

COMISION PERMANENTE DE SELECCIÓN

MEMORIA EJECUTIVA 2010

Comisión Permanente de Selección

Madrid, Julio de 2011

MEMORIA EJECUTIVA 2010

COMISION PERMANENTE DE SELECCIÓN

MEMORIA EJECUTIVA

INDICE

1) Introducción	2
2) Volumen de plazas	3
3) Duración de procesos selectivos	5
4) Adaptación de programas y pruebas	12
5) Relaciones con el ciudadano e implantación de nuevas tecnologías	14
6) Acceso de personas con discapacidad	16
7) Acceso de personas mediante promoción interna	21
8) Acceso al empleo público e igualdad de género	22
9) Selección de personal interino	26
ANEXOS	28

MEMORIA EJECUTIVA 2010

COMISION PERMANENTE DE SELECCION

1. INTRODUCCION

A la **Comisión Permanente de Selección** (en adelante CPS) le corresponde la selección de los funcionarios y laborales de los Cuerpos y Escalas de la Administración General del Estado adscritos al Ministerio de Política Territorial y Administración Pública, de los Subgrupos A2, C1 y C2. En la Oferta de Empleo Público del año 2010, esto supuso la organización de ocho procesos selectivos a los siguientes Cuerpos y Escalas: Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Promoción Interna –PI–), Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (PI), Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (PI), Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (Ingreso Libre -IL- y PI)¹, Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (IL y PI) y Escala de Gestión de Organismos Autónomos (PI).

Se trata de **procesos masivos de selección**, que representan el **18% del total de plazas** ofertadas en la Oferta de Empleo Público del año 2010, con 345 plazas. En el caso de los procesos para acceso a través de la promoción interna dicho porcentaje se eleva al **22,48%**. En dichos procesos selectivos fueron admitidos **12.180 aspirantes**, de los cuales en torno al 68% lo fueron a través de la promoción interna.

Los procesos de selección encomendados a la CPS, en su desarrollo se caracterizan por, el **ajuste y adaptación de las pruebas selectivas** a los perfiles profesionales exigidos, la **mejora de las relaciones con el ciudadano** a través del uso de las nuevas tecnologías, el **fomento del acceso de las personas con discapacidad** o el seguimiento del **impacto de género** en la actividad de selección.

¹ Se establecen convocatorias diferenciadas para el acceso mediante ingreso libre y promoción interna

2. VOLUMEN DE PLAZAS

El volumen total de plazas gestionadas en el año 2010 (345 plazas) supone un 14% de las plazas gestionadas en el año anterior (2.245 plazas). Esta reducción ha afectado tanto a las plazas del turno libre (reducción del 96,58%), como a las de promoción interna (reducción del 73,61%). Del total de las 345 plazas autorizadas para los Cuerpos y Escalas gestionadas por la CPS, 46 plazas lo fueron en la modalidad de acceso por turno libre y 299 plazas para el acceso por promoción interna.

OEP 2010				
CUERPOS Y ESCALAS*	PLAZAS	SOLICITUDES	ADMITIDOS	APROBADOS
INGRESO LIBRE				
GACE	16	2.471	2.434	16
GSI	30	1.252	1.241	30
PROMOCIÓN INTERNA				
AUXILIAR	100	1.332	1.262	100
ADVO	114	5.202	5.129	114
TAIS	20	268	265	20
GACE	30	1.279	1.277	30
GSI	10	188	184	10
EGOA	25	391	388	25
TOTAL OEP	345	12.383	12.180	345

*AUXILIAR:	Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado
ADVO:	Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado
TAIS:	Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado
GACE:	Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado
GSI:	Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado
EGOA:	Escala de Gestión de Organismos Autónomos

La disminución en las plazas ofertadas, se corresponde con la política de austeridad del gasto público que se concreta en el Acuerdo del Consejo de Ministros de 29 de enero de 2010 que aprueba el Plan de Acción Inmediata 2010 y el Plan de austeridad de la Administración General del Estado 2011-2013, en cuyo Anexo I, se indica que “durante 2010 la oferta de empleo público se reducirá al 10% de la tasa global de reposición de efectivos”.

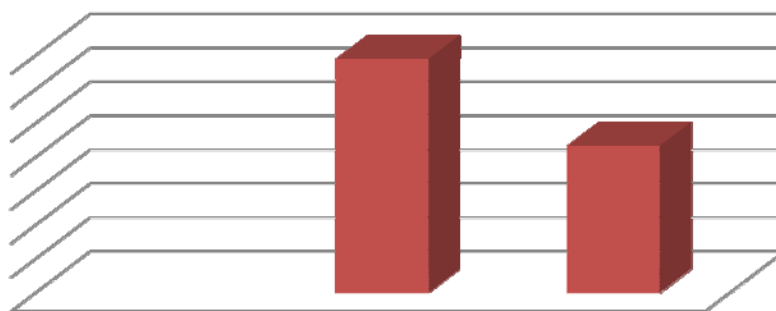
En consonancia con todo lo anterior, Madrid ha sido el lugar único en donde se ha realizado la fase de oposición en todos los procesos selectivos.

3. DURACION DE LOS PROCESOS SELECTIVOS

Ingreso libre

PROCESO SELECTIVO	2010	2009	2008
C. General Auxiliar de la Administración del Estado	NO PROCESO SELECTIVO	Conv. 21-05-2009 Fin 01-05-2010 11 meses y 10 días	Conv. 14-03-2008 Fin 17-10-2008 7 meses y 3 días
C. Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	NO PROCESO SELECTIVO	NO PROCESO SELECTIVO	Conv. 14-03-2008 Fin 22-09-2008 6 meses y 8 días
C. Gestión de la Administración Civil del Estado	Conv. 30-06-2010 Fin 22-04-2011 9 meses y 23 días	Conv. 21-05-2009 Fin 02-04-2010 10 meses y 12 días	Conv. 14-03-2008 Fin 26-11-2008 8 meses y 12 días
C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	Conv. 30-06-2010 Fin 22-04-2011 9 meses y 23 días	Conv. 21-05-2009 Fin 02-04-2010 10 meses y 12 días	Conv. 14-03-2008 Fin 26-11-2008 8 meses y 12 días

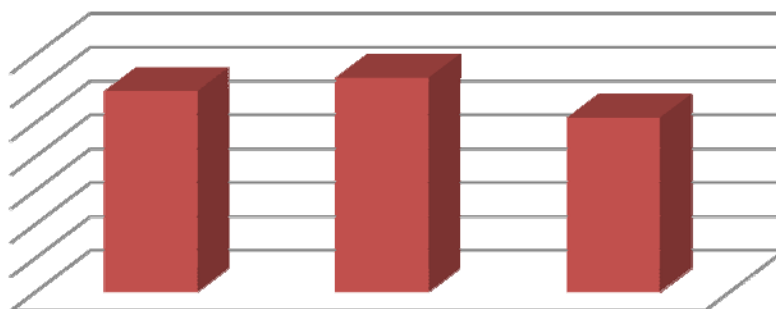
Conv.: Fecha Publicación Convocatoria
 Fin: Fecha Finalización Proceso
 Duración del Proceso

C. General Auxiliar de la Administración del Estado

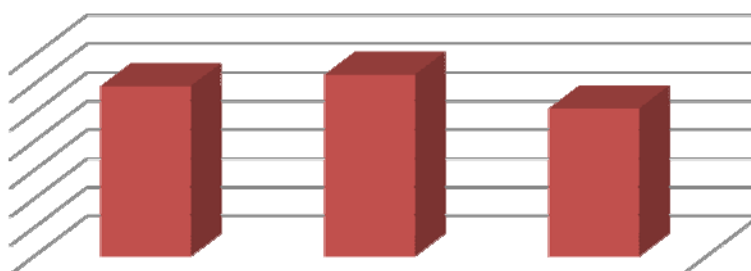
2010	2009	2008
NO HAY PROCESO SELECTIVO	Conv. 21-05-2009 Fin 01-05-2010 11 meses y 10 días	Conv. 14-03-2008 Fin 17-10-2008 7 meses y 3 días

C. Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado

2010	2009	2008
NO HAY PROCESO SELECTIVO	NO HAY PROCESO SELECTIVO	Conv. 14-03-2008 Fin 22-09-2008 6 meses y 8 días

C. Gestión de la Administración Civil del Estado

2010	2009	2008
Conv. 30-06-2010	Conv. 21-05-2009	Conv. 14-03-2008
Fin 22-04-2011	Fin 02-04-2010	Fin 26-11-2008
9 meses y 23 días	10 meses y 12 días	8 meses y 12 días

C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado

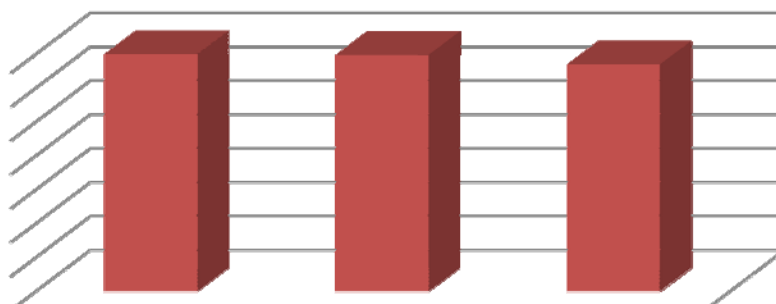
2010	2009	2008
Conv. 30-06-2010	Conv. 21-05-2009	Conv. 14-03-2008
Fin 22-04-2011	Fin 02-04-2010	Fin 26-11-2008
9 meses y 23 días	10 meses y 12 días	8 meses y 12 días

DURACION DE LOS PROCESOS SELECTIVOS (Continuación)

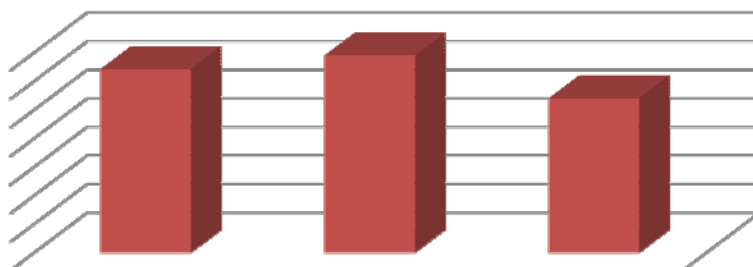
Promoción Interna

PROCESO SELECTIVO	2010	2009	2008
C. General Auxiliar de la Administración del Estado	Conv. 30-06-2010 Fin 29-06-2011 11 meses y 30 días	Conv. 21-05-2009 Fin 05-05-2010 11 meses y 14 días	Conv. 14-03-2008 Fin 12-02-2009 10 meses y 29 días
C. General Administrativo de la Administración del Estado	Conv. 30-06-2010 Fin 17-05-2011 10 meses y 17 días	Conv. 21-05-2009 Fin 01-05-2010 11 meses y 10 días	Conv. 14-03-2008 Fin 09-12-2008 8 meses y 25 días
C. Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	Conv. 30-06-2010 Fin 17-05-2011 10 meses y 17 días	Conv. 21-05-2009 Fin 26-04-2010 11 meses y 5 días	Conv. 14-03-2008 Fin 09-12-2008 8 meses y 25 días
C. Gestión de la Administración Civil del Estado	Conv. 30-06-2010 Fin 17-05-2011 10 meses y 17 días	Conv. 21-05-2009 Fin 25-03-2010 10 meses y 4 días	Conv. 14-03-2008 Fin 19-12-2008 9 meses y 5 días
C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	Conv. 30-06-2010 Fin 17-05-2011 10 meses y 17 días	Conv. 21-05-2009 Fin 25-03-2010 10 meses y 4 días	Conv. 14-03-2008 Fin 19-12-2008 9 meses y 5 días
E. Gestión de Organismos Autónomos	Conv. 30-06-2010 Fin 17-05-2011 10 meses y 17 días	Conv. 21-05-2009 Fin 25-03-2010 10 meses y 4 días	NO PROCESO SELECTIVO

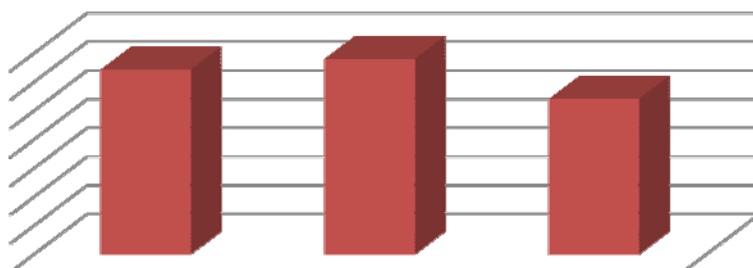
Conv.: Fecha Publicación Convocatoria
 Fin: Fecha Finalización Proceso
11 meses y 30 días Duración del Proceso

C. General Auxiliar de la Administración del Estado

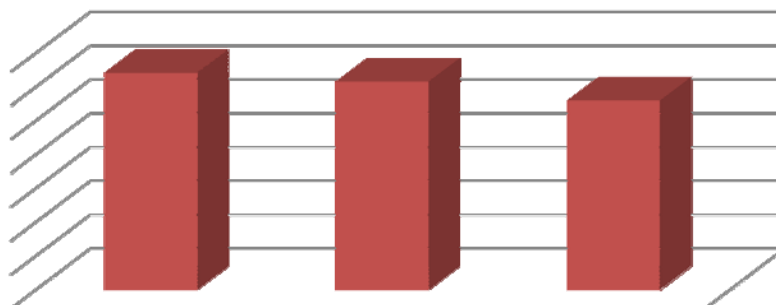
2010	2009	2008
Conv. 30-06-2010	Conv. 21-05-2009	Conv. 14-03-2008
Fin 29-06-2011	Fin 05-05-2010	Fin 12-02-2009
11 meses y 30 días	11 meses y 14 días	10 meses y 29 días

C. General Administrativo de la Administración del Estado

2010	2009	2008
Conv. 30-06-2010	Conv. 21-05-2009	Conv. 14-03-2008
Fin 17-05-2011	Fin 01-05-2010	Fin 09-12-2008
10 meses y 17 días	11 meses y 10 días	8 meses y 25 días

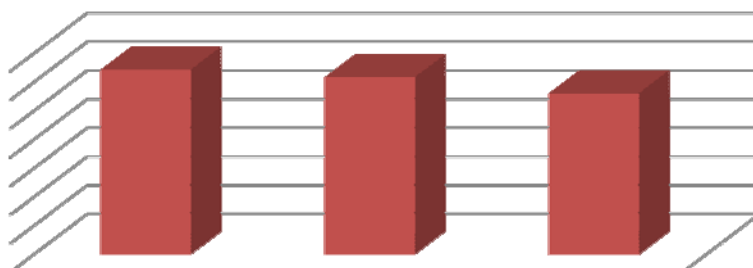
C. Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado

2010	2009	2008
Conv. 30-06-2010	Conv. 21-05-2009	Conv. 14-03-2008
Fin 17-05-2011	Fin 26-04-2010	Fin 09-12-2008
10 meses y 17 días	11 meses y 5 días	8 meses y 25 días

C. Gestión de la Administración Civil del Estado

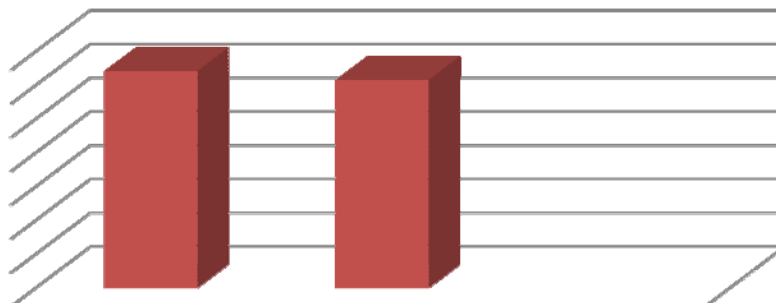
2010	2009	2008
Conv. 30-06-2010	Conv. 21-05-2009	Conv. 14-03-2008
Fin 17-05-2011	Fin 25-03-2010	Fin 19-12-2008
10 meses y 17 días	10 meses y 4 días	9 meses y 5 días

C. Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado



2010	2009	2008
Conv. 30-06-2010	Conv. 21-05-2009	Conv. 14-03-2008
Fin 17-05-2011	Fin 25-03-2010	Fin 19-12-2008
10 meses y 17 días	10 meses y 4 días	9 meses y 5 días

E. Gestión Organismos Autónomos



2010	2009	2008
Conv. 30-06-2010	Conv. 21-05-2009	NO HAY
Fin 17-05-2011	Fin 25-03-2010	PROCESO
10 meses y 17 días	10 meses y 4 días	SELECTIVO

4. ADAPTACIÓN DE PROGRAMAS Y PRUEBAS

Se mantienen las modificaciones realizadas en las pruebas y programas para el acceso a los distintos Cuerpos y Escalas, el impulso de la reducción de contenidos excesivamente memorísticos, la concentración de pruebas en un mismo proceso o la previsión de nuevas pruebas allí donde se ha considerado necesario, con el objeto de ajustar la selección a los nuevos perfiles profesionales requeridos en la Administración.

Así pues, en los procesos derivados de la Oferta de Empleo Público para el año 2010, los principales cambios que se han producido en los diferentes Cuerpos y Escalas son los siguientes:

Cuerpo General Auxiliar de la Administración Civil del Estado (Promoción Interna):

En la fase de oposición se ha detallado la calificación con la que se valorará cada una de las tres partes que constituyen este ejercicio único, de la siguiente forma: hasta 10 puntos la transcripción del texto, hasta 25 puntos la maquetación de un texto y hasta 15 puntos la parte de ejercicio referido a la hoja de cálculo.

Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (Promoción Interna):

Se mantienen las dos áreas diferenciadas. La primera de ellas, Área I, que engloba los tres bloques de temas tradicionales de esta oposición -Derecho Administrativo General, Gestión de Personal y Gestión Financiera-, y Área II, con un único bloque: Empleo y Protección Social.

Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (Ingreso Libre):

En el Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (IL) se ha modificado el contenido del segundo y tercer ejercicio.

El segundo ejercicio consistió en desarrollar por escrito un cuestionario de 24 preguntas propuestas por la CPS sobre las materias contenidas en los bloques I, II y III (Organización del Estado y de la Administración Pública, Unión Europea y Políticas Públicas), mientras que en la convocatoria de 2009 los bloques a elegir para las preguntas propuestas fueron el IV, el V y el VI (Derecho Administrativo General, Administración de Recursos Humanos y Gestión Financiera y Seguridad Social).

El tercer ejercicio consistió en la resolución por escrito de un supuesto práctico, con un tiempo para la realización del ejercicio de tres horas, posibilitando a los aspirantes la elección entre varias opciones relacionadas con las materias de los bloques IV, V y VI del programa, mientras que en la convocatoria del año 2009 consistió en desarrollar por escrito un tema entre dos, de

los correspondientes a los bloques I, II y III del programa, con un tiempo para la realización del ejercicio de dos horas².

² Cabe enmarcar la modificación de los ejercicios en este proceso selectivo en el esfuerzo permanente que realiza la Comisión Permanente de Selección tratando de actualizar y mejorar los procesos selectivos en línea con lo establecido tanto en el artículo 55.2.e) - *“Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones y tareas a desarrollar”* - como en el artículo 61.2 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público – *“Los procedimientos de selección cuidarán especialmente la conexión entre el tipo de pruebas a superar y la adecuación al desempeño de las tareas de los puestos de trabajo convocados, incluyendo, en su caso, las pruebas prácticas que sean precisas”*.

5. RELACIONES CON EL CIUDADANO E IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS

Con el objetivo de acercar la administración al ciudadano y fomentar y facilitar la participación de los mismos en los asuntos y procedimientos que sean de su interés, durante el año 2010 se ha continuado impulsando el uso y desarrollo de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación en las relaciones con los ciudadanos.

Así, durante el ejercicio 2010, un total de 1.172 opositores presentaron su **solicitud por medios telemáticos** para participar en las pruebas selectivas para el ingreso o acceso en los Cuerpos y Escalas de la Administración Civil del Estado: un 9.48 % del total de solicitudes frente a un 3,2% del año anterior, lo que supone un incremento de 6 puntos porcentuales. Igualmente, con el fin de aumentar la **transparencia y la agilidad** de los procesos selectivos, y lograr la mejora en el acceso y la participación de los ciudadanos en los mismos, se ha potenciado el uso de los sistemas de información administrativa a través de Internet, el portal del ciudadano (www.060.es) y del Sistema de Información al Opositor (SIO). Este último sistema permite a los opositores suscritos, la consulta de información propia de carácter personal relacionada con el proceso selectivo, así como, recibir alertas vía SMS y/o correo electrónico sobre las principales novedades relacionadas con los mencionados procesos.

A través de la página web del Instituto Nacional de Administración Pública, mediante la dirección <http://www.inap.es/web/guest/pruebas-selectivas> se facilita, por una parte, información general sobre los procesos selectivos (concretamente a través de un listado de preguntas más frecuentes (FAQ) y del análisis de las características de los Cuerpos y Escalas a los que se puede acceder), y por otra, información más concreta sobre el desarrollo de los procesos selectivos en los que participan.

En la dirección de internet http://www.mpt.es/servicios/empleo_publico.html, del Ministerio de Política Territorial y Administración Pública también se ofrece información, tanto general como particularizada, a los candidatos sobre el desarrollo y evolución de los distintos procesos selectivos. Como en años anteriores se han publicado en estas direcciones las plantillas provisionales y definitivas de respuesta de los ejercicios tipo test así como de sus correspondientes cuestionarios de preguntas³.

En aplicación a los derechos reconocidos en la Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los Servicios Públicos, desarrollados por el Real Decreto 1671/2009, de 6 de noviembre, con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del

³ De acuerdo con el apartado H del artículo 4 del Real Decreto 248/2009 de 27 de febrero, se harán públicas en el plazo máximo de 48 horas a contar desde la finalización de la prueba específica, las plantillas correctoras de aquellos procesos selectivos que incluyan la realización de pruebas con respuestas alternativas.

mencionado Real Decreto, por Resolución de 15 de marzo de 2010 se crea la Sede Electrónica del Instituto Nacional de Administración Pública (SEINAP), en la que se pone a disposición de los ciudadanos información de los distintos procesos selectivos. La dirección electrónica de la sede es <http://sede.inap.gob.es>, y a la misma se puede acceder bien directamente o a través del portal de internet <http://www.inap.es>. Asimismo, incluye el buzón electrónico de la CPS: cps@inap.es, en donde los ciudadanos pueden solicitar información sobre los asuntos que son competencia de la CPS. Durante el desarrollo de la Oferta de Empleo Público del año 2010, este buzón electrónico recibió aproximadamente 1.400 consultas.

6. ACCESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En el año 2010, el **porcentaje de plazas** reservadas para ser cubiertas por personas con discapacidad gestionadas por la CPS, ha representado el **18,8%** de las plazas totales reservadas para dicho cupo en la Administración General del Estado. En este sentido, cabe destacar el importante volumen de plazas convocadas para este cupo en el proceso selectivo para el acceso al Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado en el turno de promoción interna (**18 plazas**). Esto representa el **54,5%** de las plazas de todo el cupo de reserva para personas con discapacidad en los cuerpos gestionados por la CPS.

De estas **18** plazas, se reservaron específicamente **13** para personas que acreditasen una **discapacidad intelectual**. Las plazas no cubiertas del cupo de reserva para personas con discapacidad intelectual se acumularon al cupo general para personas con discapacidad.

Mediante este cupo de reserva para personas con discapacidad, se han presentado **514 personas**, de las que aprobaron **47** personas (**26** mujeres y **21** hombres).

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5 del Real Decreto 406/2010, de 31 de marzo, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2010, se reservaron un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 1, de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad, así como la compatibilidad en el desempeño de las funciones, de modo que, progresivamente, se alcance el 2 por ciento de los efectivos totales en la Administración General del Estado.

Este 7 por ciento se divide en un 5 por ciento reservadas a personas en situación de discapacidad y un 2 por ciento reservado específicamente para personas que acreditasen discapacidad intelectual. Las plazas reservadas a personas en situación de discapacidad intelectual que no se cubrieron, se acumularon al cupo general de plazas para ser cubiertas por personas en situación discapacidad.

El porcentaje de aspirantes que acceden a la función pública a través del cupo de reserva para personas en situación de discapacidad no ha dejado de crecer, como queda de manifiesto en el siguiente cuadro.

PLAZAS POR SISTEMA DE ACCESO

CUERPO/ESCALA	OEP 2009				OEP 2010			
	PLAZAS				PLAZAS			
	TOTAL	PG	CRD	CRDI	TOTAL	PG	CRD	CRDI
Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Ingreso Libre)	122	113	9	0	16	14	2	0
Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	180	164	10	6	30	28	2	0
Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Ingreso libre)	38	35	3	0	30	27	3	0
Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	26	23	3	0	10	10	0	0
Escala de Gestión de Organismos Autónomos (Promoción Interna)	100	93	4	3	25	23	2	0
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	463	431	18	14	114	108	6	0
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	22	20	2	0	20	20	0	0
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Ingreso libre)	1.152	996	92	64	NO HAY PROCESO			
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Promoción Interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	342	317	12	13	100	82	5	13
TOTAL PLAZAS	2.445	2.192	153	100	345	312	20	13

% PLAZAS OCUPADAS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD

	2008			2009						2010					
LIBRE	PLAZAS	DISCAP APROB	% TOTAL	PLAZAS	DISCAP GENERAL APROBADOS		DISCAP INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL	PLAZAS	DISCAP GENERAL APROBADOS		DISCAP INTELECTUAL APROBADOS		% TOTAL
C. General Auxiliar	1.713	152	8,9	1.152	143	12,4%	6	0,52%	12,9		No proceso				-
C. de Técnicos Auxiliares de Informática	102	5	5		No proceso				-		No proceso				-
C. Gestión de la ACE	167	9	5,4	122	6	4,9%	0	0%	4,9	16	2	12,5%	0	0%	10,5%
C. Gestión de Sistemas e Informática	140	5	3,6	38	2	5,2%	0	0%	5,2	30	3	10%	0	0%	10%
TOTAL LIBRE	2.122	171	8,1	1.312	151	11,5%	6	0,46%	11,9	46	5	10,8%	0	0%	10,8%

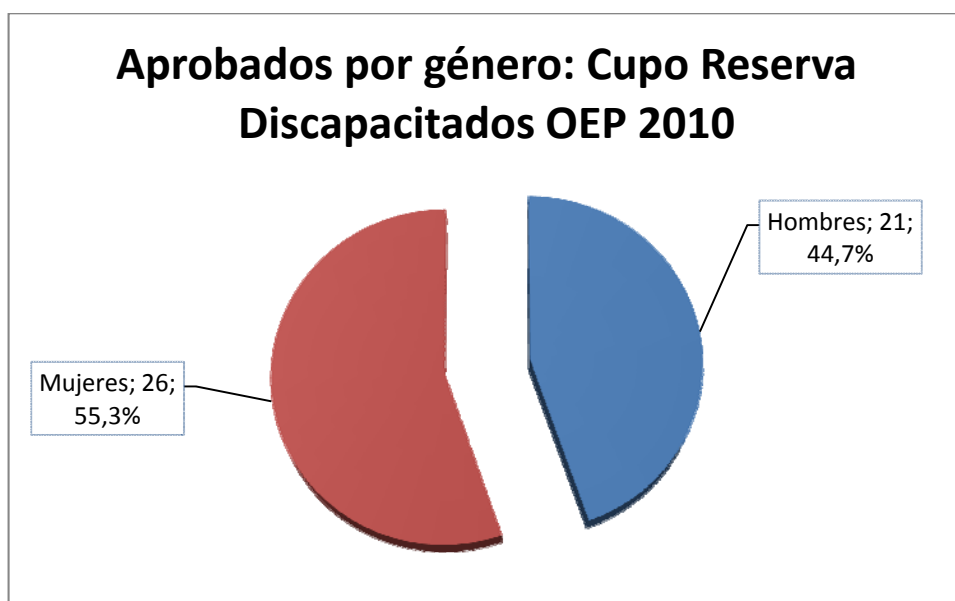
% PLAZAS OCUPADAS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PROMOCION
INTERNA

	2008			2009						2010					
	PLAZAS	DISCAP APROB	%	PLAZAS	DISCAP GENERAL APROBADOS		DISCAP INTELECTUAL APROBADOS		%	PLAZAS	DISCAP GENERAL APROBADOS		DISCAP INTELECTUAL APROBADOS		%
C. General Auxiliar	900	29	3,3	342	24	7,01%	0	0%	7,01	100	27	27%	0	0%	27%
C. General Advo (PI)	1.022	41	4.01	463	29	6,2%	2	0,4%	6,7	114	12	10,5%	0	0%	10,5%
C. de Técnicos Auxiliares de Informática	35	2	5.7	22	1	4,5%	0	0%	4,5	20	0	0%	0	0%	0%
C. Gestión de la ACE	250	10	4	180	11	6,1%	0	0%	6,1	30	2	6,6%	0	0%	6,6%
C. Gestión de Sistemas e Informática	252	5	2	26	1	3,8%	0	0%	3,8	10	0	0%	0	0%	0%
Escala de Gestión de Organismos Autónomos	NO PROCESO			100	7	7%	0	0%	7	25	1	4%	0	0%	4%
TOTAL PI	2.459	87	3,5	1.133	73	6,4%	2	0,17%	6,6	299	42	14%	0	0%	14%

Por otra parte, y en cumplimiento del Real Decreto 2271/2004 por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad, se han concedido 773 **adaptaciones** de tiempos y/o medios a aspirantes en situación de discapacidad para el desarrollo de las pruebas selectivas, con el fin de asegurar a estas personas la participación en condiciones de igualdad con el resto de candidatos.

