

BANCO DE INNOVACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

TÍTULO

Encore.org

INFORMACIÓN INICIAL:

PROBLEMA:

Las personas mayores en las sociedades actuales son vistas como una carga y el envejecimiento de la población como un problema.

SOLUCIÓN GLOBAL:

Aprovechar el talento de estas personas convirtiendo un problema en una oportunidad.

COSTE APROXIMADO:

TERRITORIO:

EE.UU

PÚBLICO DESTINATARIO:

Personas mayores, personas en riesgo de exclusión social-

ENTIDAD QUE LA HA LLEVADO A CABO:

Encore.org

DESCRIPCIÓN DE LA POLÍTICA O PROGRAMA:

Encore.org está encabezando los esfuerzos para involucrar a millones de personas en la vejez como fuente vital de talento en beneficio de la sociedad. Nuestro objetivo final es crear un futuro mejor para los jóvenes y las generaciones futuras.

Este objetivo se consigue a través de:

- El uso del poder de las historias personales y otras técnicas de comunicación para desafiar el pensamiento convencional sobre el envejecimiento y crear una nueva narrativa de la vejez, que se caracteriza por la renovación individual y el impacto social.

- Creando y manteniendo vías para conectar a personas mayores con las oportunidades de trabajo que beneficia a la sociedad.
- Sirviendo como un centro de recursos para los líderes en diversos sectores y zonas geográficas que comparten la visión Encore.
- Creando programas innovadores para mostrar la visión Encore.

Mientras que muchos ven nuestra sociedad que envejece como un problema, lo vemos como una solución. Los que están en y más allá de la mediana edad representan una poderosa fuente de talento con el acumulado las habilidades, la experiencia y la sabiduría para hacer frente a algunos de los desafíos más urgentes de la sociedad. Al abrazar esta oportunidad única, podemos transformar una predicción de suma cero en una estrategia de ganar-ganar, la creación de un futuro mejor para las generaciones venideras.

La mayoría de la población que ha pasado la mitad de su vida ofrece un recurso extraordinario. Muchos están decididos a aplicar su experiencia para hacer una diferencia para los demás. Y que están buscando un nuevo modelo que combina elementos de trabajo, servicio, y el impacto social (Carrera Encore o Encore). Algunos son capaces de hacerlo como voluntarios no remunerados o dentro de sus comunidades o familias. Pero para muchos, el trabajo encore puede traer una nueva fuente de ingresos continua.

OBSTÁCULOS SUPERADOS :

IMPACTO:

En 2014 se realizó una encuesta sobre el impacto del proyecto encoré a los profesionales cuyas organizaciones han utilizado el talento encoré para ver la manera en que los diferentes colaboradores de encoré.org se comprometen con la misión, y aumentan esta capacidad beneficiando a las comunidades en las que sirven. Esto también permite conocer las características personales de los triunfadores en encoré y como esas competencias podrían relacionarse con la capacidad para generar impacto.

Compromisos Encore tienen un gran efecto en las comunidades.

- Cuatro de cada cinco personas en los roles Encore (80 por ciento) afectan positivamente cinco medidas diferentes de impacto en la comunidad, por ejemplo, aportando mano de obra directa que la comunidad no

podría de otra manera ser capaz de acceder y aumentar la resiliencia comunitaria.

- Casi la misma cantidad (79 por ciento) aportaron mano de obra directa en el servicio de las misiones de las organizaciones.

La gente en roles Encore contribuyen de manera asociada generalmente con el personal profesional. Cuando pensamos en compromisos Encore, que comúnmente suponemos que están proporcionando servicios directos, como de hecho son a menudo. Pero los más de 100 supervisores encuestados reportaron algunas áreas sorprendentes de impacto de casi 1.700 personas, la mayoría de los cuales eran voluntarios.

- Casi tres cuartas partes de las personas en los roles Encore (73 por ciento) aportaron nuevas ideas, enfoques o herramientas para sus organizaciones.
- Dos tercios proporcionados trabajo que ayudaron (o tenía el potencial para ayudar) en la ampliación de la labor de la organización.
- Más de la mitad (52 por ciento) ayudó a poner en práctica métodos para aumentar la visibilidad de los financiadores.
- Casi la mitad (49 por ciento) ayudó a reducir los costos operativos o mejorar la prestación de servicios.
- Casi cuatro de cada diez (39 por ciento) estaban involucrados en el lanzamiento de nuevos programas.

CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN Y REFERENCIA TEMPORAL:

Creación en 2010

DOCUMENTACIÓN DE CONSULTA Y APOYO:

<http://encore.org/>