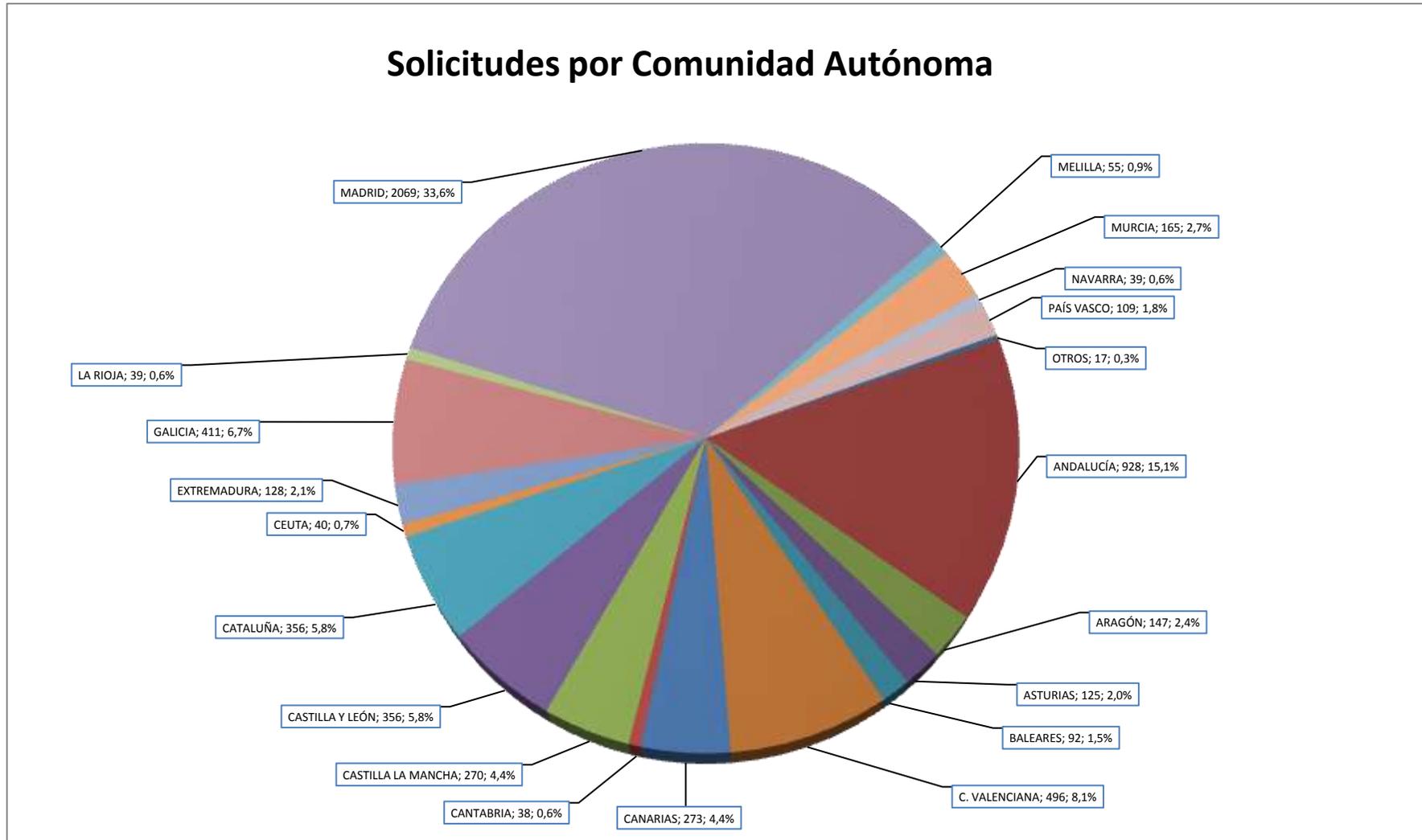
**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**