Por último, los programas de las pruebas selectivas contienen epígrafes relativos a la normativa vigente en las materias de discapacidad y de dependencia.



7. ACCESO MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA

La promoción interna del personal al servicio de la Administración General del Estado, tiene una importancia especial para la CPS, más aún si se considera que tiene encomendada la gestión de más del 50% de las plazas reservadas a la promoción interna en el ámbito de la Administración General del Estado.

Con carácter general, puede decirse que en los procesos de promoción interna, el resultado ha sido satisfactorio, habiéndose gestionado un total de 299 plazas las cuales han sido cubiertas en su totalidad.

En cumplimiento de la Orden PRE/2659/2009, de 29 de septiembre, por la que se establecen las bases reguladoras de concesión de becas y otras medidas de fomento de la promoción interna para el acceso a determinados Cuerpos adscritos al Ministerio de la Presidencia (actualmente al Ministerio de Política Territorial y Administración Pública), se han facilitado **28 becas para funcionarios que participaron en el acceso por promoción interna a los Cuerpos y Escalas encuadrados dentro del Subgrupo A1 y 15 becas para los Cuerpos y Escalas encuadrados en el Subgrupo A2**. Estas becas se han concedido a aquellos opositores que, habiendo aprobado el primer ejercicio, solicitaron una licencia por estudios para poder preparar la siguiente prueba.

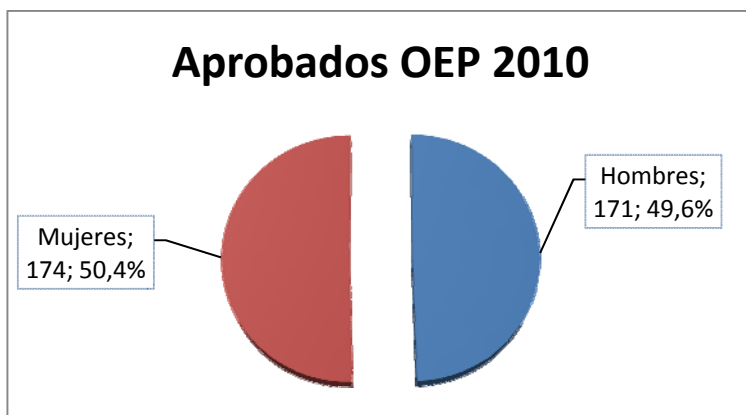
8. ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO E IGUALDAD DE GÉNERO

La Orden APU/526/2005, de 7 de marzo, por la que se dispone la publicación del Acuerdo de Consejo de Ministros de 4 de marzo de 2005, por el que se aprueba el Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado, prevé de manera complementaria un conjunto de medidas para favorecer el acceso de la mujer en el empleo público.

Así, y salvo en los Cuerpos de Gestión de Sistemas e Informática del Estado y de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado, que tienen infrarrepresentación del género femenino, **en el resto de Cuerpos y Escalas cuya selección se encomienda a la CPS no existe infrarrepresentación de ningún sexo, teniendo, eso sí, una presencia mayoritaria la mujer sobre el hombre.**

En todo caso, el porcentaje de las plazas obtenidas por mujeres en los procesos que gestiona la CPS se eleva al **50,4%** del total de las plazas (**51,5%** en los procesos de promoción interna y **43,5%** en los procesos de ingreso libre). Se observa que **aprueban más mujeres que hombres**, tanto en promoción interna como en ingreso libre, en los procesos selectivos de carácter más generalista (Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado, Escala de Gestión de Organismos Autónomos, Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado y Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado) mientras que en los Cuerpos de Informática **aprueban más hombres que mujeres**, tanto en promoción interna como en ingreso libre (Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado y Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado).

El 26 de enero de 2011, la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado aprobó el “I Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos”, cuyo texto fue aprobado por el Consejo de Ministros, en su reunión del día 28 de enero de 2011. De conformidad con lo establecido en el punto 6.2, apartado 3, del citado Acuerdo, se ha confeccionado la relación numérica y porcentual, distribuida por sexo, entre aspirantes admitidos y aprobados en cada una de las pruebas realizadas para el acceso, mediante promoción interna, a los Cuerpos General Administrativo y el de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado.



ACCESO AL EMPLEO PUBLICO DESAGREGADO POR GENERO

INGRESO LIBRE	2008				2009				2010			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES
C. General Auxiliar	618	1.095	1.713	64%	483	662	1.145	58%	NO PROCESO			
C. de Técnicos Auxiliares de Informática	78	23	101	23%	NO PROCESO				NO PROCESO			
C. de Gestión de la ACE	50	114	164	69%	40	72	112	64%	3	13	16	81%
C. de Gestión de Sistemas e Informática	92	43	135	32%	28	8	36	22%	23	7	30	23%
TOTAL LIBRE	838	1.275	2.113	60%	551	742	1.293	57%	26	20	46	43%

ACCESO AL EMPLEO PUBLICO DESAGREGADO POR GENERO

PROMOCIÓN INTERNA	2008				2009				2010			
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	% MUJERES
C. General Auxiliar	390	510	900	56,70%	159	181	340	53%	40	60	100	60%
C. General Administrativo	356	665	1.021	65,10%	193	270	463	58%	49	65	114	57%
C. de Técnicos Auxiliares de Informática	29	6	35	17,10%	22	0	22	0%	17	3	20	15%
C. de Gestión de la ACE	103	147	250	58,80%	64	116	180	64%	17	13	30	43%
C. de Gestión de Sistemas e Informática	161	53	214	24,80%	21	5	26	19%	9	1	10	10%
Escala de Gestión de Organismos Autónomos	NO PROCESO				43	57	100	57%	13	12	25	48%
TOTAL PROMOCIÓN INTERNA	1.039	1.381	2.420	57,10%	502	629	1.131	56%	145	154	299	52%

Asimismo, desde la CPS **se ha procurado**, en los términos previstos en el Real Decreto de Oferta de Empleo Público, **garantizar la paridad entre hombres y mujeres en la composición de los tribunales de selección.**

En el caso de mujeres en situación de embarazo de riesgo o parto, si alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo por alguna de estas causas debidamente acreditadas, su situación quedará condicionada a la finalización del mismo y a la superación de las fases del proceso que hayan quedado aplazadas, no pudiendo, eso sí, demorarse éstas de manera que se menoscabe el derecho del resto de los aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables. Todos estos factores deberán ser valorados por el Órgano de Selección correspondiente, y en todo caso, la realización de las fases del proceso selectivo pendiente, tendrán lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

Por último, y de acuerdo con lo previsto en el apartado 5.3 del Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado, en todos los temarios aprobados para la celebración de pruebas selectivas para el acceso al empleo público se incluye, al menos, **un tema relativo a la normativa vigente en materia de igualdad de género.**

9. SELECCIÓN DE PERSONAL INTERINO

A la CPS le corresponde la elaboración de las listas de candidatos a convertirse en funcionarios interinos de los Cuerpos cuya selección tiene encomendada. La selección de los candidatos que van a formar parte de las listas se realiza aprovechando las actuaciones ya efectuadas en los procesos de selección, a partir de las puntuaciones que los candidatos hayan obtenido en los diferentes ejercicios. Las listas revisten carácter provincial y son gestionadas por las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno. El procedimiento de gestión de las listas de candidatos se iniciará previa autorización conjunta de nombramiento de funcionarios interinos de las Direcciones Generales de la Función Pública y de Costes de Personal y Pensiones Públicas.

La Resolución de 24 de febrero de 2009, (BOE del 26), de la Secretaría de Estado para la Administración Pública, por la que se establece el procedimiento de aprobación y gestión de listas de candidatos de los Cuerpos de la Administración General del Estado, autoriza a la CPS para que, aprovechando las actuaciones realizadas en los procesos selectivos, elabore las listas de candidatos en los Cuerpos cuya selección tiene encomendada.

A partir de esta Resolución, las Delegaciones y Subdelegaciones de Gobierno utilizan una lista provincial única, constituida en función de la provincia de domicilio que indiquen los candidatos en la solicitud de participación en las pruebas selectivas. No obstante, con posterioridad los candidatos podrán optar por un ámbito provincial distinto, a excepción de los aspirantes provenientes del proceso selectivo para el ingreso libre en el Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado que hayan optado por los ámbitos territoriales de Ceuta, Melilla, Illes Balears, Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife.

Una vez finalizadas las pruebas selectivas para ingreso en el Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado, convocadas por Orden PRE/1260/2009, de 11 de mayo (BOE del 21), y hechas públicas las relaciones definitivas de aspirantes que superaron dichas pruebas (mediante Orden PRE/1090/2010, de 22 de abril, BOE de 1 mayo), la CPS aprobó, mediante Resolución de 5 de octubre de 2010, las correspondientes listas provinciales de candidatos a ser nombrados personal funcionario interino para el Cuerpo General Auxiliar de la Administración General del Estado, integradas por aquellos aspirantes que, no habiendo superado el proceso selectivo indicado, si obtuvieron la puntuación mínima fijada por la CPS.

Año	Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado		Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado		Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	
	Total vacantes autorizadas	Total vacantes asignadas	Total vacantes asignadas	Total vacantes autorizadas	Total vacantes asignadas	Total vacantes asignadas
2009	6.522	3.624	371	90	58	1
2010	613	43	0	0	0	0

INGRESO LIBRE

Cuerpos analizados

Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado

Datos analizados

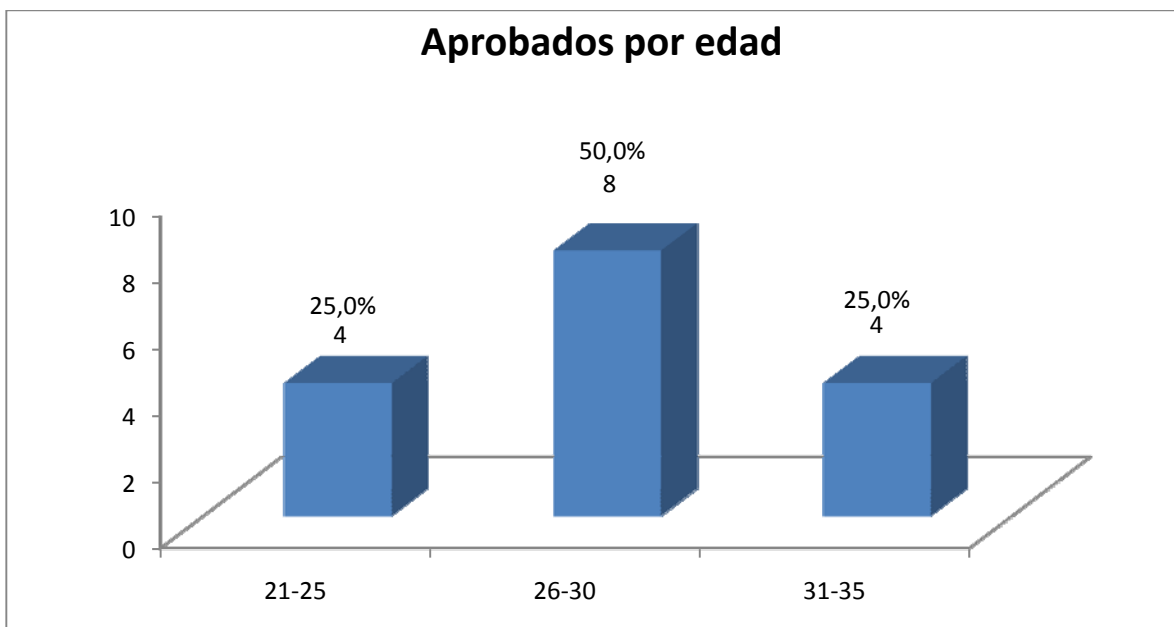
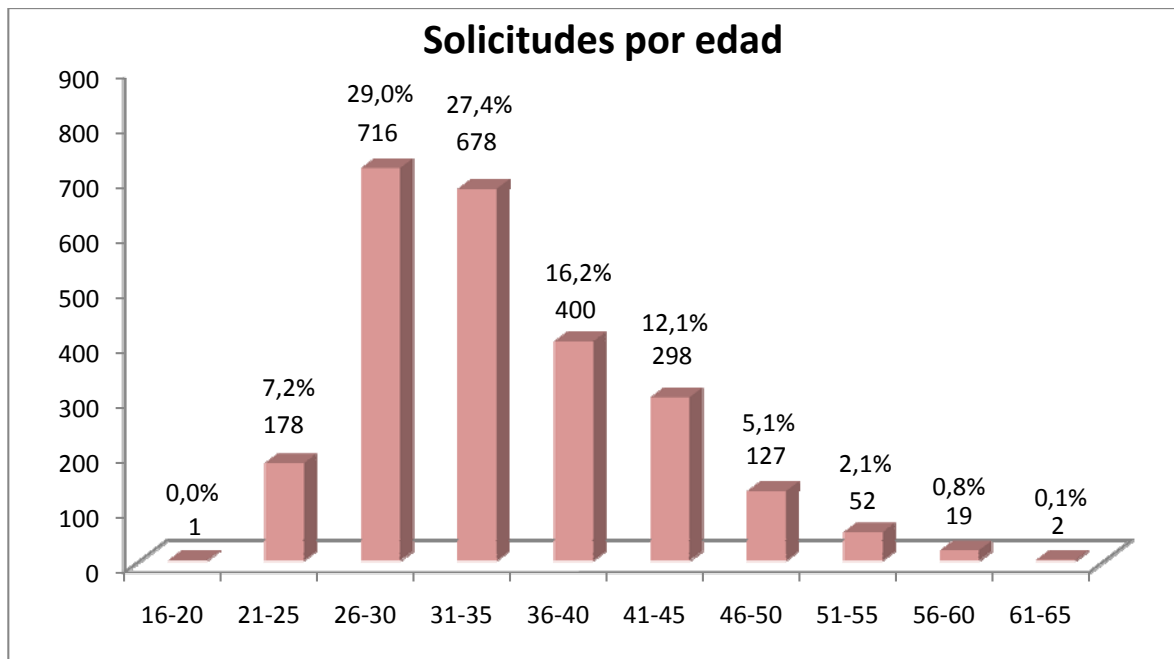
Datos generales
Impacto de género
Personas con discapacidad
Edad
Titulación
Duración del proceso
Distribución territorial

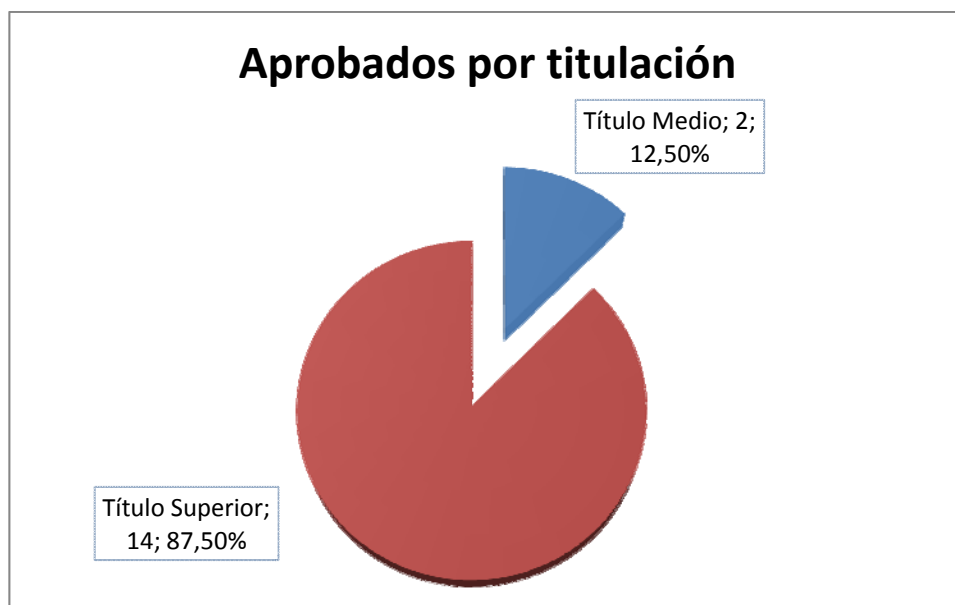
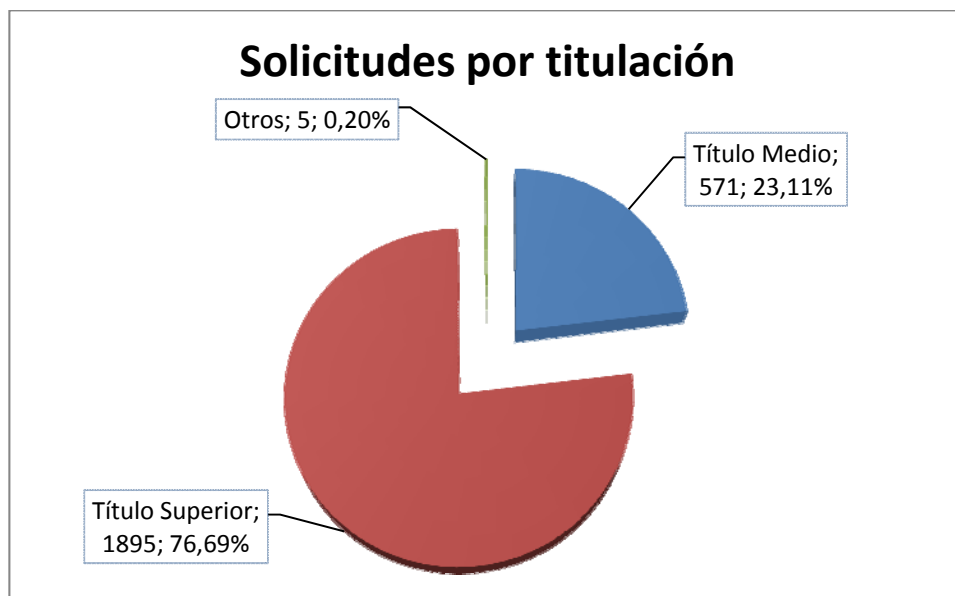
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado

Ingreso Libre

CUERPO DE GESTIÓN DE LA A.C.E. (INGRESO LIBRE)

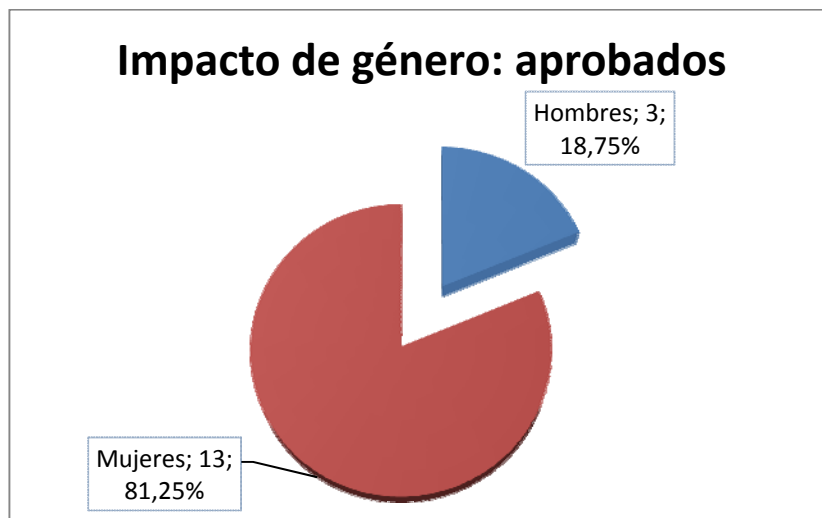
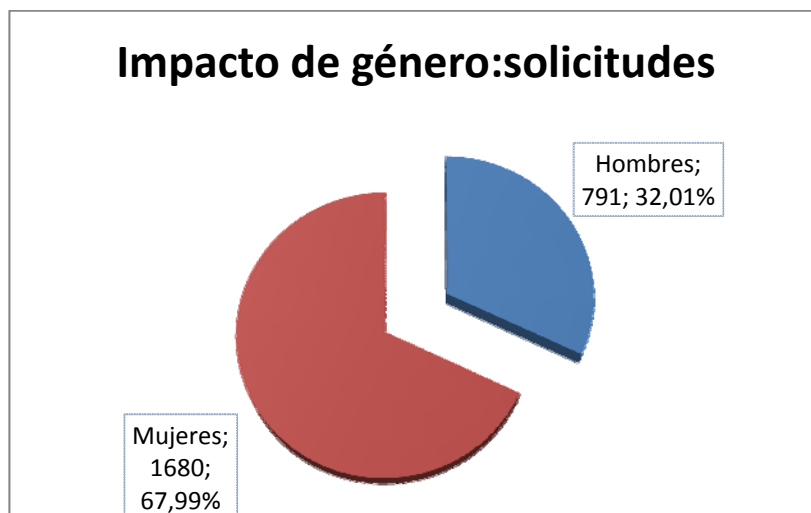
SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD

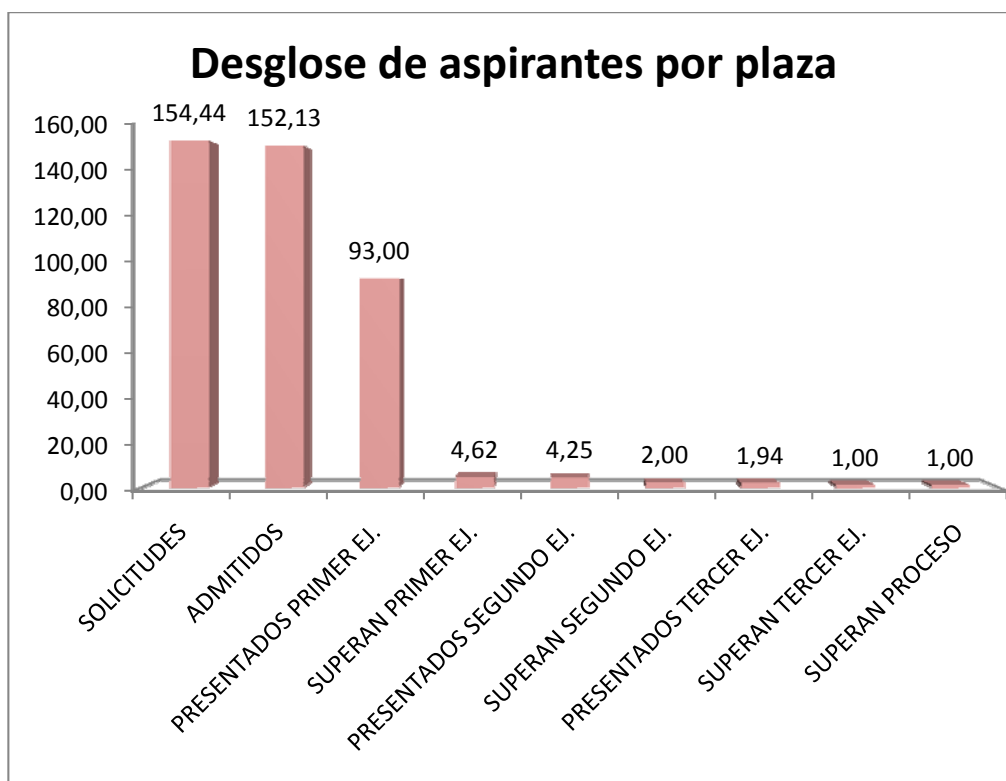
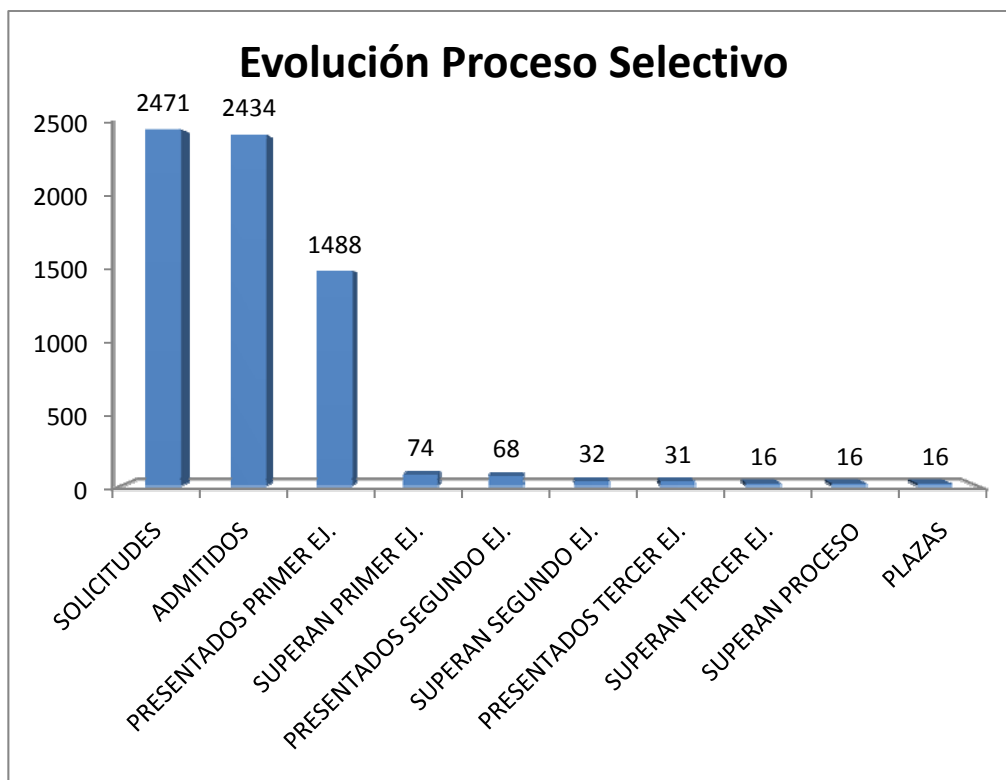


SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

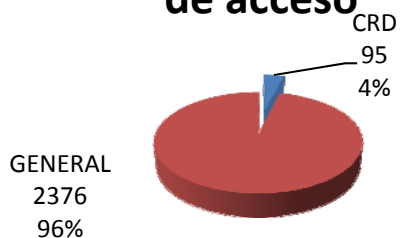
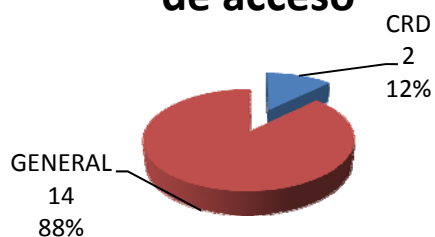
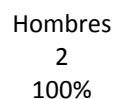
DURACIÓN DEL PROCESO

