

BANCO DE INNOVACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

TÍTULO

Proyecto SAIL: un Servicio de Apoyo para la Integración laboral de las Personas con Discapacidad Intelectual

INFORMACIÓN INICIAL:

PROBLEMA:

Las personas con discapacidad representan uno de los colectivos más vulnerables y con más riesgos de sufrir exclusión social, derivada, entre otros factores, de la desigualdad de oportunidades en la formación y el empleo. La obtención de un puesto de trabajo digno garantiza el acceso a una integración total en la sociedad.

El proyecto SAIL se desarrolla en la zona de Ronda y su Serranía. En esta área, muchos jóvenes con discapacidad y/o trastornos del desarrollo finalizan su etapa educativa a los 14 años aproximadamente. La única alternativa que se les ofrece desde el sistema es el Programa de Transición a la Vida Adulta, el cual no proporciona una cualificación profesional orientada al empleo. Esta situación desemboca en la desvinculación social temprana, originando pérdidas del desarrollo normalizado. Por lo tanto, esta realidad afecta a un colectivo de la población que no dispone de la formación adecuada y tiene un alto déficit de competencias y habilidades sociales y laborales.

En las proximidades no existen entidades que promuevan la integración a nivel sociolaboral de las personas con discapacidad. A su vez, la escasez de recursos de las organizaciones de la zona hace que no se puedan atender las demandas específicas de este colectivo. Como contrapartida, el sector empresarial del área está en alza, especialmente el sector servicios. Sin embargo, en el citado sector existe escasez de formación y sensibilización del valor añadido que supone la contratación de personas con discapacidad intelectual.

SOLUCIÓN GLOBAL:

Este proyecto puso en marcha un servicio de apoyo para la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual en la Serranía de Ronda. Esta zona estaba exenta de medidas y recursos específicos que atendieran las necesidades específicas de este colectivo y lo protegiese contra la exclusión social.

COSTE APROXIMADO:

El proyecto SAIL se enmarca en la convocatoria de ayuda de Fondo Social Europeo a proyectos enmarcados, directamente en el Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020. El importe total para el presupuesto del programa ha sido de 34.583,47 €.

TERRITORIO:

Ronda y su Serranía (Málaga), alcanzando hasta un total de 23 municipios.

PÚBLICO DESTINATARIO:

El colectivo directo de atención lo conforman más de cuatrocientas personas con discapacidad intelectual y, regularmente, con deficiencias motrices o sensoriales asociadas, en los diferentes centros o servicios sobre los que se tiene competencia. Asimismo, se distingue una población indirecta de más de 900 personas: profesionales, familias y personas con discapacidad intelectual no atendidas desde la asociación. Del mismo modo, entran dentro de este grupo las personas que se han atendido derivadas por diferentes entidades públicas y privadas de Ronda y su Comarca, así como las personas que demandaron el servicio y cumplían los requisitos.

ENTIDAD QUE LO HA LLEVADO A CABO:

La entidad que ha emprendido este proyecto es Asprodisis (Plena inclusión, Andalucía). Asprodisis es una asociación para personas con discapacidad intelectual y sus familias de Ronda y su Serranía que promueve derechos y brinda apoyo para que las personas tengan un proyecto de vida. Esta asociación ha sido reconocida institucionalmente y distinguida con la Distinción Especial de la Junta de Andalucía en el año 2015.

DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA O PROGRAMA:

Asprodisis pertenece al movimiento asociativo para la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. Todos las actuaciones, programas y servicios implementados están encaminados a potenciar los valores que persigue la entidad: compromiso y apoyo a las personas con discapacidad intelectual, apoyo a sus familias e influencia en su entorno.

Entre sus actuaciones, la entidad desarrolla el proyecto SAIL, un servicio de apoyo para la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual basada en un sistema de acciones estructuradas y personalizadas en función de las necesidades de cada usuario. Su metodología se fundamenta en “empleo con apoyo”, caracterizado por la implementación de un conjunto de servicios y acciones centradas en la persona con el fin de mejorar el acceso, mantenimiento y promoción en empresas ordinarias. Este programa representa un sistema eficaz de acompañamiento en la inserción laboral de sus usuarios,

haciendo posible la integración y participación laboral de los mismos.

El objetivo general que persigue este servicio es activar y reforzar la empleabilidad y las competencias profesionales de las personas con discapacidad no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación, con vistas a su incorporación al mercado laboral. Asimismo, la programación establece los siguientes objetivos específicos:

- Mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual, potenciando sus capacidades personales a través del desarrollo de acciones de orientación, asesoramiento y formación.
- Promover la consecución de la inserción laboral de las personas desempleadas con discapacidad intelectual, a través de un itinerario personalizado de inserción.
- Ofrecer una atención individual adaptada a las necesidades de cada persona.
- Facilitar formación para la consecución del objetivo profesional, tanto a nivel profesional (técnicas de búsqueda de empleo, uso de nuevas tecnologías, habilidades laborales, mercado laboral) como personal (autoestima, autonomía personal, autogestión, motivación hacia el trabajo, habilidades sociales...).
- Sensibilizar, informar y formar al entorno como elemento clave en la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual.
- Conocer las características y necesidades del tejido empresarial de Ronda y su comarca, estableciendo una red de colaboración permanente con dichas empresas, además de facilitarles información y asesorando sobre bonificaciones y reducciones en seguridad social al contratar a personas con discapacidad.
- Apoyar el proceso de incorporación y mantenimiento en el puesto de trabajo de las personas con discapacidad intelectual.
- Difundir e informar el servicio, tanto en el sector público y privado, como en las empresas.
- Coordinación y colaboración con diferentes entidades públicas y privadas.