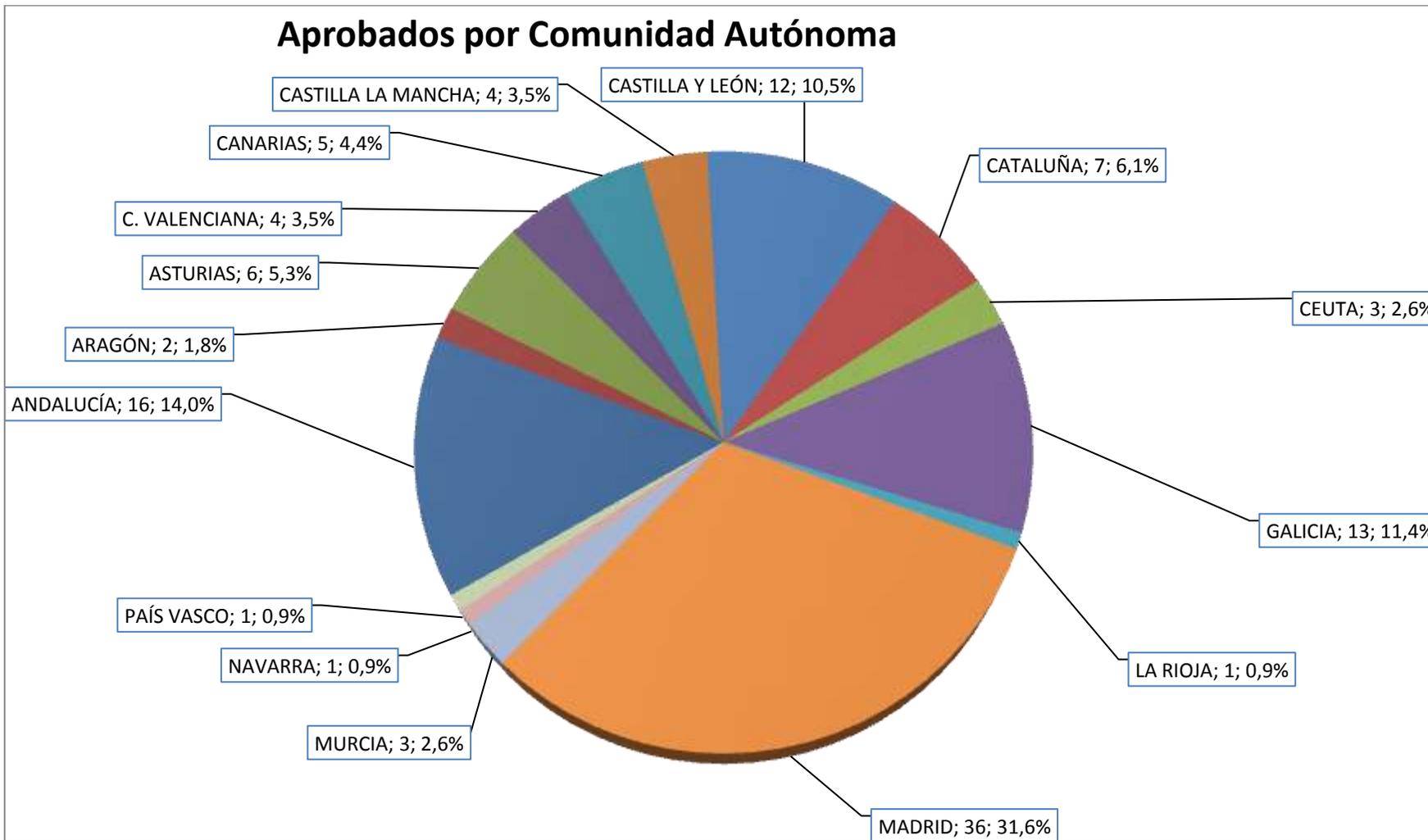
**ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD**



**DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO**



### Aprobados por Comunidad Autónoma



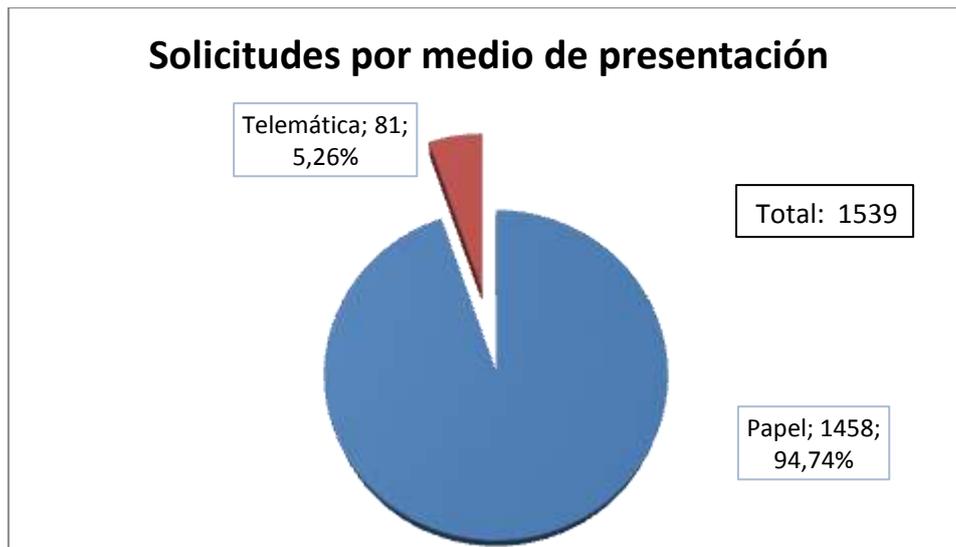
## ***Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado***