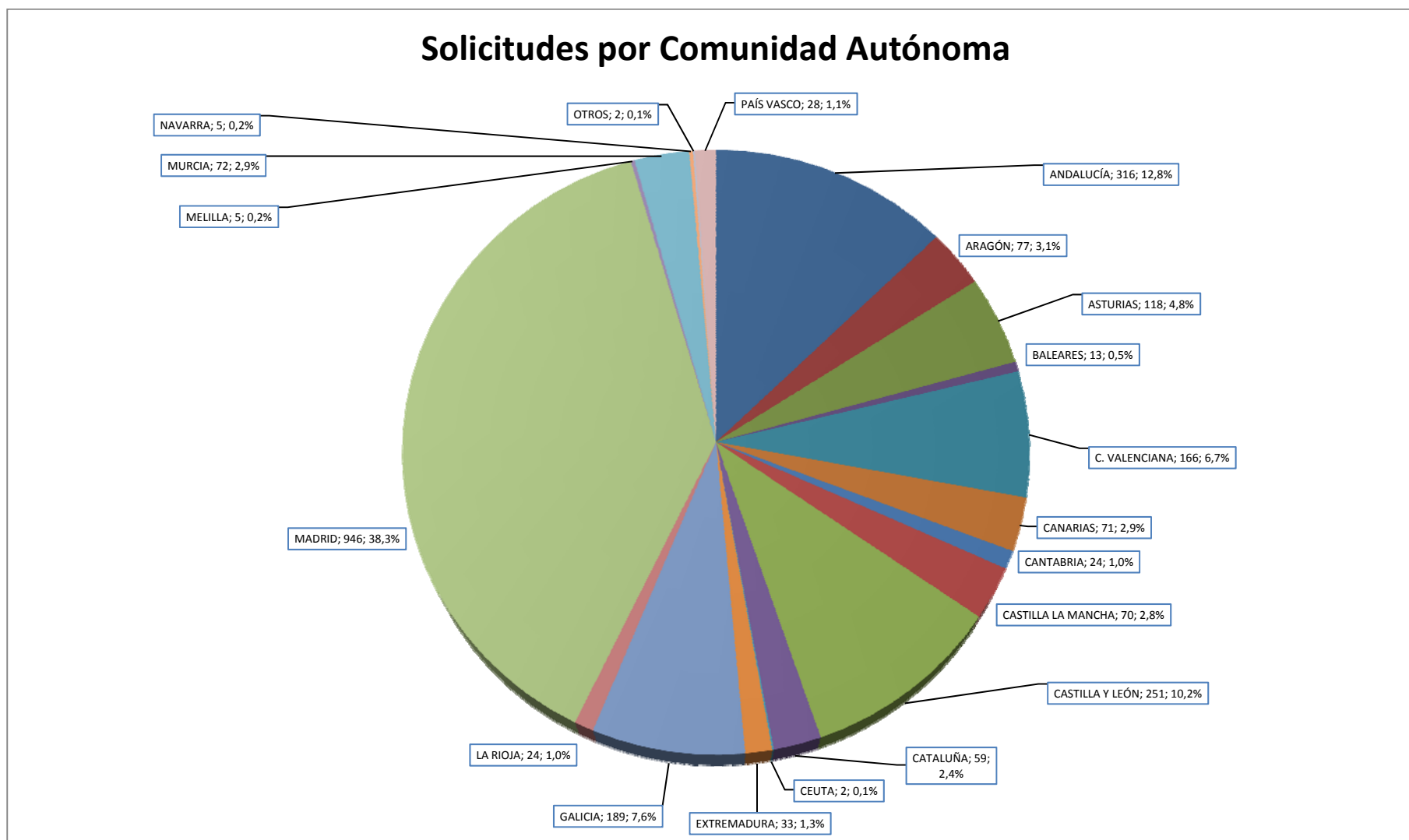
GACE LIBRE	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR
OEP	31	BOE 1												
CONVOCATORIA				21										
ADMITIDOS								13						
PRIMER EJERCICIO								23						
SEGUNDO EJERCICIO										16				
TERCER EJERCICIO												23		
SUPERAN OPOSICIÓN													24	
PUBLICACIÓN BOE														22

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS

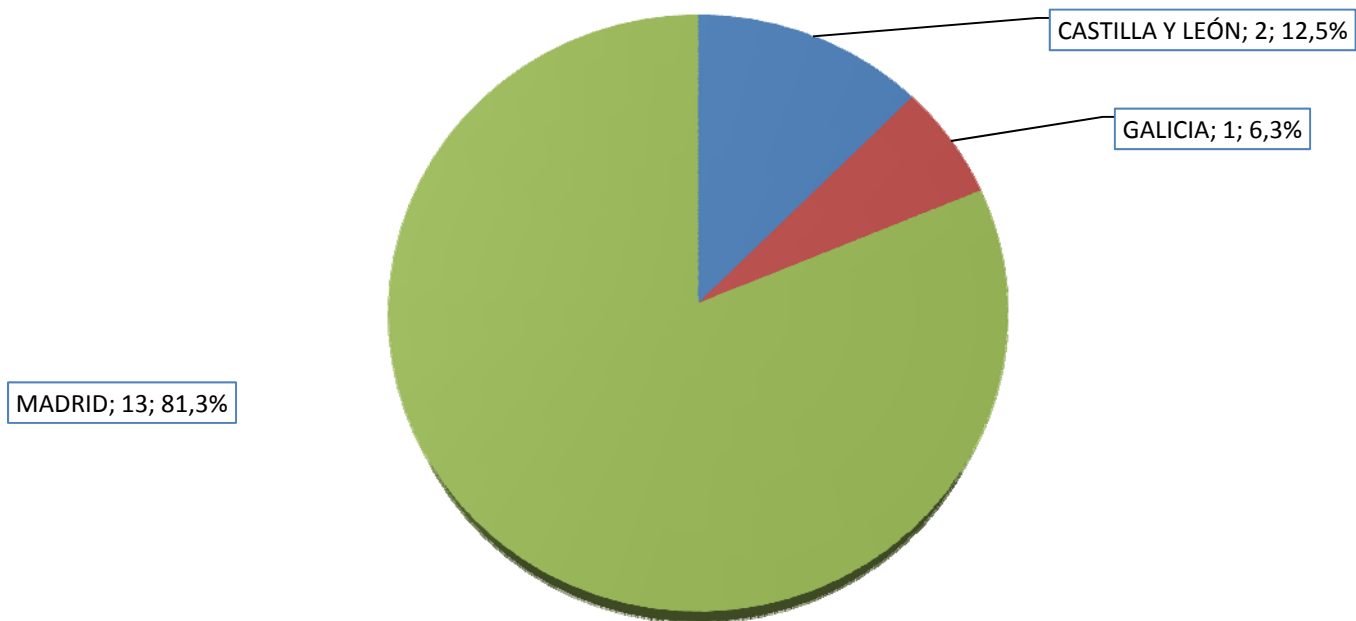
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA

ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

Solicitudes por sistema de acceso**Aprobados por sistema de acceso****Solicitudes CRD: impacto de género****Aprobados CRD: impacto de género**

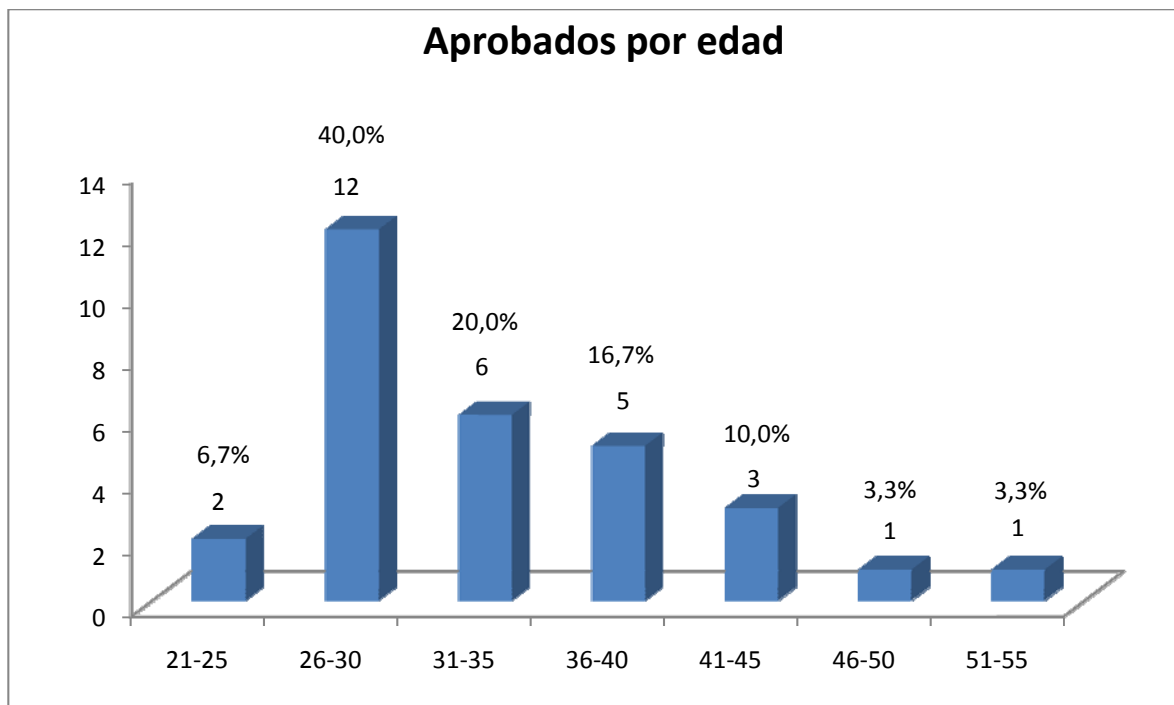
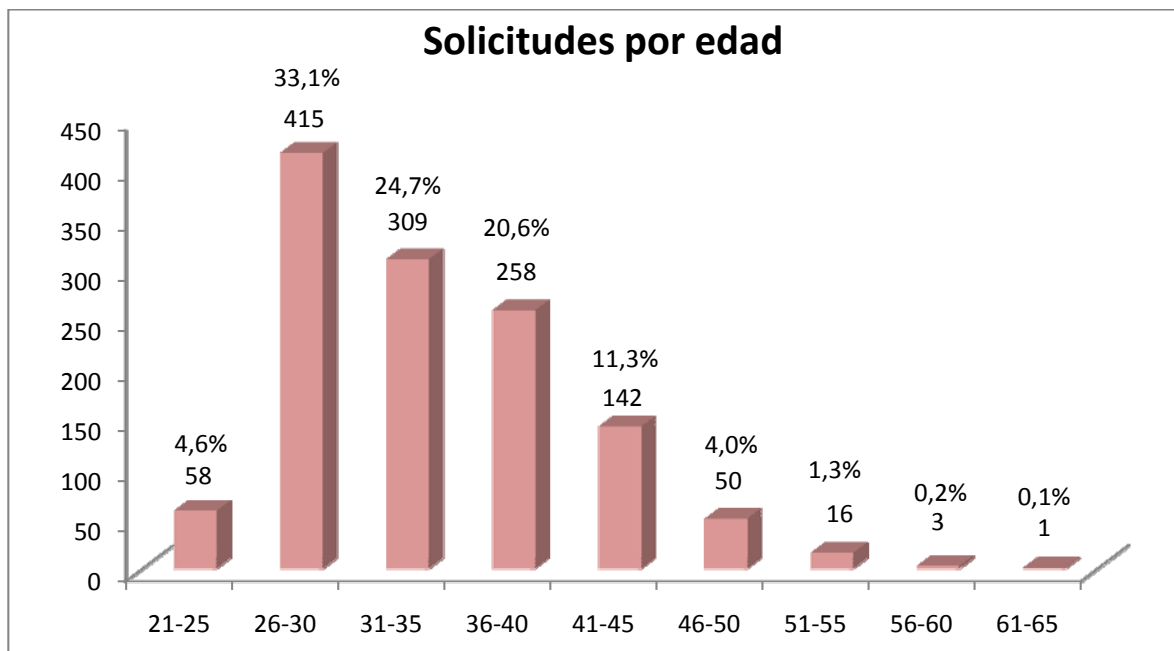
DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO

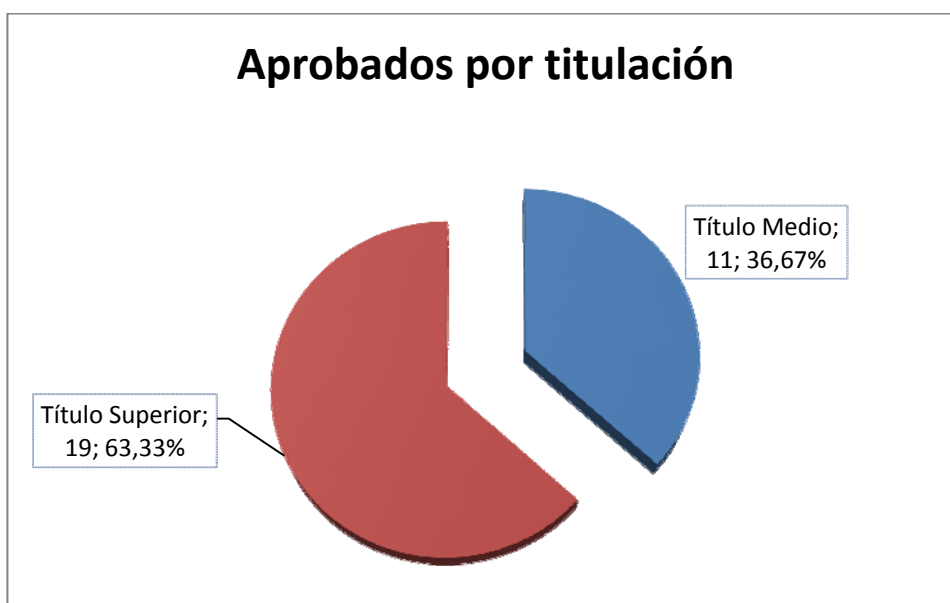
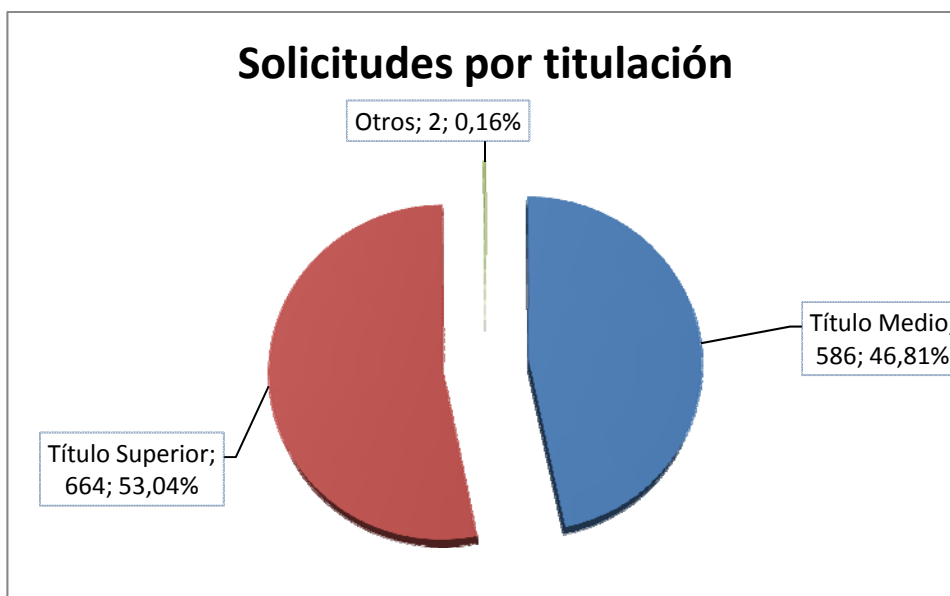
Aprobados por Comunidad Autónoma



Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado

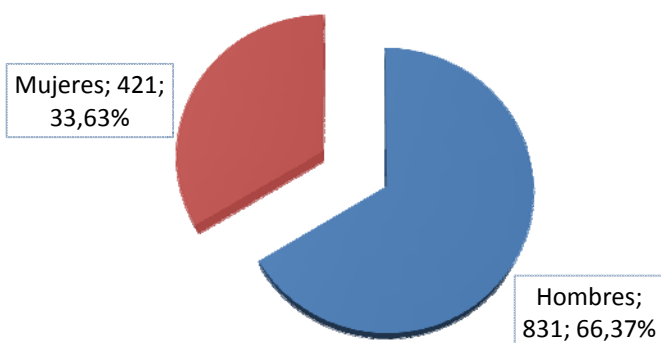
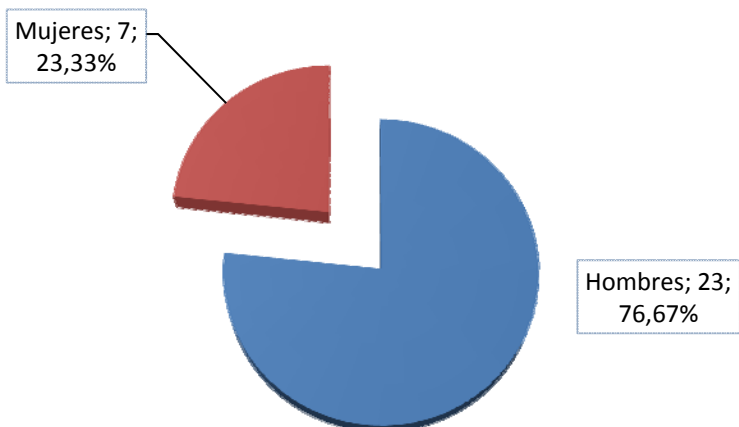
Ingreso Libre

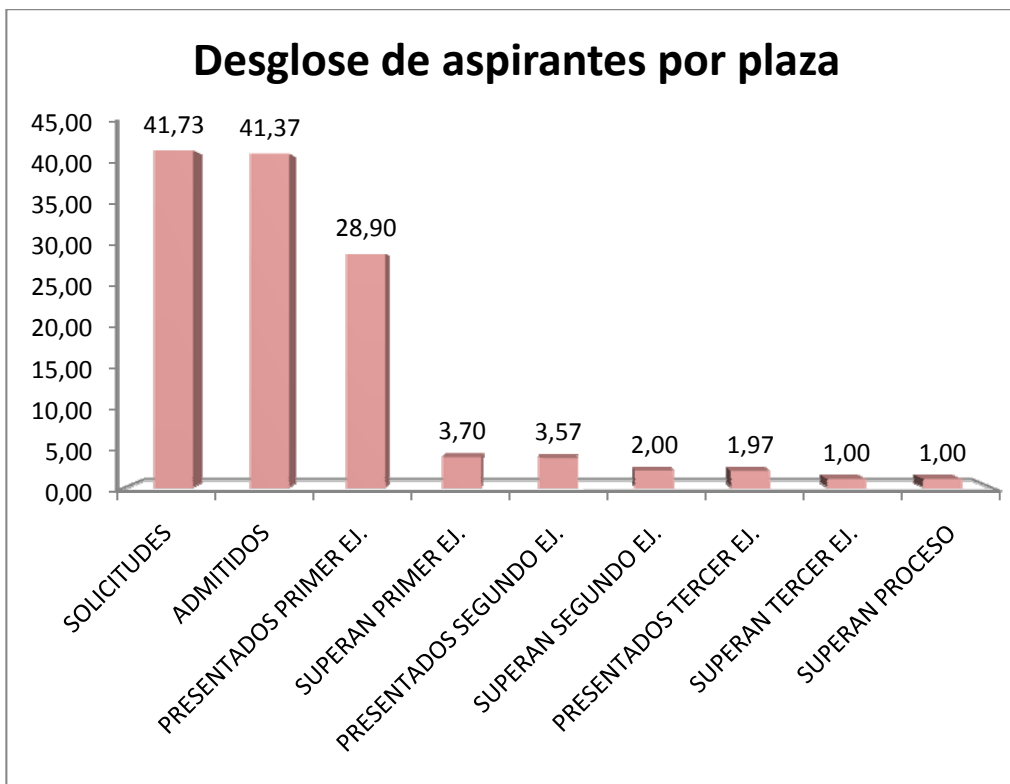
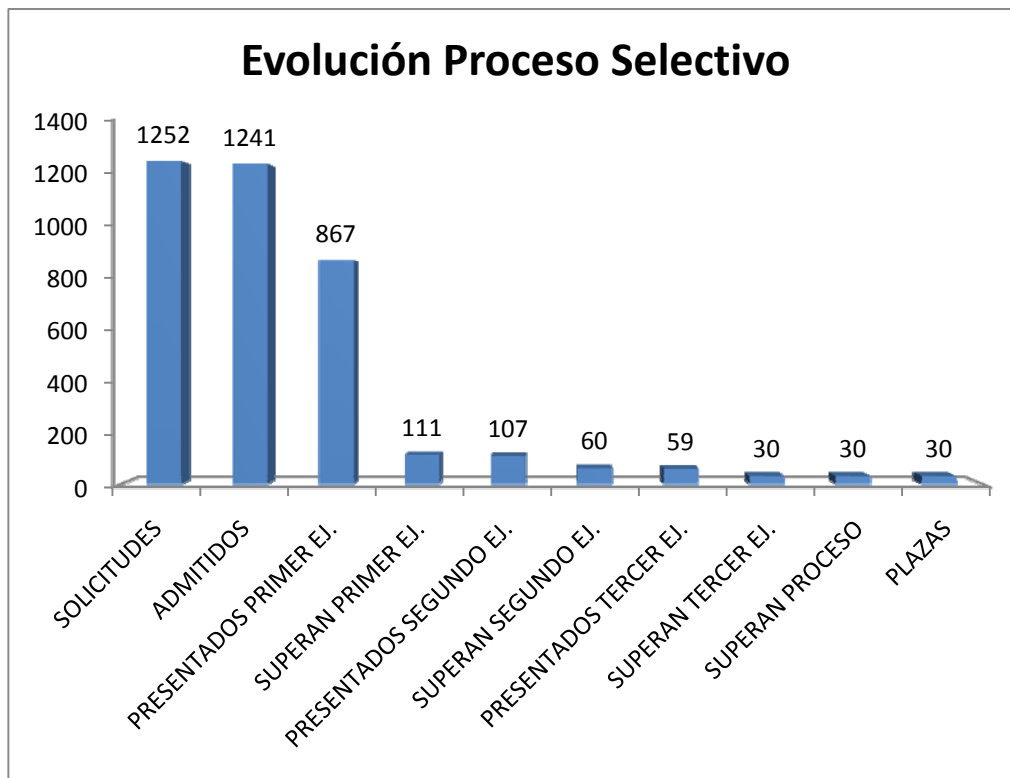
CUERPO DE GESTIÓN DE SISTEMAS E INFORMÁTICA (INGRESO LIBRE)**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

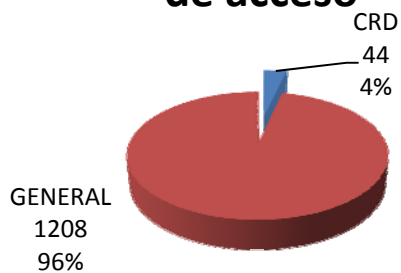
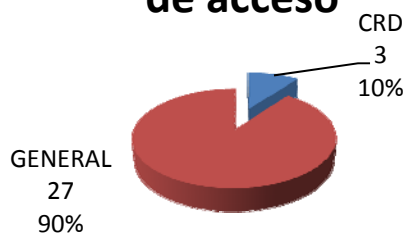
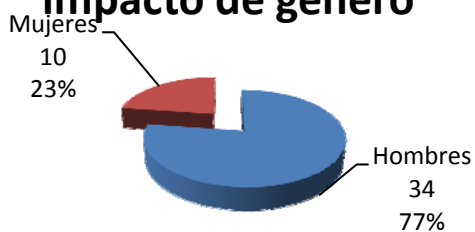
DURACIÓN DEL PROCESO

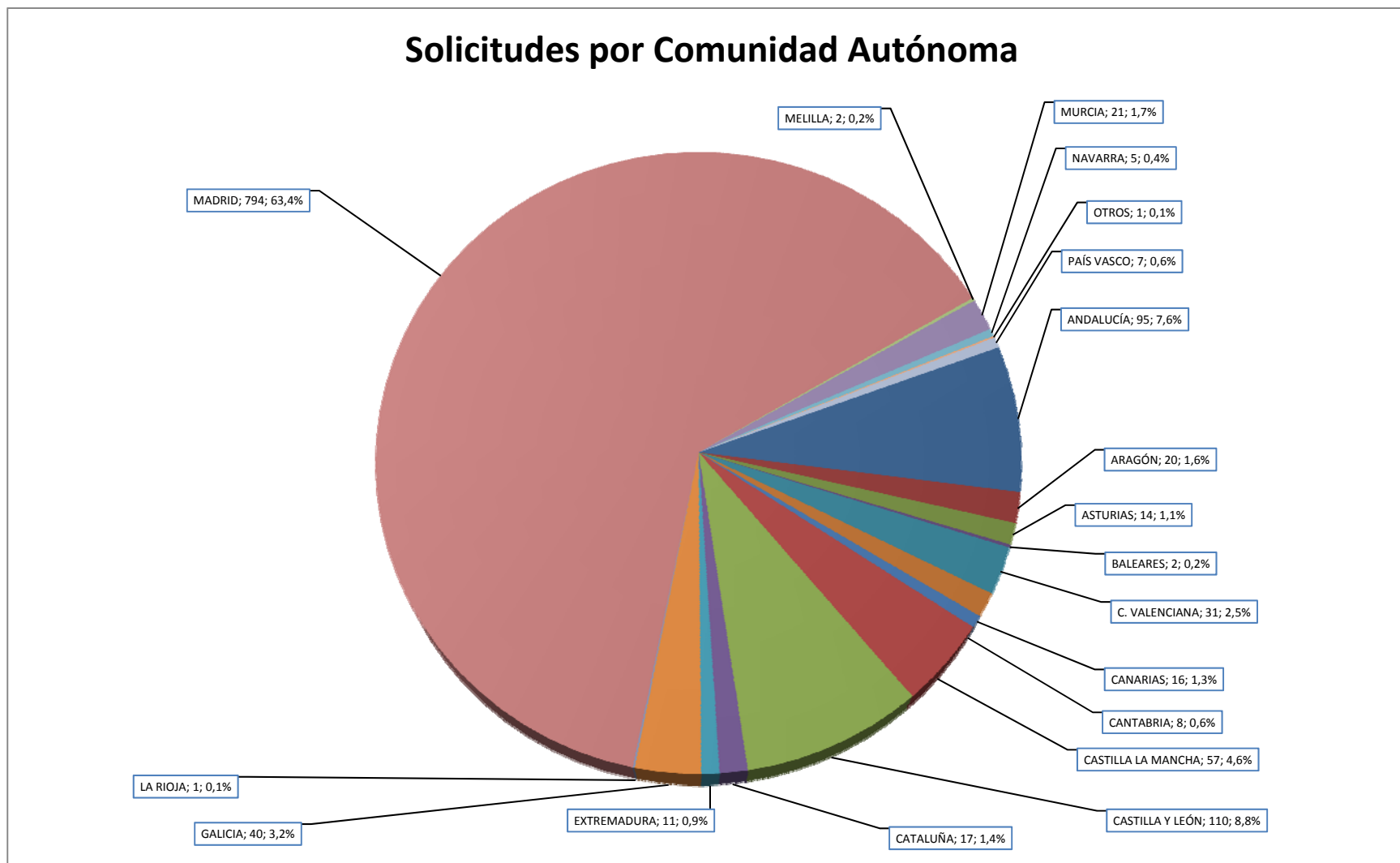
GSI LIBRE	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR
OEP	31	BOE 1												
CONVOCATORIA				21										
ADMITIDOS								13						
PRIMER EJERCICIO								23						
SEGUNDO EJERCICIO										16				
TERCER EJERCICIO												23		
SUPERAN OPOSICIÓN													24	
PUBLICACIÓN BOE														BOE 13