A nivel general, las actuaciones realizadas pueden agruparse en cuatro categorías:

1. Actuaciones de atención directa: Información para proceder a la derivación de los usuarios a los recursos adecuados según su demanda.
2. Actuaciones de difusión: Objetivo de informar de la puesta en marcha del servicio SAIL e iniciar vías de colaboración.
3. Actuaciones de coordinación: Reuniones de coordinación con distintas entidades, a través de las

cuales se ha podido acceder o informar de manera directa a los beneficiarios del proyecto.

4. Inserción laboral: Incorporación al mercado laboral de trabajo del sector poblacional atendido.

Las principales acciones realizadas durante la ejecución del proyecto han sido las siguientes:

- Elaboración de fichas de registro y recogida de datos.
- Campañas de difusión.
- Entrevistas de detección y diagnóstico de necesidades de las personas demandantes del servicio.
- Desarrollo de itinerarios personalizados de atención.
- Impartición de sesiones grupales y formativas.
- Contacto con el sector empresarial.
- Gestión de prácticas.
- Apoyo en el puesto.
- Asesoramiento y gestión de contrataciones.

Por otro lado, desde el equipo técnico se llevaron a cabo acciones para la captación de usuarios tales como envíos de cartas, charlas informativas, reuniones de coordinación o trabajo multidisciplinar.

En la puesta en marcha de este proyecto también se ha tenido en cuenta la perspectiva de género. Así, se han desarrollado acciones de concienciación para los profesionales de la entidad que participan en el mismo, se ha prestado especial interés a los jóvenes y mujeres con discapacidad intelectual para conocer sus necesidades y demandas en clave de género o se ha promocionado la implicación en el proceso de intervención de ambos progenitores.

OBSTÁCULOS SUPERADOS:

Tras la implementación del proyecto, desde Asprodisis se evaluaron algunos obstáculos iniciales en los cuales se pudo intervenir durante la ejecución del proyecto con mayor o menor éxito, además de marcar la hoja de ruta para futuras actuaciones:

- Difícil acceso a las personas con discapacidad y, especialmente, a las mujeres con discapacidad.
- Déficit de habilidades sociales y falta de participación en la sociedad.
- Escaso reconocimiento de la situación de discapacidad.
- Escasez de oferta formativa adaptada a las personas con discapacidad.
- Colectivo en riesgo de exclusión social.
- Falta de información y sensibilización del tejido empresarial de la zona y de la ciudadanía en general.
- Coordinación entre profesionales para la prestación de los apoyos.

- Dificultad en las comunicaciones de los distintos pueblos de la Serranía de Ronda que limita el acceso a los recursos.

IMPACTO:

Según los datos volcados en la memoria de resultados de Asprodisis, se consiguieron todos los objetivos previstos en el proyecto, valorados a través del seguimiento y evaluación de indicadores. Se destaca principalmente el número de personas activadas y el número de participantes en programas de formación. La Junta de Andalucía ha galardonado a ASPRODISIS, socio de AEDIS (Asociación empresarial para la discapacidad), con el Premio Andaluz en las Buenas Prácticas en la Atención a Personas con Discapacidad, en la categoría de inserción laboral por el proyecto de Servicio de Apoyos para la Integración Laboral de las Personas con Discapacidad Intelectual (SAIL) que desarrolla en Ronda y la Serranía. Este premio representa un reconocimiento público a la labor de calidad realizada en la lucha por la eliminación de las barreras que impiden el normal desenvolvimiento de las personas con discapacidad y promueven su integración social y laboral, incorporando la perspectiva de género que promocióne la incorporación de las mujeres con discapacidad. Específicamente, la modalidad por la que Asprodisis recibe el Premio, inserción laboral, está destinada a reconocer el impulso de calidad en el empleo en el ámbito de las personas con discapacidad.

CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN Y REFERENCIA TEMPORAL:

El cronograma establecido para la ejecución del proyecto constituye las actuaciones en cuatro meses de acuerdo a las siguientes fases: fichas de registro, difusión, entrevistas, sesiones formativas, contacto con empresas, gestión de prácticas y gestión de contrataciones.

DOCUMENTACIÓN DE CONSULTA Y APOYO:

Asprodisis (2017). Galardonan a ASPRODISIS con el Premio Andaluz en las Buenas Prácticas en la Atención con Personas con Discapacidad. Disponible en <http://www.asprodisis.org/galardonan-asprodisis-premio-andaluz-las-buenas-practicas-la-atencion-personas-discapacidad/>

Asprodisis. Plena inclusión Andalucía. Disponible en <http://www.asprodisis.org/>

Consejería de Igualdad y Políticas Sociales (2017). Premios a las buenas prácticas en la atención a las personas con discapacidad en Andalucía. Disponible en <https://www.juntadeandalucia.es/export/drupaljda/Resumen%20de%20candidaturas%20premiadas%20hasta%202017.pdf>

Diario Ronda (2017). La Junta entregará a ASPRODISIS el Premio Andaluz en las Buenas Prácticas en la Atención a Personas con Discapacidad. Disponible en

<http://www.diarioronda.es/2017/11/30/cultura-y-sociedad/la-junta-entregara-a-asprodisis-el-premio-andaluz-en-las-buenas-practicas-en-la-atencion-a-personas-con-discapacidad/>

Europa Press (2017). La Junta falla el XII Premio a las Buenas Prácticas en Atención a las Personas con Discapacidad en sus ocho modalidades. Disponible en <http://www.europapress.es/esandalucia/sevilla/noticia-junta-falla-xii-premio-buenas-practicas-atencion-personas-discapacidad-ocho-modalidades-20171202183241.html>