### **Promoción Interna**

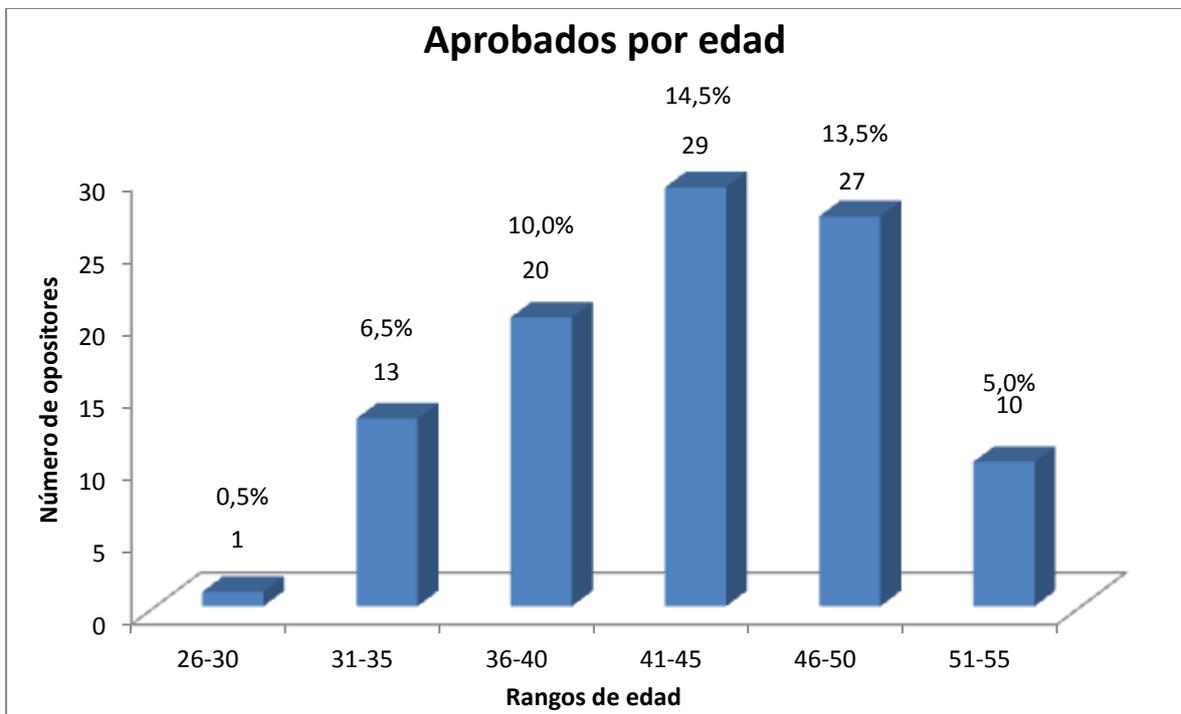
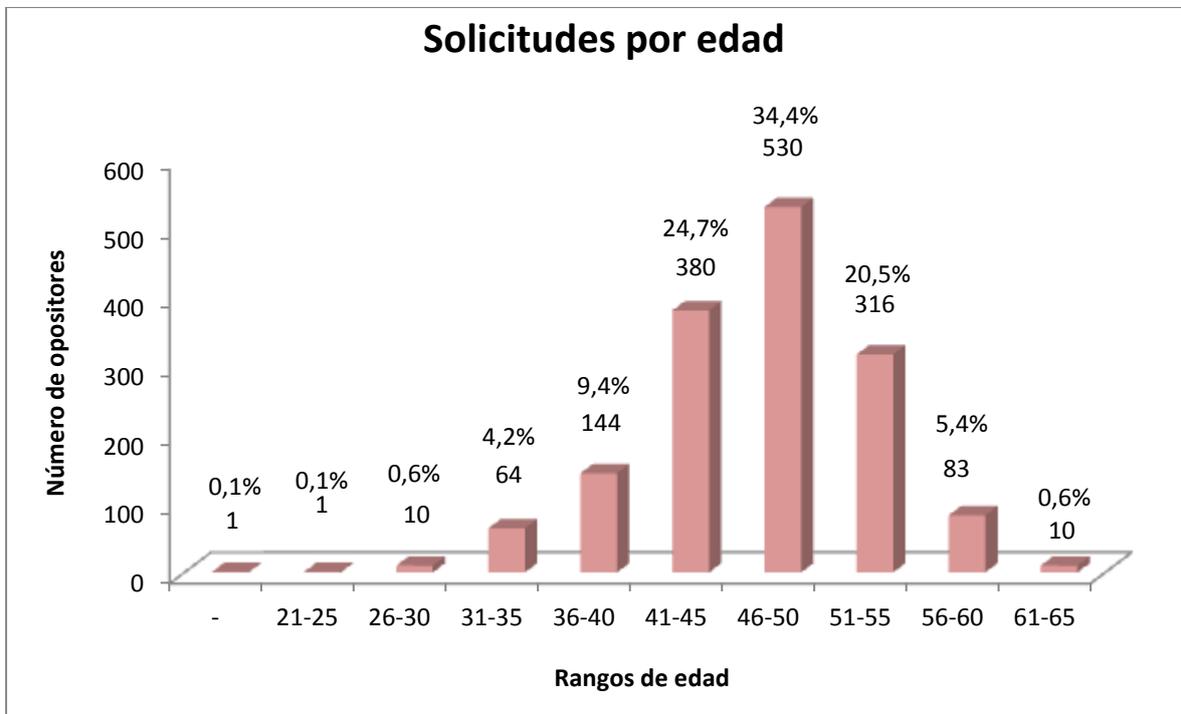
**DURACIÓN DEL PROCESO**