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**Impacto de género:solicitudes****Impacto de género: aprobados**

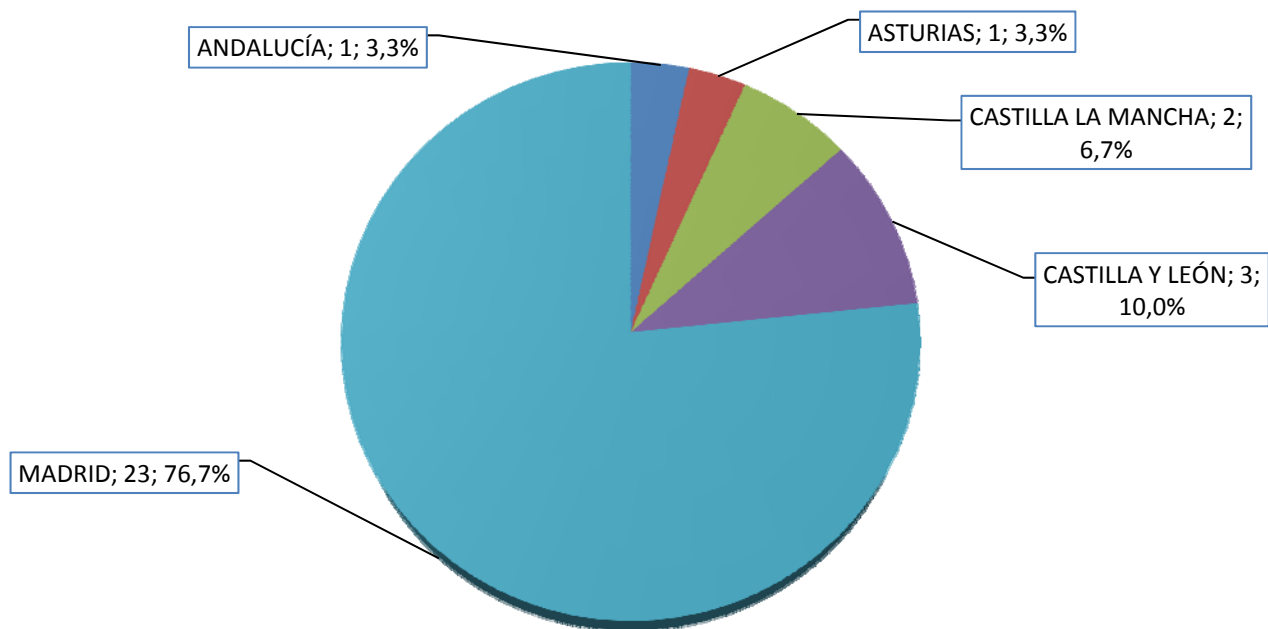
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA

ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

Solicitudes por sistema de acceso**Aprobados por sistema de acceso****Solicitudes CRD: impacto de género****Aprobados CRD: impacto de género**

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO

Aprobados por Comunidad Autónoma



PROMOCIÓN INTERNA

Cuerpos analizados

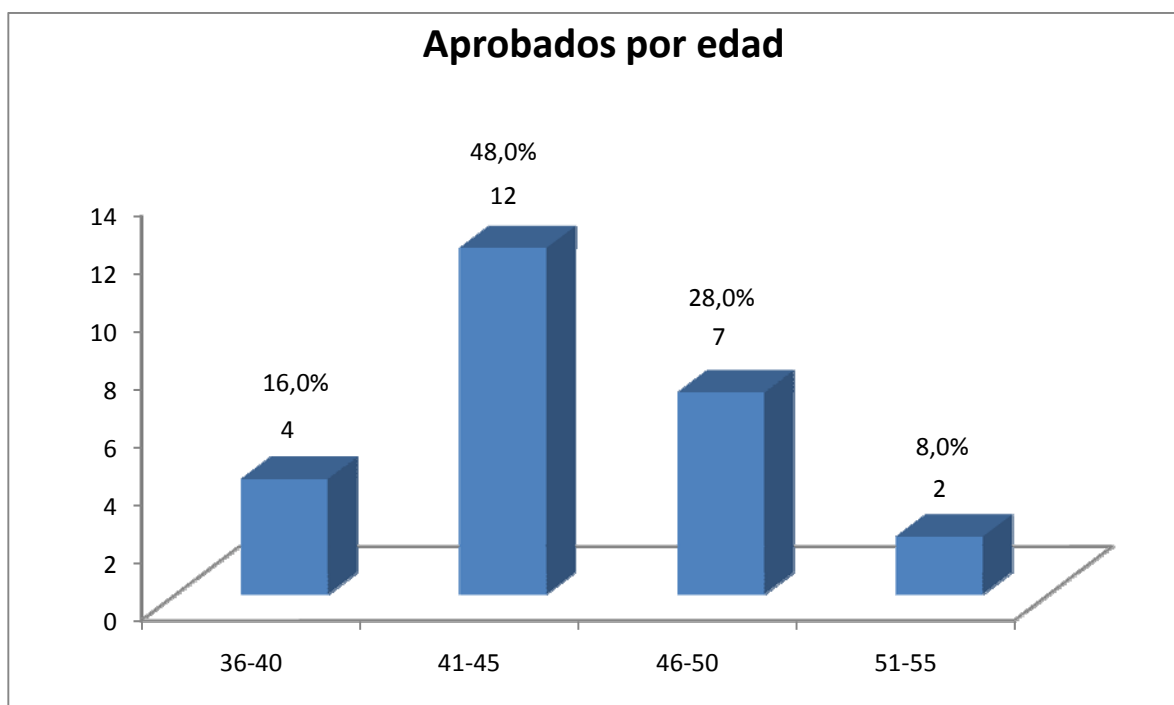
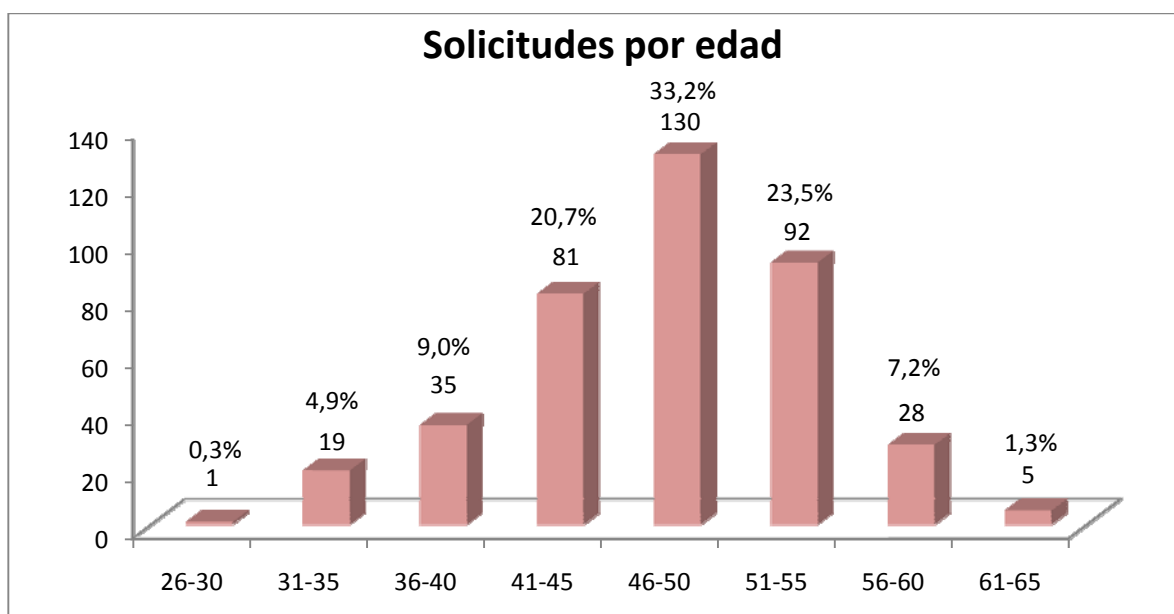
Escala de Gestión de Organismos Autónomos
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado

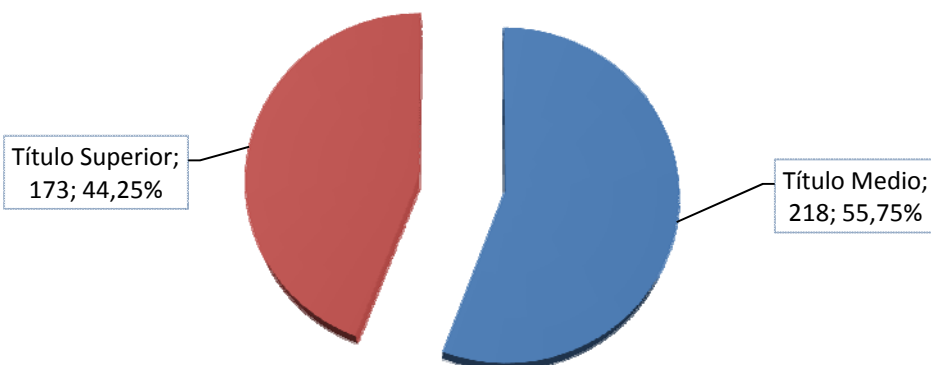
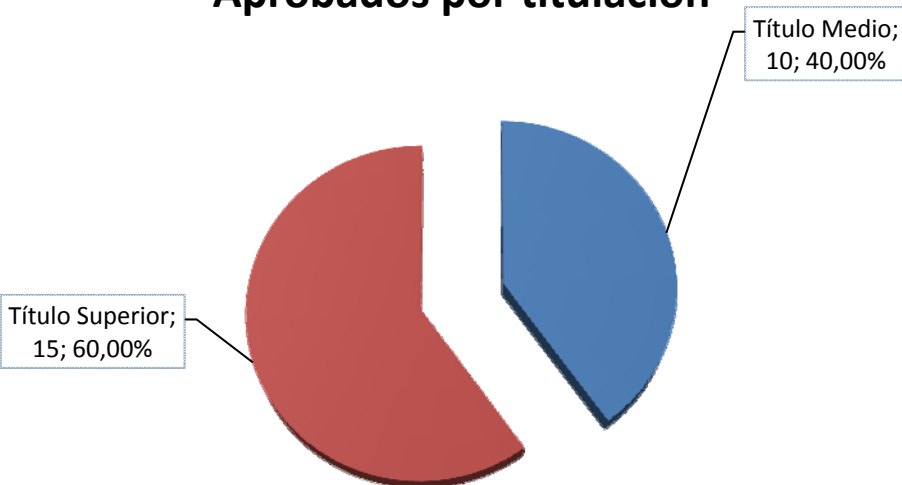
Datos analizados

Datos generales
Impacto de género
Personas con discapacidad
Edad
Titulación
Duración del proceso
Distribución territorial

Escala de Gestión de Organismos Autónomos

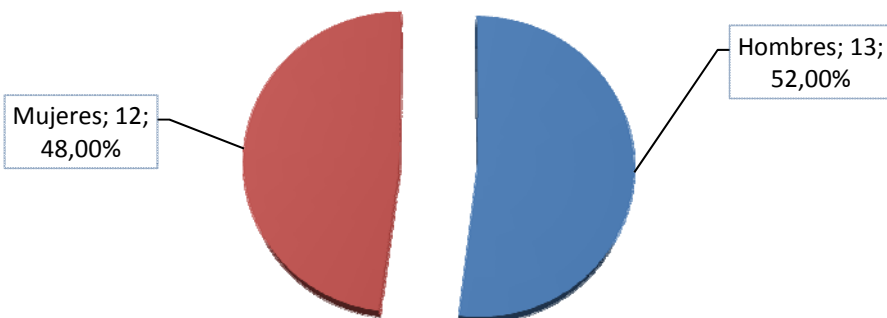
Promoción Interna

ESCALA DE GESTIÓN DE ORGANISMOS AUTÓNOMOS (PROMOCIÓN INTERNA PARA PERSONAL FUNCIONARIO Y PERSONAL LABORAL FIJO)**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

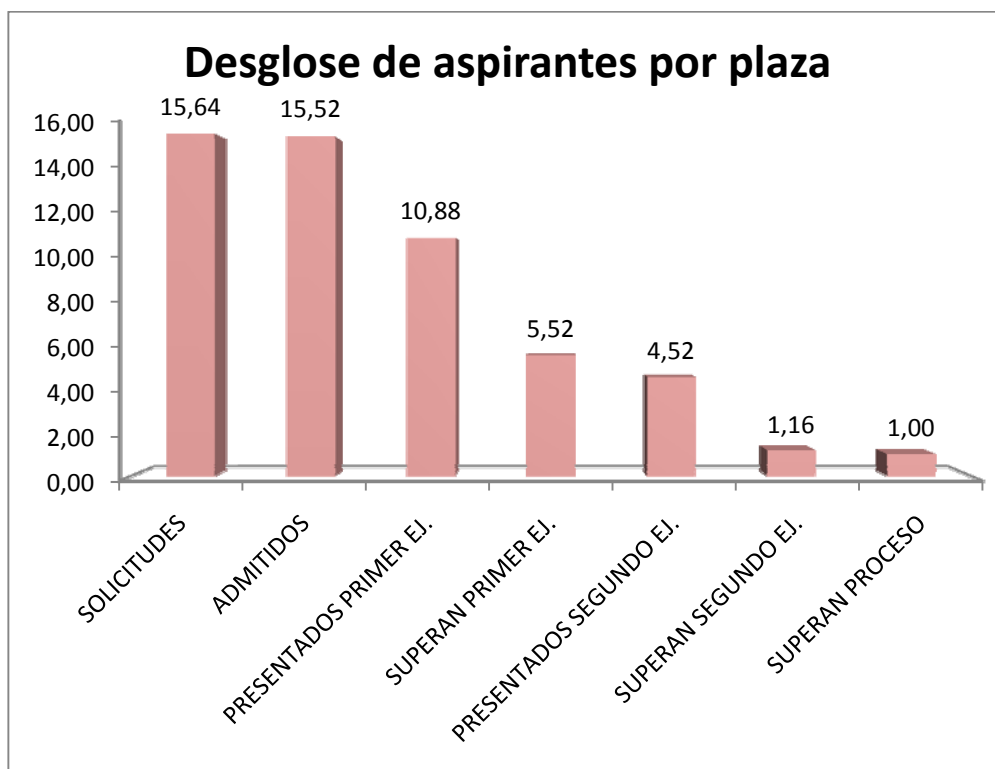
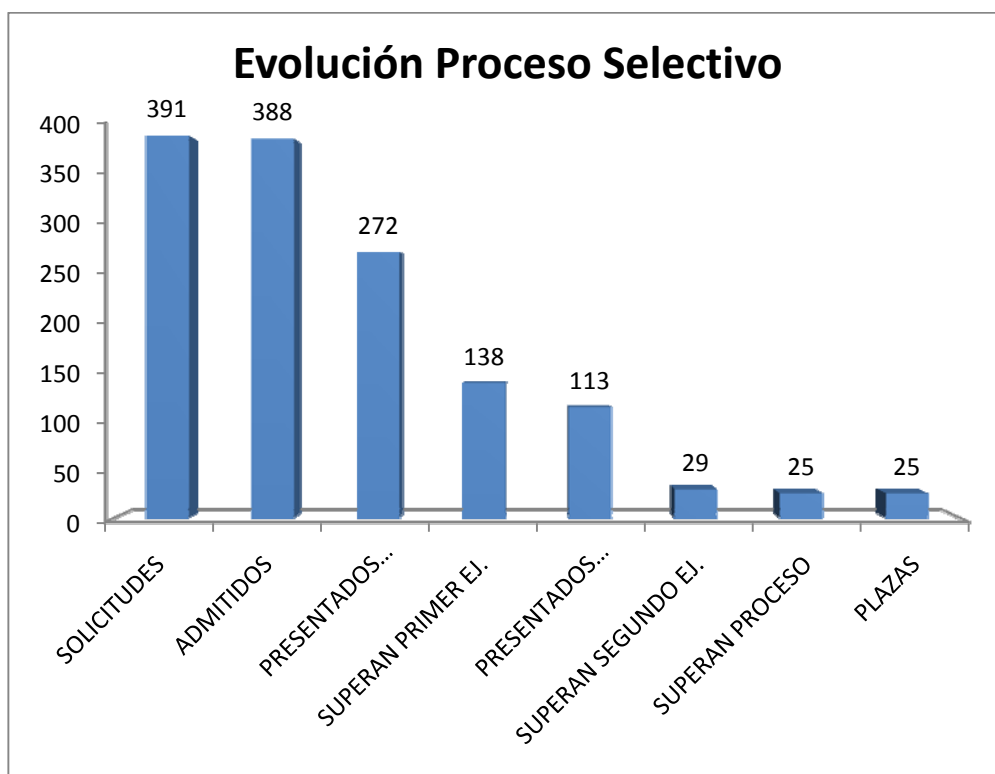
SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN**Solicitudes por titulación****Aprobados por titulación**

DURACIÓN DEL PROCESO

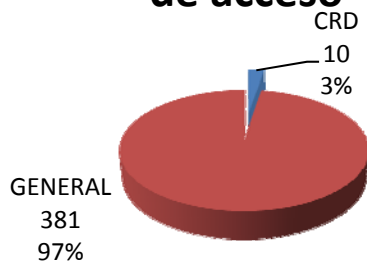
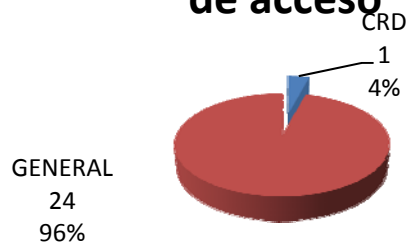
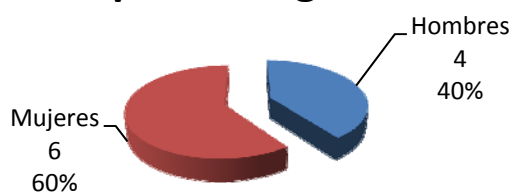
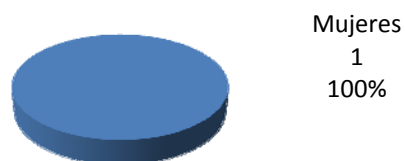
EGOA PI	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
OEP	31	BOE 1													
CONVOCATORIA				21											
ADMITIDOS								13							
PRIMER EJERCICIO								23							
SEGUNDO EJERCICIO										17					
PROVISIONAL MÉRITOS														5	
DEFINITIVA MÉRITOS															4
SUPERAN OPOSICIÓN															5
PUBLICACIÓN BOE															BOE 18

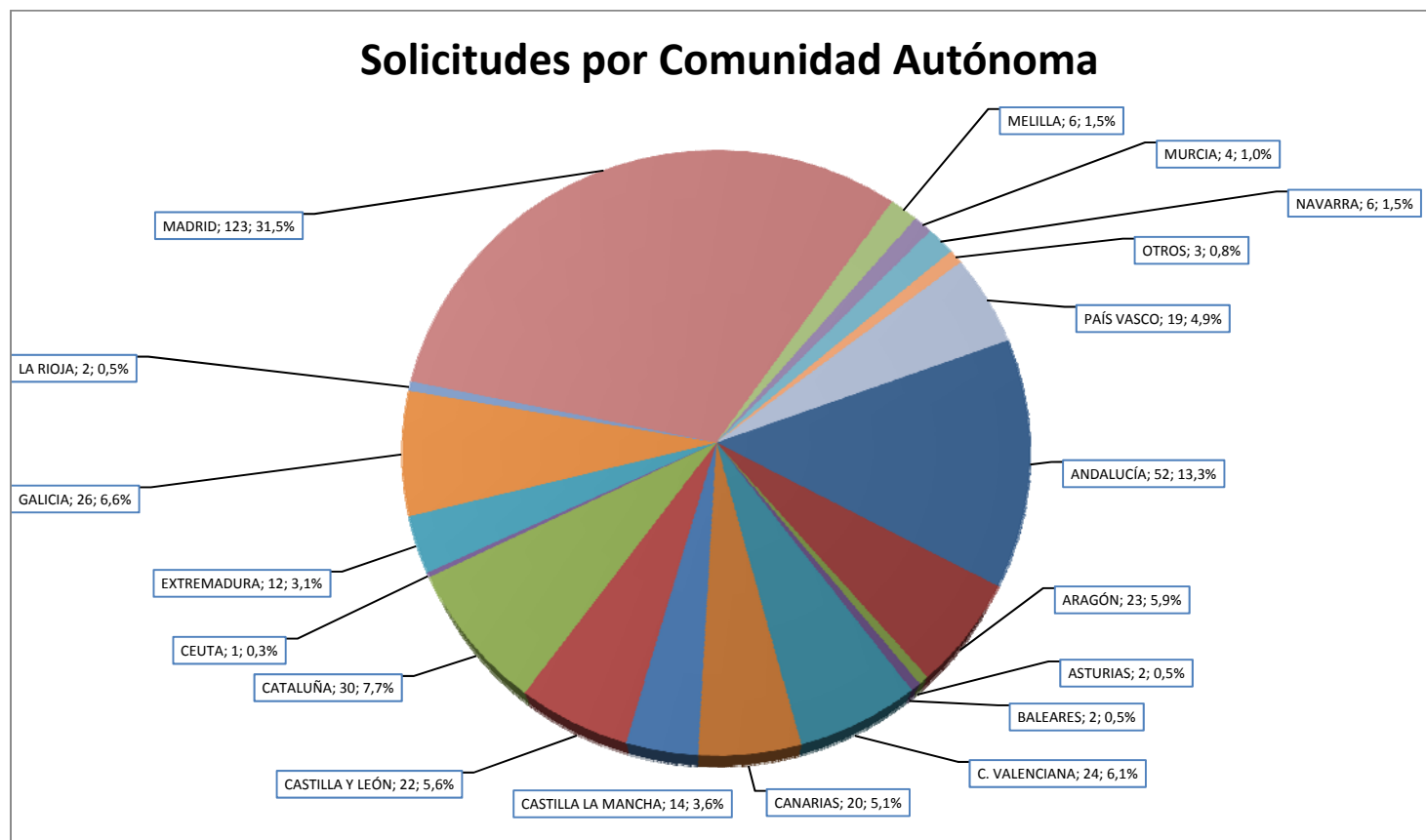
IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**Impacto de género:solicitudes****Impacto de género: aprobados**

DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA

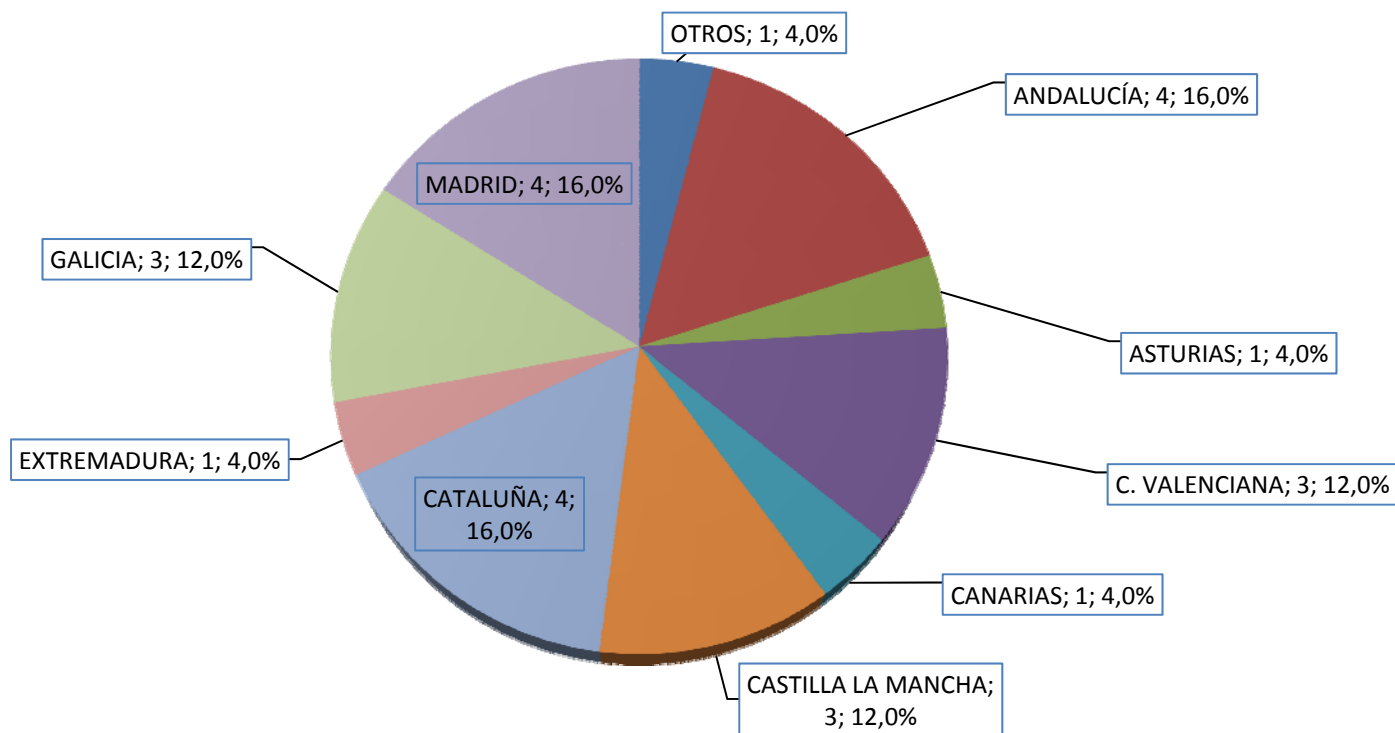


ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

Solicitudes por sistema de acceso**Aprobados por sistema de acceso****Solicitudes CRD: impacto de género****Aprobados CRD: impacto de género**