AUX PROMOCIÓN INTERNA	Fecha	Diferencia días
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO	01/03/2011	
CONVOCATORIA	26/05/2011	86
LISTADO DEFINITIVO DE ADMITIDOS	14/09/2011	111
FECHA DEL EJERCICIO ÚNICO	22/10/2011	38
LISTADO PROVISIONAL DE MÉRITOS	13/02/2012	114
LISTADO DEFINITIVO DE MÉRITOS	21/03/2012	37
SUPERAN PRUEBAS	20/04/2012	30
PUBLICACIÓN EN BOE	26/04/2012	6
<b>TOTAL</b>		<b>422 días</b>

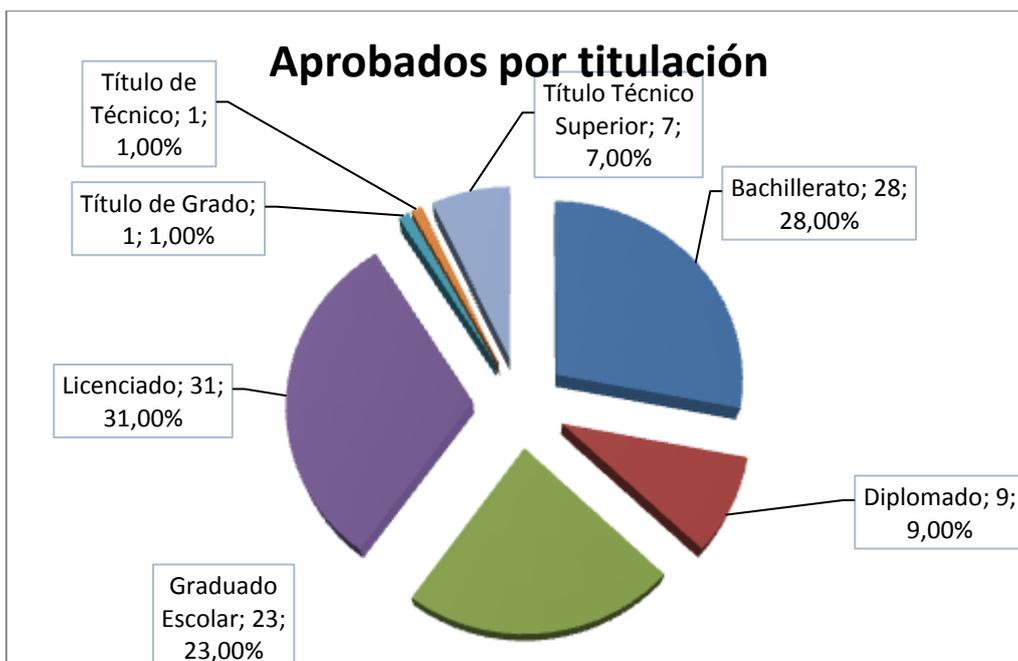
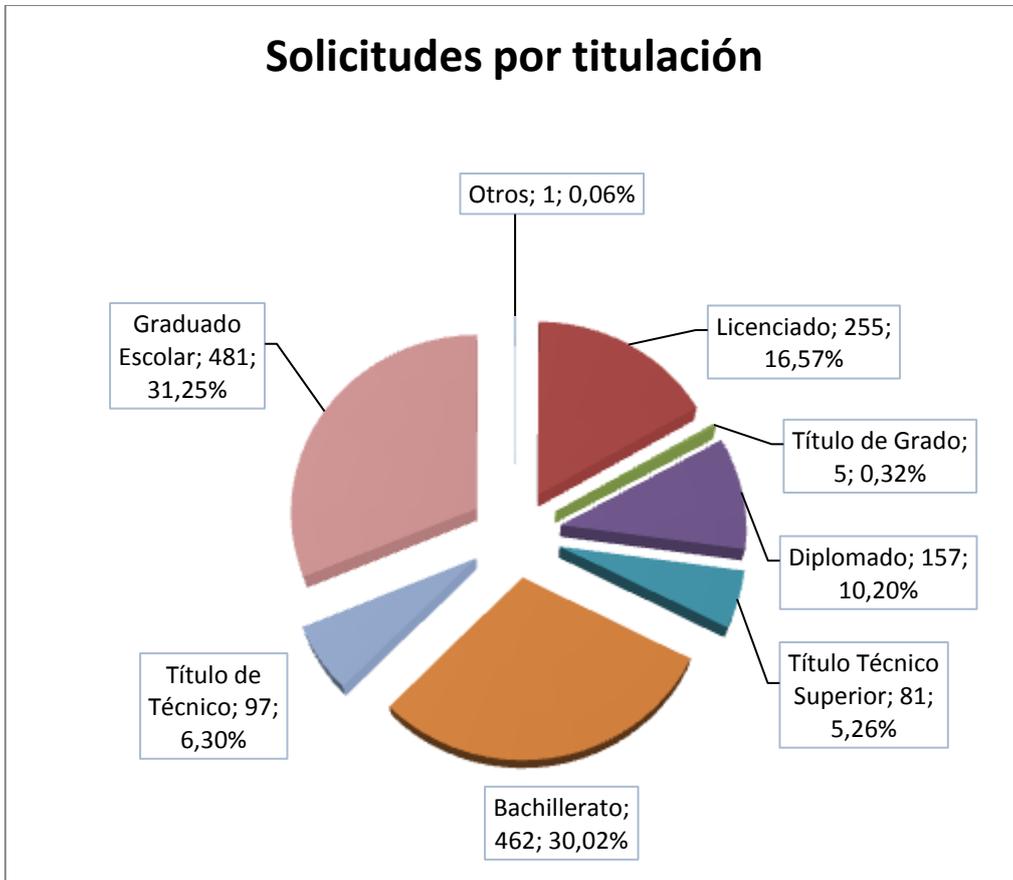
**SOLICITUDES POR MEDIO DE PRESENTACIÓN**