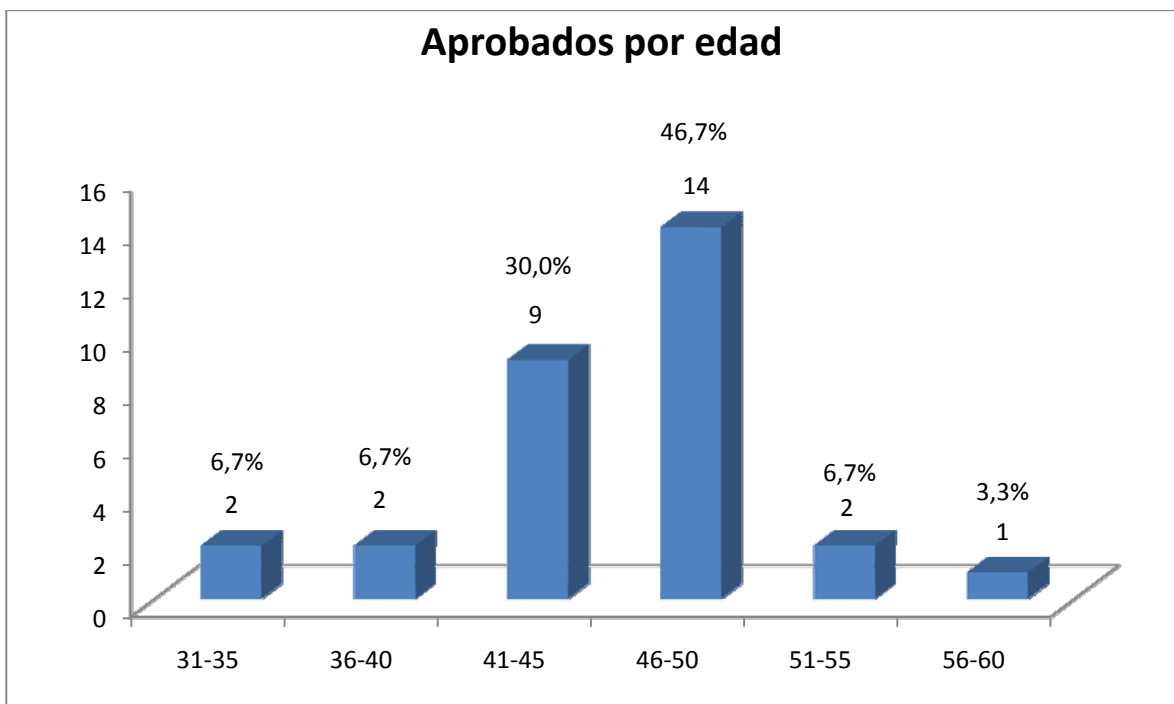
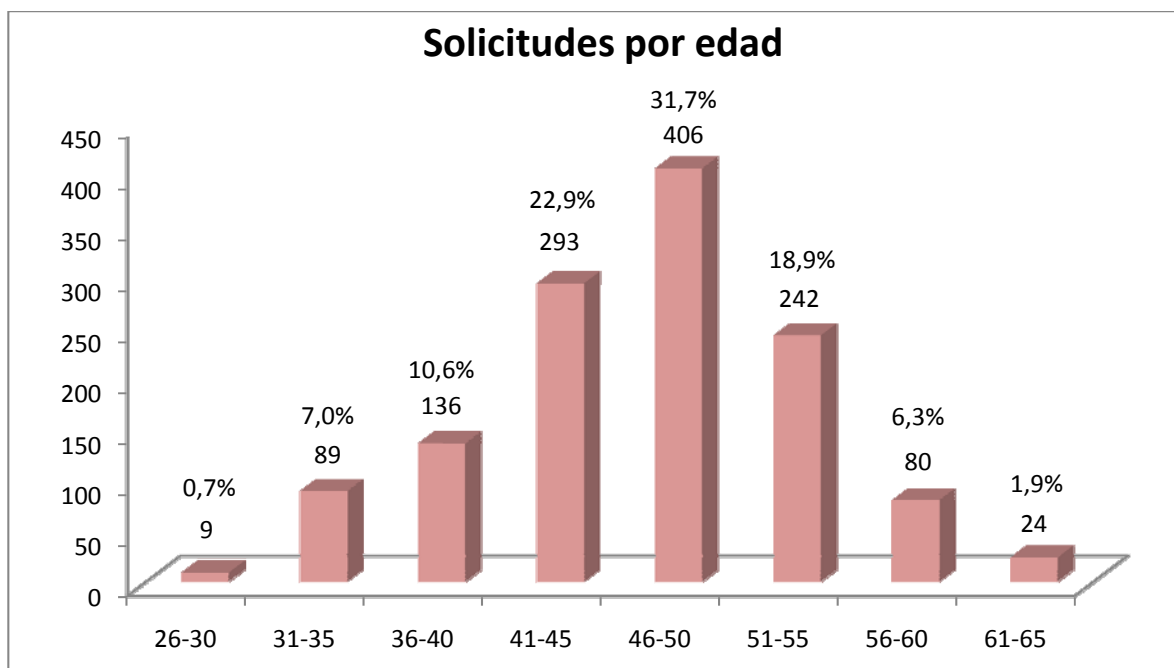
DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO

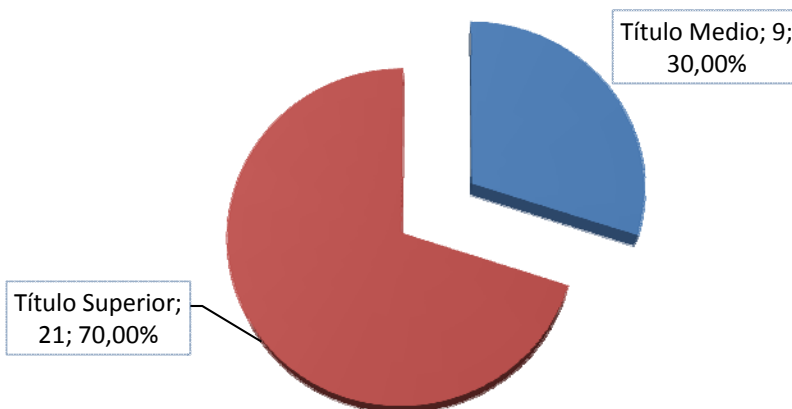
Aprobados por Comunidad Autónoma



Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado

Promoción Interna

CUERPO DE GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN CIVIL DEL ESTADO (PROMOCIÓN INTERNA PARA PERSONAL FUNCIONARIO Y PERSONAL LABORAL FIJO)**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

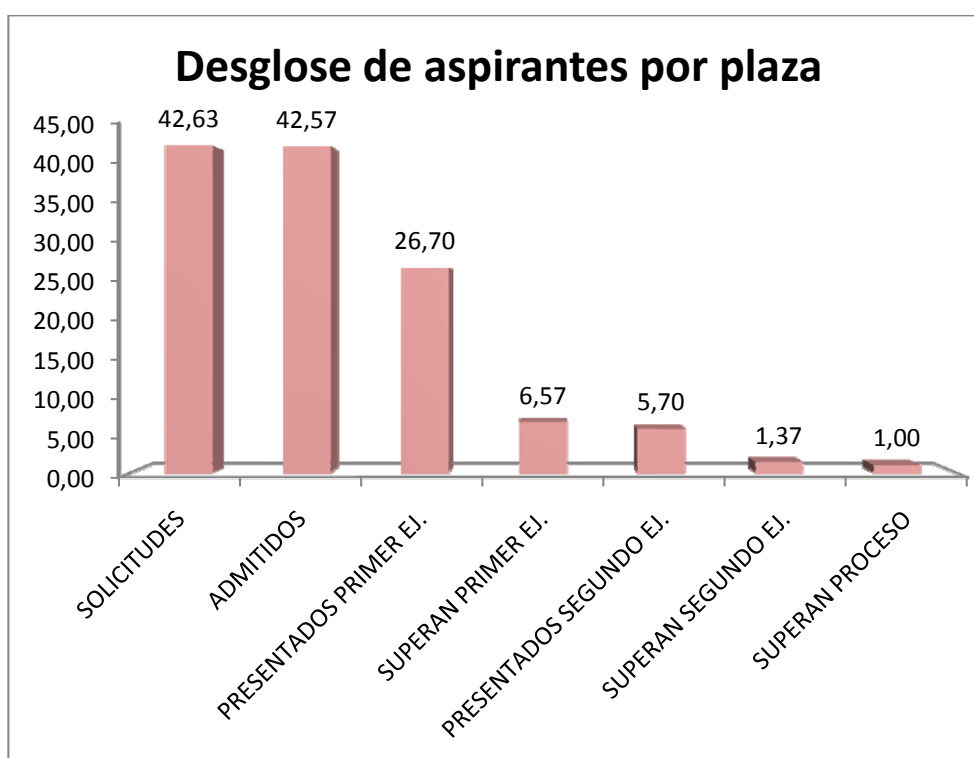
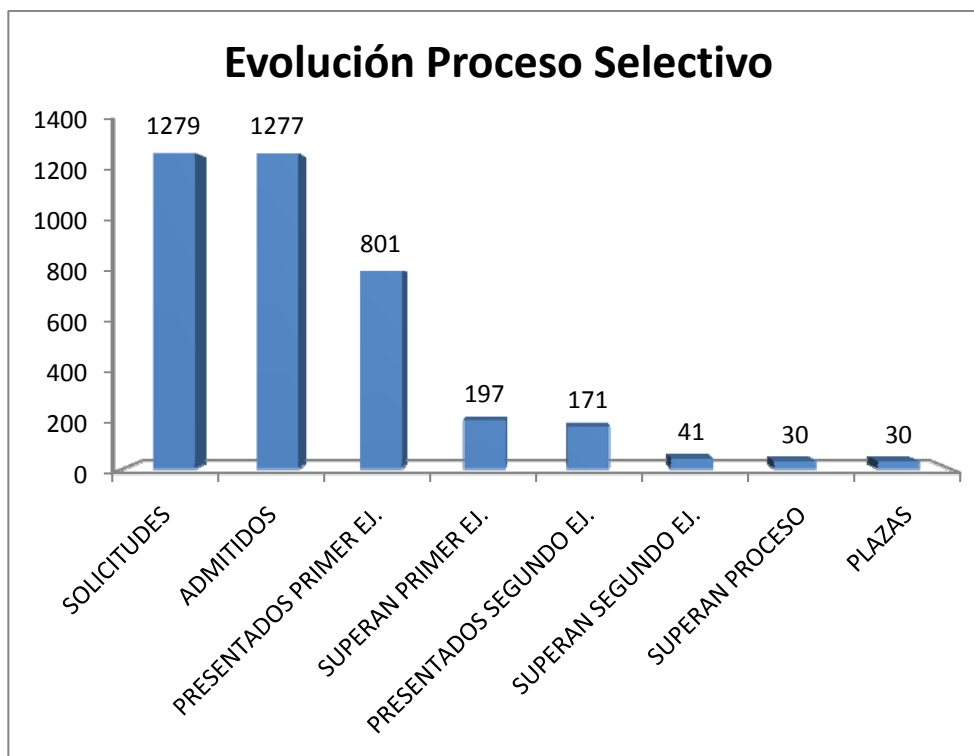
SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN**Solicitudes por titulación****Aprobados por titulación**

DURACIÓN DEL PROCESO

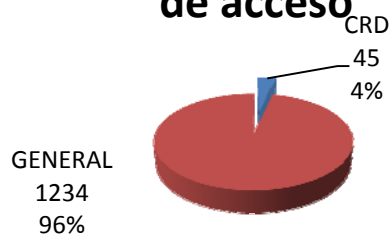
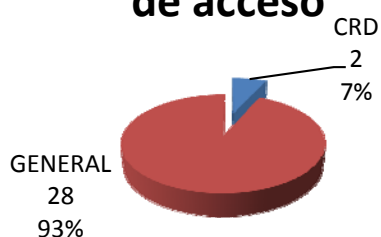
GACE PI	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
OEP	31	BOE 1													
CONVOCATORIA				21											
ADMITIDOS								13							
PRIMER EJERCICIO								23							
SEGUNDO EJERCICIO										17					
SUPERAN OPOSICIÓN															5
PUBLICACIÓN BOE															BOE 18

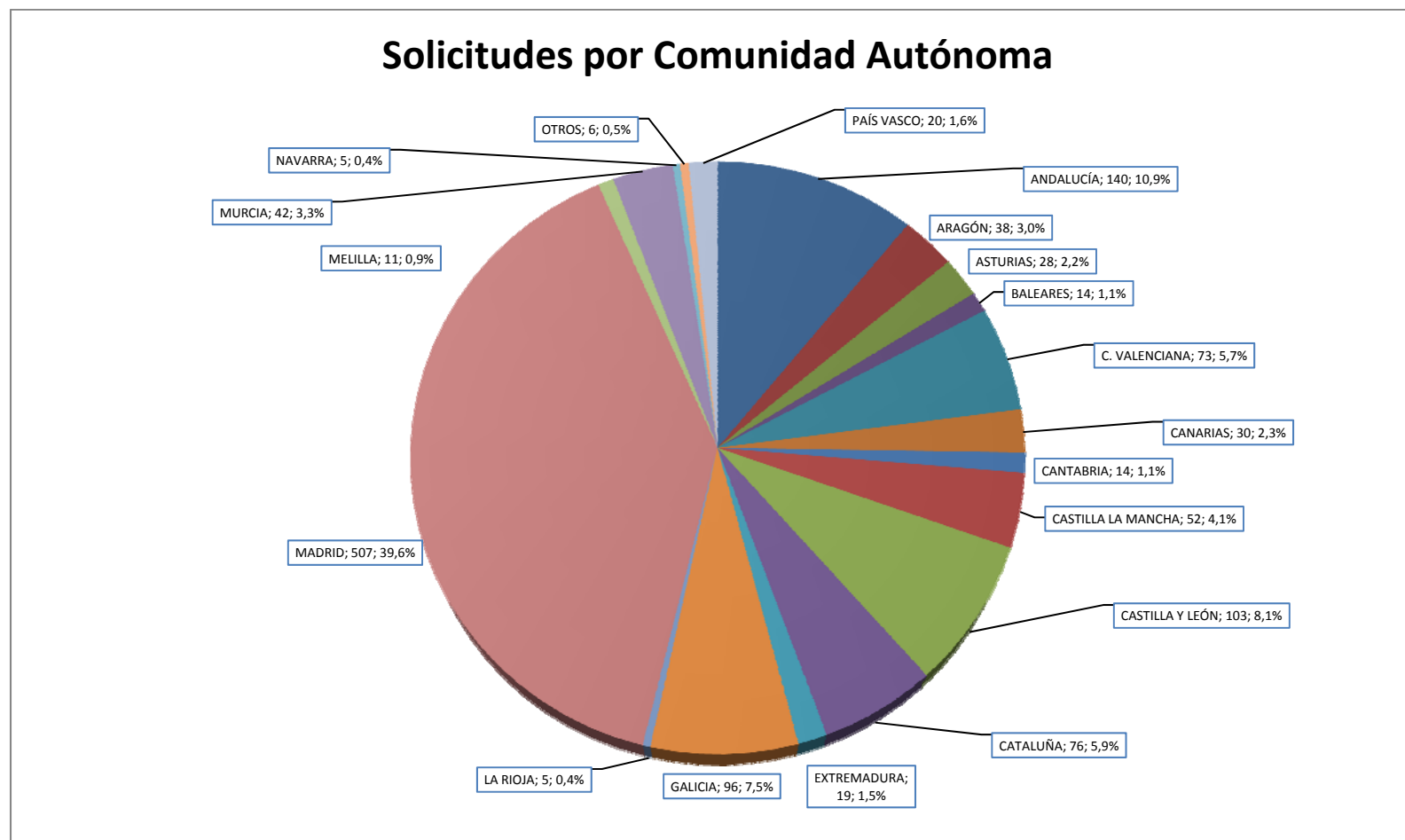
IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**Impacto de género:solicitudes****Impacto de género: aprobados**

DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA

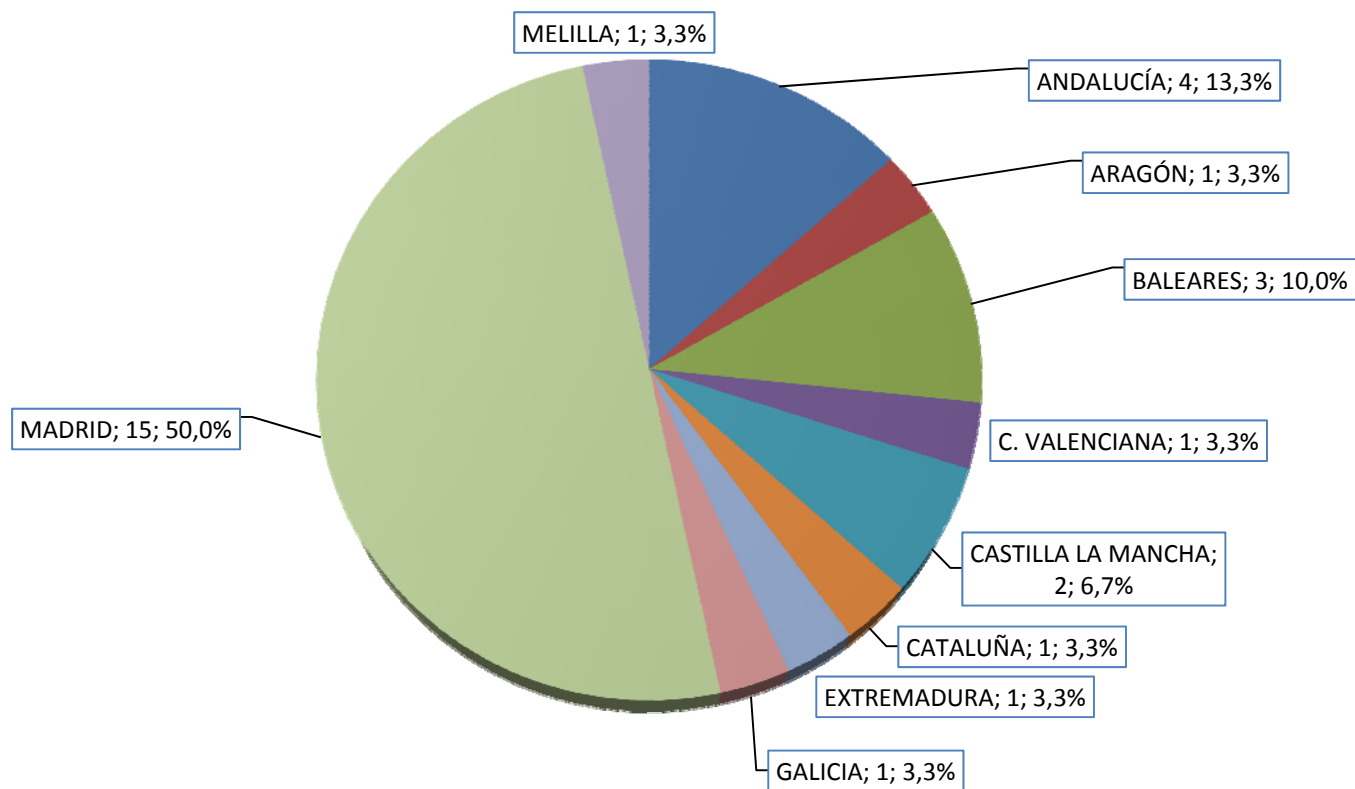


ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

Solicitudes por sistema de acceso**Aprobados por sistema de acceso****Solicitudes CRD: impacto de género****Aprobados CRD: impacto de género**

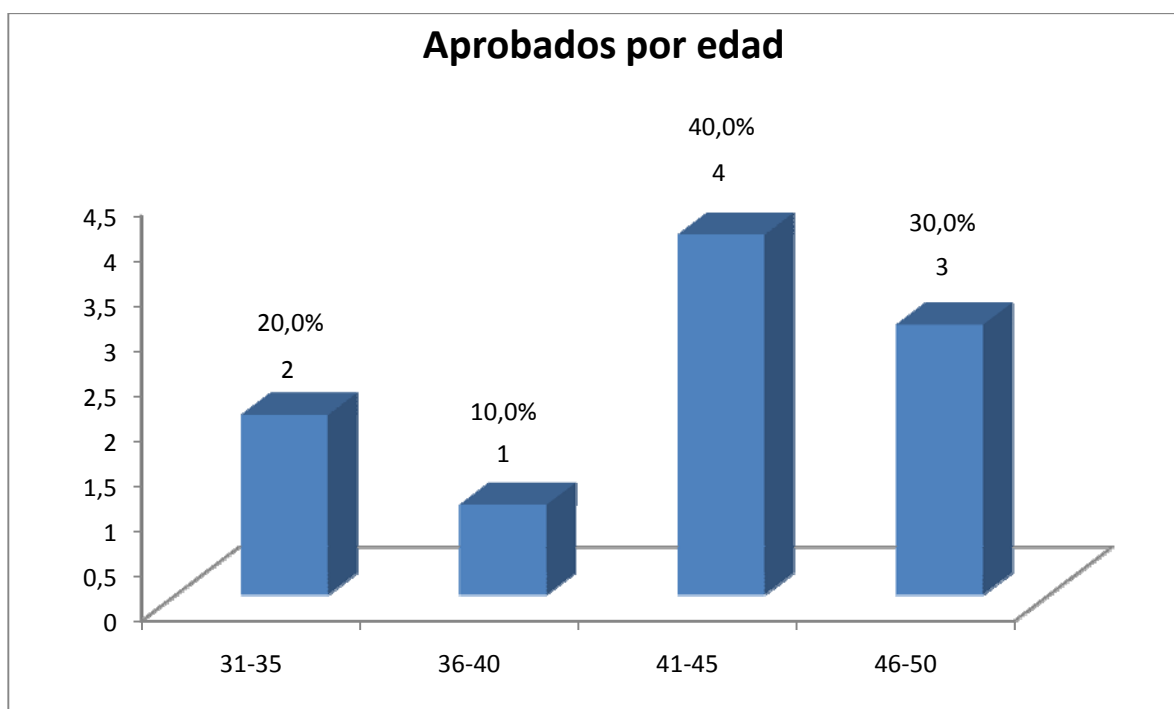
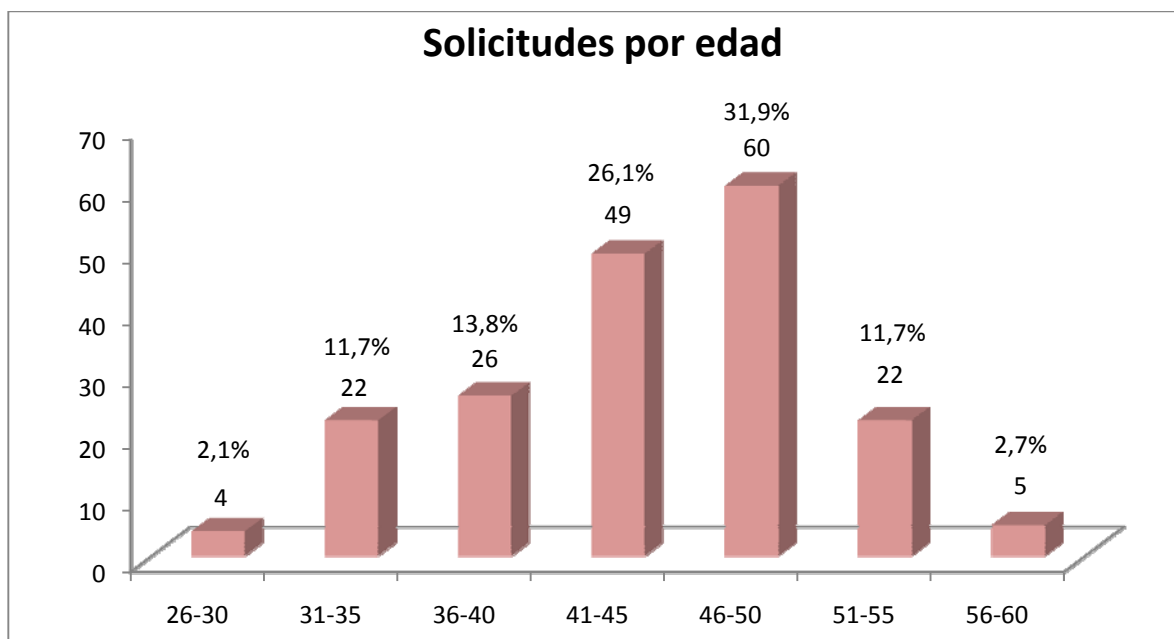
DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO

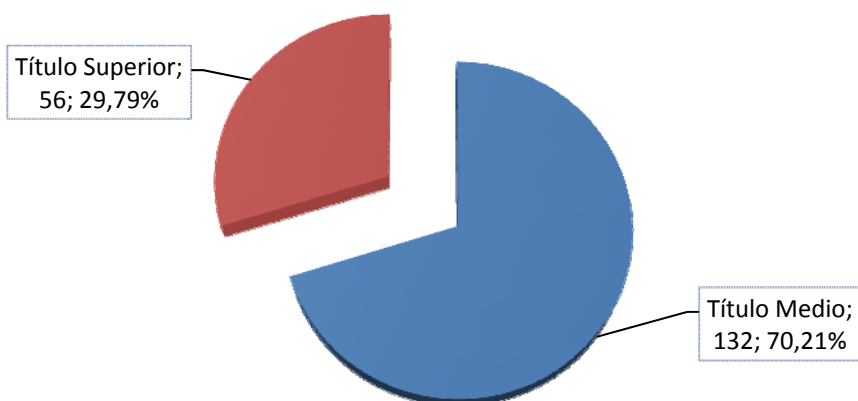
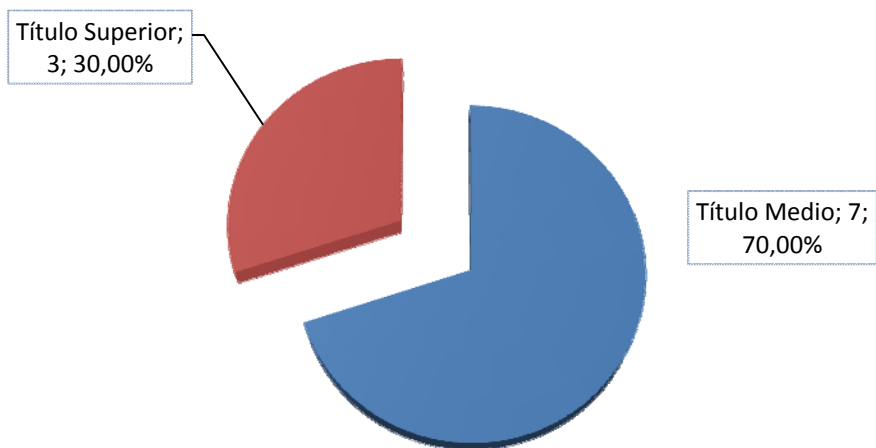
Aprobados por Comunidad Autónoma



Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado

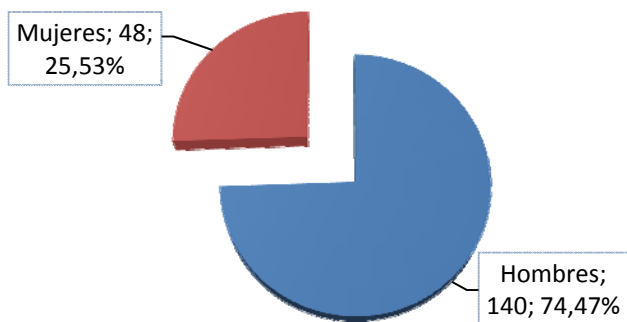
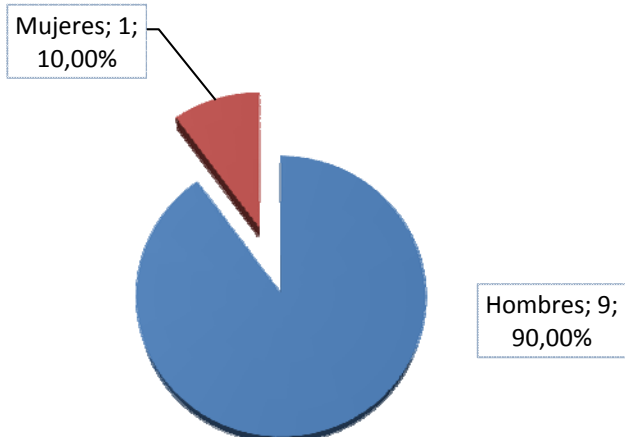
Promoción Interna

CUERPO DE GESTIÓN DE SISTEMAS E INFORMÁTICA (ACCESO POR PROMOCIÓN INTERNA PARA PERSONAL FUNCIONARIO Y PERSONAL LABORAL FIJO)**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