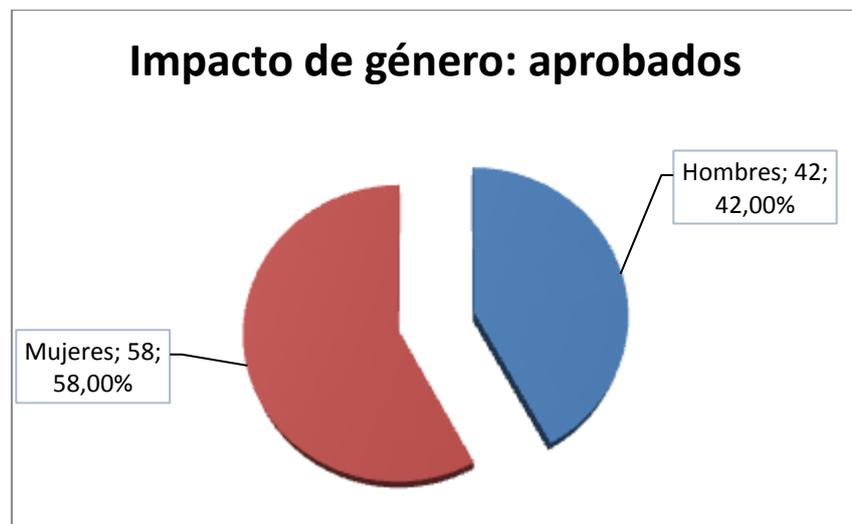
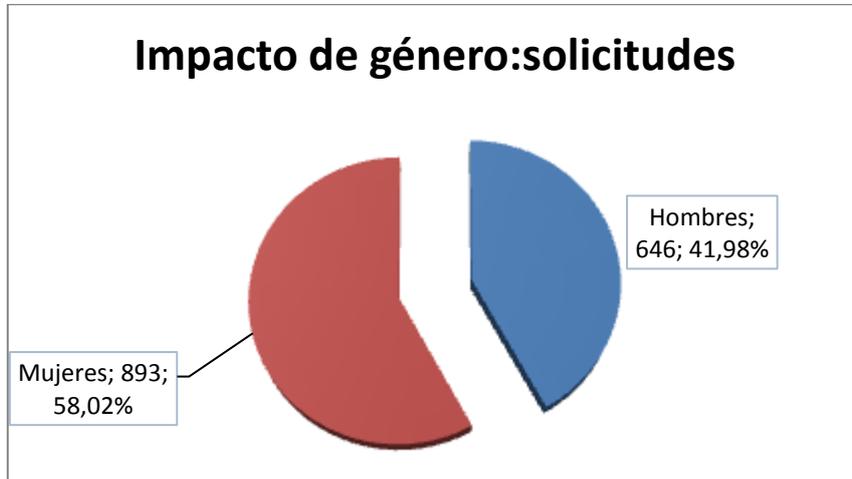
**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