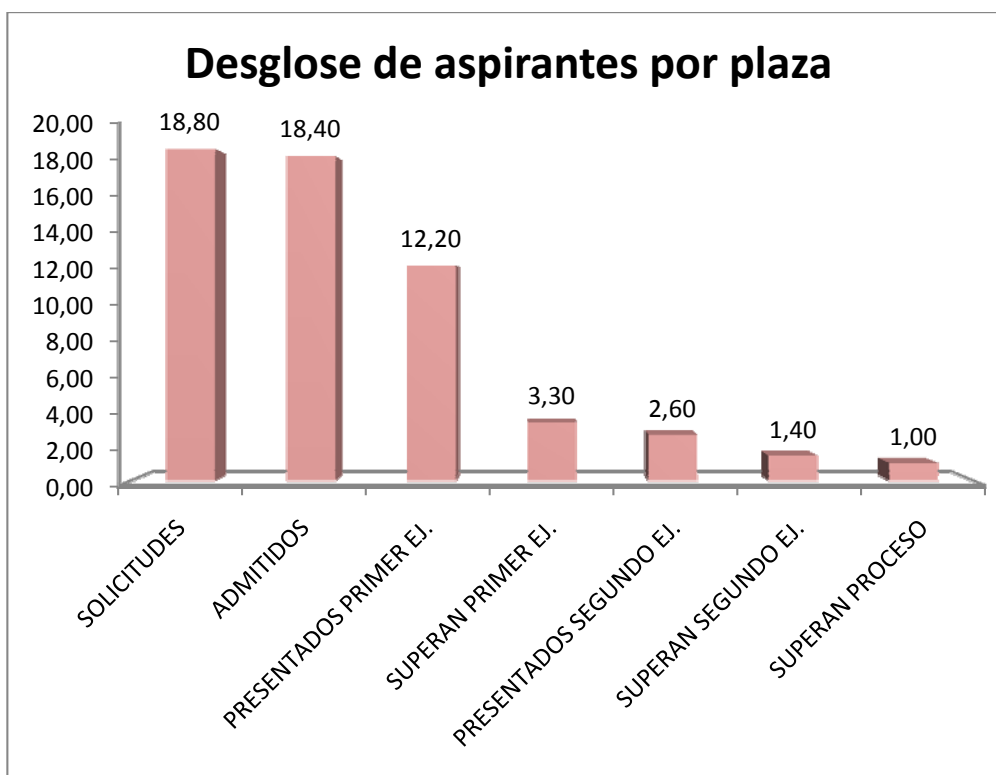
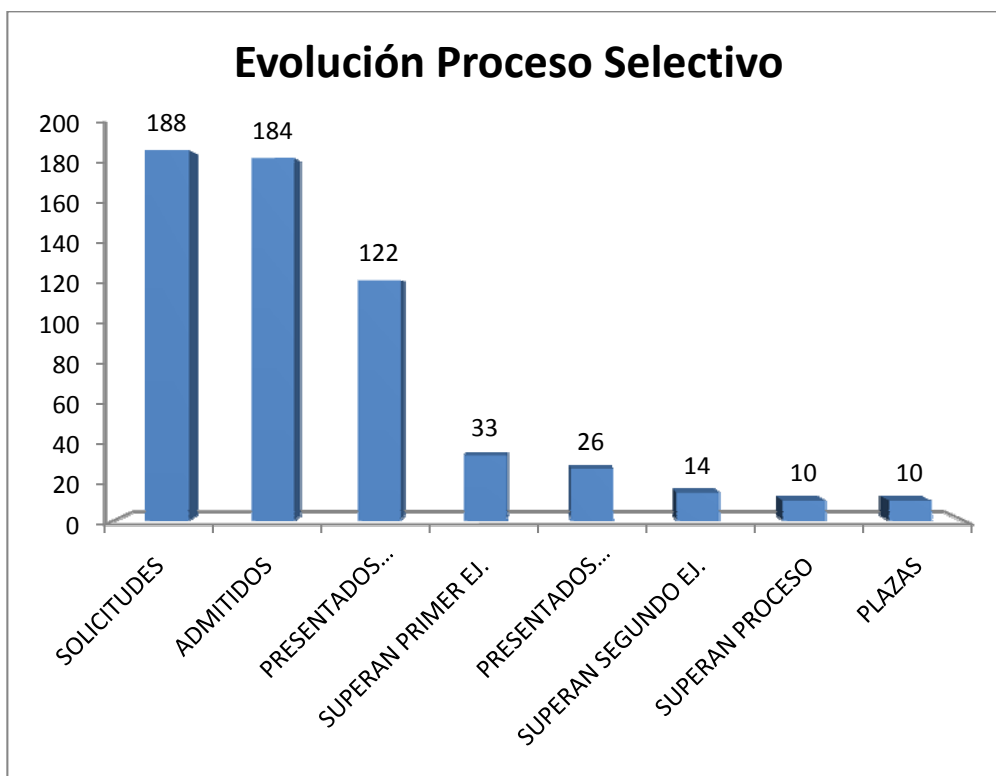
SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN**Solicitudes por titulación****Aprobados por titulación**

DURACIÓN DEL PROCESO

GSI PI	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
OEP	31	BOE 1													
CONVOCATORIA				21											
ADMITIDOS								13							
PRIMER EJERCICIO								23							
SEGUNDO EJERCICIO										17					
SUPERAN OPOSICIÓN															5
PUBLICACIÓN BOE															BOE 18

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**Impacto de género:solicitudes****Impacto de género: aprobados**

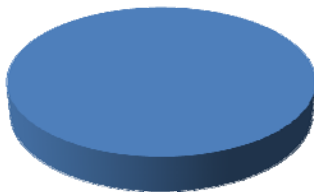
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA



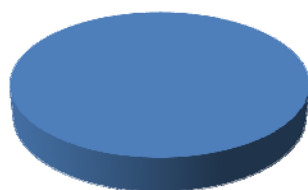
ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

Solicitudes por sistema de acceso

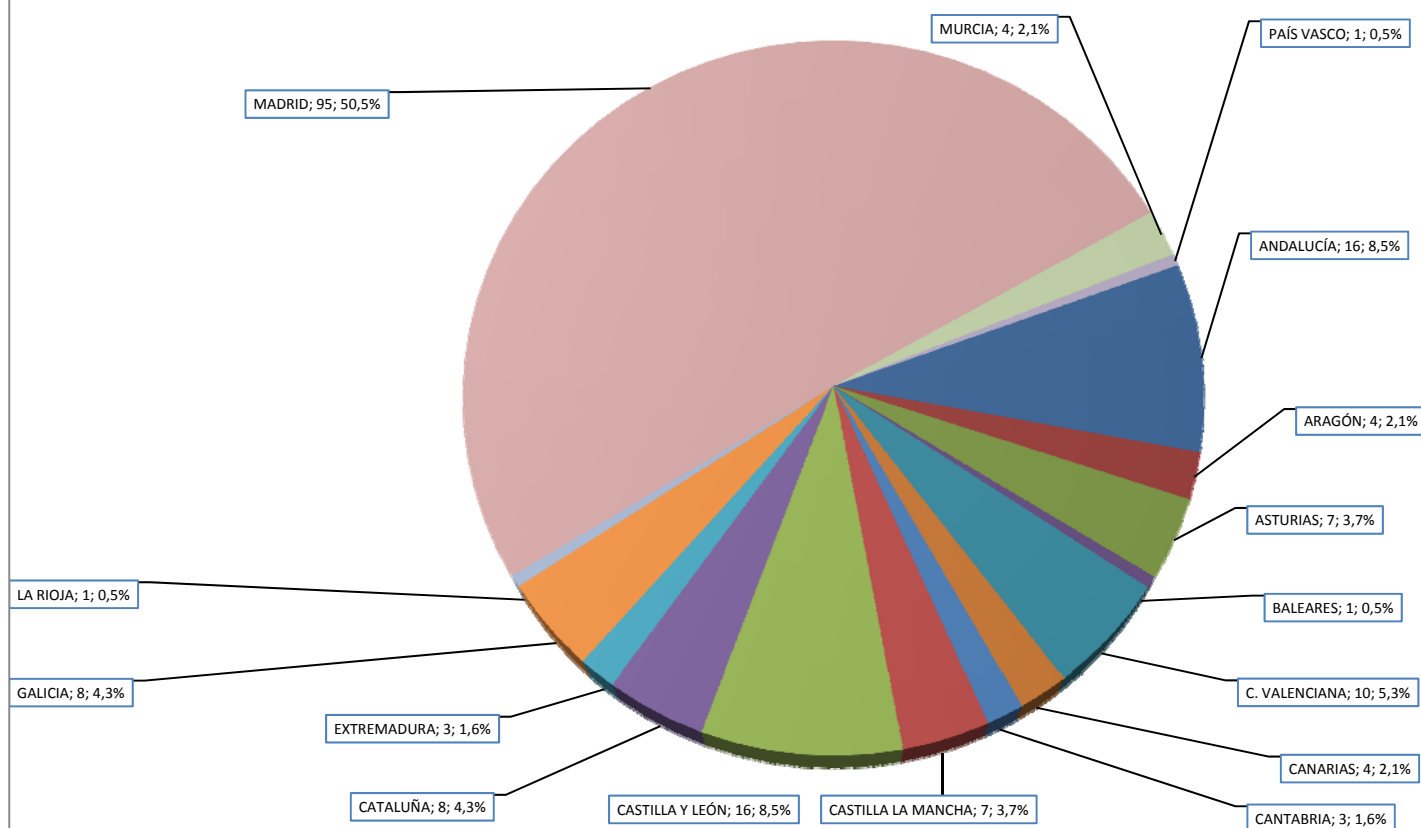
GENERAL
188
100%

**Aprobados por sistema de acceso**

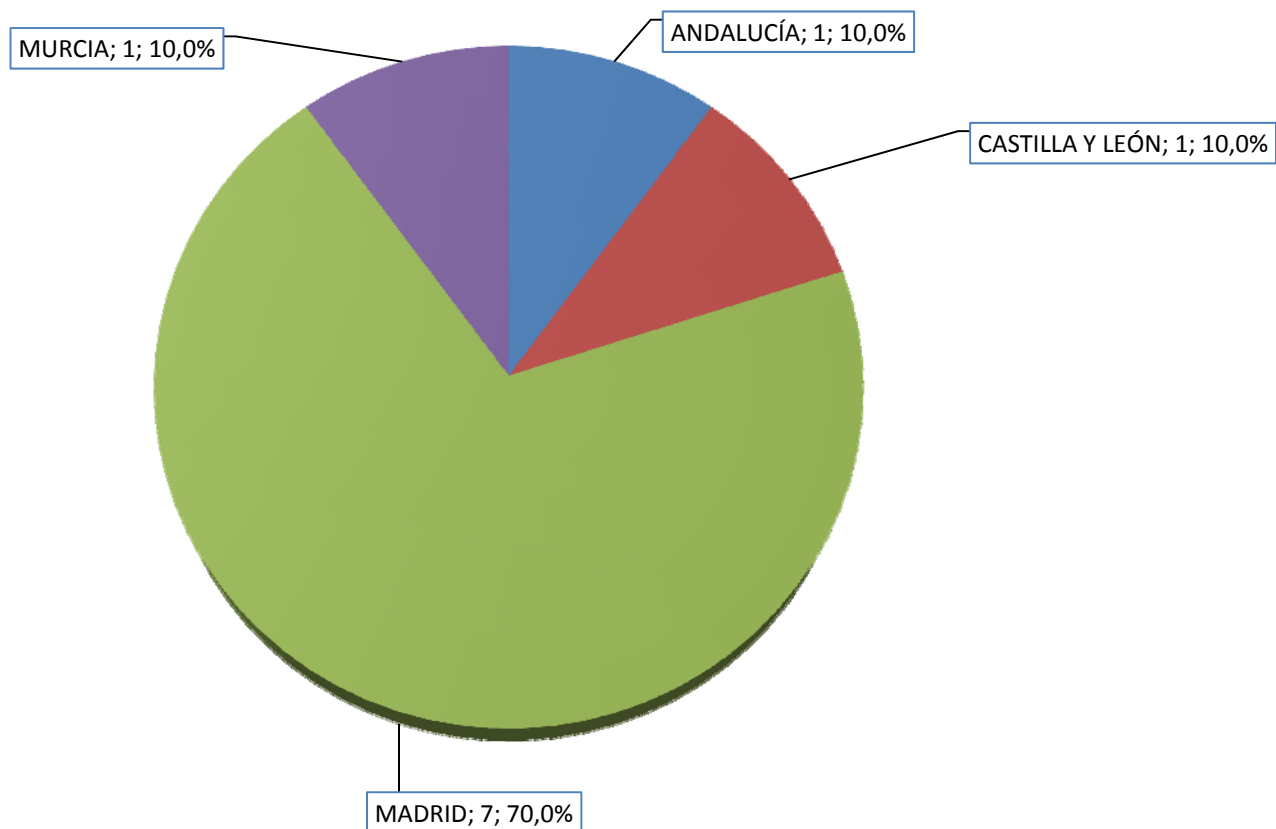
GENERAL
10
100%



Solicitudes por Comunidad Autónoma



Aprobados por Comunidad Autónoma

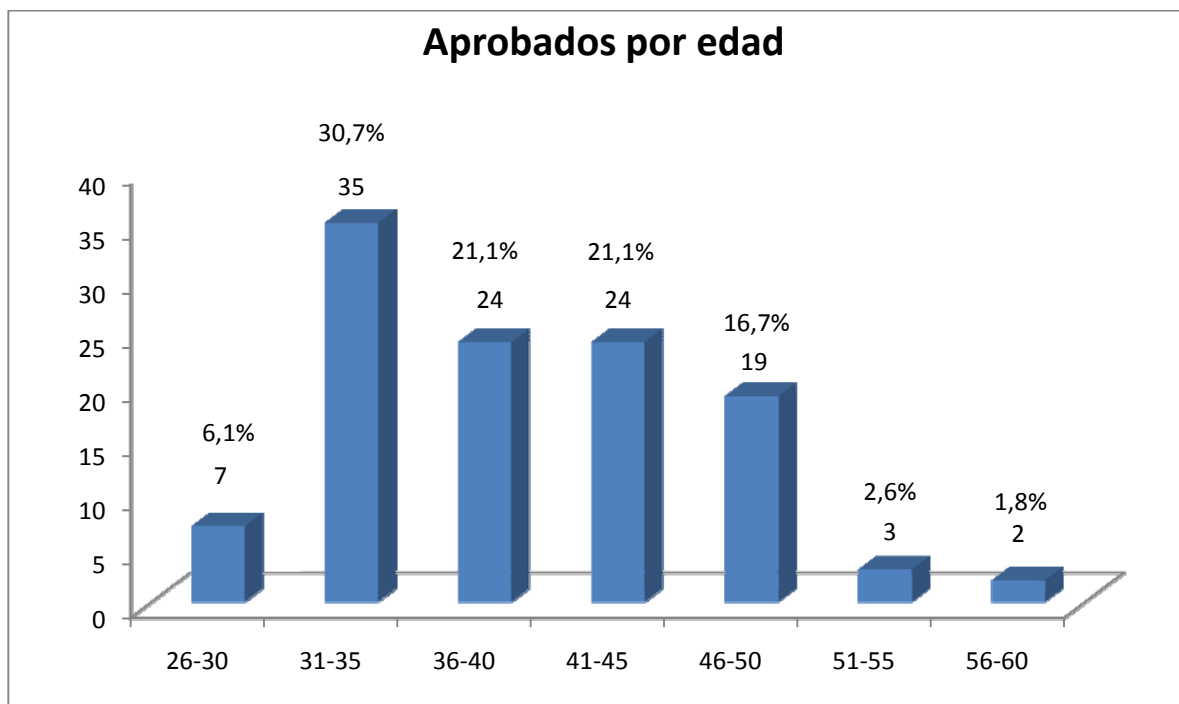
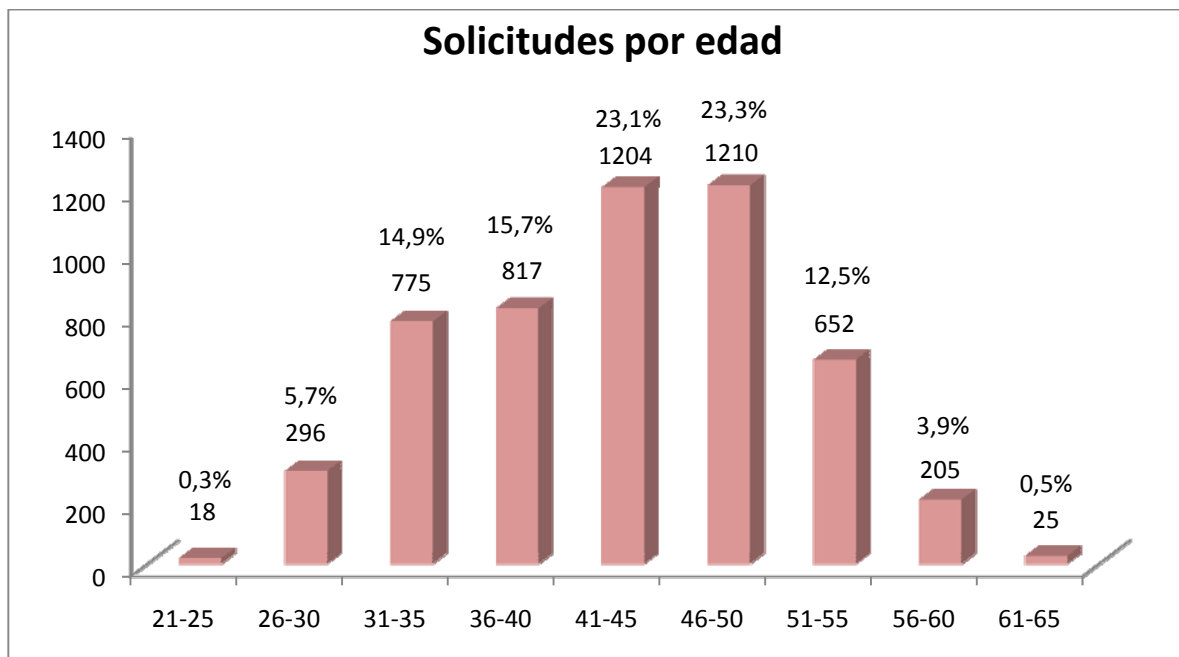


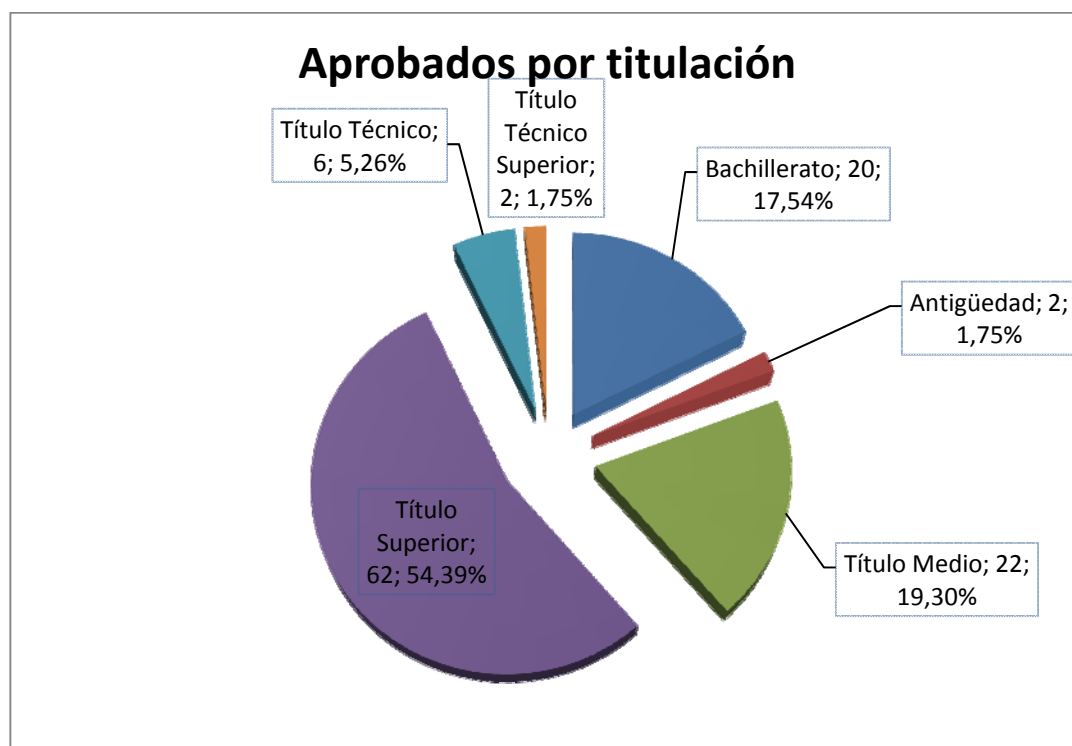
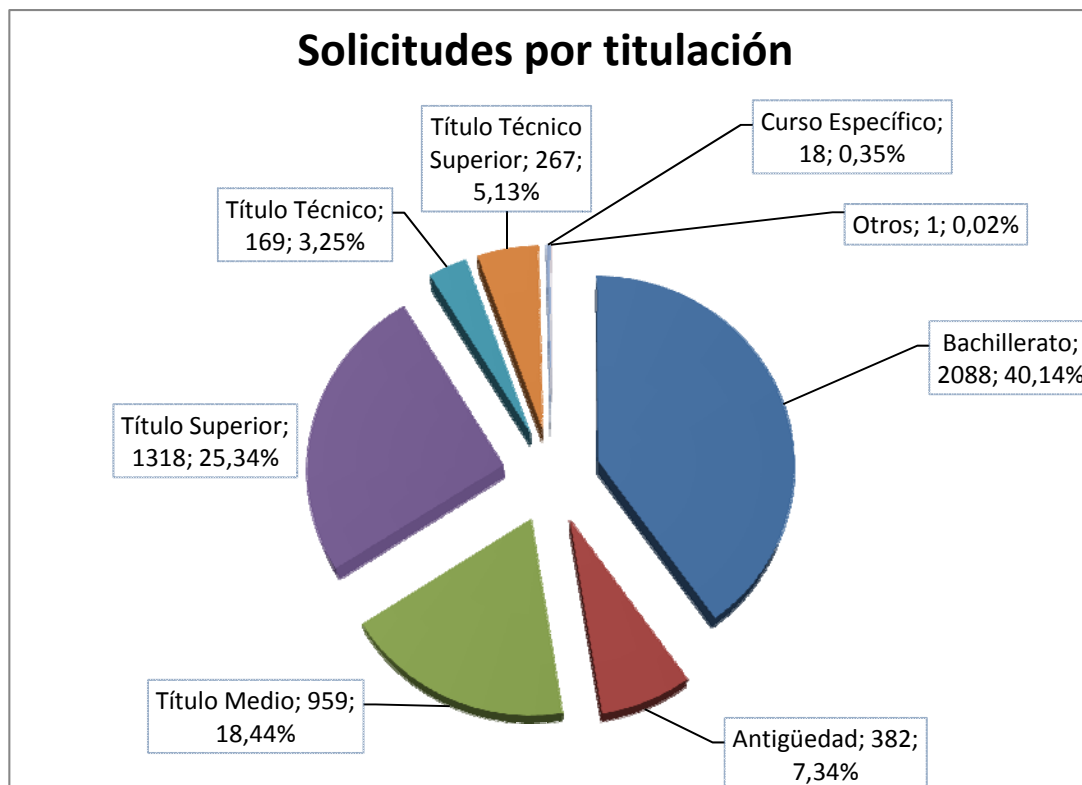
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado

Promoción Interna

CUERPO GENERAL ADMINISTRATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO (ACCESO POR PROMOCIÓN INTERNA PARA PERSONAL FUNCIONARIO Y PERSONAL LABORAL FIJO)

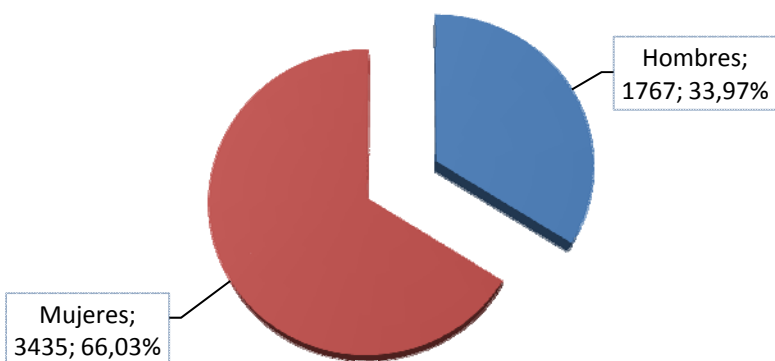
SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD

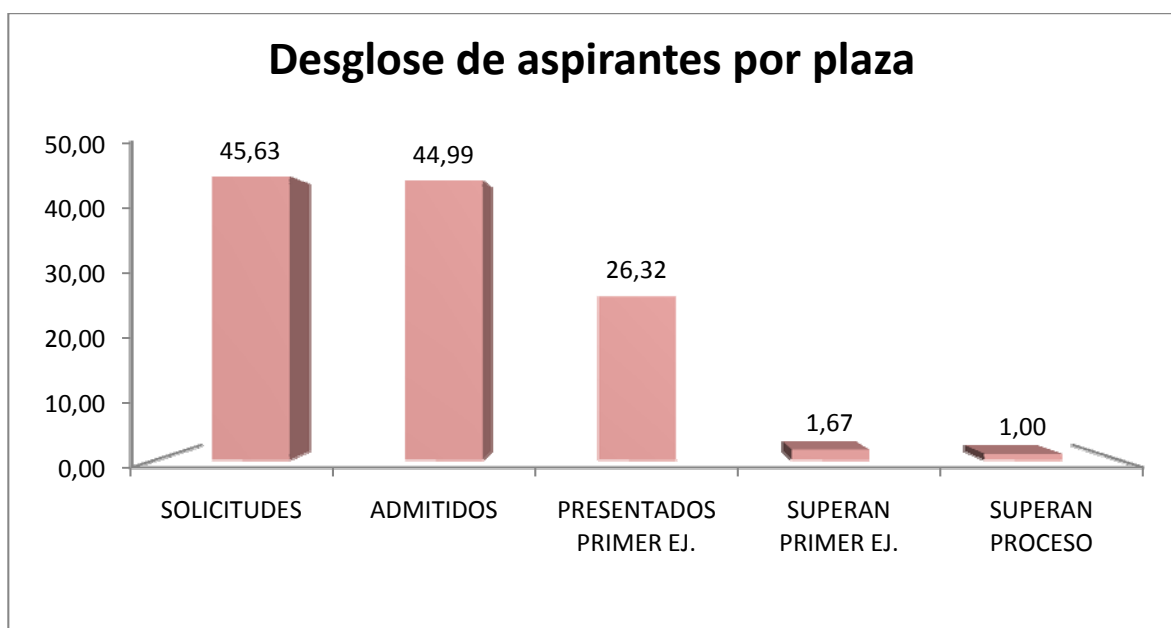
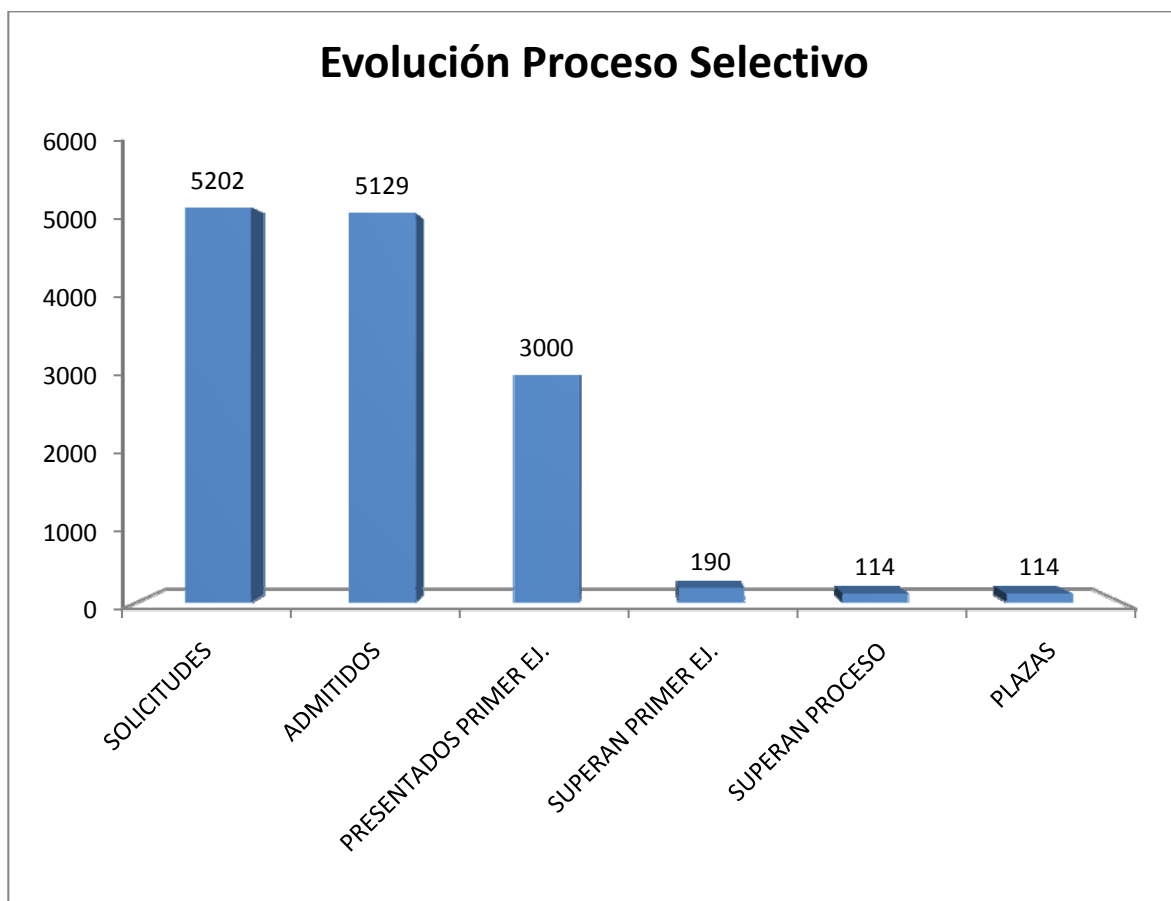


SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

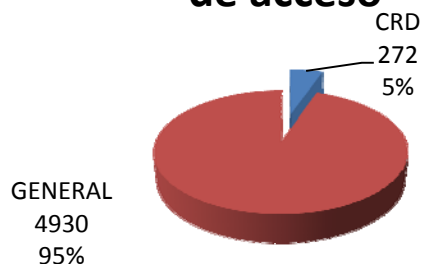
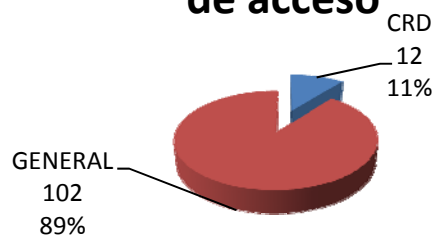
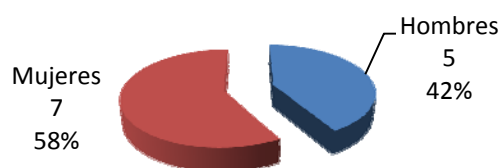
DURACIÓN DEL PROCESO

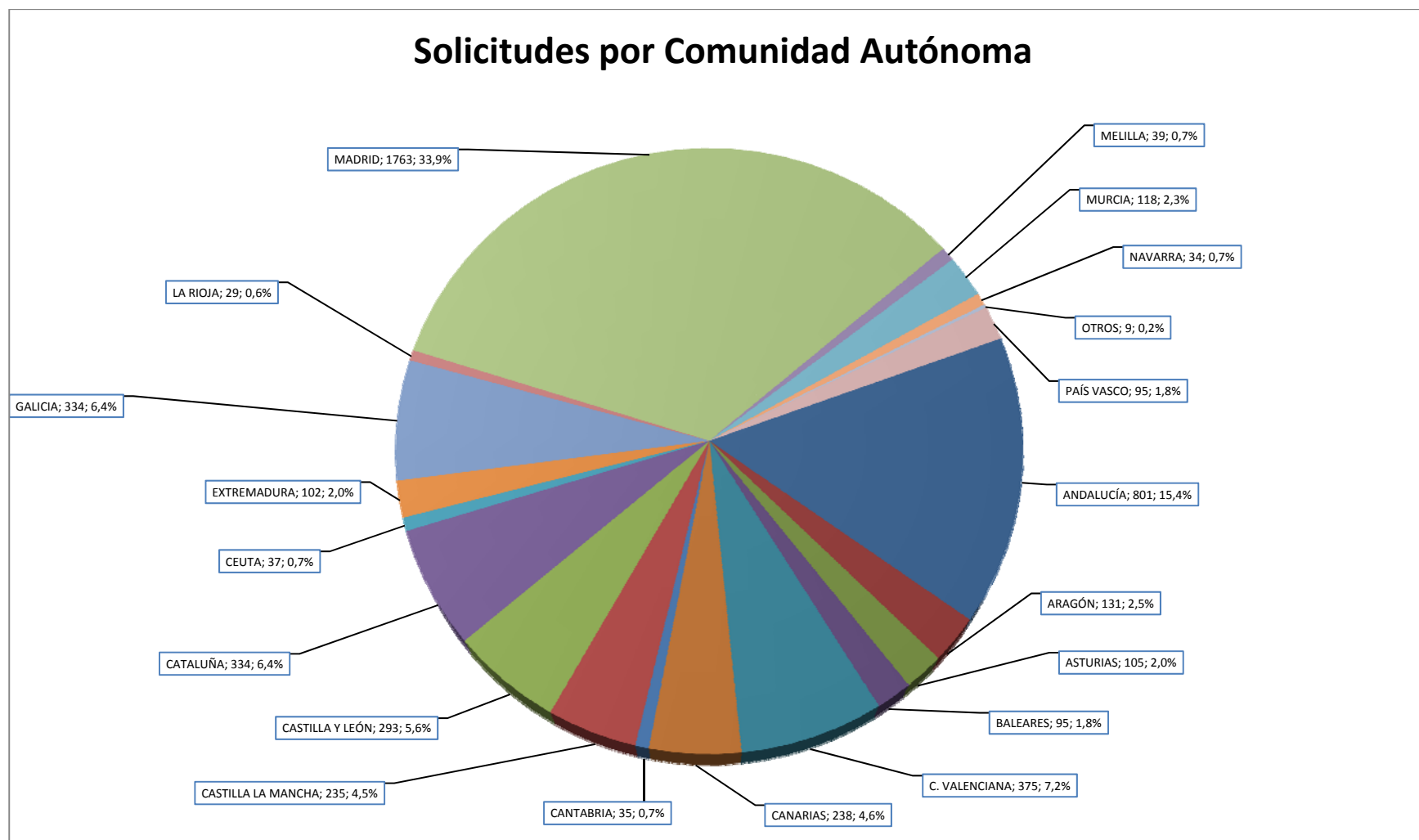
ADV PI	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
OEP	31	BOE 1													
CONVOCATORIA				21											
ADMITIDOS								13							
EJERCICIO ÚNICO								23							
PROVISIONAL MÉRITOS												25			
DEFINITIVA MÉRITOS														5	
SUPERAN OPOSICIÓN															12
PUBLICACIÓN BOE															BOE 18

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**Impacto de género:solicitudes****Impacto de género: aprobados**

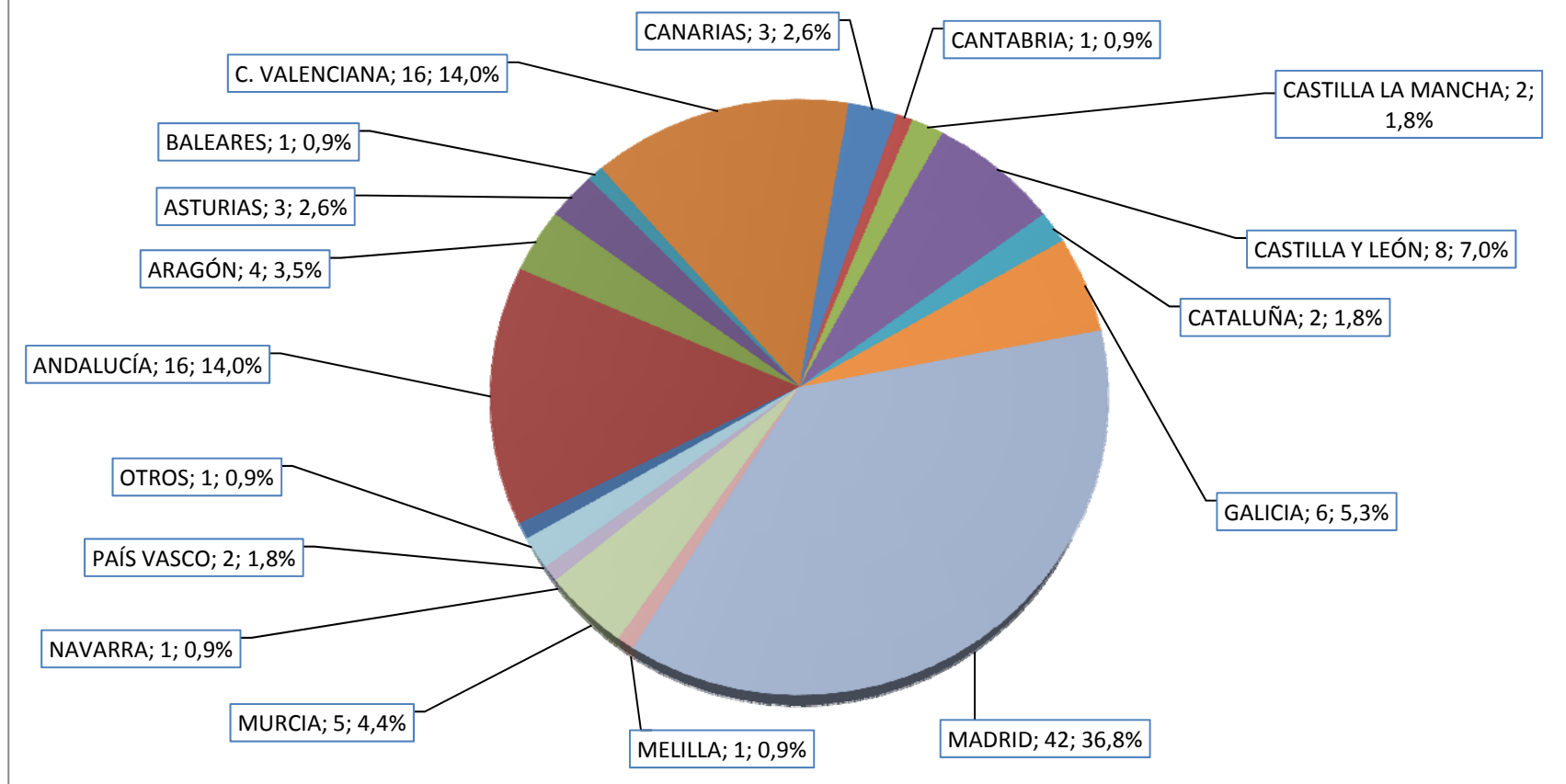
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA

ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

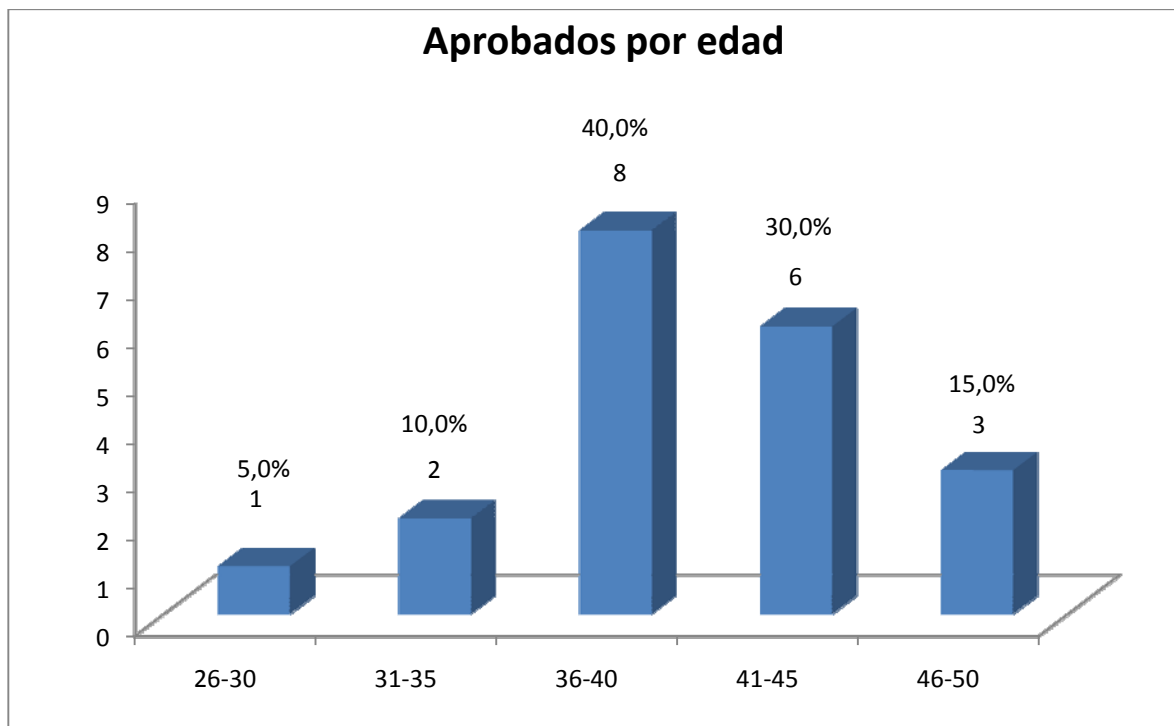
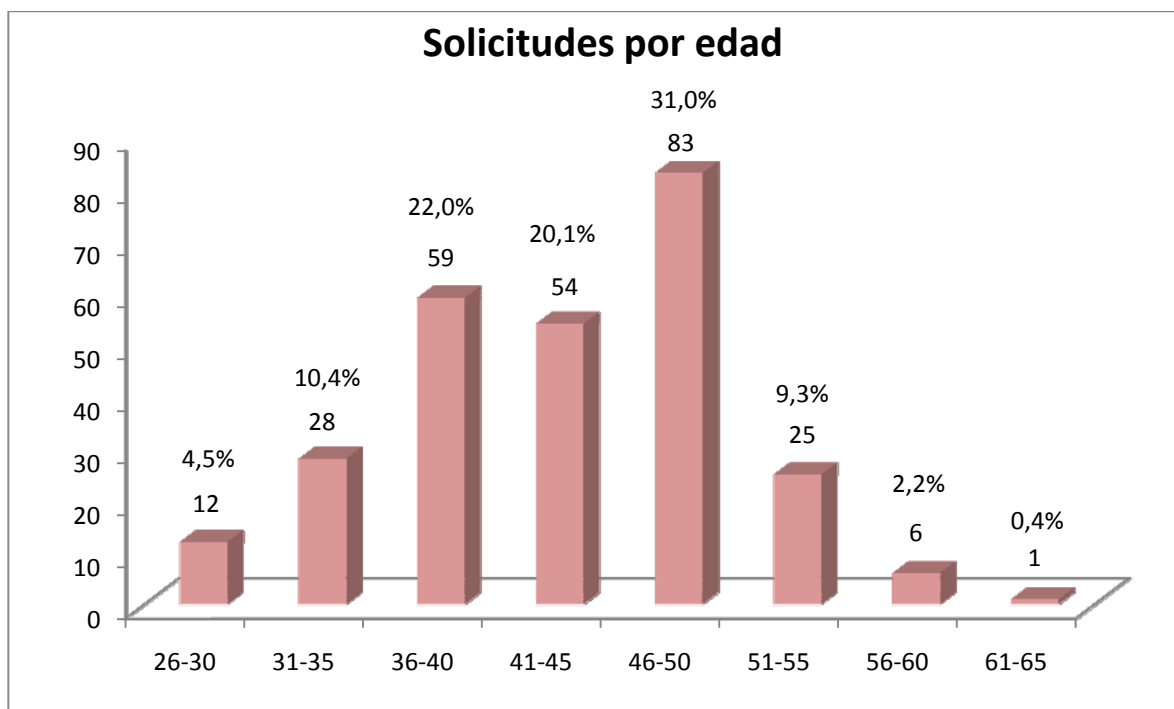
Solicitudes por sistema de acceso**Aprobados por sistema de acceso****Solicitudes CRD: impacto de género****Aprobados CRD: impacto de género**

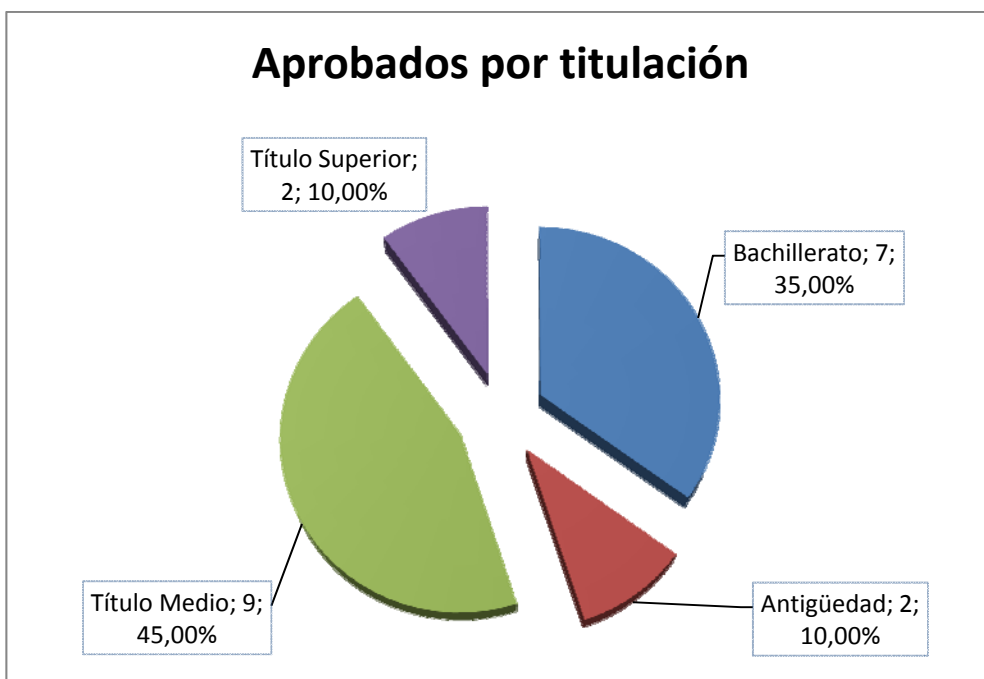
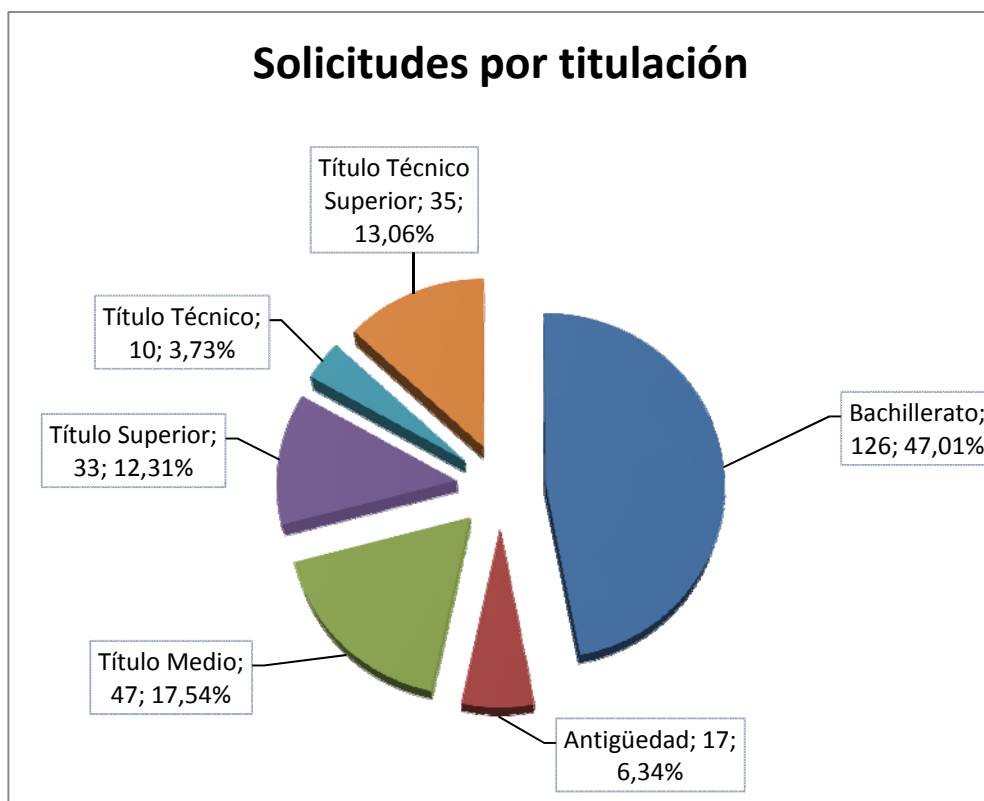
DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO

Aprobados por Comunidad Autónoma



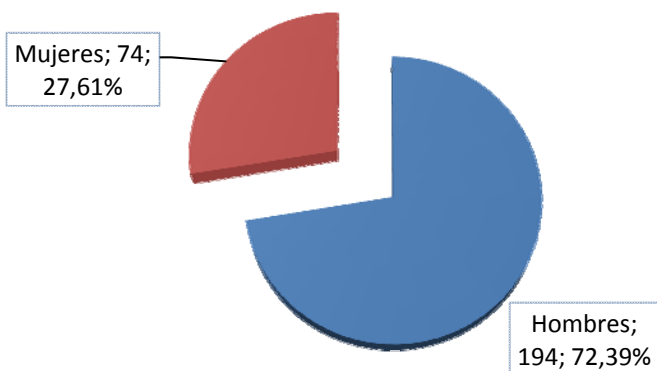
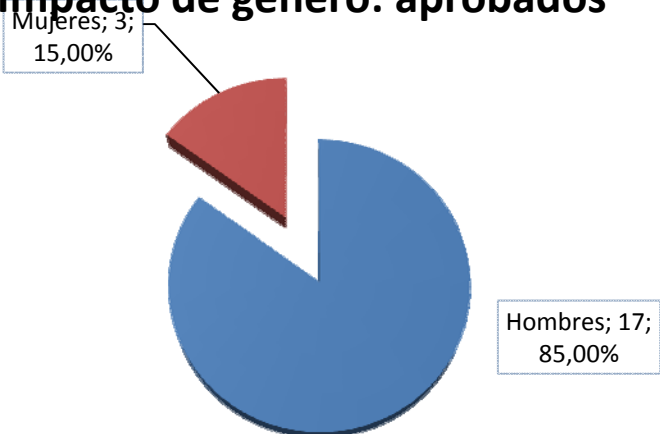
**Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la
Administración del Estado**
Promoción Interna

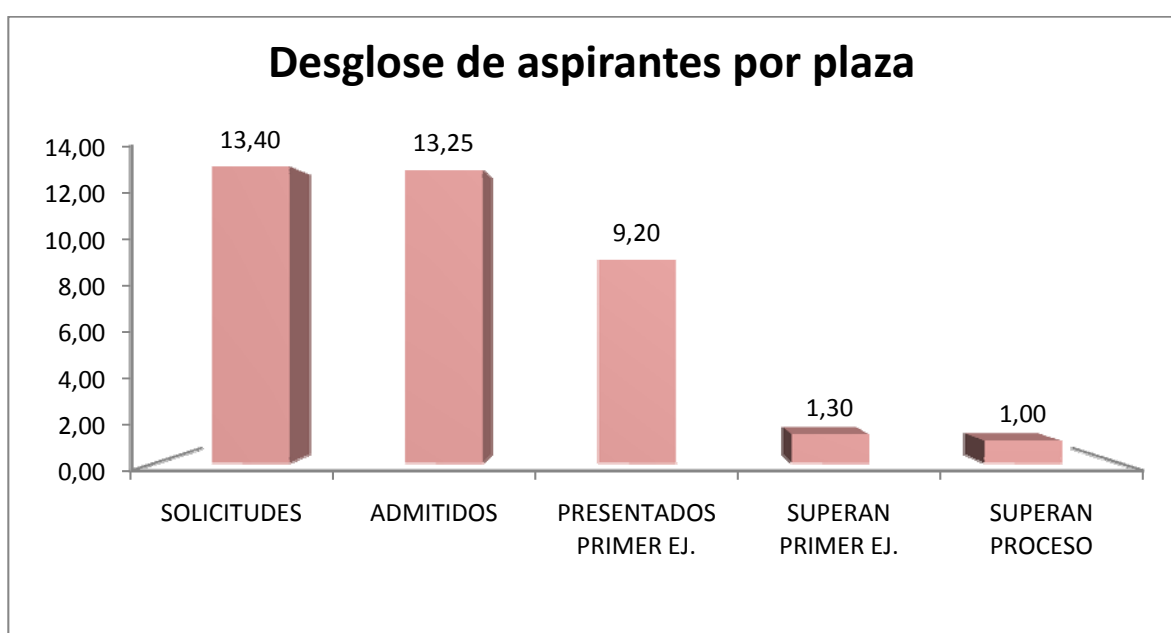
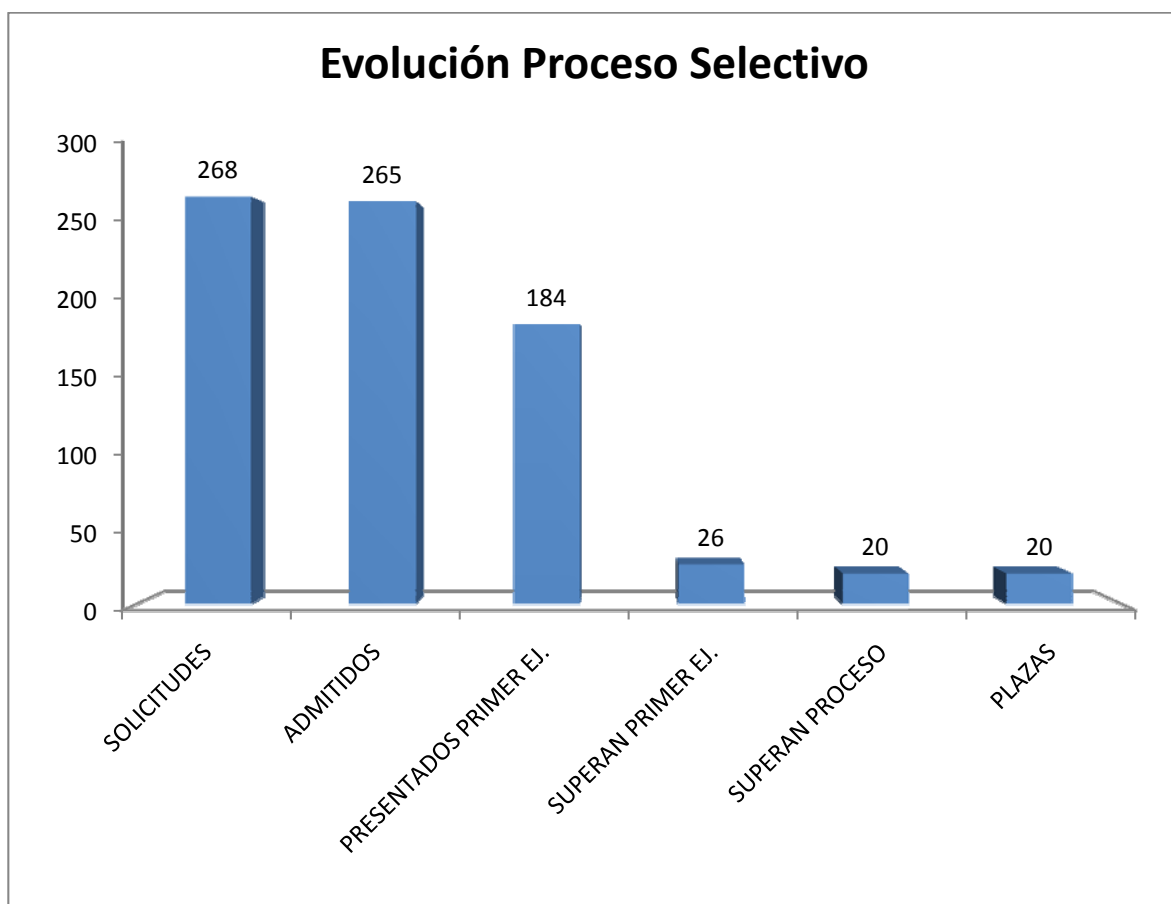
CUERPO DE TÉCNICOS AUXILIARES DE INFORMÁTICA DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO (ACCESO POR PROMOCIÓN INTERNA PARA PERSONAL FUNCIONARIO Y PERSONAL LABORAL FIJO)**SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