**



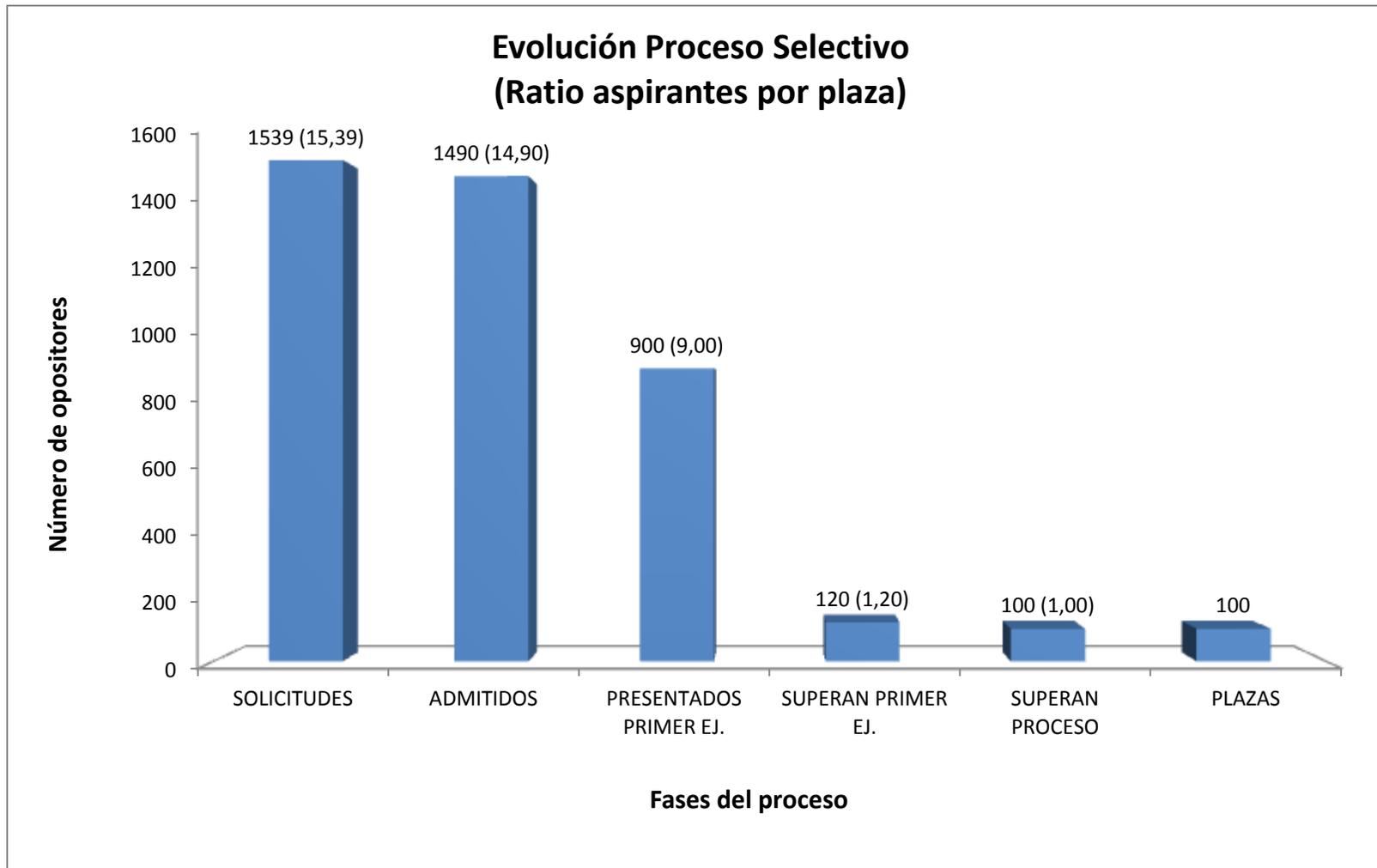
**SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN**