DURACIÓN DEL PROCESO

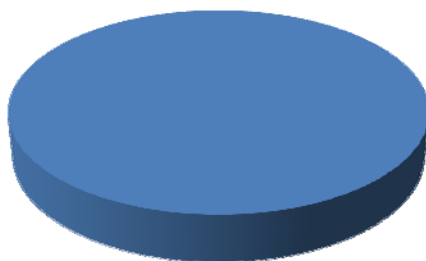
TAI PI	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
OEP	31	BOE 1													
CONVOCATORIA				21											
ADMITIDOS								13							
EJERCICIO ÚNICO								23							
PROVISIONAL MÉRITOS												25			
DEFINITIVA MÉRITOS														5	
SUPERAN OPOSICIÓN															12
PUBLICACIÓN BOE															BOE 18

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**Impacto de género:solicitudes****Impacto de género: aprobados**

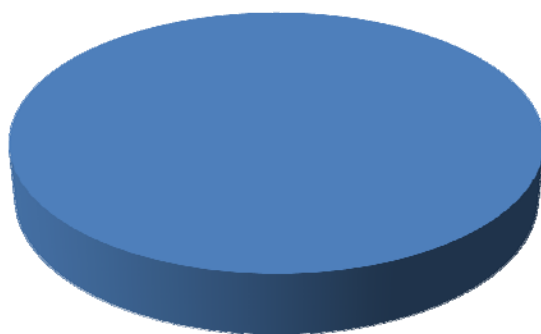
DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA

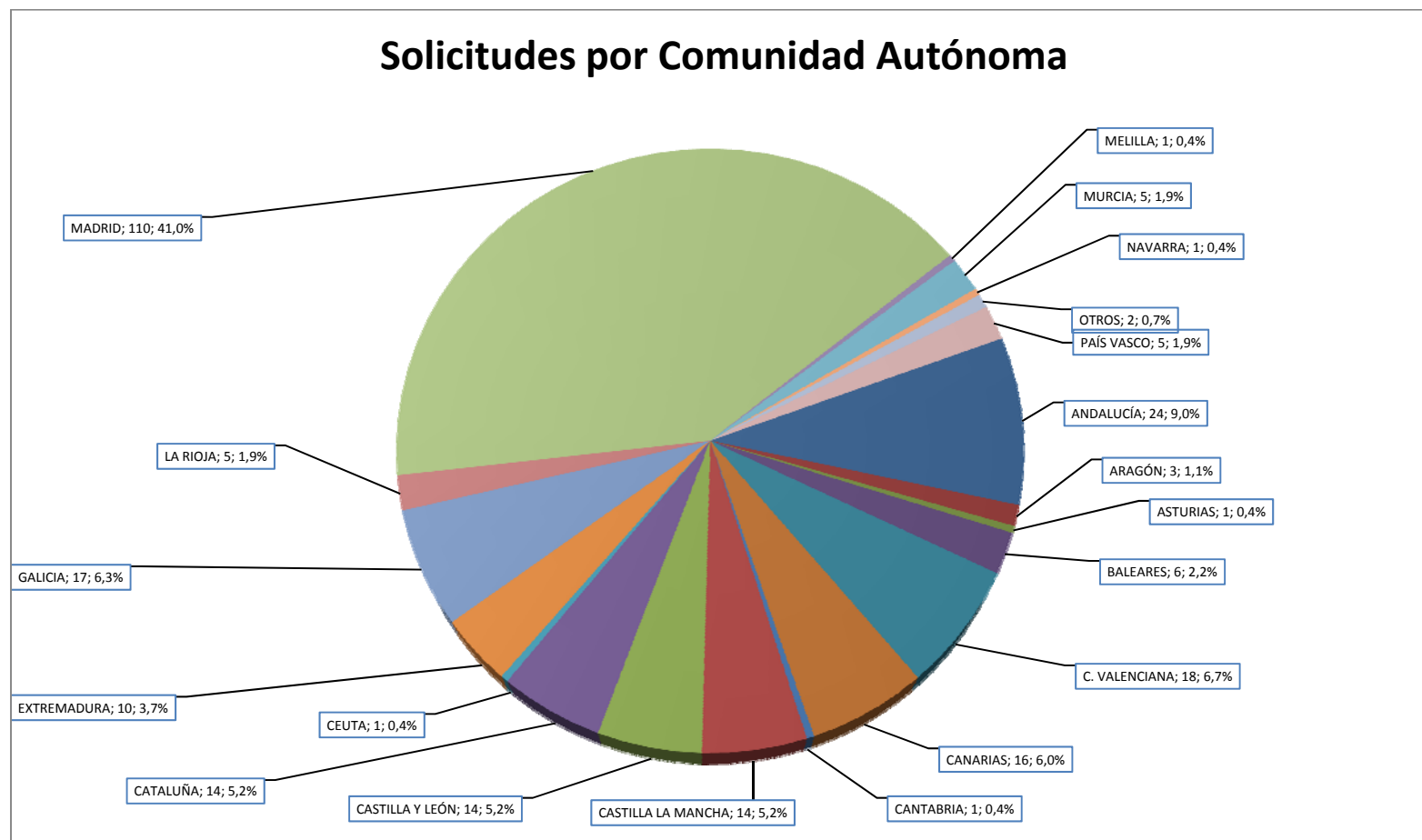
ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD**Solicitudes por sistema de acceso**

GENERAL
268
100%

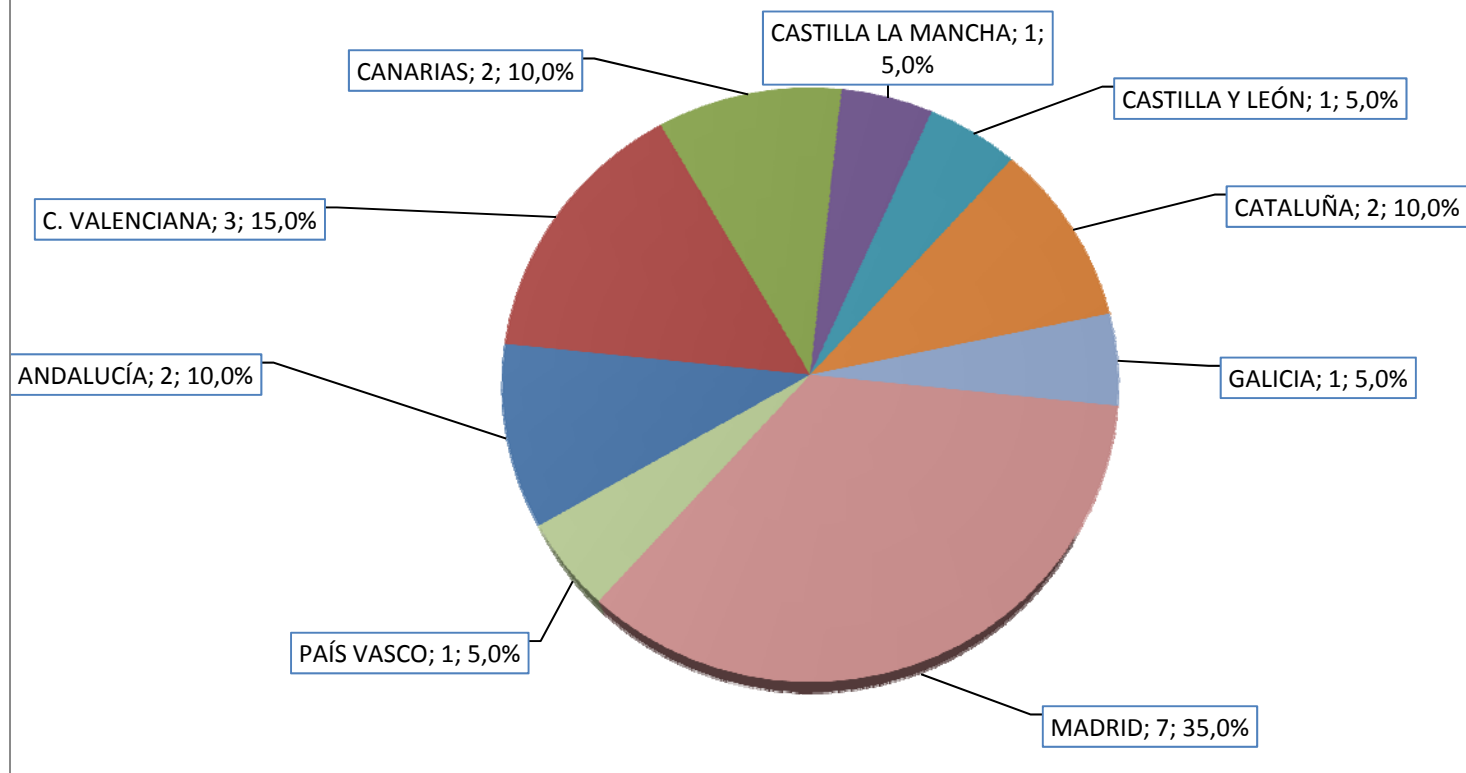
**Aprobados por sistema de acceso**

GENERAL
20
100%



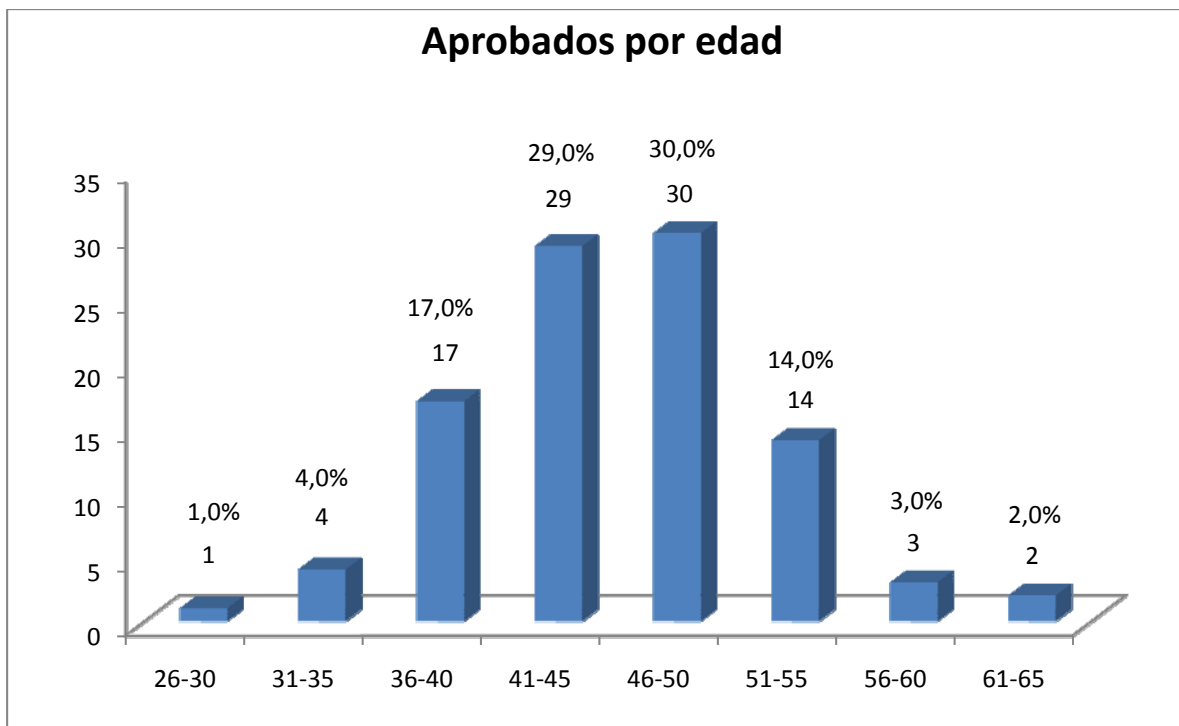
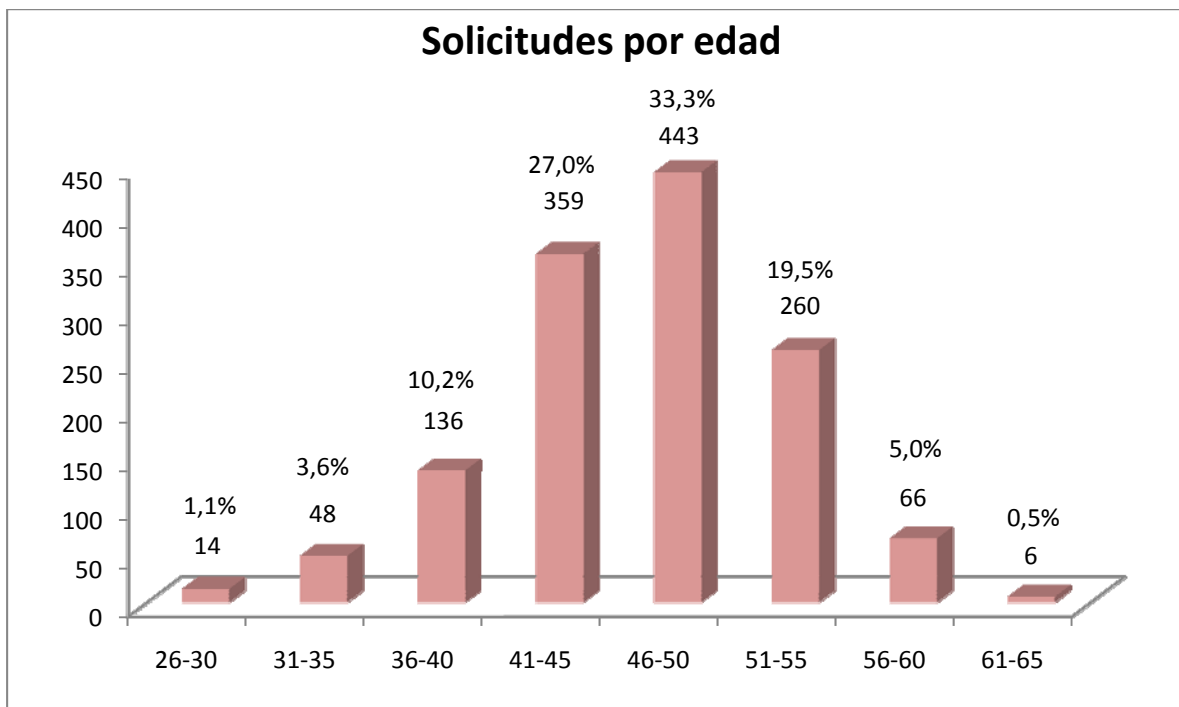
DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO

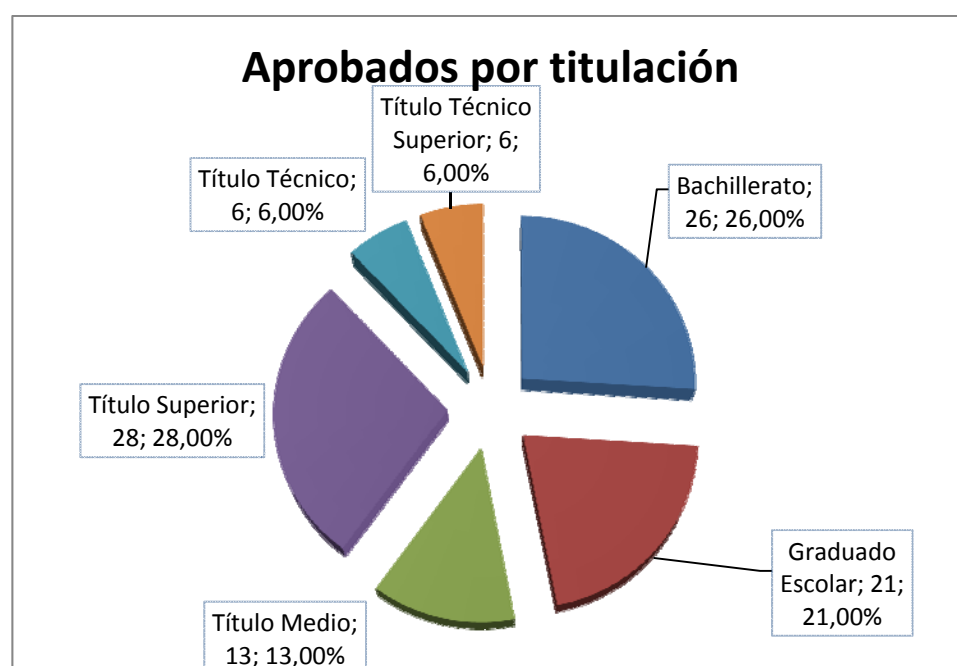
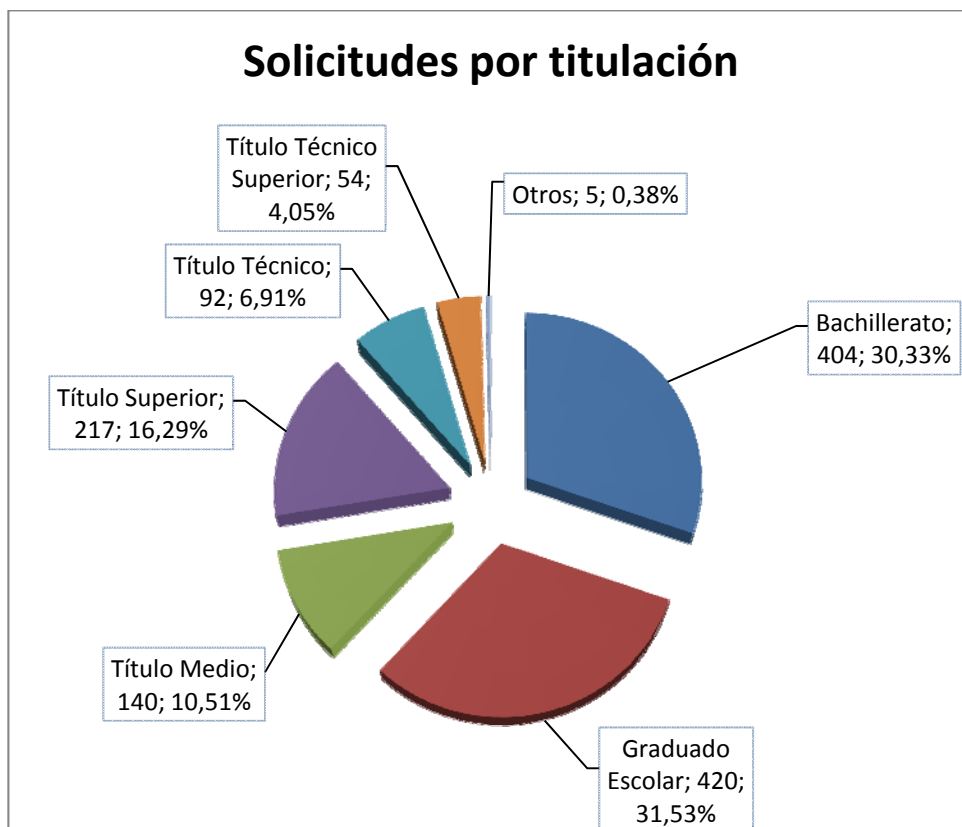
Aprobados por Comunidad Autónoma



Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado

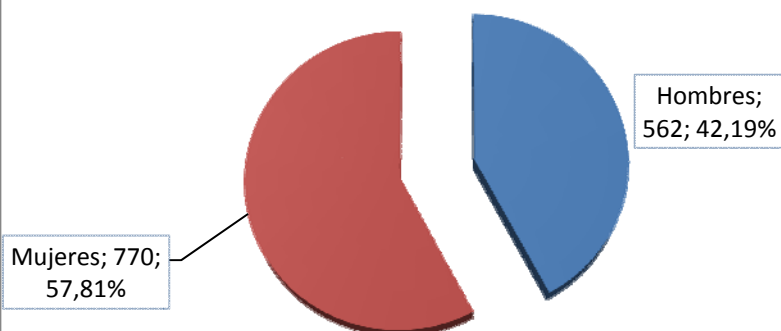
Promoción Interna

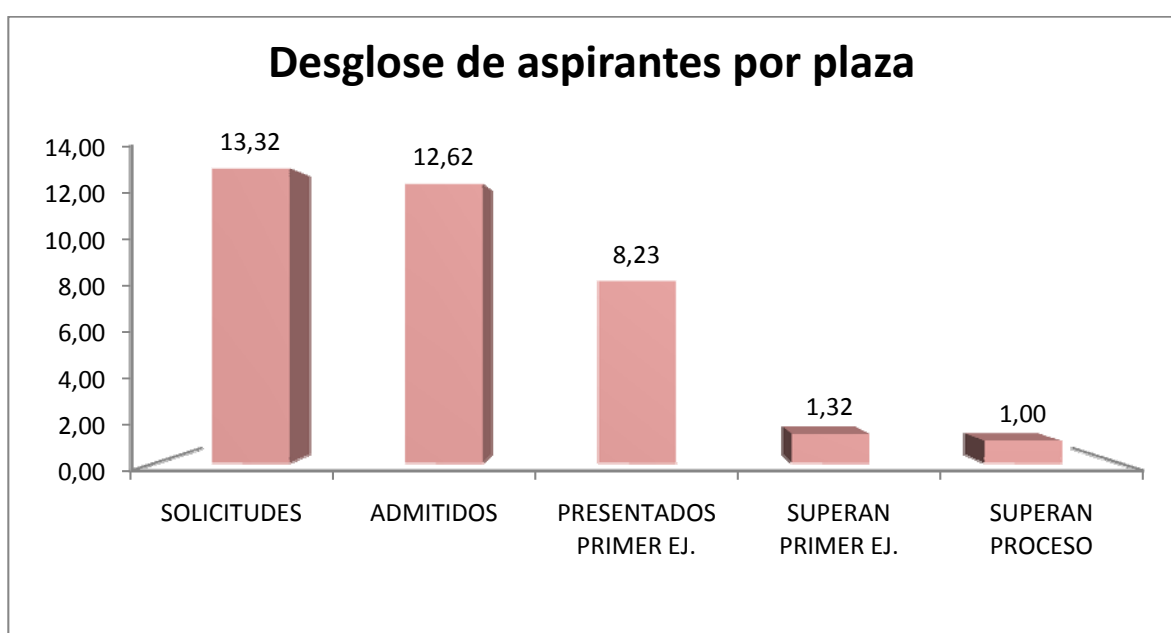
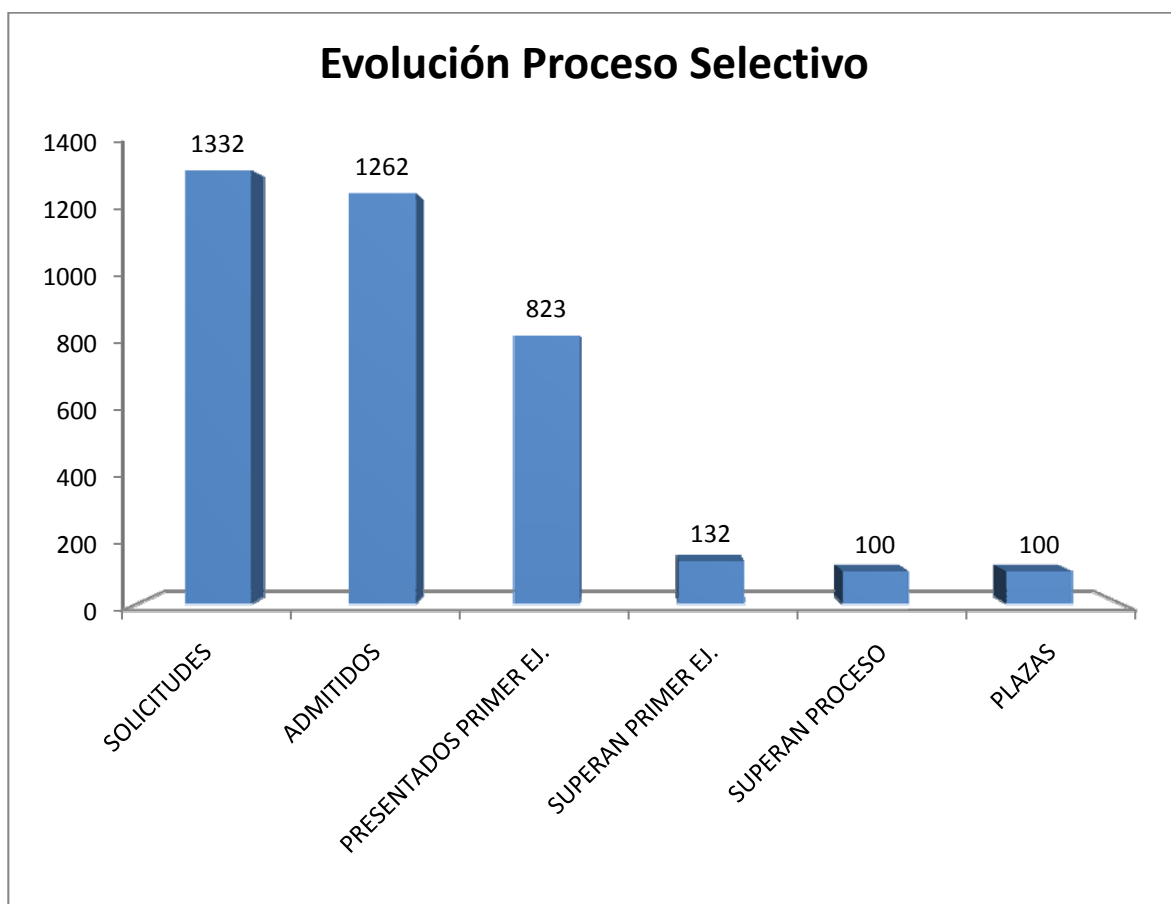
**CUERPO GENERAL AUXILIAR DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO (PROMOCIÓN INTERNA PARA
PERSONAL FUNCIONARIO Y PERSONAL LABORAL FIJO)****SOLICITUDES Y APROBADOS POR EDAD**

SOLICITUDES Y APROBADOS POR TITULACIÓN

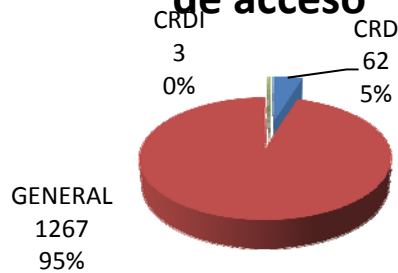
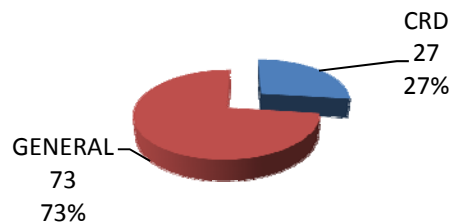
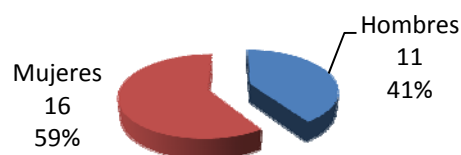
DURACIÓN DEL PROCESO

AUX PI	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN
OEP	31	BOE 1														
CONVOCATORIA				21												
ADMITIDOS								13								
EJERCICIO ÚNICO									20							
PROVISIONAL MÉRITOS															4	
DEFINITIVA MÉRITOS																9
SUPERAN OPOSICIÓN																21
PUBLICACIÓN BOE																BOE 29

IMPACTO DE GÉNERO: SOLICITUDES Y APROBADOS**Impacto de género:solicitudes****Impacto de género: aprobados**

DATOS GENERALES: SOLICITUDES, CANDIDATOS, PORCENTAJE POR PLAZA

ASPIRANTES Y APROBADOS CON DISCAPACIDAD

Solicitudes por sistema de acceso**Aprobados por sistema de acceso****Solicitudes CRD: impacto de género****Aprobados CRD: impacto de género**

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL: SOLICITUDES Y ASPIRANTES QUE SUPERAN EL PROCESO SELECTIVO