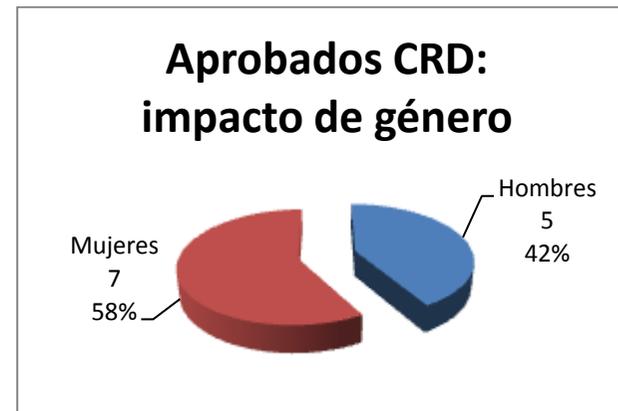
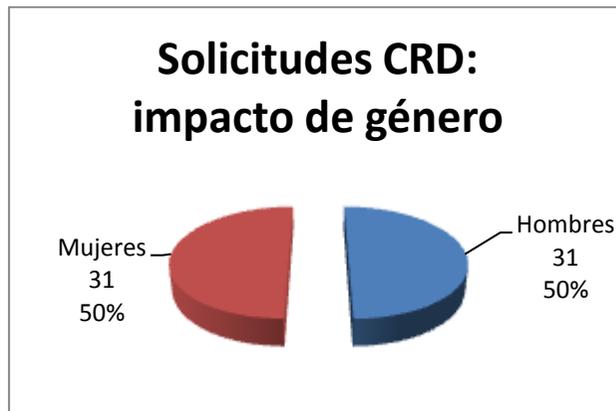
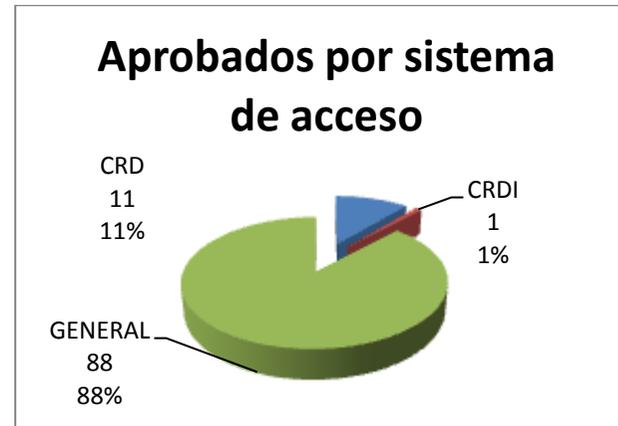
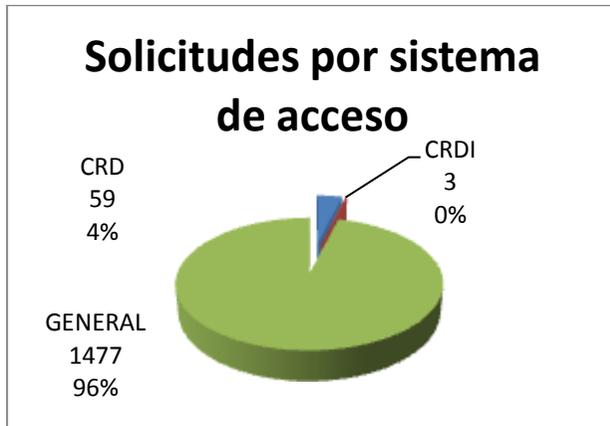
**IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**



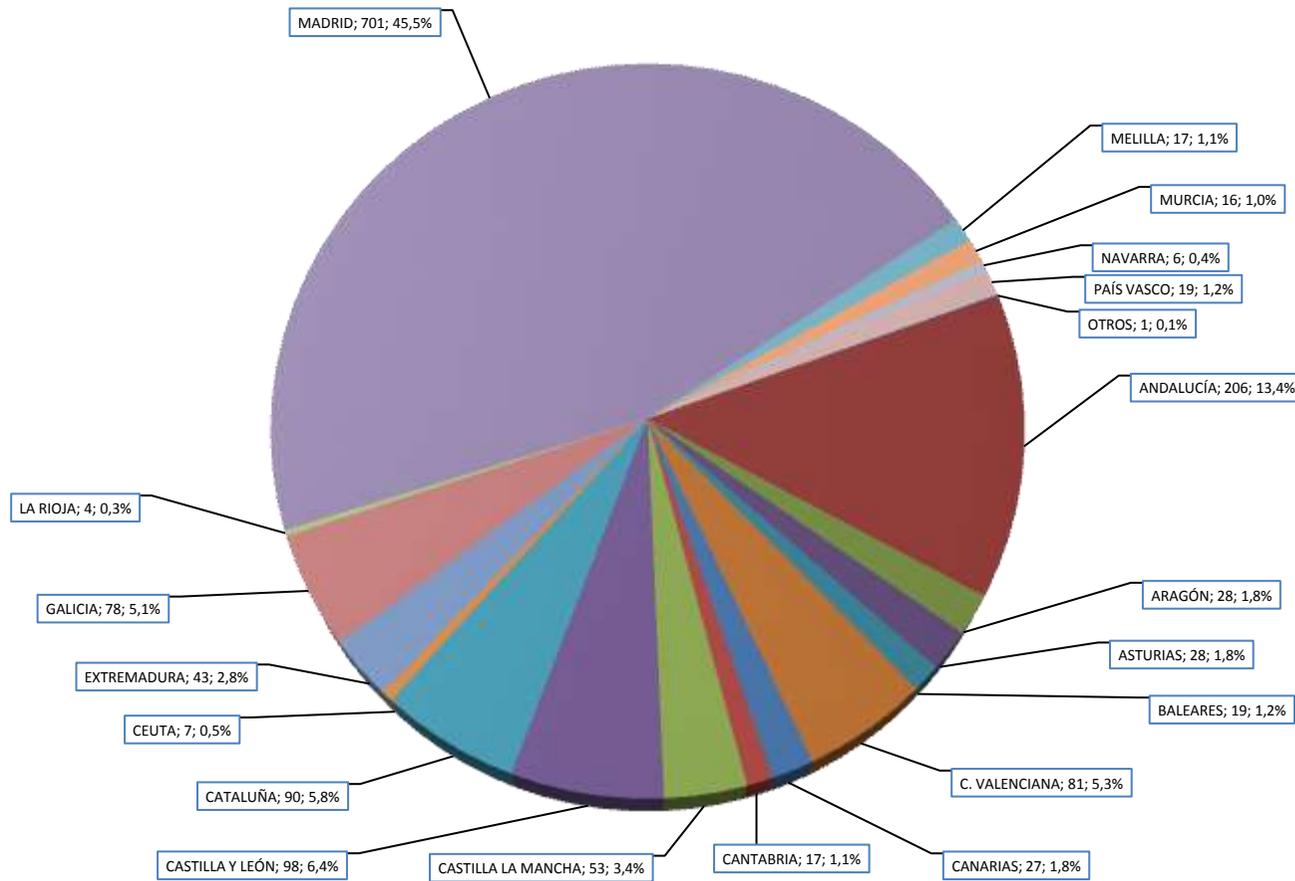
**DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA**



**ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD**



### Solicitudes por Comunidad Autónoma



### Aprobados por Comunidad Autónoma

